

# КРАЙ СИЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ

24

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ  
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



# КРАЙ СИЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ  
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ – 2024



## ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-2

Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» (далее также Отчет) представляет собой результаты деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних обществ за период 01.01.2024 по 31.12.2024.

Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, содержит обзор деятельности в области корпоративной, социальной и экологической ответственности в 2024 году, сравнительный анализ с предыдущими периодами, планы на будущее.

Финансово-экономические показатели, представленные в Отчете, рассчитаны на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), если иное не указано в тексте.

Отчет подготовлен в соответствии с российскими и международными стандартами и нормативными требованиями:

- рекомендациями Банка России по раскрытию эмитентами финансовой и нефинансовой информации;
- рекомендациями ПАО Московская Биржа по раскрытию информации в годовых отчетах;
- рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России;
- стандартами GRI 2021;
- стандартами AccountAbility;
- международными стандартами интегрированной отчетности International Integrated Reporting Council (IIRC);
- рекомендациями РСПП;
- требованиями Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») к формированию отчетности дочерних компаний.

Кроме того, в Отчете мы указываем на деятельность, направленную на достижение Целей в области устойчивого развития ООН, и отражаем вклад Компании в реализацию национальных проектов России.

### Ключевая тема

Ключевая тема Отчета – «Край сильных людей». Она подчеркивает, что «Россети Северо-Запад» – это команда людей, готовая к любым испытаниям. Суровый климат Северо-Запада закаляет местных жителей, и их сила проявляется не в словах, а в делах. Благодаря их труду энергоснабжение региона остается надежным, а люди чувствуют себя защищенными. В Отчете мы рассказываем о каждом регионе присутствия Компании, показываем, как напряженно работают сотрудники наших филиалов, и демонстрируем результаты их работы.

Подробнее об Отчете, процессе его подготовки и определении существенных тем, а также об ответственности за информацию, размещенную в Отчете, читайте в разделе [«Информация об Отчете», с. 232.](#)

### Некоторые определения и перспективные утверждения

В тексте Отчета ПАО «Россети Северо-Запад» именуется также «Россети Северо-Запад», «мы», «Компания» и «Общество».

Некоторые заявления в данном Годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий, касающихся ПАО «Россети Северо-Запад». Такие термины, как «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и сходные с ними, как правило, указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательства по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

СОДЕРЖАНИЕ

Об Отчете	1
Обращение Председателя Совета директоров	4
Обращение Генерального директора	6
<b>О Компании</b>	<b>8</b>
Структура, основные активы и география деятельности	10
Положение Компании на электроэнергетическом рынке	12
Бизнес-модель	14
Ключевые показатели деятельности	16
Современные стандарты в области устойчивого развития	18
Вклад в развитие электроэнергетики	20
История развития Компании за 20 лет	22
Важнейшие события года	24

<b>Стратегический отчет</b>	<b>26</b>
Обзор рынка	28
Стратегические приоритеты и перспективы развития	31
Ключевые проекты цифровой трансформации	38
Ключевые инвестиционные проекты	39
Результаты деятельности	53
Анализ финансовых результатов	78
<b>Устойчивое развитие</b>	<b>90</b>
Управление вопросами устойчивого развития	92
Управление персоналом	105
Изменение климата	127
Экологическая ответственность	129
Ответственный бизнес	138
Системы менеджмента	140
Закупочная деятельность	141
Антикоррупционная политика	144
Обращение инсайдерской информации	148
Раскрытие информации	149

<b>Корпоративное управление</b>	<b>150</b>
Меморандум контролирующего акционера	152
Общая информация о корпоративном управлении в Обществе	153
Общее собрание акционеров	159
Совет директоров	160
Корпоративный секретарь	177
Комитеты Совета директоров Общества	179
Исполнительные органы Общества	191
Система вознаграждений	202
Система управления дочерними компаниями	208
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	209
Ревизионная комиссия	215
Внешний аудит	219
Информация для инвесторов и акционеров	220
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	225
Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью	229
Информация о значимых судебных процессах в 2024 году	230

<b>Информация об Отчете</b>	<b>232</b>
Об Отчете и существенности	232
Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности	236
Таблицы соответствия стандартам	237
Термины и сокращения	242
Адреса и контакты	244
<b>Приложения</b>	<b>246</b>
Основные финансово-экономические показатели Группы по МСФО	246
Финансовая отчетность по МСФО и аудиторское заключение	249
Финансовая отчетность по РСБУ и аудиторское заключение	260
Заключение Ревизионной комиссии	274
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России	277
Информация о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность	304



Предыдущие годовые отчеты размещены на [сайте Компании](#)



# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

## Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!

ПАО «Россети Северо-Запад» – системообразующая территориальная сетевая организация в семи регионах: Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, Республиках Карелия и Коми.

В юбилейном 2024 году (Компания отметила 20-летие деятельности) ПАО «Россети Северо-Запад», стабильно осуществляя качественное электроснабжение своих потребителей, сохранило положительную динамику основных производственных показателей и ориентируется на высокий уровень социальной ответственности.

В 2024 году приоритетными направлениями для Компании стали:

- повышение надежности и качества электроснабжения потребителей;
- повышение производительности труда и операционной эффективности;
- реализация программы импортозамещения и локализации оборудования;
- цифровизация и внедрение передовых бизнес-решений;
- снижение себестоимости и повышение качества услуг.

Усилия Общества были сосредоточены на повышении эффективности бизнес-процессов, цифровой трансформации, укреплении технологической независимости, благодаря чему Компания в очередной раз продемонстрировала способность выполнять свои обязательства по обеспечению надежного и качественного электроснабжения потребителей в регионах присутствия.

В 2024 году Обществом реализовывались мероприятия, предусмотренные утвержденными целевыми программами: повышения операционной эффективности и сокращения расходов, цифровой трансформации, инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности; программой мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе.

Планомерная работа по обеспечению стабильного функционирования и модернизации электросетевого комплекса, обновлению производственных активов позволила Обществу выполнить свои обязательства перед потребителями электроэнергии. В отчетном году Компания инвестировала в развитие электросетевой инфраструктуры 9,88 млрд руб., реализовав приоритетные проекты на территории Мурманской области, Псковской области, Республики Коми, Республики Карелия. Также одним из ключевых направлений остается участие в реализации национальных проектов, в том числе в рамках строительства высокоскоростной магистрали Санкт-Петербург – Москва.

В Обществе традиционно уделяется особое внимание развитию кадрового потенциала и повышению производительности труда, эффективному взаимодействию с органами государственной власти, росту инвестиционной привлекательности и капитализации Компании, доступности энергетической инфраструктуры и развитию клиентских сервисов.

**9,88**  
млрд руб.

Компания инвестировала в отчетном году в развитие электросетевой инфраструктуры, реализовав приоритетные проекты на территории Мурманской и Псковской областей, Республик Коми и Карелия

Открытость и прозрачность деятельности Компании, ориентированность на лучшие стандарты корпоративного управления высоко оценены рейтинговым агентством «Эксперт РА», которое подтвердило рейтинг Общества на уровне «А++.gq» «Наивысший уровень качества управления». Такая высокая оценка означает, что Компания характеризуется наличием эффективной системы органов управления, высоким уровнем информационной прозрачности и организации риск-менеджмента.

Успешная деятельность Компании в 2024 году подчеркивает ответственное отношение к решению стоящих перед ней задач, самой главной из которых остается стабильное обеспечение электроснабжения на всей территории присутствия. Благодаря сбалансированной системной работе, умению реализовывать масштабные проекты Компания и в предстоящие годы будет динамично развиваться, расширять компетенции и консолидировать усилия для повышения эффективности и качества работы.

Благодарю менеджмент и Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за обоснованные и взвешенные решения, которые привели к успешным показателям деятельности в 2024 году!

Председатель Совета директоров  
ПАО «Россети Северо-Запад»  
**А. А. Полинов**





# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

## Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!

2024 год стал для «Россети Северо-Запад» периодом реализации стратегических инициатив.

Несмотря на макроэкономические вызовы, рост требований к надежности электроснабжения и климатические изменения, Компания подтвердила статус одного из ключевых инфраструктурных операторов Северо-Запада России.

В 2024 году «Россети Северо-Запад» отремонтировали 2,6 тыс. км линий электропередачи (ЛЭП), оборудовали на 928 подстанциях 35–220 кВ, 791 трансформаторную подстанцию, расчистили 19,7 тыс. га просек ЛЭП. Общий объем инвестиций в ремонтную программу Компании в 2024 году – 6,6 млрд руб.

Кроме того, в 2024 году «Россети Северо-Запад» начали реализацию Программ повышения надежности электроснабжения в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия. Это позволит устранить наиболее «узкие» места и повысить надежность электроснабжения регионов. В Псковской области заменим 396 км ЛЭП, купим 52 единицы спецтехники и 10 резервных источников электроснабжения. В Новгородской области обновим 636 км ЛЭП, купили 76 единиц спецтехники. В Архангельской области заменим 254 км ЛЭП, уже купили 14 единиц спецтехники, еще приобретем 79 единиц спецтехники. В Республике Карелия установим новый 1 силовой трансформатор 35 кВ, заменим 249 км ЛЭП, купим 63 единицы спецтехники и 12 резервных источников электроснабжения. Всего до 2027 года на Программы повышения надежности электроснабжения этих четырех регионов в федеральном бюджете предусмотрено 12,8 млрд руб.

В 2024 году финансирование инвестиционной программы Компании составило 9,8 млрд руб. В Псковской области ввели в работу подстанцию 110 кВ для мясоперерабатывающего комбината. В Республике Карелия начали строительство подстанции 110 кВ «Гранит», которая обеспечит необходимую дополнительную мощность для «Прионежской горной компании» – лидера региона по производству щебня. Кроме того, запуск центра питания позволит повысить надежность электроснабжения Прионежского и Пряжинского районов Республики Карелия, а также разгрузить существующую электросетевую инфраструктуру.

В 2024 году «Россети Северо-Запад» обеспечили 484 МВт мощности для 17,3 тыс. заявителей. Подключили к электросетям ключевые социально значимые объекты, в том числе 98 медицинских учреждений (больницы, поликлиники, ФАПы), 13 школ и детских садов, 52 объекта культуры.

**484**  
**МВт мощности**

обеспечили «Россети Северо-Запад» в 2024 году для 17,3 тыс. заявителей

Одним из ключевых событий 2024 года стало признание «Россети Северо-Запад» системообразующей территориальной сетевой организацией во всех семи регионах присутствия. Это подтверждает ведущую роль Компании в обеспечении устойчивости энергосистемы макрорегиона.

Важным стратегическим шагом в отчетном году стала консолидация активов, направленная на укрепление позиций Компании и повышение эффективности управления энергетической инфраструктурой. В зону ответственности «Россети Северо-Запад» вошли сети крупных туристических центров Вологодской области – городов Кириллов и Великий Устюг. В Архангельской области консолидированы электросетевые активы – «Архивестэнерго» и «Архангельские электрические сети». Под управление «Россети Северо-Запад» перешли активы крупнейшей территориальной сетевой организации Республики Карелия – «Прионежской сетевой компании».

Интеграция новых активов соответствует долгосрочной стратегии Компании, направленной на создание единой, технологически современной и устойчивой энергетической инфраструктуры. Это позволит обеспечить более высокую надежность и качество электроснабжения потребителей, оптимизировать эксплуатационные расходы благодаря синергетическому эффекту.

Социальная политика Компании остается одним из ключевых приоритетов. В прошедшем году мы сохранили все социальные условия, гарантии и льготы для работников, обеспечивая стабильность и комфортные условия труда.

Благодарю акционеров, партнеров и команду «Россети Северо-Запад» за вклад в общее дело. Мы продолжаем работать для обеспечения устойчивого электроснабжения и развития регионов Северо-Запада России при поддержке Совета директоров Компании.

Генеральный директор  
ПАО «Россети Северо-Запад»  
**В. Ю. Торсунов**





# О КОМПАНИИ

GRI 2-1, GRI 2-6

## Естественная монополия

«Россети Северо-Запад» являются естественной монополией, в отношении которой осуществляются государственное регулирование и контроль. Федеральная антимонопольная служба и региональные энергетические комиссии отдельно по субъектам Федерации устанавливают тарифы и стандарты качества предоставляемых услуг, защищая интересы потребителей

## Деятельность

Компания «Россети Северо-Запад» – основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, Республиках Карелия и Коми

**55,38 %**

основной акционер –  
ПАО «Россети»

ПАО «Россети Северо-Запад» было создано в 2004 году в ходе реформы российской электроэнергетики и стало одной из 14 межрегиональных сетевых компаний. Основной акционер – ПАО «Россети» (55,38 %).

## Основные активы

**179,7**

тыс. км

общая протяженность линий электропередачи

**1,2**

тыс.

количество подстанций 35 кВ и выше

**19,755**

тыс. МВА

мощность центров питания

## Ценности Компании



Надежность



Эффективность



Социальная  
ответственность



Человеческий  
ресурс



Безопасность

## Основные потребители



Население



Промышленные  
компании



Государственные  
и социальные объекты

## Капитализация



**9 579**

млн руб.

размер уставного капитала

**5 397,54**

млн руб.

капитализация на 30.12.2024



**30 %**

доля ценных бумаг  
в свободном обращении

**8,2 %**

территории России

**3,4 %**

населения России

**80 %**

доля Компании в 2025 году на рынке услуг по передаче электроэнергии по НВВ в целом по территории обслуживания (+8 п. п. к 2023 году)<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации, с учетом доли Акционерного общества «Прионежская сетевая компания», входящего в ПАО «Россети Северо-Запад».



# СТРУКТУРА, ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ И ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-1, GRI 304-1

1,4  
млн км<sup>2</sup>

общая площадь  
обслуживаемых регионов

## Дочерние компании

### АО «ПСКОВЭНЕРГОАГЕНТ»

Основной вид деятельности:  
оказание агентских услуг, связанных  
с реализацией электроэнергии

100 %  
доля ПАО «Россети  
Северо-Запад» в ДЗО

### АО «ПСКОВЭНЕРГОСБЫТ»<sup>1</sup>

Основной вид деятельности:  
реализация электроэнергии

100 %  
доля ПАО «Россети  
Северо-Запад» в ДЗО

### АО «ЭНЕРГОСЕРВИС СЕВЕРО-ЗАПАДА»

Основной вид деятельности:  
сервисное обслуживание  
энергетических объектов

100 %  
доля ПАО «Россети  
Северо-Запад» в ДЗО

### ООО «СЕТЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИИ»<sup>2</sup>

Основной вид деятельности:  
деятельность по предоставлению  
прочих финансовых услуг,  
кроме услуг по страхованию  
и пенсионному обеспечению,  
а также производство, передача  
и распределение электроэнергии  
и технологическое присоединение  
к распределительным сетям,  
вложение в ценные бумаги

100 %  
доля ПАО «Россети  
Северо-Запад» в ДЗО

## Псковская область

55,4 тыс. км<sup>2</sup>  
581,1 тыс. человек

### Псковский филиал

46,572 тыс. км  
2 077,0 МВА

## Новгородская область

54,5 тыс. км<sup>2</sup>  
571,4 тыс. человек

### Новгородский филиал

24,299 тыс. км  
2 038,6 МВА

Площадь региона  
Население  
Протяженность ЛЭП  
Мощность подстанций

## Вологодская область

144,5 тыс. км<sup>2</sup>  
1 121,3 тыс. человек

### Вологодский филиал

40,051 тыс. км  
2 750,3 МВА

## Республика Карелия

180,5 тыс. км<sup>2</sup>  
523,8 тыс. человек

### Карельский филиал

13,312 тыс. км  
1 847,8 МВА

## Мурманская область

144,9 тыс. км<sup>2</sup>  
656,4 тыс. человек

### Мурманский филиал

6,563 тыс. км  
5 259,0 МВА

## Архангельская область

589,9 тыс. км<sup>2</sup>  
951,6 тыс. человек

### Архангельский филиал

25,720 тыс. км  
2 276,6 МВА

## Республика Коми

416,8 тыс. км<sup>2</sup>  
720,6 тыс. человек

### Филиал в Республике Коми

23,183 тыс. км  
3 505,7 МВА

<sup>1</sup> В I квартале 2024 года 100 % акций АО «Псковэнергосбыт» были реализованы.

<sup>2</sup> В IV квартале 2024 года приобретены 100 % долей ООО «Сетевые инвестиции», являющегося владельцем 100 % минус 1 акция Акционерного общества «Прионежская сетевая компания» (ТСО в Республике Карелия).



# ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ РЫНКЕ

GRI 2-6

## ПОСТАВЩИКИ

Оптовый рынок

ТГК

ОГК

Россети

## ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

**55 224**

млн руб.

выручка от передачи электроэнергии  
(РСБУ)

**33 697**

млн кВт • ч

отпуск в сеть

**31 748**

млн кВт • ч

отпуск из сети

**40**

тыс. шт.

подстанции и трансформаторные  
подстанции

**5,78 %**

потери электроэнергии

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

**2 358**

млн руб.

выручка от технологического  
присоединения (РСБУ)

## ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**1 794,4**

млн руб.

выручка от прочих видов  
деятельности (РСБУ):

**76,1**

млн руб.

от предоставления имущества  
в аренду (ВОЛС) (4 %)

**454,5**

млн руб.

от услуг по производству электроэнергии  
на Мезенской дизельной электростанции (25 %)

## ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ УСЛУГ

## ПОТРЕБИТЕЛИ

**29 %** Территориальные сетевые  
организации

### Конечные потребители электроэнергии

**35 %** Промышленные потребители

**12 %** Население и приравненные  
группы потребителей

**10 %** Некоммерческие потребители

**7 %** Транспорт

**2 %** Нефтедобыча

**2 %** Бюджетные потребители

**2 %** Сельское хозяйство

**1 %** Нефте- и газопроводы

### Технологическое присоединение новых потребителей по отраслям

**81 %** Физические лица

**14 %** Прочее

**2,2 %** Промышленность

**0,8 %** Торговля

**0,5 %** Производство и распределение  
электроэнергии, газа и воды



# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 2-6

## НАШИ ЦЕННОСТИ



Надежность



Человеческий  
ресурс



Эффективность



Безопасность



Социальная  
ответственность

## НАШИ РЕСУРСЫ

	2022	2023	2024
<b>Производственный капитал</b> <sup>4 6 7 8</sup>			
Протяженность ЛЭП, тыс. км	178,4	178,8	<b>179,7</b>
Трансформаторная мощность, МВт	19 690	19 777	<b>19 755</b>
Подстанции (>35 кВ), шт.	1 197	1 200	<b>1 200</b>
<b>Интеллектуальный капитал</b>			
Инвестиции в НИОКР, млн руб. без НДС	29,82	36,45	<b>47,19</b>
Объем внедрения инновационных решений, млн руб.			<b>388,80</b>
1 патент на изобретение			
2 патента на полезную модель			
1 свидетельство о регистрации на программу ЗВМ			
<b>Финансовый капитал РСБУ</b> <sup>10 11 12 13 14 15 16 17 18 19</sup>			
Собственный капитал, млн руб.	20 634	20 283	<b>22 473</b>
Заемный капитал <sup>1</sup> , млн руб.	17 310	14 149	<b>12 793</b>
<b>Человеческий капитал</b> <sup>5 9 21 23</sup>			
Среднесписочная численность персонала, человек	12 946	13 084	<b>12 933</b>
В том числе с профессиональным образованием	88,5 %	88,61 %	<b>88,8 %</b>
<b>Природный капитал</b> <sup>3</sup>			
Водопотребление, тыс. м <sup>3</sup>	119,55	117,34	<b>118,29</b>
<b>Социально-репутационный капитал</b> <sup>23</sup>			
<sup>18</sup> АКРА, кредитный рейтинг	«АА+(RU)», прогноз «стабильный»	«АА+(RU)», прогноз «стабильный»	«АА+(RU)», прогноз «стабильный»
«Эксперт РА», кредитный рейтинг			«ruAA», прогноз «стабильный»
АК&М, рейтинг отчетности ESG	RESG 1	RESG 1	<b>RESG 1</b>
<sup>1 6</sup> Уровень удовлетворенности клиентов (по пятибалльной шкале)	4,7	4,7	<b>4,7</b>
Рейтинг RESG 1 – «Высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах организации»			

## МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

по межрегиональным линиям и оказываем услуги технологического присоединения к электрическим сетям<sup>2</sup>.

## КАК МЫ УПРАВЛЯЕМ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Сохранение здоровья работников и создание <sup>4 5 21</sup> безопасных условий труда (с. 122)  
Снижение уровня травматизма персонала на каждом этапе производственного процесса является безусловным приоритетом Компании.

Экологическая ответственность (с. 129) <sup>3 4</sup>  
Мы предпринимаем все меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Обучение и развитие персонала, кадровый резерв (с. 110) <sup>2 5 9 22</sup>  
Мы способствуем профессиональному развитию наших сотрудников для повышения операционной эффективности и мотивации.

Акционеры <sup>19 23</sup>  
**98 у. е. / человек**  
производительность труда  
**5 397,54**  
капитализация на 30.12.2024

Потребители <sup>1 4 6 7 8</sup>  
**1 676 км ЛЭП**  
введено в эксплуатацию  
**31 748 млн кВт • ч**  
отпуск электроэнергии из сети выше 2023 года на 349 млн кВт • ч (▲1,11 %)  
**17 308**  
исполненных договоров об осуществлении ТП  
**484 МВт**  
присоединенная мощность (▲3 %)

Финансовые организации  
**2 414 млн руб.**  
уплаченные проценты по заемным средствам

Поставщики и подрядчики  
**2 577**  
закупок проведено  
**35 752 млн руб. с НДС**  
общая сумма закупок

Сотрудники <sup>5 21</sup>  
**14 640 млн руб.**  
расходы на оплату труда  
**739 млн руб.**  
расходы на социальную сферу  
**666,5 млн руб.**  
расходы на охрану труда

Государство  
**11 191 млн руб.**  
налоги в бюджеты всех уровней  
**919 млн руб.**  
без НДС – инвестиции в социальную инфраструктуру  
**20,629 млн руб.**  
затраты на охрану окружающей среды

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ <sup>6 11</sup>

**2 358** млн руб.

выручка от технологического присоединения (РСБУ)

**17 308**

договоров по технологическому присоединению исполнено

## ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ <sup>1 4 8 10</sup>

**55 224** млн руб.

выручка от передачи электроэнергии (РСБУ)

**80 %**

доля Компании в 2025 году на рынке услуг по передаче электроэнергии по НВВ в целом по территории обслуживания<sup>3</sup>

**31 528** кВт • ч

котловой полезный отпуск электроэнергии в 2024 году

## ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



## ПОДВЕРЖЕННОСТЬ РИСКАМ

Критические  
Значимые

- СР-1** Недостижение показателей уровня надежности электроснабжения
- СР-4** Недостижение показателей Стратегии цифровой трансформации
- СР-5** Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества
- ОР-1** Крупные аварии на электросетевых объектах
- ОР-2** Возникновение несчастного случая на производстве
- ОР-6** Нарушение сроков осуществления технологического присоединения
- ОР-7** Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
- ОР-9** Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак
- ОР-12** Недостижение уровня обеспеченности персоналом
- ФР-1** Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии
- ФР-2** Недостижение планового уровня выручки от технологического присоединения
- ФР-3** Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг
- ФР-4** Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС
- ФР-5** Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов
- ФР-6** Превышение планового уровня процентных расходов
- ФР-7** Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии
- ФР-8** Превышение планового уровня долговой нагрузки
- ФР-9** Ограничение / невозможность привлечь требуемый объем финансирования Общества
- ФР-10** Риск недостаточной ликвидности
- ПР-1** Нарушение антимонопольного законодательства
- ПР-3** Нарушение законодательства об охране труда
- ПР-9** Совершение преступления коррумпционной направленности работниками Общества
- ПР-10** Неправомерные действия юридических и физических лиц, в том числе работников ДО, наносящие экономический ущерб, а также вред деловой репутации Общества

<sup>1</sup> По состоянию на 31.12.2024.

<sup>2</sup> Помимо основных видов деятельности, Компания оказывает прочие услуги, связанные с электроснабжением.

<sup>3</sup> Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации, с учетом доли Акционерного общества «Прионежская сетевая компания» входящего в группу ПАО «Россети Северо-Запад».



# КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



### Интересы акционеров

- Повышение операционной и инвестиционной эффективности
- Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
- Диверсификация бизнеса
- Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
- Обеспечение эффективности корпоративного управления



### Рост конкурентоспособности

- Рационализация логистической системы материально-технического оснащения (МТО) и централизация закупочной деятельности
- Сокращение потерь электроэнергии



### Интересы развития

- Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
- Увеличение доли рынка сетевых услуг



### Устойчивое развитие

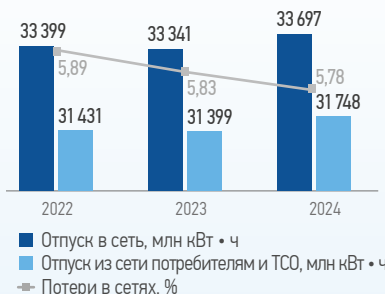
- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
- Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

## ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

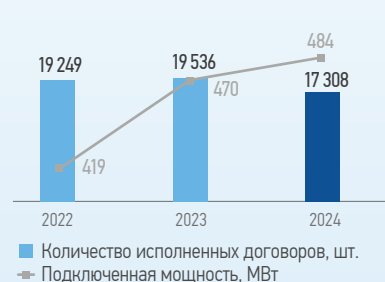


## ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

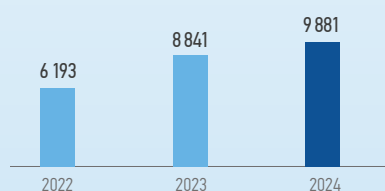
### Передача электроэнергии и потери



### Технологическое присоединение<sup>1</sup>



### Финансирование капитальных вложений, млн руб. с НДС

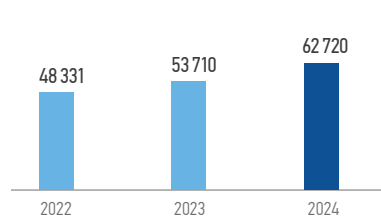


**9 881** млн руб.

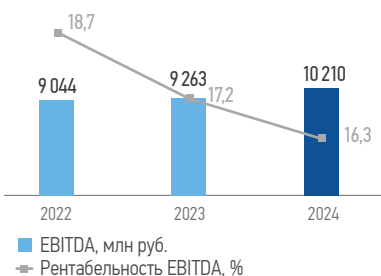
финансирование капитальных вложений в 2024 году

## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

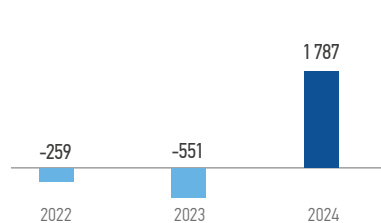
### Выручка по МСФО, млн руб.



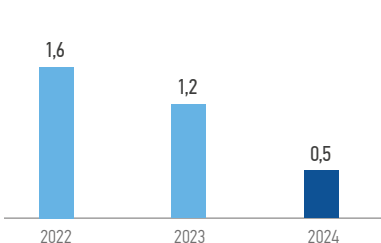
### EBITDA, рентабельность EBITDA по МСФО<sup>2</sup>



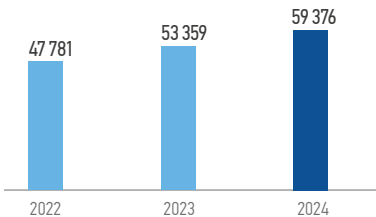
### Чистая прибыль (убыток) по МСФО, млн руб.



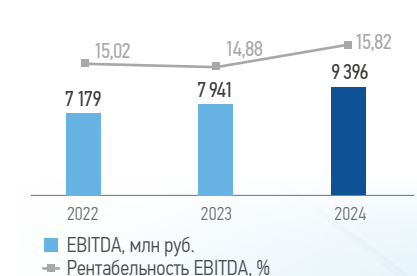
### Чистый долг / EBITDA<sup>4</sup> по МСФО



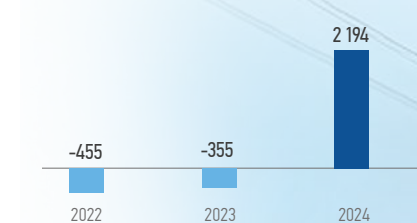
### Выручка по РСБУ, млн руб.



### EBITDA, рентабельность EBITDA по РСБУ<sup>3</sup>

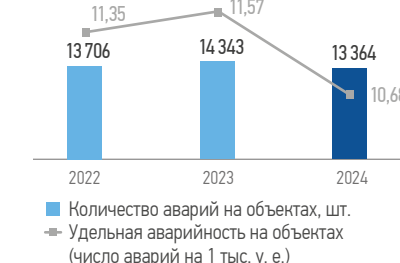


### Чистая прибыль (убыток) по РСБУ, млн руб.

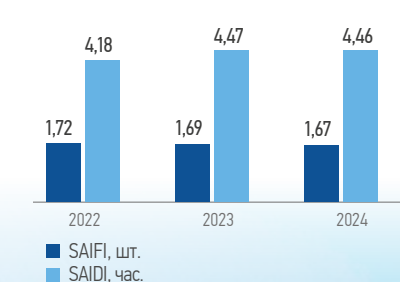


## ПОКАЗАТЕЛИ НАДЕЖНОСТИ

### Динамика технологических нарушений в сети 0,4 кВ и выше, шт.

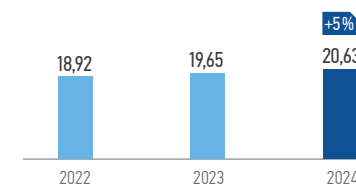


### SAIFI и SAIDI



## ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

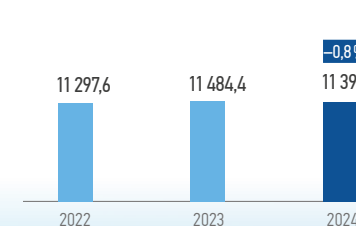
### Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.



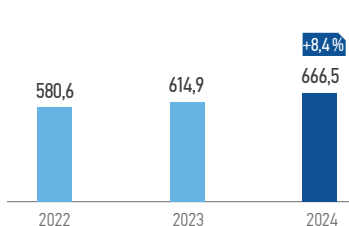
**20,63** млн руб.

расходы и инвестиции на охрану окружающей среды в 2024 году

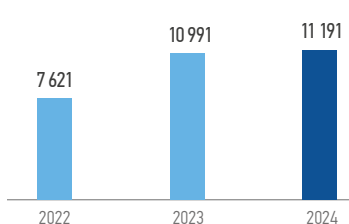
### Выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>



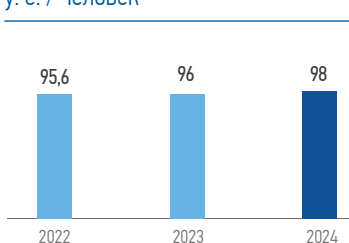
### Затраты на охрану труда, млн руб.



### Налоги и страховые взносы, перечисленные в бюджет, млн руб.



### Производительность труда, у. е. / человек



<sup>1</sup> Данные с учетом объектов генерации.

<sup>2</sup> В 2023 и 2024 годах показатели приведены с учетом реализации АО «Псковэнергосбыт».

<sup>3</sup> Данные за 2022–2024 годы приведены с учетом корректировки на saldo по обесценению основных средств (ОС) и право пользования активами (ППА).

<sup>4</sup> EBITDA с учетом корректировки на убыток от обесценения ОС и ППА.



# СОВРЕМЕННЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 3-3

## ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД»

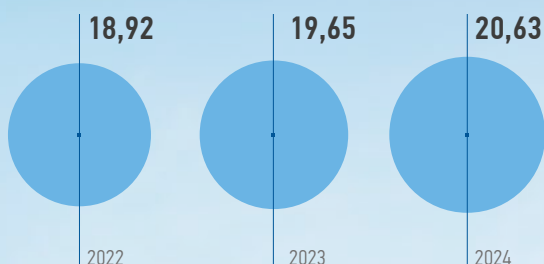
- Бесперебойное энергоснабжение на всей территории регионов деятельности
- Открытый продуктивный диалог и сотрудничество с заинтересованными сторонами
- Забота о сотрудниках и жителях регионов деятельности
- Минимизация травматизма среди собственных сотрудников, сотрудников подрядчиков и третьих лиц

## ГЕНДЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ



## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.



1 335

птицезащитных устройств  
установлено на объектах  
Компании в 2024 году



110,581

га леса  
восстановлено в рамках  
строительства и обслуживания  
электросетей



+4,99 %

в сравнении с 2023 годом –  
расходы на охрану  
окружающей среды

## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Мы заботимся о сохранении здоровья наших сотрудников:

- контролируем соблюдение правил производственной безопасности и охраны труда;
- ведем профилактику профессиональных заболеваний;
- предлагаем ДМС и санаторно-курортное лечение.

Мы внедряем концепцию нулевого травматизма:

- исключаем формальный подход к охране труда;
- меняем отношение к производственной безопасности на всех уровнях управления;
- анализируем и совершенствуем существующие практики;
- улучшаем взаимопонимание в командах.

Мы строго соблюдаем трудовое законодательство, обеспечиваем достойную компенсацию труда наших работников и не приемлем любую дискриминацию:

- следим за комфортом и безопасностью рабочих мест;
- обеспечиваем исполнение коллективного договора;
- выстраиваем конструктивные отношения с профсоюзами

666,5

млн руб.

направлено на охрану  
труда в 2024 году

100 %

работников обеспечены ДМС  
(подлежащих страхованию  
в соответствии с п. 4.5.1.1  
Положения об обеспече-  
нии страховой защиты  
ПАО «Россети Северо-Запад»)

47,4 %

работников Компании  
состоят в профсоюзных  
организациях  
(на 31.12.2024)

77

тренеров нулевого  
травматизма обучено



В филиалах проведены сессии по развитию  
концепции нулевого травматизма.



Открыт новостной блок  
«Осознанная безопасность».



В 2024 году не зарегистрировано:

- случаев профессиональных заболеваний;
- микроповреждений (микротравм).

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



100 %

сотрудников Компании охвачены  
коллективным договором



5,67 %

активная текучесть кадров

## СЕРТИФИКАЦИЯ ISO

Сведения о сертификатах

ГОСТ Р ИСО 9001-2015 / ISO 9001:2015.  
Система менеджмента качества:

сертификаты от 05.09.2024 № 24.0916.026 /  
от 05.09.2024 № 24.0915.026

ГОСТ Р ИСО 14001-2016 / ISO 14001:2015.  
Система экологического менеджмента:

Сертификаты от 26.12.2022 № 22.2145.026 /  
от 26.12.2022 № 22.2160.026



# ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

 **9,88**  
млрд руб.

Компания инвестировала в развитие электросетевой инфраструктуры в 2024 году

 **1 676**  
км


ЛЭП введено в 2024 году

## РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ В РОССИИ


ПАО «Россети Северо-Запад» — основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в семи регионах России, где проживают порядка 5,1 млн человек. Как основная энергосетевая организация в пределах территорий присутствия, Компания стремится внести свой вклад в развитие электросетевой инфраструктуры

### Наши цели

- Развитие и повышение доступности энергетической инфраструктуры
- Поддержание конкуренции на рынке электроэнергии
- Синхронизация развития магистральных и распределительных электросетей

 На **6,8** %

снизилось количество аварий в сети 0,4 кВ и выше

 На **1,18** %

сократилась средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки ( $P_{SAIF}$ )

 На **0,22** %

снизилась средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки ( $P_{SAIDI}$ )

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКИХ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Сбалансированное развитие энергетического комплекса гарантирует надежность и качество передачи электроэнергии и технологического присоединения. Техническую возможность такого развития обеспечивают мероприятия Программы инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад».

### Наши цели



Переход и масштабное внедрение интеллектуальных подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ



Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления



Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления



Развитие системы управления инновационным развитием и создание современной инновационной инфраструктуры



# ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ЗА 20 ЛЕТ

2004

Учреждено Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада». В его первоначальную конфигурацию входили распределительные сети объединенной энергосистемы Северо-Запада: ОАО «Архэнерго», ОАО «Карелэнерго», ОАО «Колэнерго», ОАО «АЭК «Комизэнерго», ОАО «Ленэнерго», ОАО «Новгородэнерго», ОАО «Псковэнерго» и ОАО «Янтарьэнерго».

2007

Принято решение о реорганизации ОАО «МРСК Северо-Запада» в форме присоединения к нему ОАО «Архэнерго», ОАО «Вологдаэнерго», ОАО «АЭК «Комизэнерго», ОАО «Карелэнерго», ОАО «Колэнерго», ОАО «Новгородэнерго», ОАО «Псковэнерго» и исключения ОАО «Ленэнерго».

2011

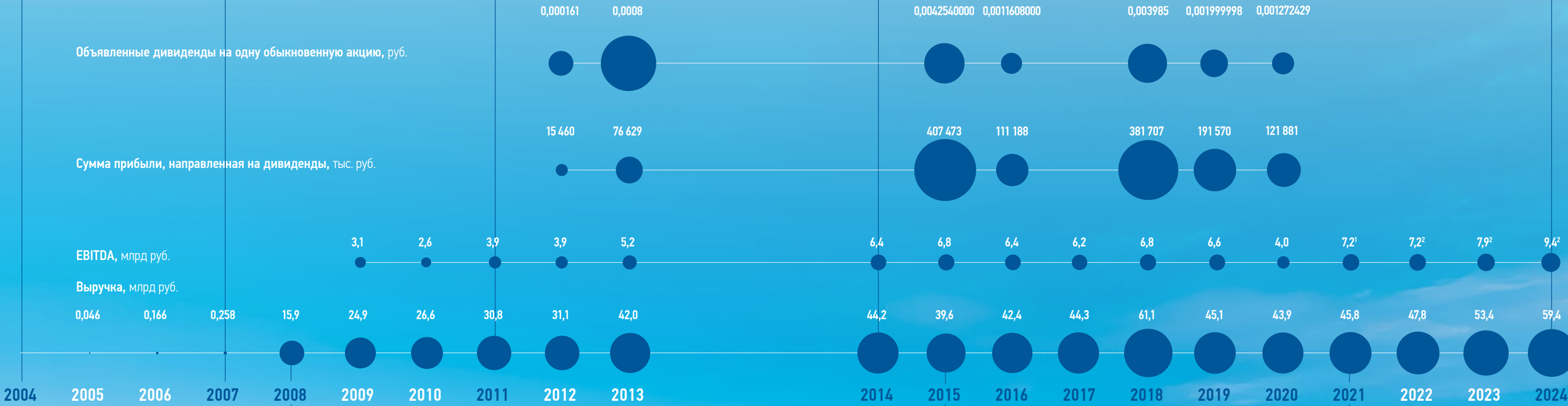
Акции Компании исключены из Списка ценных бумаг, допущенных к торгам, в связи с прекращением деятельности РТС. Приоритетным направлением деятельности Общества определена консолидация электросетевых активов.

2014

Акции Компании включены в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

2024

Во всех семи регионах присутствия ПАО «Россети Северо-Запад» определено системообразующей территориальной сетевой организацией с 2025 по 2029 год. В декабре Компания отметила 20-летний юбилей своей деятельности.



2008

Обыкновенные именные акции ОАО «МРСК Северо-Запада» допущены к торгам на фондовой бирже РТС и ММВБ. В декабре Компания прошла процедуру листинга на ММВБ.

2015–2021

В 2015 году фирменное наименование Общества изменено на Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада» (ПАО «МРСК Северо-Запада»), а в 2021 году – на Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад» (ПАО «Россети Северо-Запад».)

<sup>1</sup> С учетом ретроспективных изменений, связанных с отражением долгосрочной аренды в соответствии с новыми ФСБУ, вступившими в силу с 01.01.2022.  
<sup>2</sup> С учетом исключения сальдо по обесценению ОС и ППА.



# ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ ГОДА

В 2024 году Общество определено системообразующей территориальной сетевой организацией во всех семи регионах присутствия на период 2025–2029 годов в соответствии со ст. 46.4 Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике».

Во исполнение требований законодательства для устранения аффилированности между электросетевыми и энергосбытовыми компаниями, входящими в группу лиц ПАО «Россети», реализованы 100 % акций АО «Псковэнергосбыт», принадлежавших Обществу.

Консолидирована крупнейшая ТСО Республики Карелия – акционерное общество «Прионежская сетевая компания» (АО «ПСК»).

## 12.03.2024

В присутствии главы Республики Карелия Артура Парфенчикова стартовало строительство подстанции «Гранит». Новый центр питания обеспечит мощность для Прионежской горной компании и повысит надежность электроснабжения Прионежского и Пряжинского районов.

## 06.06.2024

На ПМЭФ подписаны соглашения о сотрудничестве с Правительством Вологодской области и Санкт-Петербургским филиалом ПАО «Промсвязьбанк».

## С 07.06.2024 по 09.06.2024

Состоялась I Спартакиада Общества по летним видам спорта. Соревнования по мини-футболу, баскетболу 3×3, волейболу, настольному теннису и сдача норм ГТО прошли на стадионе «Машиностроитель» (г. Псков). В них участвовали более 400 человек: 270 спортсменов, тренеры, руководители команд и Общества, волонтеры и болельщики.

**Псковский филиал** завершил строительство и ввел в эксплуатацию подстанцию 110/10 кВ с двумя трансформаторами по 25 МВА в Великолукском районе для электроснабжения объектов Великолукского агропромышленного холдинга.

Ввод в основные  
фонды

**519**  
млн руб.

Введено в эксплуатацию

**50**

МВА

трансформаторной  
мощности

**1,49**

км ВЛ 110 кВ

## В Мурманском филиале

завершено строительство двух воздушных линий 150 кВ (5 км) для электроснабжения комплекса перегрузки угля «Лавна».

Ввод в основные  
фонды

**236**

млн руб.

**В Республике Коми** продолжается строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая» и «Хановей» для технологического присоединения компрессорных станций ПАО «Газпром» общей стоимостью свыше 3,4 млрд руб. В 2024 году инвестиции в оба проекта составили 1,24 млрд руб. В Ухтинском и Ижемском районах выполнена реконструкция ВЛ 20 кВ ПС «КС-10» – ПС «Кедва» (31,1 км).

Ввод в основные  
фонды

**357**  
млн руб.

## В Новгородском филиале

построено 2,1 км КЛ-6 кВ от ПС 110 кВ «Районная» и ТП-6/0,4 кВ (4х1600 кВА) с модернизацией двух ячеек для электроснабжения комплекса «Кампус» в ОЗЗ «Новгородская».

Ввод в основные  
фонды

**150**  
млн руб.

Введено  
в эксплуатацию

**6,4**

МВА мощности

## В Псковском филиале,

Островский район, севернее д. Рубилово, завершено строительство двух кабельных линий 10 кВ (25 км) для объектов Министерства обороны Российской Федерации.

Ввод в основные  
фонды

**104**  
млн руб.

Разработаны и утверждены программы повышения надежности электросетевых комплексов (ППН) в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия. В 2024 году в рамках ППН Архангельского и Новгородского филиалов за счет средств федерального бюджета профинансировано, освоено и введено в основные фонды 494 млн руб.

## СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ЦИФРОВИЗАЦИИ

### Награда Клуба КОРМТЕХ.РФ

Компания отмечена за вклад в развитие российской мобильной среды. На фоне планомерного импортозамещения «Россети Северо-Запад» продолжают использовать импортные планшеты на Android, не выработавшие ресурс. Для повышения управляемости и безопасности устройств внедрен Аврора Центр – «Россети Северо-Запад» стали первым пользователем его расширенной версии.

### Победа в конкурсе «1С: Проект года»

Проект «Повышение эффективности взаимодействия с клиентами за счет внедрения управления процессом технологического присоединения и выдачи технических условий на геоинформационной системе «Россети Северо-Запад» принес Компании победу в номинации «Лучший региональный проект» в СЗФО. Он позволил сократить сроки технологического присоединения и был отмечен за уникальность, внедрение ИИ-технологий и кросс-платформенных решений. Всего в конкурсе участвовало свыше 1 280 проектов в 98 номинациях. Он проводится ежегодно с 2016 года для определения передовых пользователей, которые добились максимальных успехов в цифровизации.

### Регистрация интеллектуальных прав

18.04.2024 Общество зарегистрировало исключительные права собственности на два продукта, разработанные на платформе «1С»: Автоматизированная система инвестиционной деятельности и капитального строительства, а также Автоматизированная система взаимодействия с клиентами сетевой организации.

### Внедрение нейросетевого агента

Проект по роботизированной обработке телефонных обращений включен в кейсбук АНО «Цифровая экономика» «Эффективные отечественные практики применения технологий искусственного интеллекта в сфере топливно-энергетического комплекса». Из более чем 300 ИИ-кейсов отобрано 63 наиболее успешных, в том числе три – в сфере электроэнергетики. Сейчас проект Компании тиражируется как лучшее отраслевое решение в Группе компаний «Россети».

### Участие в нацпроекте «Цифровая экономика»

Эксперты Компании участвовали в проектировании сервисов домена «Энергетика» под эгидой Министерства энергетики Российской Федерации. Они разработали поддомены «Клиентский путь потребителя электроэнергии» и «Клиентский путь субъекта энергетики «Инвестпрограмма».

### Победа в ИТ-чемпионате

15.12.2024 команда «Россети Северо-Запад» победила во Всероссийском чемпионате по табличному редактору «P7-Офис».

### Цифровая трансформация и импортозамещение

Совет директоров Общества утвердил актуализированную Программу цифровой трансформации до 2030 года. В рамках Программы импортозамещения к концу 2024 года более 80 % автоматизированных рабочих мест переведены на отечественное ПО. За год введены в эксплуатацию 4 корпоративные ИС, реализовано 6 проектов развития ИС внутренними кросс-филиальными центрами компетенций.

## СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

В 2024 году разработана Программа инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024–2029 годы с перспективой до 2035 года. Документ определяет цели, задачи, приоритеты, индикаторы, а также структуру и показатели эффективности инновационной деятельности Общества. Программа включает требования к параметрам финансирования и составу инновационных мероприятий, целевые значения показателей эффективности, в том числе для мероприятий организационного характера по развитию управления инновациями и взаимодействия с внешними партнерами. Все эти положения отражаются в Среднесрочных планах ПИР на период действия Программы.

Общество приняло участие в ежегодной премии в области корпоративных инноваций Generation Innovation Award GIA 2024, проводимой платформой по развитию корпоративных инноваций GenerationS при поддержке Минпромторга России Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, по двум направлениям: внутренняя инновация года и инновационная компания года.

Два проекта Общества вышли в финал GIA, были отмечены дипломом финалиста и благодарностью Российской венчурной компании (Минэкономразвития России).

Всего на конкурс поступило 538 заявок, 42 проекта прошли экспертный отбор, из них два – от «Россети Северо-Запад». Финалисты представляли 23 российские бизнес-компании и вузы, ведущие технологическую и инновационную деятельность, соответствующую целям и задачам федеральных и национальных проектов.





## Стратегический отчет

# СЕВЕРНАЯ НАДЕЖНОСТЬ

Наша Компания — это стабильность, проверенная временем. Мы обеспечиваем надежное энергоснабжение для всех, кто живет и трудится в суровых условиях Северо-Запада России.

**1,7**  
млрд руб.

направлено на реконструкцию,  
модернизацию, техническое  
переворужение энергообъектов

**494**  
млн руб.

финансирование программы  
повышения надежности

**1 676**  
км

ЛЭП введено в эксплуатацию

**1,8**  
млрд руб.

чистая прибыль по МСФО  
против убытка в 2023 году

**-0,37**  
п. п.

снижение потерь электроэнергии  
в распредсетях к плановому уровню

**484**  
МВт

объем присоединенной  
мощности





# ОБЗОР РЫНКА

## МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА И ПРОГНОЗ ДО 2027 ГОДА

В 2024 году экономика России продолжила демонстрировать устойчивый рост.

По данным Росстата, ВВП страны увеличился на 4,1 %, достигнув 200,04 трлн руб. в текущих ценах. Это превысило темпы роста 2023 года (3,6 %) и подтвердило адаптивность российской экономики в условиях сохраняющихся внешних ограничений.

Рост промышленного производства в России составил 4,6 %, при этом обрабатывающая промышленность показала наиболее значительную динамику (+7,6 %). В этом сегменте продолжился активный рост машиностроения, химической промышленности и производства электроники. В то же время строительный сектор снизил темпы роста: объем выполненных работ увеличился всего на 1,7 %, несмотря на рекордную активность предыдущих лет.

**200,04**  
трлн руб.

достиг ВВП страны в 2024 году по данным Росстата

Производство в сельском хозяйстве в 2024 году несколько сократилось (–3,2 %), что связано с высокой базой предыдущего года и неблагоприятными погодными условиями (майскими заморозками, летней и осенней засухой). В добывающей промышленности также наблюдался умеренный спад (–0,9 %), обусловленный ограничениями на экспорт углеводородов и перераспределением поставок.

Потребительская активность населения продолжала расти: реальные располагаемые доходы увеличились на 7,3 % по сравнению с предыдущим годом, а номинальная заработная плата – на 18,3 %, достигнув 87 952 руб. В реальном выражении рост заработной платы составил 9,1 %. Уровень безработицы снизился на 0,7 п. п., составив 2,5 %.

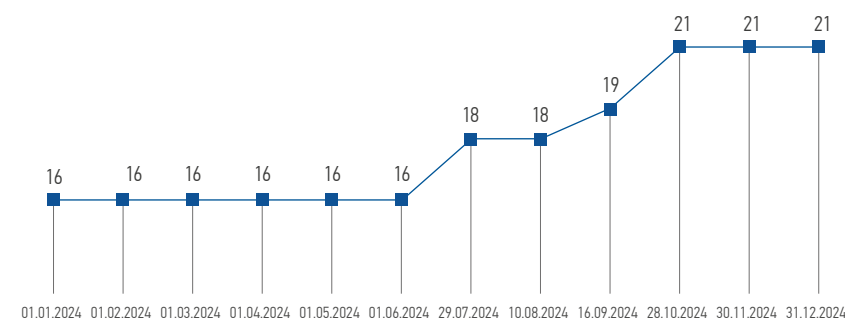
Суммарный оборот розничной торговли вырос на 7,2 %, причем наибольший прирост был зафиксирован в непродовольственном сегменте (+8,3 %). Оборот общественного питания увеличился на 9 %, объем платных услуг населению – на 3,3 % с наибольшим ростом в сфере логистики и информационных технологий.

Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» увеличился до 101,9 % по сравнению с 100,1 % в 2023 году.

Инфляция в 2024 году ускорилась и составила 9,52 %, что выше целевого уровня в 4 %. Основные факторы роста цен – ослабление рубля, динамика импортных поставок и структурные изменения на рынке продовольствия. Расширение внутреннего спроса продолжало значительно опережать возможности наращивания физических объемов выпуска товаров и услуг.

В ответ на инфляционное давление Банк России в течение 2024 года несколько раз повышал ключевую ставку, и к концу года она достигла 21 %. Это привело к ужесточению условий кредитования, но в то же время способствовало поддержанию финансовой стабильности.

Ключевая ставка Банка России в 2024 году, %



## Прогноз на 2025–2027 годы

Согласно прогнозу Министерства экономического развития Российской Федерации<sup>1</sup>, рост ВВП в 2025–2027 годах составит 2,5–2,8 % в год. Основными драйверами станут развитие обрабатывающих производств, технологическое обновление экономики и рост внутреннего спроса – как потребительского, так и инвестиционного. Прогнозируется постепенное замедление инфляции: в 2025 году с учетом жестких денежно-кредитных условий 2024 года темпы инфляции ожидаются на уровне 4,5 % год к году (на конец 2025 года). С 2026 года инфляция должна выйти на целевой уровень – 4,0 %.

Дефицит кадров останется одним из ключевых вызовов экономики и продолжит стимулировать рост заработных плат и производительности труда. На внешнеэкономическом фоне основным риском остается замедление

мировой экономики, которое может повлиять на развитие российских отраслей, ориентированных на экспорт, и снизить экспортные доходы страны.

Прогнозный рост конечной цены на электроэнергию для населения в 2025 году составит 12,6 %<sup>2</sup> с учетом корректировки прогнозного уровня инфляции. Это связано с темпами индексации оптовых цен на газ и реализацией крупных инвестиционных проектов в электроэнергетике. При этом рост тарифов на передачу электрической энергии по ЕНЭС составит 11,5 %<sup>3</sup>, а для сетевых компаний – 11,6 %.

В 2026 году рост тарифов на передачу электрической энергии по ЕНЭС замедлится до 8,5 %, для сетевых компаний – до 6,3 %. В 2027 году ожидается возврат к динамике роста регулируемых и конечных цен на электроэнергию в пределах прогнозной инфляции на уровне 4,0 % ежегодно.

Среднегодовой курс рубля, согласно прогнозу, ослабится до 103,2 руб. / долл. США к 2027 году, что будет способствовать поддержке экспортных отраслей и сохранению стабильного реального эффективного курса рубля.

В целом экономика России в 2024 году сохраняла устойчивость, несмотря на внешние вызовы, и в среднесрочной перспективе ожидается сбалансированный рост на фоне укрепления внутреннего спроса и технологического развития.

## ОБЗОР ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

В 2024 году потребление электроэнергии в Единой энергетической системе (ЕЭС) России составило 1 174,1 млрд кВт • ч, что на 3,1 % выше уровня 2023 года. При сопоставимых температурных условиях и без учета дополнительного дня (29.02.2024) прирост составил 2,7 %.

При этом в Объединенной энергосистеме (ОЭС) Северо-Запада в отчетном периоде также зафиксирован рост потребления электроэнергии на 3,1 %, до 100,4 млрд кВт • ч. Основной вклад в увеличение энергопотребления внесли так называемая мелкомоторная нагрузка (жилые дома, малый бизнес, коммерческие объекты), население и приравненные к нему группы потребителей.

**1 174,1**  
млрд кВт • ч

потребление электроэнергии в Единой энергетической системе (ЕЭС) России в 2024 году

Динамика потребления электроэнергии, млрд кВт • ч



Динамика выработки электроэнергии, млрд кВт • ч



Совокупная выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2024 году составила 1 180,7 млрд кВт • ч, что на 2,9 % выше показателя 2023 года. В ОЭС Северо-Запада выработка электроэнергии увеличилась на 5,1 %, до 115,5 млрд кВт • ч.

Годовой максимум потребления мощности в ЕЭС России был зафиксирован 15.01.2024 и составил 168 273 МВт, что в целом соответствует пиковым

<sup>1</sup> Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов, опубликованный 30.09.2024.

<sup>2</sup> К уровню на 01.09.2024.

<sup>3</sup> Без учета применения последнего года надбавки на поэтапное доведение мощности потребителей, подключенных к сетям ЕНЭС, в размере 2,5 %.







нагрузкам прошлых лет. В ОЭС Северо-Запада исторический максимум потребления мощности достиг 05.01.2024 и составил 15 651 МВт, что на 117 МВт выше предыдущего рекорда.

В ОЭС Северо-Запада мощность в 2024 году увеличилась на 77,6 МВт, достигнув 25 217,15 МВт. В течение года было введено 74,7 МВт новых генерирующих мощностей, еще 10 МВт обеспечено за счет увеличения установленной мощности действующего оборудования.

**Структура установленной мощности ОЭС Северо-Запада на 01.01.2025:**  
**ТЭС:** 15 850,78 МВт (62,9 %);  
**АЭС:** 6 135,79 МВт (24,3 %);  
**ГЭС:** 3 023,14 МВт (12,0 %);  
**ВЭС:** 207,45 МВт (0,8 %).

**Установленная мощность электростанций ЕЭС России на 01.01.2025 составила 263 717,05 МВт, увеличившись за год на 618,4 МВт. Изменение мощности обусловлено:**

-  вводом нового генерирующего оборудования – 1 693,48 МВт;
-  увеличением установленной мощности действующего генерирующего оборудования за счет перемаркировки – 287,24 МВт;
-  снижением установленной мощности действующего генерирующего оборудования за счет перемаркировки – 10,8 МВт;
-  выводом из эксплуатации устаревших мощностей – 1 351,53 МВт.

В соответствии с утвержденными Министерством энергетики Российской Федерации «Схемами и программами развития электроэнергетических систем на 2025–2030 годы» в 2025 году в ОЭС Северо-Запада ожидается увеличение потребления электроэнергии еще на 3,2 %, до 103,6 млрд кВт • ч. Основными драйверами роста станут планируемый ввод новых потребителей, в том числе жилых комплексов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, увеличение мелкомоторной нагрузки, а также рост спроса на электроэнергию у населения и приравненных к нему групп потребителей.

## ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

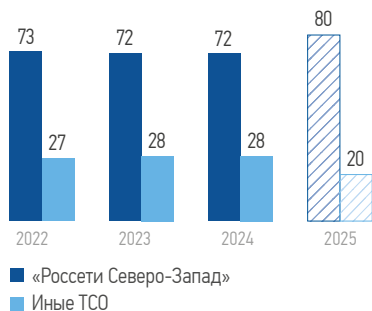
ПАО «Россети Северо-Запад» ведет деятельность на территории семи регионов Северо-Западного федерального округа Российской Федерации и является крупнейшей электросетевой организацией в регионах присутствия.

Основной вид деятельности Компании – оказание услуг по передаче электроэнергии. В соответствии с решением Федеральной службы по тарифам (ФСТ) России

ПАО «Россети Северо-Запад» включено в реестр субъектов естественных монополий, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии.

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии на территории обслуживания в 2025 году по итогам деятельности 2024 года, в том числе с учетом консолидации территориальной сетевой организации (ТСО) АО «ПСК», составляет порядка 80 % без учета оплаты потерь электроэнергии.

**Динамика доли ПАО «Россети Северо-Запад» на рынке регионов присутствия<sup>1</sup>, %**



<sup>1</sup> Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации. Доля рынка в 2024 году рассчитана с учетом доли Акционерного общества «Прионежская сетевая компания», входящего в Группу ПАО «Россети Северо-Запад».

# СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Миссия ПАО «Россети Северо-Запад» – обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России с приумножением доходности акционеров и возможностей профессионального роста работников.

Компания использует передовые инновационные технологии, являясь опорой энергетической безопасности Северо-Западного федерального округа.

### Стратегические приоритеты ПАО «Россети Северо-Запад»

1. Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
2. Повышение операционной и инвестиционной эффективности
3. Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества
4. Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие
5. Диверсификация бизнеса
6. Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
7. Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества
8. Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности
9. Сокращение потерь электроэнергии
10. Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
11. Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
12. Увеличение доли рынка сетевых услуг
13. Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти
14. Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
15. Обеспечение эффективности корпоративного управления
16. Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство



## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

В соответствии со Стратегией Группы компаний «Россети» до 2030 года, ключевым изменением в деятельности входящих в нее компаний является переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры.

В числе основных стратегических приоритетов, определенных документом, — повышение эффективности деятельности, развитие отрасли, обеспечение надежности, качества и доступности инфраструктуры в новой

цифровой среде. Особое внимание уделяется соблюдению баланса интересов всех сторон, в том числе государства, потребителей, акционеров, инвесторов, а также развитию новых направлений бизнеса.

Достижение этих целей планируется через реализацию основных стратегических приоритетов Компании.

Соответствие стратегических приоритетов Компании Целям устойчивого развития ООН и вклад в их реализацию

## РОСТ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ



### Стратегические приоритеты

- Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности
- Сокращение потерь электроэнергии

### Ключевые показатели эффективности

- Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме
- Уровень потерь электроэнергии

Риски нарушения законодательства: ПР-1

Операционные риски: ОР-5

### Результаты деятельности 2024 года

#### Автоматизация управления ресурсами и снижение затрат

Разработаны и утверждены технические проекты подсистемы «Управление складами», направленной на оптимизацию логистики и материально-технического обслуживания, улучшение финансово-экономического состояния Компании и снижение издержек, связанных с оптимизацией материально-производственных запасов. Опытно-промышленная эксплуатация данной подсистемы запланирована на 2025 год.

Проведены 1 123 электронные закупочные процедуры на сумму 34,6 млрд руб. с экономическим эффектом 1,25 млрд руб. с НДС (3,62 % от объявленной стоимости закупок).

#### Снижение потерь электроэнергии — план достигнут

В общей сети (0,4–220 кВ) уровень потерь снижен на 0,32 п. п. (план — 6,10 % / факт — 5,78 %).

В распределительных сетях (0,4–220 кВ) снижение составило 0,37 п. п. (план — 10,37 % / факт — 10,00 %)



## ИНТЕРЕСЫ АКЦИОНЕРОВ

### Стратегические приоритеты

- Повышение операционной и инвестиционной эффективности
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
- Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
- Диверсификация бизнеса
- Укрепление положительного имиджа Компании в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти
- Обеспечение эффективности корпоративного управления

### Ключевые показатели эффективности

- EBITDA (прибыль по операционной деятельности)
- Долг/EBITDA
- Рентабельность операционной деятельности
- Чистая прибыль без обесценения и ТП
- ROIC (рентабельность инвестированного капитала)
- Повышение производительности труда относительно 2022 года
- Активная текучесть персонала
- Эффективность реализации дополнительных услуг
- Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Компании и дочерних обществ

Операционные риски: ОР-1, ОР-7, ОР-3, ОР-4, ОР-6, ОР-9, ОР-11, ОР-12

Финансовые риски: ФР-3, ФР-5

### Результаты деятельности 2024 года

В 2024 году в рамках инвестиционной программы в четырех регионах велась реализация пяти приоритетных проектов общей стоимостью 8,663 млрд руб. с НДС.

- **Псковская область:** завершено строительство, и осуществлен ввод в эксплуатацию ПС 110/10 кВ (2х25 МВА), ВЛ-110 кВ (1,49 км), установлены приборы учета электрической энергии (16 т. у.).
- **Мурманская область:** строительство ЛЭП 35 кВ от двухцепной ВЛ 35 кВ М-105/М-106 (59,8 км) до РУ 35 кВ новой однострансформаторной ПС 35 кВ Валла-Тунтури и ПС 35 кВ Валла-Тунтури.
- **Республика Карелия:** строительство ПС 110 кВ «Гранит» с трансформаторами 2х16 МВА в Прионежском районе Республики Карелия (технологическое присоединение ООО «Прионежская горная компания»).
- **Республика Коми:**
  - строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая», РП 110 кВ с двумя выключателями, заходов ВЛ 110 кВ (80,5 км) Воркутинская ТЭЦ-2–Ольховой на РП 110 кВ, ВЛ 110 кВ «РП-ПС Гагарацкая», для технологического присоединения объекта «КС-3 «Гагарацкая» КЦ-3»;
  - строительство ПС 110/10 кВ «Хановой», ВЛ 110 кВ (7,0 км) от проектируемого РП 110 кВ до ПС 110/10 кВ «Хановой», для технологического присоединения объекта ПАО «Газпром» «КС-4 «Воркутинская» КЦ-3».

В рамках федерального проекта «Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией» реализованы мероприятия по повышению надежности электрического комплекса в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия. Профинансировано, освоено и введено в основные фонды 494 млн руб. из средств федерального бюджета.

**9,88 млрд руб.** — финансирование инвестиционной программы.

**1 794,4 млн руб.** — выручка от прочей деятельности (+13 % к плану). Основные источники доходов от прочей деятельности приведены в разделе «[Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ](#)» (с. 78).

#### Энергосбережение

##### и энергоэффективность:

- модернизация систем освещения в образовательных учреждениях;
- реализация проекта по замене систем теплоснабжения на электрические котельные в г. Мурманске.

**Продажа активов:** реализовано 100 % акций АО «Псковэнергосбыт» в целях устранения аффилированности между электросетевыми и энергосбытовыми компаниями, входящими в группу лиц ПАО «Россети», на основании предписаний ФАС России.

**Взаимодействие с государственными структурами:** организовано системное взаимодействие с внешними стейкхолдерами, включая федеральные органы власти по вопросам обеспечения надежного электроснабжения и привлечения финансирования.

На программы повышения надежности электроснабжения в четырех регионах присутствия Компании запланировано выделение 12,5 млрд руб. из бюджета Российской Федерации на 2024 год и плановый период 2025–2026 годов.



## ИНТЕРЕСЫ РАЗВИТИЯ

### Стратегические приоритеты

- Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Компании
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
- Увеличение доли рынка сетевых услуг

### Ключевые показатели эффективности

- Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
- Эффективность инновационной деятельности
- Уровень укомплектованности персоналом

### Результаты деятельности 2024 года

#### Тарифное регулирование

- Проведена работа с регуляторами, результатом которой стало утверждение тарифов на 2025 год с превышением параметров СЭП во всех регионах присутствия.
- По Архангельской области и Республике Карелия заключены долгосрочные регуляторные соглашения для возврата накопленного сглаживания НВВ. В Новгородской области с регулятором было подписано соглашение о взаимодействии в регулируемой деятельности.
- По пяти регионам скорректирована завышенная заявленная мощность потребителей в Сводном прогнозном балансе электроэнергетики (мощности).
- Льготная ставка на технологическое присоединение на 2025 год по пяти регионам выросла относительно 2024 года выше индекса инфляции. В среднем ее прирост по всем регионам присутствия Компании составил 27 % (в диапазоне от 5 до 53 %). В Архангельской области утверждена почти максимальная льготная ставка по России (выше только в Московской области – 11 266 руб./кВт с НДС).

#### Рыночные позиции

- 20 % – рост собственной НВВ, учтенной в тарифах (+6,8 млрд руб.).
- В 2025 году доля Компании на рынке выросла с 72 до 80 %, в том числе за счет консолидации электросетевых активов в регионах присутствия.

#### В целях реализации Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р

Консолидация сетевых активов в рамках реализации Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной Правительством:

- консолидирована крупнейшая ТСО Республики Карелия – АО «ПСК» (доля рынка по НВВ в 2025 году – 31 %);
- реализованы три крупных инвестиционных проекта по приобретению электросетевого имущества (3 649 у. е.) в Архангельской, Вологодской и Псковской областях;
- 235 бесхозных объектов электросетевого хозяйства поставлены на баланс Компании.

#### Автоматизация учета электроэнергии

- Проведены реинжиниринг и автоматизация бизнес-процессов строительства и эксплуатации интеллектуальных систем учета электроэнергии.
- Разработаны и успешно применены технологии для выявления и устранения сверхдопустимых небалансов электроэнергии на участках сети, оснащенных интеллектуальными системами учета электроэнергии.
- Внедрено мобильное приложение для документирования работ по строительству и эксплуатации интеллектуальных систем учета электроэнергии.
- Информационная система сбора данных с интеллектуальных приборов учета переведена на отечественные программные решения.

#### НИОКР и инновации

- Проведено 87 экспертиз предложений, 38 проектов включены в программу НИОКР ПАО «Россети».
- Разработана методика диагностики ЛЭП по УФ-свечению коронного разряда, включающая математическую модель и программное обеспечение UV-Rosseti.
- В рамках стандартизации приборов учета создан коммуникационный профиль СПОДЭС, обеспечивающий передачу данных через беспроводные сети LPWAN.
- Инициировано выполнение новых НИР и НИОКР, соответствующих перспективным направлениям научно-технического развития компаний Группы «Россети» на период 2024–2027 годов.

#### Цифровая трансформация

Актуализирована и утверждена программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад». Из 26 запланированных проектов на конец 2024 года реализовано восемь. Программа полностью переведена на российский офисный пакет «Р7-Офис».

#### Признание и награды

- ПАО «Россети Северо-Запад» вышло в финал премии GIA-2024, организованной Российской венчурной компанией. Из 538 заявок отобраны 42 проекта, два из которых принадлежат Компании.
- Получена награда на конференции ViRush 2024 за лидерство в независимой аналитике в рамках проекта «Витрина данных»



## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

### Стратегические приоритеты

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
- Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Компании
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

### Ключевые показатели эффективности

- Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон
- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
- Готовность к работе в отопительный сезон
- Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором
- Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии
- Сохранность имущества организации
- Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода

### Стратегические риски: СР-1

### Операционные риски: ОР-2, ОР-9, ОР-10

### Риски нарушения законодательства: ПР-1, ПР-2, ПР-3, ПР-4, ПР-5, ПР-6, ПР-7, ПР-8, ПР-9, ПР-10

### Результаты деятельности 2024 года

Статус СТСО: во всех семи регионах присутствия Компания определена системообразующей территориальной сетевой организацией.

#### Обеспечение надежности электроснабжения

Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P<sub>SAIDI</sub>) – **4,46 часа**, средняя частота прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (P<sub>SAIFI</sub>) – **1,67 шт.**

#### Меры по снижению аварийности

- Актуализирован Стандарт организации «Правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах ПАО «Россети Северо-Запад».
- Закуплено 57 резервных источников энергоснабжения (РИСЭ) общей мощностью 8,74 МВт.
- Проведено семь учений с федеральными и региональными структурами для отработки практических навыков по взаимодействию при ликвидации аварийных ситуаций.

#### Безопасность и устойчивость сети

- Снижение травматизма: не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний, снижено количество несчастных случаев со смертельным исходом, продолжается внедрение концепции нулевого травматизма.
- Программы повышения надежности (ППН) на 2024–2026 годы утверждены в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия. В рамках ППН Архангельской и Новгородской областей приобретено 90 единиц техники на 493 млн руб.
- Средства, сэкономленные на закупках в 2024 году (49 млн руб.), будут направлены на закупку дополнительных 11 единиц техники в 2025 году.

### Антимонопольный комплаенс и противодействие коррупции

- Разработана и утверждена Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Северо-Запад», включающая методику оценки рисков, регламент контроля и механизм рассмотрения нарушений.
- Сформирован постоянно действующий коллегиальный орган – Комиссия по антимонопольному комплаенсу.
- Организована горячая линия на сайте Компании для сообщений о нарушениях антимонопольного законодательства.
- 6 478 сотрудников обучены по курсу «Профилактика и противодействие коррупции».

#### Финансовая дисциплина

- Реализован комплекс мер по понуждению неплательщиков к погашению долга.
- 1,208 млрд руб. дебиторской задолженности взыскано, остаток снизился на 419 млн руб. (достигнуты высокие показатели по взысканию ПДЗ).
- ФКПЭ «Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии» по итогам 2024 года выполнен.

#### Кибербезопасность

- Внедрено четыре новых комплекса ИБ, в том числе системы выявления угроз и двухфакторная аутентификация.
- Модернизированы три системы ИБ, включая антивирусную защиту и мониторинг инцидентов.
- Организован круглосуточный мониторинг ИБ. Компания и ее ДО подключены к корпоративному SOC «Россети Цифра», региональному центру мониторинга Северо-Западного федерального округа системы «ГосСОПКА» ФСБ России, создан корпоративный SOC ПАО «Россети Северо-Запад».
- Сэкономлено 47,4 млн руб. за счет внедрения комплексов ИБ и внутренних тестирований на киберустойчивость.
- Не допущено ни одного инцидента ИБ значимых объектов критической информационной инфраструктуры





## SWOT-АНАЛИЗ

**SWOT-анализ** – метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории: сильные стороны, слабые стороны, возможности и угрозы. Применительно к Компании SWOT-анализ может быть представлен следующим образом.

### Внутренняя среда

#### Сильные стороны

- Естественная монополия
- Высокий уровень надежности энергоснабжения
- Инвестиции в электросетевую инфраструктуру
- Низкий уровень потерь электроэнергии
- Устойчивое финансовое состояние и сбалансированный кредитный портфель
- Развита практика корпоративного управления
- Квалифицированная рабочая сила и управленческий персонал
- Многолетний отраслевой опыт
- Положительная деловая репутация в регионах присутствия
- Лидерство на рынке
- Способность гибко и без потери качества реагировать на непрогнозируемые неблагоприятные явления
- Поддержка государства

#### Слабые стороны

- Несовершенство существующей нормативно-правовой базы в сфере тарифного регулирования
- Высокий уровень износа сетей и оборудования
- Зависимость финансовых показателей от развития промышленной инфраструктуры регионов обслуживания
- Влияние сезонности, климатических и географических условий на результаты деятельности
- Высокая степень финансовой нагрузки для исполнения обязательств в части ЛТП

#### Возможности

- Достижение обоснованных тарифов
- Диверсификация бизнеса
- Энергосберегающие технологии
- Повышение эффективности управления Компанией
- Сокращение эксплуатационных расходов
- Привлечение новых потребителей электроэнергии
- Повышение надежности электроснабжения потребителей
- Увеличение доли рынка услуг путем консолидации электросетевых активов
- Нарастивание инвестиций
- Расширение деятельности по снижению дебиторской задолженности
- Формирование положительного имиджа посредством прямого диалога с потребителем в рамках портала «Светлая страна»
- Цифровизация процессов взаимодействия с потребителями
- Внедрение инновационных программ обучения сотрудников

#### Угрозы

- Переход крупных потребителей на собственную генерацию и снижение энергопотребления под влиянием макроэкономических факторов
- Наличие конкуренции, прежде всего со стороны других ТСО
- Зависимость инвестиционного климата регионов от международной повестки, санкционных ограничений, неблагоприятного сдвига валютных курсов
- Рост ключевой ставки и инфляции
- Изменение применимого законодательства
- Стихийные явления
- Нарушение договорных обязательств со стороны поставщиков и подрядчиков
- Кибератаки и возрастающие угрозы информационной безопасности

### Внешняя среда

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА<sup>1</sup>

Стратегия развития Общества выстроена в соответствии с отраслевыми документами стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегией Российской Федерации<sup>2</sup>, Стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (в редакции от 21.07.2020 № 474), прогнозами социально-экономического развития России на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов и другими.

В новом периоде стратегического планирования на 2025–2030 годы развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – Стратегия развития), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» 31.03.2025 (протокол № 682), и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития.

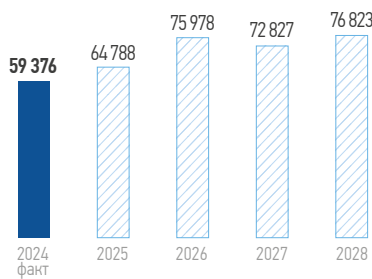
Стратегия Общества реализуется прежде всего через исполнение инвестиционной программы, которая формируется в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики». Действующая инвестиционная программа Общества утверждена

приказом Минэнерго России от 22.11.2024 № 19@ и, согласно установленному порядку, опубликована на сайте министерства. Она предусматривает финансирование капитальных вложений в объемах, достаточных для обеспечения бесперебойного снабжения потребителей и поддержания работоспособности основных фондов.

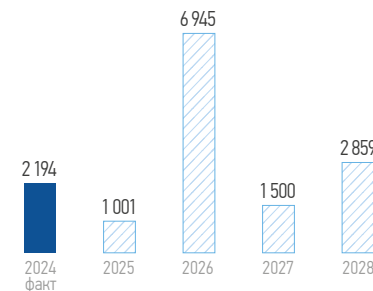


### Основные параметры действующей инвестиционной программы

**Выручка от реализации товаров (работ, услуг) с прогнозом до 2028 года, млн руб.**



**Чистая прибыль от реализации товаров (работ, услуг) с прогнозом до 2028 года, млн руб.**



<sup>1</sup> Подробнее об инвестиционной программе читайте на [официальном сайте «Россети Северо-Запад»](https://www.rosseti-sz.ru).

<sup>2</sup> В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи с изданием распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года).



# КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

## Внедрение ИС автоматизации процесса взаимодействия с клиентами в области ТП

Проект служит для оптимизации работы сотрудников блока технологического присоединения и обеспечения прозрачности данного бизнес-процесса. Реализация проекта позволяет сократить количество просроченных договоров на технологическое присоединение

## Внедрение КИС НБУ (переход на ERP УХ)

В рамках проекта выполнен переход на ERP УХ, что позволит консолидировать финансовую отчетность, оперативно анализировать информацию, выявлять закономерности, прогнозировать сценарии развития для принятия эффективных управленческих решений

## Внедрение «1С: Промышленная безопасность. Комплексная автоматизация»

В рамках проекта внедрена система «1С: Промышленная безопасность. Комплексная автоматизация» для автоматизации процессов учета, планирования, контроля и формирования аналитической отчетности по охране труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности

## Внедрение системы электронного документооборота (СЭДО)

По итогу реализации проекта создана подсистема обмена федеративными сообщениями в системе электронного документооборота

**189,8** млн руб.

финансирование Программы цифровой трансформации в 2024 году

# КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2024 году в рамках федерального проекта «Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией» государственной программы Российской Федерации «Развитие энергетики» на основании ППН электросетевых комплексов Архангельской, Новгородской, Псковской областей и Республики Карелия за счет средств федерального бюджета профинансировано, освоено и введено в основные фонды 494 млн руб.

## Псковская область

Великолукский р-н, СП «Пореченская волость», ур. Болягино

Строительство ПС 110/10 кВ (2×25 МВА), ВЛ 110 кВ (1,485 км), установка приборов учета электроэнергии (16 т. у.)

Срок реализации – 2024 год

## Мурманская область

Печенгский муниципальный округ, г. п. Печенга

Строительство ЛЭП 35 кВ от двухцепной ВЛ 35 кВ М-105/М-106 до РУ 35 кВ новой однострансформаторной ПС 35 кВ Валла-Тунтур и ПС 35 кВ Валла-Тунтури, (ВЛ 35 кВ – 59,774 км, ПС 35/10 кВ – 10 МВА, выключатель 35 кВ – 2 шт., выключатель 6 кВ – 4 шт., 1 т. у.).

Срок реализации – 2026 год

## Республика Карелия

Прионежский район

Строительство ПС 110 кВ «Гранит» с трансформаторами 2×16 МВА (технологическое присоединение ООО «Прионежская горная компания»

Срок реализации – 2026 год

## Республика Коми

Строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая», РП 110 кВ с двумя выключателями, заходов ВЛ 110 кВ Воркутинская ТЭЦ-2 – Ольховой на РП 110 кВ, ВЛ 110 кВ «РП-ПС Гагарацкая», для технологического присоединения объекта «КС-3 «Гагарацкая» КЦ-3» (ПС 110/10 кВ – 1×10 МВА, ВЛ 110 кВ – 80,5 км, РП 110 кВ – 1 шт.)

Срок реализации – 2026 год

Строительство ПС 110/10 кВ «Хановой», ВЛ 110 кВ от проектируемого РП 110 кВ до ПС 110/10 кВ «Хановой» для технологического присоединения объекта ПАО «Газпром» «КС-4 «Воркутинская» КЦ-3» (ПС 110/10 кВ – 1×10 МВА, ВЛ 110 кВ – 7,0 км)

Срок реализации – 2026 год

**9,881**

млрд руб

финансирование инвестиционной программы в 2024 году

**+11,8** %

увеличение финансирования относительно 2023 года

В 2024 году в соответствии с утвержденной инвестиционной программой реализовывались пять приоритетных инвестиционных проектов в четырех регионах присутствия Общества общей стоимостью

**8,663**

млрд руб. с НДС



## Проекты развития

В 2025–2028 годах инвестиционной программой предусмотрена реализация 128 приоритетных инвестиционных проектов в шести регионах присутствия Общества на общую сумму 19 626 млн руб. с НДС, в том числе за счет средств федерального бюджета, — на 9 840 млн руб.

Среди приоритетных — один проект по строительству ВЛ 35 кВ, два проекта по реконструкции ВЛ 150 кВ и один — по реконструкции ВЛ 110 кВ, один проект по реконструкции ПС 110/10 кВ и два — по строительству новых ПС 110/10 кВ мощностью 10 МВА каждая.

В рамках программы повышения надежности электросетевого комплекса реализуется 121 проект: 118 проектов по техническому перевооружению и реконструкции распределительных сетей 0,4–10 кВ, один проект по реконструкции ВЛ 35 кВ и один — по реконструкции ПС 35 кВ, один проект по техническому перевооружению ЛЭП 110 кВ.



**44 813**  
млн руб.

с НДС объем инвестиционной программы на 2025–2028 годы

План по вводу в эксплуатацию:

**4 620**  
км  
ЛЭП

**409**  
МВА  
мощности подстанций

## Ключевые проекты утвержденной инвестиционной программы на период 2025–2028 годов



Строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая» (1×10 МВА); ВЛ 110 кВ (80,5 км); РП 110 кВ (1 шт.) — самый крупный проект общей стоимостью 3 280 млн руб. с НДС. Заказчик — ПАО «Газпром». Ввод в эксплуатацию — 2026 год



Строительство ЛЭП 35 кВ от двухцепной ВЛ 35 кВ М-105/М-106 до РУ 35 кВ новой однострансформаторной ПС 35 кВ Валла-Тунтури и ПС 35 кВ Валла-Тунтури (ВЛ 35 кВ — 59,774 км, ПС 35/10 кВ — 10 МВА, выключатель 35 кВ — 2 шт., выключатель 6 кВ — 4 шт., 1 т. у.). Общая стоимость — 3 054 млн руб. с НДС. Заказчик — ООО «Валла-Тунтури» в рамках строительства туристического кластера «Валла-Тунтури» в Мурманской области. Ввод в эксплуатацию — 2026 год



Строительство ПС 110/10 кВ «Хановой» (1×10 МВА); ВЛ 110 кВ (7,0 км). Общая стоимость — 822 млн руб. с НДС. Заказчик — ПАО «Газпром». Ввод в эксплуатацию — 2026 год

## СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

### Ключевые направления по снижению потерь электроэнергии

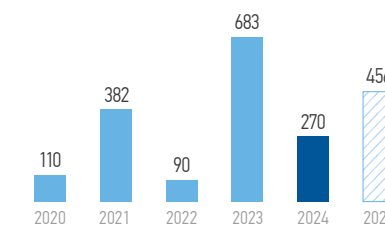


#### 1. Реализация проектов по созданию автоматизированных интеллектуальных систем учета электроэнергии, в том числе в рамках инвестиционной деятельности Общества

В 2024 году Компания продолжила установку и замену интеллектуальных прибора коммерческого учета электроэнергии (ИПКУ) во исполнение требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ.

В 2025 году в рамках утвержденной инвестиционной программы Общества планируется установить 10 273 интеллектуальных прибора учета. В 2025–2028 годах — 74 522 шт. приборов учета (без учета мероприятий по договорам технологического присоединения).

#### Инвестиции в создание интеллектуальных систем учета электроэнергии, млн руб. без НДС



**25 682**  
ИПКУ

установлено и заменено в 2024 году

**270**  
млн руб.

инвестиции в создание интеллектуальных систем учета электроэнергии в 2024 году



#### 2. Развитие информационных систем учета электроэнергии



Выполнено импортозамещение ИВК «Пирамида-Сети».



Запущено мобильное приложение АИС ИСУР.



Расширен функционал АИС ИСУР в части реализации процессов развития ИСУЭ.



Запущен сервис OmniUS API для интеграции АИС «Транспорт электроэнергии» с Единым интеграционным Решением (ЕИР) в целях выполнения требований ПП890.



#### 3. Повышение квалификации персонала

С внедрением современных измерительных приборов, интеллектуальных ПУ, а также мобильных устройств учета потерь электроэнергии растут требования к знаниям и навыкам персонала. ПАО «Россети Северо-Запад» ведет системную работу по обучению сотрудников, включая программы повышения квалификации и соревнования профессионального мастерства.

На фоне развития технологий интеллектуального учета совершенствуются и способы хищения электроэнергии. Поэтому Общество проводит мониторинг, анализ и внедрение новых эффективных методов выявления хищений, обеспечивая надежность системы учета.

На **823** ипу

выполнена поверка в 2024 году



## ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

«Россети Северо-Запад» рассматривают внедрение принципов бережливого производства как стратегический инструмент повышения эффективности и совершенствования процессов. Разработана нормативная база, регламентирующая философию и принципы бережливого производства, взаимодействие участников процесса, а также меры материального и нематериального стимулирования работников за инициативы по совершенствованию деятельности.

### Обучение бережливому производству

В 2024 году подготовлены обучающие материалы по темам «Основы бережливого производства», «Идеи по улучшению», «5С. Улучшение организации рабочего места и условий труда». Они размещены на корпоративном портале.

В рамках популяризации этого направления в филиалах Компании в 2024 году проведены:

- стратегическая сессия с сертифицированным тренером в г. Калининграде;
- обучающая ВКС-сессия для специалистов системы менеджмента качества филиалов;
- выездные тренинги в филиале в Республике Коми, Мурманском и Вологодском филиалах: обучен 231 сотрудник.

В общей сложности обучение прошли 956 сотрудников, включая персонал производственных отделений и РЭС. Для обмена опытом в 2024 году выпущено два электронных бюллетеня.

### Система непрерывных улучшений

Возросла вовлеченность работников Компании в подачу и реализацию идей по улучшению процессов. С начала реализации концепции бережливого

производства зарегистрированы 356 идей, из которых 89 уже реализованы.

В 2024 году число поданных идей по улучшению деятельности возросло в 1,5 раза по сравнению с 2023 годом. Реализовано 26 идей, условный экономический эффект – 1,57 млн руб. Восемь идей рекомендованы для тиражирования, семь лучших были отмечены, а их авторы получили материальное поощрение.

Автор идеи из Вологодского филиала, занявший первое место, был награжден на Дне энергетика в Санкт-Петербурге. Награды также удостоен сотрудник Новгородского филиала за системную работу по улучшению процессов.

Для мониторинга всех инициатив в 2024 году создан визуализированный отчет по бережливому производству в системе Visiology, доступный всем сотрудникам Компании.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Оценить достижение приоритетных целей развития Общества позволяет система ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ), которая с 2023 года формируется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее – распоряжение № 3579-р).

КПЭ – это показатели, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), а ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности.

От достижения КПЭ и ФКПЭ зависит размер переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50 % стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ), при этом для каждого показателя

установлен удельный вес в объеме премирования. Выплата годовых премий производится при условии выполнения соответствующих показателей.

В 2024 году в системе КПЭ и ФКПЭ произошли следующие изменения:

- ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA»;
- ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации»;
- ФКПЭ «Отсутствие оговорок и (или) модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода»;

- добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок», «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)»;
- добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Контроль за своевременным проведением годовых Общих собраний акционеров (ГОСА) / годовых Общих собраний участников (ГОСУ) дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции», «Эффективность реализации дополнительных услуг»;
- КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2024–2026 годы установлены на основании:
  - пп. 50 п. 15.1 ст. 15 Устава Общества;
  - решения Совета директоров Общества от 21.11.2024 (протокол № 500/12).

### Значения КПЭ и ФКПЭ, установленные в 2024 году

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года <sup>1</sup>	Оценка достижения в 2024 году (% достигнут / не достигнут) <sup>2</sup>	Целевое значение на 2025 год <sup>3</sup>	Целевое значение на 2026 год <sup>3</sup>
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начислению/(восстановления) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	тыс. руб. / %	–1 185 665	767 723	120 %, достигнут	3,6 %	7,7 %
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%	–2,1	1,3	120 %, достигнут	2,6	5,2
Чистая прибыль без обесценения и ТП	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	20	тыс. руб.	–2 117 424	–103 175	120 %, достигнут	–715 955	1 013 239
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%	6,10	5,78	105 %, достигнут	6,06	6,02
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	шт.	1	1	100 %, достигнут	1	1

<sup>1</sup> За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

<sup>2</sup> В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %; в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %. В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100 %, то указывается равный 100 %, в случае если процент достижения менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

<sup>3</sup> Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Северо-Запад» от 21.11.2024 (протокол от 21.11.2024 № 500/12) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДПО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.



Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года	Оценка достижения в 2024 году (%), достигнут / не достигнут	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемый на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания Акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией), к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации	15	%	93,5	104,1	111 %, достигнут	95,0	95,0
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества	Индикативный показатель	%	100,0	95,0	Не достигнут	100,0	100,0
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества	–10	%	3,50	–3,44	Не достигнут	3,50	3,50
Нарушение порядка совершения сделок	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества	–10	количество	0	0	Достигнут	0	0
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом планов корректирующих мероприятий в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Общества, и проверок, проводимых ревизионными комиссиями	–10	%	90	–	–	90	90

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года	Оценка достижения в 2024 году (%), достигнут / не достигнут	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год
EBITDA (прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения, до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор Первый заместитель Генерального директора – главный инженер Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти	тыс. руб.	4 015 509	6 484 959	100 %, достигнут	6 880 439	8 888 736
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	Генеральный директор Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	ед.	1	1	100 %, достигнут	1	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	вып. / не вып.	0	0	100 %, достигнут	0	0
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показателя затрат на НИОКР, показателя закупки инновационной продукции, показателя качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	%	98,0	–	–	98,0	98,0
Повышение производительности труда относительно 2022 года	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	10,0	13,0	100 %, достигнут	15,0	20,0



Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года	Оценка достижения в 2024 году (%), достигнут / не достигнут	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность)) ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	6,5	5,7	100 %, достигнут	6,5	6,5
Уровень укомплектованности персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшенной на количество вакантных должностей, к штатной численности согласно штатному расписанию Общества на конец отчетного периода	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	95	90/94 (на согласовании)	100 %, достигнут частично	95	95
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети, из двух составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг  Заместитель Генерального директора по капитальному строительству	отн. ед.	1,1	1,4	Выполнен с учетом объективных факторов / не выполнен (на согласовании)	1,1	1,1
Долг/EBITDA	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	тыс. руб.	4,6	2,1	100 %, достигнут	3,0	2,4
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	84,3	94,5	100 %, достигнут	88,9	90,0
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) РЭП в общем объеме по Обществу, реализующего план по преимущественному использованию отечественной радиоэлектронной продукции	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата  Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	%	77	77	100 %, достигнут	78	79
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг  Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению	тыс. руб.	1 633 996,6	1 366 627,6	100 %, достигнут	1 549 967,3	1 545 104,5

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года	Оценка достижения в 2024 году (%), достигнут / не достигнут	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений имущества Общества	Заместитель Генерального директора по безопасности	шт.	0		90 %, достигнут частично	0	0
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	шкала рейтинга	не ниже AA+	AA	90 %, достигнут частично	На уровне не ниже «AA+»	На уровне не ниже «AA+»
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из трех составляющих: обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению	вып. / не вып.	Выполнен	Выполнен	100 %, достигнут	Выполнен	Выполнен
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения ГОСА/ГОСУ, установленных законодательством Российской Федерации	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению	%	100	100	100 %, достигнут	100	100
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Заместитель Генерального директора по капитальному строительству	%	56,0	82,8	100 %, достигнут	60,0	64,0
Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода	При оценке выполнения показателя учитываются замечания (ошибки) в части ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, замечания в части исполнения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, а также учитывается уровень ответственности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	Главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	вып. / не вып.	0	0	100 %, достигнут	0	0
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг прочей деятельности за отчетный период	Заместитель Генерального директора по операционной деятельности	%	100	100	100 %, достигнут	100	100



КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Утверждение  
предпочтительного риска  
(риск-аппетита)

Предпочтительный риск (риск-аппетит) – это предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым и готово поддерживать.

Он ежегодно пересматривается в соответствии с Порядком определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Компании, и при необходимости проводится его актуализация. Риск-аппетит Общества на 2024 год утвержден решением Совета директоров Компании от 28.09.2023 (протокол № 468/9).

В соответствии с установленными в 2024 году целевыми показателями риск-аппетита:

- Компания обеспечивает надежное и качественное электроснабжение;
- Компания обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности;
- Компания обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- Компания стремится к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении;
- Компания стремится к сохранению устойчивого финансового положения;
- Компания стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду;

- Компания обеспечивает соблюдение прав акционеров;
- Компания не приемлет нарушения требований, установленных законодательством Российской Федерации;
- Компания стремится к технологическому и инновационному развитию путем проведения и внедрения научных разработок;
- Компания обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

Мероприятия по управлению  
ключевыми рисками

GRI 2-25

Компания регулярно выявляет, оценивает риски и ведет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности их наступления и минимизации возможных последствий, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Реестр рисков Общества на 2024 год, утвержденный решением Правления, включает 38 рисков (в том числе 3 критических, 20 значимых), оказывающих существенное влияние на деятельность Компании, выполнение КПЭ, достижение целей по управлению электросетевым комплексом и стратегических целей Группы компаний «Россети».

Для ключевых  
рисков критического  
и значимого уровней  
сформирован и утвержден  
План мероприятий  
по управлению рисками  
Компании на 2025 год.

Уровни существенности рисков

**Умеренный** – не оказывает существенного негативного влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности, но требует непрерывного мониторинга для своевременного выявления возможного роста уровня существенности риска.

**Значимый** – реализация такого риска может привести к значительным отклонениям КПЭ, краткосрочному приостановлению деятельности Общества, снижению его независимых рейтингов, негативному освещению деятельности.

**Критический** – реализация такого риска может привести к недостижению установленных органами управления целей, длительным прерываниям деятельности, негативному освещению деятельности Компании в СМИ и снижению рыночной котировки ее акций.

Мероприятия по управлению ключевыми рисками

№	ID риска	Наименование риска	2024 год (начало)	2024 год (конец)	Мероприятия по управлению рисками
1	CP-1	Недостижение показателей уровня надежности электроснабжения	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Проведение внеочередных проверок аварийных запасов и готовности мобильных подразделений (бригад) с составлением актов осмотров в порядке, определенном СТО.01-00.Б6.01-2023 «Правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах».</li><li>2. Проведение внеочередных инструктажей с работниками, включенными в составы мобильных бригад, о порядке применения мобильных бригад по предназначению с доведением до их сведения перечня районных электрических сетей (РЭС), смежных региональных сетевых компаний (РСК) в 12-часовой зоне прибытия, в случае необходимости в их содействии.</li><li>3. Разработка и утверждение годовых планов-графиков учений по устранению аварийных повреждений электросетевых объектов с участием подрядных организаций, подразделений МЧС России, а также органов исполнительной власти, МРСК (РСК), иных ТСО.</li><li>4. Дооснащение производственных подразделений, наиболее подверженных воздействиям опасных явлений, материалами и оборудованием аварийных запасов</li></ol>
2	CP-4	Недостижение показателей Стратегии цифровой трансформации	!	!	Выполнение мероприятий, предусмотренных Планом (Дорожной картой) реализации Программы «Цифровая трансформация» (ЦТ) ПАО «Россети Северо-Запад»
3	CP-5	Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Компании	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Проведение работ по расчистке просек ВЛ.</li><li>2. Контроль выполненных работ по расчистке просек ВЛ.</li><li>3. Проведение работ по расширению просек ВЛ</li></ol>
4	OP-1	Крупные аварии на электросетевых объектах	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Проведение работ по расчистке просек ВЛ и контроль выполненных работ.</li><li>2. Выявление узких мест, облеты трасс ВЛ с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА).</li><li>3. Контроль выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений (аварий).</li><li>4. Формирование программ технического обслуживания и ремонта (ТОиР) с учетом результатов оценки текущего технического состояния оборудования.</li><li>5. Своевременная реновация сети, формирование целевых программ повышения надежности (исполнение инвестиционной программы)</li></ol>
5	OP-2	Возникновение несчастного случая на производстве	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Систематическое повышение квалификации персонала и практическое обучение навыкам и методам безопасного выполнения работ.</li><li>2. Мотивация работников к безусловному соблюдению требований охраны труда.</li><li>3. Проведение медицинских осмотров сотрудников и обеспечение безопасных условий труда посредством:<ul style="list-style-type: none"><li>• внедрения и использования соответствующих технологий;</li><li>• соблюдения нормативов в области охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, в том числе при проектировании, проведении строительства, реконструкции и технического перевооружения.</li></ul></li><li>4. Контроль исполнения/реализации программ, содержащих требования по охране труда и направленных на предупреждение травматизма, и организационно-распорядительных документов.</li><li>5. Своевременное проведение инструктажей по охране труда с проверкой качества усвоения информации.</li><li>6. Исполнение в установленные сроки мероприятий актов-предписаний и оперативных предписаний, выданных по результатам проверок органами надзора и контроля и в рамках осуществления технического надзора, а также мероприятий по устранению причин несчастных случаев, указанных в актах расследования</li></ol>
6	OP-6	Нарушение сроков осуществления технологического присоединения	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Контроль за своевременным исполнением договоров технологического присоединения (ТП) на каждом из этапов: разработка ТЗ, расчет стоимости ТП, проведение закупочной процедуры, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров ТП хозяйственным способом, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению.</li><li>2. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам. Мониторинг готовности заявителя к ТП (анализ и оценка платежной дисциплины заявителя, динамики выполнения им работ).</li><li>3. Ведение претензионно-исковой работы в отношении заявителей, допустивших просрочку исполнения обязательств по ТП.</li><li>4. Приоритизация исполнения договоров ТП с целью снижения числа просроченных договоров, объема жалоб и штрафных санкций.</li><li>5. Рассмотрение возможности выделения дополнительного источника финансирования на реализацию мероприятий по договорам ТП</li></ol>

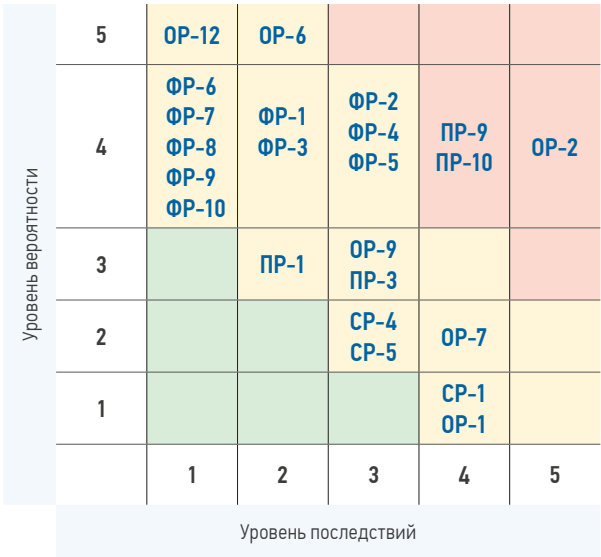
№	ID риска	Наименование риска	2024 год (начало)	2024 год (конец)	Мероприятия по управлению рисками
7	ОР-7	Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Своевременное предоставление документации для проведения торгово-закупочной процедуры, контроль своевременного заключения договоров подряда.</li><li>Позатпный контроль за соблюдением графика СМР.</li><li>Своевременное оформление документов по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов.</li><li>Ведение претензионно-исковой работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства</li></ol>
8	ОР-9	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Поддержание системы обеспечения информационной безопасности в состоянии, устойчивом к существующим и вновь выявляемым угрозам в информационной сфере.</li><li>Проектирование системы безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Компании.</li><li>Реализация мероприятий Программы построения комплексной системы информационной безопасности.</li><li>Соблюдение Плана проведения анализа инструментальной оценки (анализа уязвимостей) информационной безопасности объектов информационной инфраструктуры цифровой сети</li></ol>
9	ОР-12	Недостижение уровня обеспеченности персоналом	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Продолжение реализации планов взаимодействия с образовательными организациями: участие в профорientационных мероприятиях, организация целевого набора в 2024/2025 учебном году, организация практики студентов.</li><li>Размещение профорientационных стендов в 15 образовательных организациях (вузах и ссузах) в регионах присутствия Компании.</li><li>Разработка материалов, содержащих информацию о Компании, для выпускников образовательных организаций и других опытных кандидатов</li></ol>
10	ФР-1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электроэнергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электроэнергии, проведение работ по повышению точности и достоверности планирования спроса на электроэнергию и мощность.</li><li>Разработка мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности</li></ol>
11	ФР-2	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Контроль за своевременным исполнением договоров технологического присоединения на каждом из этапов, исполнение договоров ТП хозяйственным способом, автоматизация деятельности по ТП.</li><li>Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам, мониторинг готовности заявителя к процессу ТП.</li><li>Формирование и поддержка в актуальном состоянии перечня объектов замещения по договорам, реализация которых сопряжена с риском их невыполнения из-за неготовности заявителей.</li><li>Управление спросом на ТП (информирование заявителей в интернете и офисах обслуживания о местах расположения незагруженных центров питания)</li></ol>
12	ФР-3	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Контроль сроков согласования и исполнения договоров на оказание дополнительных (нетарифных) услуг.</li><li>Управление спросом на дополнительные услуги (информирование заявителей о дополнительных услугах в офисах обслуживания, СМИ, на сайте Компании).</li><li>Участие в конкурентных закупках сторонних заказчиков</li></ol>
13	ФР-4	Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Мониторинг цены на электроэнергию на ОРЭМ.</li><li>Мониторинг регулируемых цен гарантирующих поставщиков (сбытовые надбавки)</li></ol>
14	ФР-5	Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Контроль соответствия запланированных операционных расходов уровню принятых тарифно-балансовых решений.</li><li>Бюджетный контроль: согласование заключаемых договоров при наличии средств в утвержденном бюджете доходов и расходов, подписание актов выполненных работ при соответствии стоимостным условиям договора.</li><li>Контроль превышения утвержденной величины операционных расходов и достижения целевых показателей по снижению удельных операционных расходов</li></ol>
15	ФР-6	Превышение планового уровня процентных расходов	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Диверсификация кредитного портфеля по кредитным продуктам, кредитным организациям, срокам привлечения заемных средств.</li><li>Размещение свободных денежных средств в кредитных организациях.</li><li>Мониторинг рынка заемного капитала.</li><li>Проведение закупочных процедур для заключения кредитных договоров по ставкам, соответствующим текущим рыночным условиям.</li><li>Досрочное погашение задолженности по кредитам</li></ol>

№	ID риска	Наименование риска	2024 год (начало)	2024 год (конец)	Мероприятия по управлению рисками
16	ФР-7	Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Разработка мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности.</li><li>Инициирование рассмотрения вопросов о неудовлетворительной платежной дисциплине на заседаниях региональных межведомственных комиссий по мониторингу ситуации с расчетами за электроэнергию и услуги по ее передаче.</li><li>Контроль охвата просроченной дебиторской задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение.</li><li>Частичное или полное ограничение потребления электроэнергии в отношении потребителей-должников.</li><li>Предъявление контрагентам, нарушившим сроки оплаты, штрафных санкций, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 03.11.2015 № 307-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, в связи с укреплением платежной дисциплины потребителей энергетических ресурсов».</li><li>Усиление контроля за соблюдением сроков претензионной работы в филиалах</li></ol>
17	ФР-8	Превышение планового уровня долговой нагрузки	!	!	Непревышение установленного бизнес-планом уровня платежей
18	ФР-9	Ограничение / невозможность привлечь требуемый объем финансирования	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Мониторинг рынка заемного капитала.</li><li>Диверсификация кредитного портфеля.</li><li>Привлечение альтернативных источников заемных средств</li></ol>
19	ФР-10	Риск недостаточной ликвидности	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Открытие дополнительных кредитных лимитов.</li><li>Привлечение альтернативных источников заемных средств</li></ol>
20	ПР-1	Нарушение антимонопольного законодательства	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Мониторинг законодательства в области деятельности Компании и изменения судебной практики по антимонопольным делам (вопросам).</li><li>Обжалование судебных решений, вынесенных не в пользу Компании, в вышестоящих инстанциях.</li><li>Учет в инвестиционной программе всех объектов ТП в целях выполнения договоров льготного технологического присоединения, в том числе рассмотрение возможности выделения дополнительного источника финансирования.</li><li>Обеспечение исполнения обязательств Компании по ранее заключенным договорам ТП, срок по которым нарушен со стороны Компании.</li><li>Проведение экспертизы проекта закупочной документации на соответствие требованиям Положения о закупке и законодательства, в том числе на предмет отсутствия требований, необоснованно ограничивающих конкуренцию.</li><li>Контроль соблюдения требования ОРД Общества, регламентирующих судебную работу</li></ol>
21	ПР-3	Нарушение законодательства об охране труда	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Обеспечение безопасных условий труда посредством закупки и выдачи сертифицированных, качественных средств защиты, исправного инструмента, приспособлений и контроля правильности их применения.</li><li>Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах.</li><li>Прохождение в установленном порядке обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда.</li><li>Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований.</li><li>Подготовка персонала к выполнению трудовых функций в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации</li></ol>
22	ПР-9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Компании	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Разработка, внедрение и актуализация в Компании локальных нормативных актов и организационных процедур по противодействию коррупции.</li><li>Проведение информационно-разъяснительной работы, обучающих мероприятий по утвержденным антикоррупционным нормативным документам.</li><li>Проведение ежегодных декларационных кампаний</li></ol>
23	ПР-10	Неправомерные действия юридических и физических лиц, в том числе работников ДО, наносящие экономический ущерб, а также вред деловой репутации Компании	!	!	<ol style="list-style-type: none"><li>Возмещение ущерба, причиненного Компании, и привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в реализации риска.</li><li>Взаимодействие с Федеральной службой судебных приставов Российской Федерации (ФССП) на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП соглашений о взаимодействии, контроль за погашением просроченной задолженности по полученным судебным решениям.</li><li>Проведение проверок соответствия объемов фактически выполненных работ указанным в договорах подряда.</li><li>Мониторинг соблюдения сроков рассмотрения заявлений и выявление возможных злоупотреблений, инициирование проведения проверок в филиалах.</li><li>Проведение проверок (служебных расследований) по выявлению признаков противоправных действий как со стороны юридических и физических лиц, так и со стороны работников Компании.</li><li>Своевременная защита интересов Компании с привлечением при необходимости правоохранительных органов</li></ol>

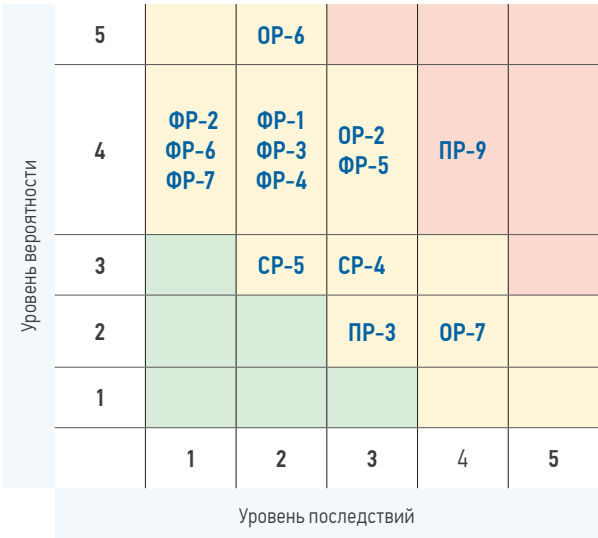


Карта ключевых рисков ПАО «Россети Северо-Запад» в динамике на 2024–2025 годы

На 31.12.2024<sup>1</sup>



На 01.01.2024<sup>2</sup>



Реализовавшиеся ключевые  
риски в 2024 году

Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Общества в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год.

Риски в области устойчивого  
развития

ПАО «Россети Северо-Запад» обеспечивает постоянную идентификацию, оценку, мониторинг и минимизацию рисков в области устойчивого развития, а также разработку мероприятий по развитию и совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками компаний Группы «Россети».

Компания выделяет ряд основных рисков в области устойчивого развития, включая следующие:

- риски в сфере энергоэффективности и энергосбережения;
- риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками;
- природно-экологические риски;
- риски человеческого фактора.

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды. Вместе с тем это дает возможность повысить операционную эффективность, укрепить репутацию Компании, увеличить ее инвестиционную привлекательность и усилить доверие со стороны заинтересованных сторон.

Риски информационной  
безопасности и киберугроз

Важное место в системе управления рисками и внутреннего контроля занимает обеспечение информационной безопасности. Специалисты департамента безопасности анализируют защищенность инфраструктуры, выявляют уязвимые места и возможности проведения атак и принимают все необходимые меры, чтобы обеспечить:

- защищенность внешнего периметра сети, доступного из интернета;
- защищенность технологической сети;
- защищенность конфигурации устройств;
- сегментацию сетей и фильтрацию трафика;
- использование словарных паролей.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ПОТЕРИ<sup>1</sup>

GRI 2-6, GRI 203-2

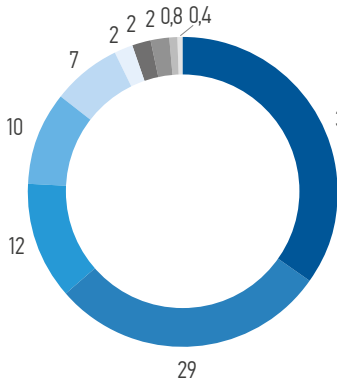
Объемы реализации услуг  
по передаче электроэнергии<sup>2</sup>

GRI 302-2

В 2024 году объем отпуска электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности Компании составил 31 748 млн кВт • ч, что на 349 млн кВт • ч (или на 1,11 %) выше по сравнению с 2023 годом (31 399 млн кВт • ч).

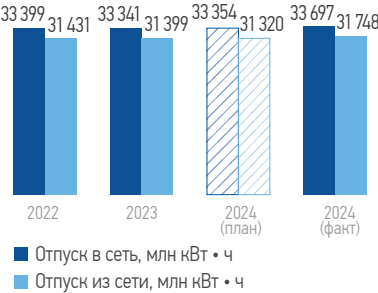
В основном увеличение отпуска из сети вызвано ростом потребления электроэнергии крупными промышленными предприятиями, такими как АО «Апатит», ПАО «Акрон», ООО «РК-Гранд» и другими, а также температурным фактором. В то же время незначительное снижение потребления (–4 млн кВт • ч) зафиксировано по группе «прочие потребители».

Структура отпуска электроэнергии, %



Фактические объемы оказания услуг  
по передаче электроэнергии

GRI 2-6



31 748  
млн кВт • ч

объем отпуска электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности в 2024 году

Результаты деятельности филиалов Компании в 2024 году

Наименование филиала ДО	Отпуск электрической энергии в сеть, млн кВт • ч	Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт • ч	Потери	
			млн кВт • ч	%
Архангельский филиал	3 586	3 317	270	7,52
Вологодский филиал	4 657	4 369	288	6,19
Карельский филиал	4 227	4 013	214	5,06
Мурманский филиал	10 511	10 159	352	3,35
Филиал в Республике Коми	4 576	4 298	279	6,09
Новгородский филиал	3 780	3 480	300	7,95
Псковский филиал	2 358	2 113	244	10,37
Итого по ПАО «Россети Северо-Запад»	33 697	31 748	1 948	5,78

<sup>1</sup> Риски на конец 2024 года с уровнями существенности «Значимый» и «Критический».

<sup>2</sup> Риски на начало 2024 года с уровнями существенности «Значимый» и «Критический».

<sup>1</sup> Информацию о результатах производственной деятельности в разрезе филиалов см. в [Приложении 8](#) к Годовому отчету.

<sup>2</sup> Нормативная база по оказанию услуг по передаче электроэнергии приведена на [официальном сайте Общества](#).

Крупнейшие потребители и ТСО

Крупнейшие промышленные потребители и транспорт, млн кВт • ч

Наименование	2022	2023	2024
ООО «Русэнергосбыт»	2 060	2 122	2 140
АО «Апатит» (ООО «Хибинская энергосбытовая компания»)	1 707	1 684	1 707
АО «РУСАЛ Кандалакша»	1 135	1 042	989
АО «Ковдорский ГОК» (ООО «ЕвроХим-Энерго»)	837	845	831
ПАО «Акрон»	866	849	933
АО «Кондопожский ЦБК»	492	544	458
АО «Сегежский ЦБК» (ООО «МТС Энерго»)	403	408	411

Крупнейшие ТСО, млн кВт • ч

Наименование	2022	2023	2024
АО «Вологдаоблэнерго»	1 067	1 082	1 099
АО «Новгородоблэлектро»	1 032	1 025	1 070
АО «Мурманская областная электросетевая компания»	1 033	1 060	1 054
АО «ККТ»	1 069	1 011	980
МУП «Электросеть»	302	302	308

Потери электроэнергии

EU12 GRI 302-4

В Обществе реализуется Программа мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024 год и период до 2028 года.

Потери электроэнергии в 2024 году составили 1 948 млн кВт • ч, или 5,78 %, что ниже уровня 2023 года на 0,05 п. п. Этот показатель оказался на 5,8 млн кВт • ч выше за счет увеличения нагрузочных потерь из-за роста отпуска в сеть и расширения электро-сетевого хозяйства, в том числе путем консолидации сторонних ТСО. Расходы на покупку потерь электроэнергии составили 6 963 млн руб. (без НДС).

Снижение потерь в 2024 году достигнуто за счет организационных мероприятий (снятие контрольных показаний ПУ, выявление неучтенного пользования электроэнергией, инструментальные проверки ПУ).



Основные показатели деятельности, млн кВт • ч

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)
Потери электроэнергии	1 968	1 942	2 033	1 948

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ<sup>1</sup>

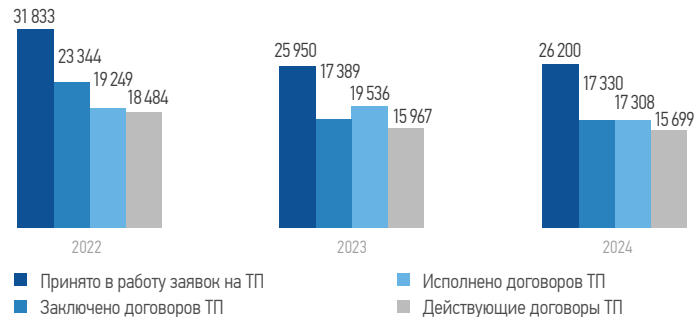
GRI 2-6, GRI 203-1

Компания оказывает комплексную услугу по присоединению энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии и объектов электросетевого хозяйства к электрическим сетям ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>2</sup>.

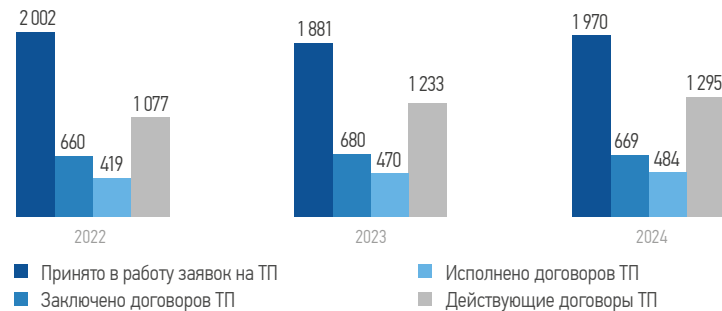
Динамика спроса и оказанных услуг

GRI 2-6

Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение, шт.



Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение, МВт



Исполнение договоров на технологическое присоединение, МВт

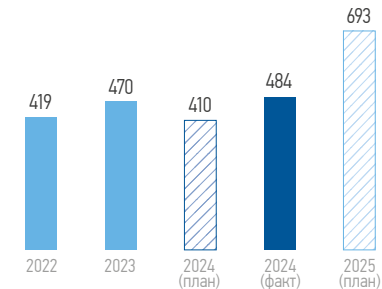


Схема процесса технологического присоединения<sup>3</sup>



В офисах очного обслуживания функционируют автоматизированные рабочие места потребителей с доступом к интерактивным сервисам Компании, а по телефону горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» 8-800-220-0-220 заявители могут получать консультацию по подаче заявки на технологическое присоединение через личный кабинет на портале ТП.РФ или на ЕПГУ.

<sup>1</sup> Методология в части тарифного регулирования услуг по технологическому присоединению приведена на официальном сайте Общества.



<sup>2</sup> С нормативной базой деятельности в сфере технологического присоединения можно ознакомиться на официальном сайте Общества.



<sup>3</sup> С описанием процесса технологического присоединения можно ознакомиться на официальном сайте Общества.





>17

тыс. объектов  
подключено к электрическим  
сетям, в том числе:

98

медицинских  
объектов

13

детских  
садов и школ

52

объекта  
культуры

32

котельные

Общее количество принятых заявок на технологическое присоединение за 2024 год увеличилось на 1 %, а число заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения сохранилось на уровне 2023 года. При этом количество исполненных договоров ТП снизилось на 11 %.

В рамках внедрения Целевой модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской

Федерации «Технологическое присоединение к электрическим сетям»<sup>1</sup>, в 2024 году были организованы следующие мероприятия:

- обеспечена возможность подачи заявок на технологическое присоединение и отслеживания этапов их исполнения посредством [сервисов ЕПГУ](#);
- актуализированы формы заявок на технологическое присоединение в соответствии



с изменениями законодательства по технологическому присоединению. Формы заявок размещены на сайте Общества в разделе [«Технологическое присоединение»](#).



Средний срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению МСП по итогам 2024 года составил 291 день.

Наиболее крупные социально значимые объекты, присоединенные в 2024 году

Архангельский филиал

Центральный корпус Центральной районной больницы в г. Вельске

150 кВт

Вологодский филиал

Детско-юношеский центр «Единство»

280 кВт

Карельский филиал

Визит-центр музея «Беломорские петроглифы» в Беломорском районе

394 кВт

Общеобразовательная школа на 330 мест в г. Суоярви

385 кВт

Филиал в Республике Коми

Лечебный корпус муниципального образования муниципального района «Сысольский»

308 кВт

Школа на 825 мест в г. Сыктывкаре

569 кВт

Псковский филиал

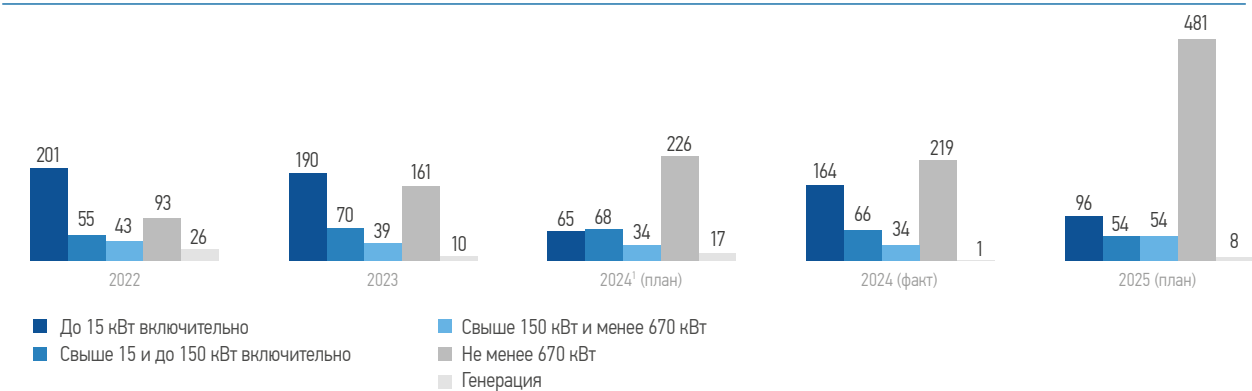
Медицинский центр г. Печоры

383 кВт

Крупнейшие заявители Компании по итогам 2024 года:

- ООО «Булатовский базальт» (1 тыс. кВт);
- АО «Агрофирма имени Павлова» (380 кВт);
- ООО «Калгувара» (1 тыс. кВт);
- ООО «Новатэк-Мурманск» (42 тыс. кВт);
- ООО «Крона» (2 тыс. кВт);
- АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Новгородская» (20,4 тыс. кВт);
- ООО «ВСГЦ» (20 тыс. кВт).

Структура исполненных договоров по категориям заявителей, МВт



<sup>1</sup> Утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р.

Структура спроса и оказанных услуг

Структура исполненных договоров по отраслям		2024	
Ед. изм.		шт.	кВт
Физические лица		14 040	153 356
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		94	32 139
Транспортировка и хранение		338	28 356
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		141	7 939
Обрабатывающие производства		26	6 995
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		66	6 849
Добыча полезных ископаемых		16	6 514
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг		96	5 945
Строительство		60	3 055
Образование		18	2 235
Деятельность в области информации и связи		4	38
Прочее		2 409	230 414

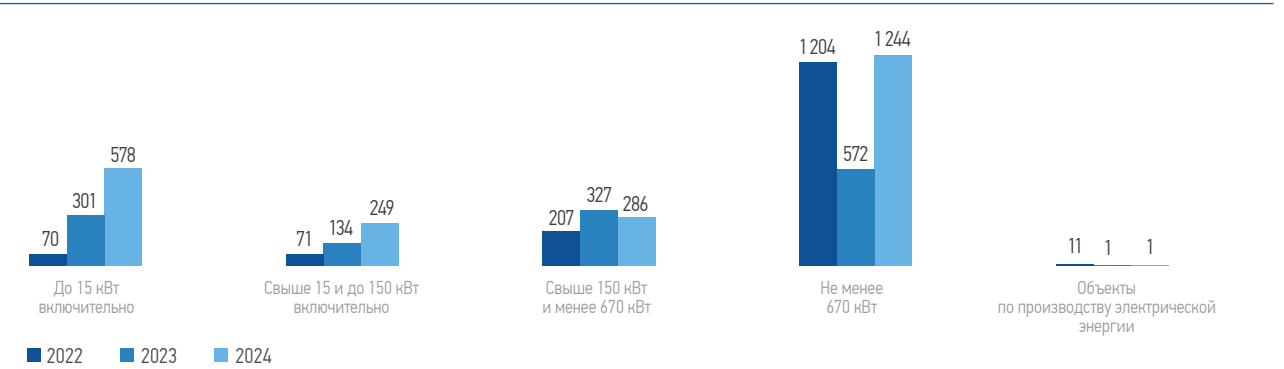
Структура исполненных договоров по категориям заявителей, шт.

Наименование	2022	2023	2024
До 15 кВт включительно	17 943	17 866	15 700
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	1 115	1 460	1 406
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	147	140	128
Не менее 670 кВт	39	66	71
Генерация	5	4	3

Структура заявок в 2022–2024 годах (с учетом объектов по производству электроэнергии)<sup>1</sup>

Показатель	2022		2023		2024	
	на общую мощность, МВт	шт.	на общую мощность, МВт	шт.	на общую мощность, МВт	шт.
Физические лица	289	25 018	206	19 178	219	19 400
Юридические лица	1 713	6 815	1 675	6 772	1 751	6 800
Итого	2 002	31 833	1 881	25 950	1 970	26 200

Выручка от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей, млн руб.



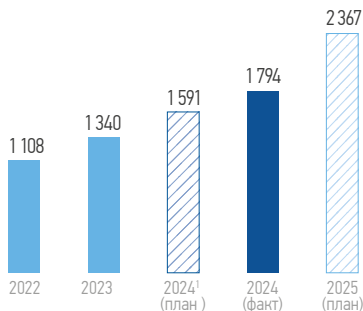
<sup>1</sup> Объемы спроса на технологическое присоединение и его удовлетворение приводятся в [Приложении 9](#) к Годовому отчету.



## ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-6, GRI 203-1

Выручка от дополнительных (нетарифных) услуг, млн руб.



Перспективным направлением деятельности, обеспечивающим рост доходности Компании, является расширение спектра платных сервисов в дополнение к основным услугам по передаче электроэнергии и технологическому присоединению. В число платных сервисов входят как профильные виды услуг (оперативно-техническое обслуживание электросетевых объектов, сдача в аренду имущества, размещение телекоммуникационного и прочего оборудования), так и услуги, не связанные с электросетевой деятельностью (например, реализация государственных и муниципальных контрактов в сфере коммунальных услуг).

Потребители могут обратиться за дополнительными услугами через комплексный интернет-сервис ПАО «Россети» на портале [ТП.РФ](#).

На электросетевом портале [ТП.РФ](#) можно ознакомиться с актуальным перечнем услуг, предоставляемых Компанией, а также получить расчет стоимости услуги. Перечень дополнительных услуг постоянно расширяется.

Стабильным спросом у потребителей пользуются сервисы по переустройству электросетевых объектов Компании – например, по выносу электросетей из пятна застройки при строительстве новых инфраструктурных объектов. Наиболее крупные проекты связаны с развитием дорожной инфраструктуры, в первую очередь железнодорожной.

По основным направлениям развития нетарифных сервисов Компания проводит постоянный анализ территориальных рынков и взаимодействует

с региональными властями для определения оптимальных форматов сотрудничества, среди которых:

- контракты жизненного цикла;
- концессионные соглашения в рамках государственно-частного партнерства;
- государственные и муниципальные контракты.

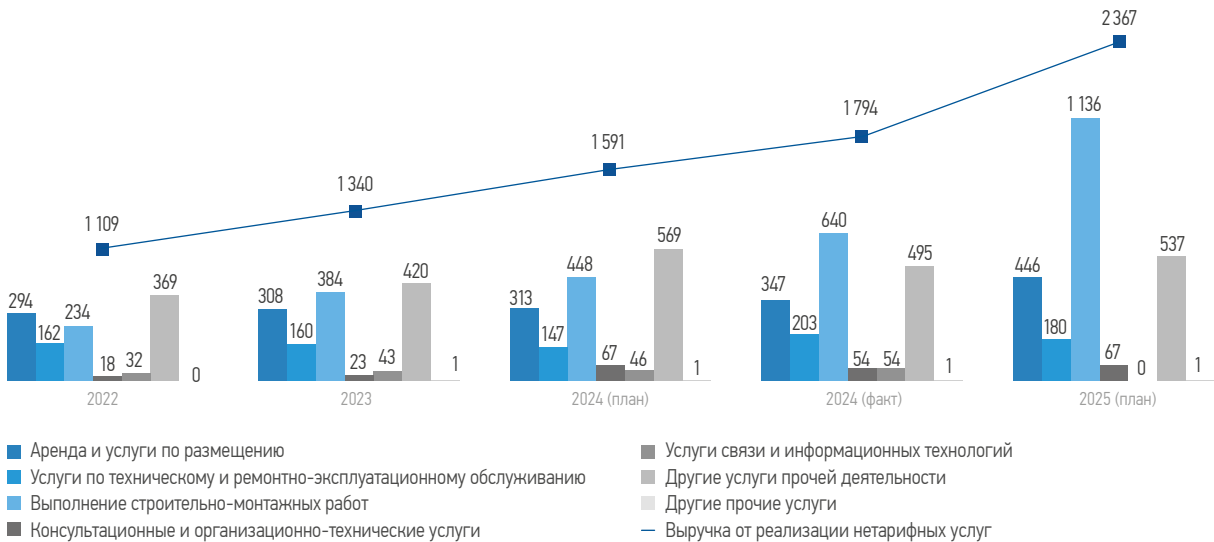
Наиболее крупные проекты Компании в рамках нетарифной деятельности – перевод тепловых котельных с углеводородного топлива на электрообогрев, модернизация систем уличного освещения с установкой энергоэффективных осветительных приборов, строительство систем наружного освещения. В рамках реализации проекта по созданию ОЗЗ «Новгородская» Общество выполнило услугу «ТП под ключ» по строительству двух цепей ВКЛ-110 кВ. По проекту «Создание высокоскоростной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург – Москва» заключены соглашения о компенсации на переустройство объектов электросетевого хозяйства.

По итогам 2024 года выручка от реализации нетарифных услуг составила 1 794 млн руб. при плановом значении 1 591 млн руб. Превышение плана составило 203 млн руб., или +13 %. Достигнут итоговый уровень валовой прибыли в размере 517 млн руб.

5,6 %

доля нетарифных услуг в структуре суммарной выручки

Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности, млн руб.



<sup>1</sup> В соответствии с приказом Минэнерго России от 22.11.2024 № 19@ утверждена инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024–2028 годы и изменения, вносимые в инвестиционную программу ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденную приказом Минэнерго России от 08.12.2023 № 14@.

## КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Деятельность «Россети Северо-Запад» по консолидации электросетевых активов направлена на реализацию Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации – обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей на территории присутствия Общества путем организации максимально эффективной и соответствующей мировым стандартам сетевой инфраструктуры – и определена приоритетным направлением Общества.

Работа по консолидации электросетевых активов построена на рассмотрении поступающих предложений о передаче объектов электросетевого хозяйства под управление «Россети Северо-Запад», а также на выявлении объектов электросетевого хозяйства, потенциально интересных для консолидации Обществом, и последующем взаимодействии с владельцами таких объектов для определения взаимовыгодных условий соответствующих сделок. В приоритетном порядке рассматриваются проекты по приобретению электросетевых активов ТСО, а также иных владельцев объектов электросетевого хозяйства, в том числе лишившихся статуса ТСО, в счет погашения задолженности перед Обществом.

На сегодняшний день подписаны соглашения о сотрудничестве в сфере реализации мероприятий

по консолидации электросетевого комплекса с органами исполнительной государственной власти всех семи субъектов Российской Федерации, на территории которых Общество осуществляет деятельность.

В рамках деятельности ТСГО в 2024 году была организована работа по принятию в безвозмездное владение и пользование Обществом объектов электросетевого хозяйства, находящихся в собственности субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, которые в течение последних 3 лет учитывались при установлении цен (тарифов) на услуги по передаче электрической энергии, а также заключению с ТСО, действующими в 2024 году, договоров о порядке ликвидации на основании решений штаба по обеспечению безопасности электроснабжения последствий аварийных ситуаций на объектах электросетевого хозяйства, а также об использовании объектов электросетевого хозяйства в случае несоответствия владельца объектов электросетевого хозяйства критериям отнесения к территориальным сетевым организациям, установленным Правительством Российской Федерации, или его отказа от осуществления деятельности в качестве территориальной сетевой организации для оказания услуг по передаче электрической энергии

В 2024 году Общество определено системообразующей территориальной сетевой организацией (ТСГО) во всех семи регионах присутствия с 2025 по 2029 год.

либо технологического присоединения энергопринимающих устройств или объектов электроэнергетики.

В 2024 году осуществлялось активное взаимодействие с собственниками или иными законными владельцами объектов электросетевого хозяйства, которые не соответствуют критериям отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к ТСО, установленным Правительством Российской Федерации. По итогам проведенной работы в 2024 году Обществом осуществлен подхват электросетевых активов шести ТСО, лишающихся статуса в 2025 году.

В 2024 году Компания консолидировала крупнейшую ТСО Республики Карелия – Акционерное общество «Прионежская сетевая компания» (АО «ПСК»), объем электросетевого хозяйства АО «ПСК» 30 942 у. е.

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов ПАО «Россети Северо-Запад»

Показатель	2022			2023			2024		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
Приобретение электросетевых объектов	8	62	227	91	509	1 815	216	738	4 379
Аренда электросетевых объектов	445	1 480	10 261	509	1 567	10 578	285	1 603	11 797
Итого	453	1 542	10 488	600	2 076	12 393	501	2 342	16 176

Наиболее крупные проекты по консолидации электросетевых активов, реализованные ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году

Наименование проекта	ЛЭП, км	Трансформаторные подстанции, МВА	у. е.
Приобретение электросетевого имущества, принадлежащего АО «Архивестэнерго»	441	114	2 517
Аренда электросетевого имущества, принадлежащего ФГБУ «Государственный историко-архитектурный и этнографический музей-заповедник «Кижи»	126	7	1 149
Приобретение электросетевого имущества, принадлежащего ООО «Кирилловская электросеть»	104	31	752
Приобретение электросетевого имущества, принадлежащего ООО «Энергосети»	4	33	267
Приобретение электросетевого имущества, принадлежащего АО «Архангельские электрические сети»	21	4	112



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 3-3, GRI 2-25, GRI 2-26

«Россети Северо-Запад» придерживаются клиенто-ориентированного подхода, когда достижение стратегических целей и устойчивой прибыльности обеспечивается за счет удовлетворенности и лояльности потребителей.

Компания обеспечивает высокое качество очного обслуживания потребителей. В офисах обслуживания потребителей можно получить консультацию по вопросам технологического присоединения, качества и поставки электроэнергии, подать жалобу или заявку на оказание услуг. При этом во всех офисах оборудованы рабочие места потребителей с открытым доступом к интернету и возможностью сканирования документов.

Во всех филиалах утвержден график личного приема граждан руководителями филиалов, производственных отделений и РЭС.

Кроме того, круглосуточно задать любые вопросы или сообщить об отключениях электроэнергии, повреждении объектов электросетевого хозяйства или любых нарушениях можно по телефону бесплатной горячей линии энергетиков «Светлая

линия 220» 8-800-220-0-220 (короткий номер – 220). Телефон горячей линии размещен в офисах обслуживания потребителей, на сайте Общества и включен во все региональные справочники, а также в Справочник контактной информации о горячих линиях и дежурных службах в субъектах Российской Федерации.

Любой пользователь может также воспользоваться онлайн-сервисами Компании. На [официальном сайте](#) ПАО «Россети Северо-Запад» можно задать вопрос о ее деятельности или ознакомиться с ответами на часто задаваемые вопросы, направить обращение, заполнить анкету потребителя, записаться на личный прием и получить информацию о плановых отключениях электроэнергии в текущем месяце.

Интерактивный сервис «Личный кабинет» единого портала электросетевых услуг ПАО «Россети» ([портал-тп.рф](#)) позволяет подать заявку на оказание любой услуги и отслеживать ее исполнение, направить обращение и получить на него ответ без посещения офисов Компании, подписать документы с использованием электронной подписи, получить и оплатить счета. Здесь также можно получить информацию о плановых и аварийных отключениях. Если у пользователя нет

кабинета, сотрудники Компании помогут ему зарегистрироваться и авторизоваться на сайте.

В личном кабинете портала «Светлая страна» можно направить обращение об отключении и качестве электроэнергии, а также дефектах электрооборудования.

В 2024 году для повышения качества обслуживания потребителей были приняты следующие меры:

- на телефоне горячей линии энергетиков «Светлая линия 220», помимо номера 8 (800) 220-0-220, реализован короткий номер 220;
- Портал электросетевых услуг ПАО «Россети» интегрирован с Автоматизированной информационной системой процесса технологического присоединения потребителей в части заявок на коммерческий учет и дополнительных услуг. Интеграция исключает ручной перенос информации и повышает степень контроля над обращениями, поступающими через портал [ТП.РФ](#);
- заключены соглашения об информационном взаимодействии с гарантирующими поставщиками (сбытовыми компаниями) в регионах присутствия Общества. Это позволяет выстраивать взаимодействие сетевой компании с заявителями в рамках одного окна.

В 2025 году Компания продолжит совершенствовать клиентоориентированный подход, работая над созданием комфортной среды для потребителей и повышением качества оказываемых услуг.

Работа с обращениями

Общее количество обращений, тыс. шт.	757,2
Доля обращений по поводу ненадлежащего качества услуг, %	0,25
Доля обращений по цифровым каналам, %	8
Очные обращения, тыс. шт.	16,5
Через контактный центр, тыс. шт.	674,5
Почтой, тыс. шт.	2,5
Через интерактивные сервисы, тыс. шт.	63,6
Прочее, тыс. шт.	0



ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

За обеспечение защиты персональных данных в ПАО «Россети Северо-Запад» отвечают департамент безопасности и службы безопасности филиалов.

Основные документы, регулирующие деятельность в этой области

1. Приказ от 17.07.2024 № 366 «Об обеспечении безопасности персональных данных». Приказом утверждены:
  - перечень обрабатываемых персональных данных в ПАО «Россети Северо-Запад» и перечень информационных систем, в которых они обрабатываются;
  - перечень носителей персональных данных и мест их хранения;
  - перечень должностей, допущенных к обработке персональных данных;
  - Политика обработки персональных данных;
  - Положение об экспертной комиссии по вопросам обработки персональных данных;
  - Положение об обработке и обеспечении безопасности персональных данных;
  - Положение об обработке персональных данных без использования средств автоматизации;
  - Положение о работе с носителями персональных данных;
  - порядок рассмотрения запросов субъектов персональных данных, контрольных и надзорных органов по вопросам обработки персональных данных;
  - регламент контроля обеспечения безопасности персональных данных;
  - инструкции для должностных лиц, ответственных за организацию обработки персональных данных и обеспечение их безопасности;
  - инструкция пользователя информационной системы персональных данных по обеспечению безопасности персональных данных;
  - инструкция администратора информационной системы персональных данных;
  - инструкция администратора безопасности информационной системы персональных данных.
2. Приказ от 01.07.2022 № 311 «О порядке работы с конфиденциальной информацией в ПАО «Россети Северо-Запад».

Принятые меры для защиты персональных данных

1. Внедрены новые системы ИБ, в том числе по выявлению киберугроз и реагированию на конечных узлах, комплексы двухфакторной аутентификации, межсетевого экранирования, комплекс защиты веб-приложений.
2. Модернизированы три комплекса ИБ: антивирусной защиты; сбора, анализа и корреляции событий; защиты электронной почты.
3. Организован круглосуточный мониторинг ИБ, взаимодействие Компании и дочерних обществ с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам: проведено подключение к корпоративному SOC «Россети Цифра», региональному центру мониторинга Северо-Западного федерального округа системы «ГосСОПКА» ФСБ России, создан корпоративный SOC ПАО «Россети Северо-Запад», сформирована команда Incident Response, проводятся круглосуточные дежурства в выходные и праздничные дни.
4. Функционирует единое распределенное подразделение по ИБ, которое за счет внедрения единой системы технической поддержки ИБ, интегрированной с BPM-системой, эффективно администрирует масштабные комплексы ИБ.



GRI 418-1

В 2024 году утечек персональных данных клиентов не зафиксировано

5. Обеспечена ИБ дочерних АО «Энергосервис Северо-Запада» и АО «Псковэнергоагент», а также Учебного центра «Энергетик».
6. Актуализированы комплекты документов в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».
7. Обучена команда ИБ по выявлению и противодействию АPT-атакам. Проведено тестирование на проникновение в информационно-телекоммуникационную и технологическую инфраструктуру, приняты меры, повышающие устойчивость к кибератакам.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ,  
НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ



GRI 3-3, GRI 416-1

Основные показатели надежности электросетевого комплекса

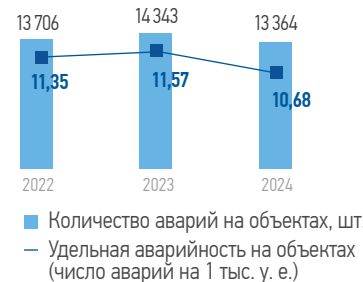
Показатель	2022	2023	2024
Средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки (П <sub>SAIFI</sub> ), шт.	1,72	1,69	1,67
Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (П <sub>SAIDI</sub> ), часов	4,18	4,47	4,46

Основные направления работы по повышению надежности и эффективности электросетевого комплекса Компании установлены в [Положении ПАО «Россети» о Единой технической политике в электросетевом комплексе](#), которое введено в ПАО «Россети Северо-Запад» решением Совета директоров от 19.09.2022 (протокол № 435/5).



В 2024 году количество аварий в сети 0,4 кВ и выше в целом по Компании снизилось в сравнении с аналогичным периодом 2023 года на 6,8 %, до 13 364 шт.

Динамика технологических нарушений в сети 0,4 кВ и выше, шт.

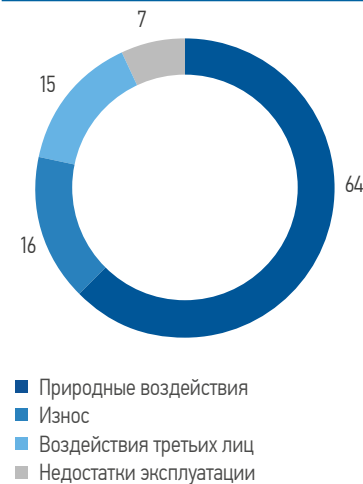


Для снижения количества аварийных отключений, связанных с выходом из строя оборудования, отработавшего нормативный срок, в отчетном периоде актуализирована Программа реновации электросетевых объектов Общества на период 2024–2028 годов<sup>1</sup>.

64 %

аварий в сети 110 кВ и выше приходится на природные воздействия

Основные причины аварий в сети 0,4 кВ и выше, %



Обеспечение безопасности электроснабжения

В соответствии с Единой коммуникационной политикой ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>2</sup> Компания обеспечивает информационное взаимодействие со смежными субъектами электроэнергетики и подразделениями МЧС России. Представители Общества участвуют в работе межведомственных рабочих групп, советов потребителей и региональных штабов по обеспечению безопасности электроснабжения при органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций

ПАО «Россети Северо-Запад» обеспечивает готовность сил и средств к ликвидации технологических нарушений

на электросетевых объектах независимо от времени года и погодных условий. Для скорейшего проведения аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах сформированы мобильные бригады, оснащенные аварийным запасом материалов и оборудования согласно утвержденным нормам.

Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса

При обеспечении безопасности электросетевых объектов Компания руководствуется требованиями Федерального закона от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», постановлений Правительства Российской Федерации, распоряжений и указаний ПАО «Россети».

Компания обеспечивает физическую защиту от возможных террористических посягательств объектов, сотрудников и посетителей; организует взаимодействие руководства филиалов с правоохранительными органами и участие в мероприятиях по исключению и минимизации возможных негативных последствий терактов.

Ведется постоянное взаимодействие с антитеррористическими комиссиями в регионах, территориальными подразделениями ФСБ, МВД и МЧС, в том числе проводятся совместные обследования объектов и систем инженерно-технической защиты, антитеррористические учения и тренировки.

На некоторых объектах Общества применяются средства пассивной защиты от БПЛА. В частности,

в апреле 2024 года поступило обращение командующего космическими войсками об усилении защиты подстанций, обеспечивающих деятельность космодрома Плесецк и объектов его инфраструктуры. В ответ на обращение Компания установила защитные сетки над трансформаторами на пяти подстанциях. Установление активных средств защиты от БПЛА на энергообъектах Общества запрещено законом ввиду отсутствия категоризованных объектов.

Поддерживается постоянный контроль за выполнением охранными предприятиями обязательств по физической охране объектов

Общества, проводятся проверки антитеррористической защищенности объектов без постоянного персонала.

В Вологодском, Мурманском, Псковском филиалах и филиале в Республике Коми действуют соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Управлением МВД, на основании которых организовано взаимодействие при раскрытии хищений электросетевого оборудования и изменены маршруты патрулирования для охвата энергообъектов филиалов.

В 2024 году принимались меры по усилению пропускного и внутриобъектового режимов, а в некоторых случаях вводился режим усиленного

дежурства руководителей и должностных лиц. По согласованию с ФСБ и Росгвардией были проведены 8 антитеррористических учений и 52 тренировки, планы которых утвердили антитеррористические комиссии.

В 2024–2025 годах на энергообъектах Общества не зафиксировано вмешательств, связанных с угрозами террористических актов. Меры, принимаемые департаментом и службами безопасности, можно оценить как достаточные. С учетом территориального расположения филиалов и низкой плотности населения в ряде регионов присутствия риски возникновения террористических угроз можно оценить как низкие.

Достижение уровня надежности и качества оказываемых услуг

В 2024 году все филиалы Компании достигли плановых показателей надежности и качества оказываемых услуг.

Показатели надежности и качества услуг Компании в 2024 году

Наименование филиала	П <sub>SAIDI</sub> (план)	П <sub>SAIDI</sub> (факт)	П <sub>SAIFI</sub> (план)	П <sub>SAIFI</sub> (факт)	Уровень качества ТП (план)	Уровень качества ТП (факт)
Архангельский филиал					1,0661	1,0520
ВН	4,2639	0,0000	1,7699	0,0000		
СН1	4,2639	0,0000	1,7699	0,0000		
СН2	0,5289	0,0494	0,2668	0,0138		
НН	3,4082	4,3416	1,5210	1,6480		
Вологодский филиал	3,2692	3,4975	1,5842	1,6153	1,1155	1,0232
Карельский филиал	3,1767	3,9345	1,9484	1,7873	1,1499	1,0341
Мурманский филиал					1,0160	1,0341
ВН	0,1724	0,0000	0,2463	0,0000		
СН1	0,2572	0,0000	0,3283	0,0000		
СН2	1,1914	1,0480	0,6265	0,6449		
НН	0,1659	0,1570	0,0858	0,1048		
Филиал в Республике Коми					1,2008	1,1976
ВН	3,0009	0,0000	1,1097	0,0000		
СН1	0,3528	0,4142	0,3199	0,1967		
СН2	0,9435	0,2109	0,7429	0,0861		
НН	3,3533	3,5517	1,5687	1,8845		
Новгородский филиал	5,5660	6,7192	1,7766	1,6570	1,0705	1,3314
Псковский филиал	4,1847	5,1216	1,7423	1,7463	1,0262	1,0863

<sup>1</sup> Утверждена Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 12.02.2024 (протокол № 478/19).  
<sup>2</sup> Последняя редакция утверждена решением Совета директоров Общества от 12.05.2020, протокол № 363/40.



Программа технического обслуживания и ремонта

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 (план)
Капитальный ремонт ВЛ, км	2 415	2 268	1 583	2 582	1 485
Расчистка трасс ВЛ, га	17 753	19 408	18 998	19 689	19 804
Ремонт коммутационных аппаратов, шт.	2 943	2 633	2 496 <sup>1</sup>	2 582	2 621
Факт ТОиР, млн руб.	5 252	5 892	6 003	6 637	6 127

План технического обслуживания и ремонтов ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году полностью выполнен. Проведена организационная и техническая подготовка к работе в особые периоды, получены акты готовности к работе в паводковый

период 2024 года и в отопительный сезон 2024–2025 годов. На основании решения Минэнерго России<sup>2</sup> выдан Паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2024–2025 годов.

По итогам года обеспечено исправное состояние электросетевого оборудования, успешное прохождение осенне-зимнего периода и надежное электроснабжение потребителей. Освоение плана технического обслуживания и ремонта составило 6 637 млн руб., или 111 %.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА<sup>3</sup>

При разработке и выполнении технических решений в ходе реализации инвестиционных проектов строительства, реконструкции и технического перевооружения Компания руководствуется требованиями Положения ПАО «Россети» «О Единой технической политике в электросетевом комплексе». Исполнение Положения контролируется на всех этапах деятельности – от подготовки заданий на проектирование до приемки завершенных объектов.

Координация работ по реализации требований Положения и работ по нормативно-техническому обеспечению деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» в области технического регулирования возложена на службу технической политики департамента технологического развития и инноваций.

В 2024 году в Компании продолжались разработка и актуализация нормативно-технических документов (НТД) в области технического регулирования. В качестве основного перечня документов в области технического регулирования использовался Единый реестр

нормативно-технических документов Группы компаний «Россети» по обеспечению надежности и безопасности объектов электросетевого хозяйства (далее – Единый реестр НТД). В 2024 году были разработаны/актуализированы внутренние нормативно-технические документы в области технического регулирования Общества, а также стандарты организации Группы компаний «Россети».

С 2009 года в Компании действует внутренняя электронная библиотека НТД, включающая в себя весь перечень действующих в Обществе НТД, в том числе и в области технического регулирования. Реестр внутренних НТД Компании актуализируется по мере изменений в составе фонда библиотеки НТД.

В рамках Программы реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов в 2024 году проводились в том числе поэтапная замена выключателей 110 кВ и устройств РЗА ЛЭП 6–110 кВ на современные, модернизация ПТК ССПИ ПС, реконструкция ЛЭП 0,4–20 кВ с использованием СИП. В ходе технического обслуживания, ремонта, реконструкции и нового

строительства применялись аттестованное оборудование, материалы и системы, соответствие закупаемого оборудования и материалов контролировалось на этапе закупок.

Кроме того, специалисты ПАО «Россети Северо-Запад» принимали участие в технической экспертизе стандартов организации, национальных и межгосударственных стандартов в рамках деятельности Группы компаний «Россети» в подкомитете № 2 «Электрические сети (магистральные и распределительные)», подкомитете № 6 «Силовая электроника в электроэнергетике» ТК 016 «Электроэнергетика» при Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии.

Реализация приведенных далее и других проектов позволила повысить надежность и улучшить качество электроснабжения социально значимых и иных важнейших объектов.



<sup>1</sup> В соответствии со скорректированной программой ТОиР, согласованной 30.05.2024 №УВ/335/202.

<sup>2</sup> Приказ Минэнерго России от 05.11.2024 № 2147.

<sup>3</sup> Информация о нормативно-технических документах в области технического регулирования приведена в [Приложении 10](#) к Годовому отчету.

Ключевые проекты ПАО «Россети Северо-Запад», при реализации которых использовались инновационные решения, технологии и материалы

Филиал	Наименование объекта	Ключевые технические параметры
Архангельский филиал	Установка приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ (класс напряжения 0,23 (0,4) кВ)	Продолжалась установка однофазных и трехфазных приборов учета 0,23 (0,4 кВ), которые выполняют и передают коммерческие (объемы электроэнергии) и технологические (токи, напряжения, частота) измерения.  Такие ИПУ могут применяться в системах АСУ ТП, оперативно-технологического, оперативно-диспетчерского управления, контроля качества электроэнергии, а также в WACS, WAPS и иных системах синхронизированных векторных измерений. Кроме того, они обеспечивают управление нагрузкой по команде с ЦСЦД и тарифным ставкам, а также позволяют анализировать профиль нагрузок и идентифицировать группы потребителей на основе сравнения с типовыми профилями. Устройства максимально защищены от хищений электроэнергии, они имеют встроенный ионисторный резервный источник питания и две сим-карты для резервирования канала связи
Карельский филиал	Приобретение базового оборудования для радиосети стандарта DMR в производственное отделение «Северные электрические сети» Карельского филиала	Приобретено 6 ретрансляторов, 5 стационарных радиостанций со шлюзом IP, 39 радиостанций возимых. Разработан и внедрен единый информационный комплекс верхнего уровня с возможностью интеграции в единую систему управления, обеспечивающий функции дистанционного управления, выдачи информации о параметрах работы сети. Это позволило обеспечить бесперебойной радиосвязью административный, оперативный и ремонтный персонал ПО «СЭС», находящийся на диспетчерских пунктах и подстанциях, передвигающийся пешком или на автотранспорте, а также отобразить на картографической подложке текущее местоположение транспорта и абонентов.  Построение радиосети УКВ на базе технологии DMR обеспечило управление оперативными и ремонтными бригадами, передачу телеметрической информации и диспетчерских команд, получение данных с объектов в АСТУ
Мурманский филиал	Реконструкция ПС 35/6 кВ № 409 с установкой трансформатора 35/6 кВ 6,3 МВА (Кольский район, с. п. Териберка, заказчик – ООО «Териберка Проект»)	В рамках проекта установлено следующее оборудование: 1. Шкаф основных, резервных защит и автоматики управления регулятором напряжения трансформатора типа ШЗ 500 08.214 08.211 08.216. 2. Панель АУВ ВН трансформатора с терминалом TOP 200 на базе комплекта «08.211».  Применение данных устройств позволило повысить надежность и качество электроснабжения потребителей за счет высокой чувствительности и быстродействия микропроцессорных защит, мониторинга состояния выключателя и возможности регулирования напряжения в соответствии с календарем и временем суток
Мурманский филиал	Строительство двух ВЛ 150 кВ от ВЛ 150 кВ № Л-219 и Л-170 для технологического присоединения ПС 150/10 кВ «Лавна» (заказчик – ООО «Морской торговый порт «Лавна», длина трассы ВЛ 150 кВ – 5,068 км)	В рамках проекта установлено следующее оборудование: 1. Шкаф высокочастотной защиты с терминалом TOP 300 и ВЧ приемопередатчиком ПВЗУ-Е типа ШЗ 600 07.561. 2. Шкаф с двумя терминалами КЗ3 и АУВ типа ШЗ600.06.564 06.566.  Основные достоинства данных устройств: • быстродействие при ликвидации КЗ и абсолютная селективность за счет модуля отстройки от замыкания за ответвительными подстанциями (при этом сохраняется функция дальнего резервирования смежной сети); • наличие функции ОМП для более точного определения места повреждения ЛЭП, сокращение времени на поиск и ликвидацию повреждения и восстановления электроснабжения потребителей
Филиал в Республике Коми	Приобретение устройств автоматической балансировки (60 шт.)	Установлены устройства автоматической балансировки «УАБ», подключающиеся к трехфазной сети 0,4 кВ для выравнивания напряжения в фазах и компенсации перетоков в нулевом проводе за счет взаимоиндукции между обмотками, расположенными в специальной конфигурации на стержнях трансформатора. Это позволило повысить качество электроэнергии, а также наблюдаемость и управляемость сети
Псковский филиал	Приобретение устройств автоматической балансировки (9 шт.)	Установлены устройства автоматической балансировки напряжением 0,4 кВ (УАБ-М-063 – 2 шт.; УАБ-М-080 – 5 шт.; УАБ-М-100 – 2 шт.), предназначенные для симметрирования напряжения в условиях несоответствия напряжения питающей трехфазной электрической сети требованиям ГОСТ 32144. Устройства представляют собой стационарный конструктив в виде одного шкафа с укрепленным в нем электрическим оборудованием. Они позволяют уменьшить потери на несимметрию, потери за счет повышения напряжения загруженных фаз и улучшить качество электрической энергии
Псковский филиал	Приобретение беспилотных летательных аппаратов (16 шт.)	Получены БПЛА: тип – мультироторный, масса – 820 г; время полета – 40 мин, максимальная высота – 5 тыс. м, фото-/видеокамера, формат видео – MP4/MOV, формат фото – JPG/DNG, емкость батареи – 6 175 мАч.  Беспилотники применяются при аварийно-восстановительных работах, для обнаружения повреждений ЛЭП
Псковский филиал	Приобретение оборудования цифрового узла мультисервисной корпоративной сети (99 шт.)	Получены АТС, предназначенные для применения в сетях связи с использованием IP- и TDM-технологий. Они полностью поддерживают существующие протоколы, которые используются на действующих сетях связи, таких как E1 EDSS, SS7, QSIG, CAS, GSM, RoIP (PTT), FXO/FXS, SIP, IMS, E&M. Имеется встроенный компьютер с архитектурой X86 для поддержки различных CTI-приложений, в том числе диспетчерского сенсорного пульта IDS «Виртуоз». Предусмотрена возможность записи разговоров

Научно-технический совет<sup>1</sup>

Для совершенствования производственно-хозяйственной деятельности, реализации единой технической политики в области развития, проектирования, строительства, реконструкции и эксплуатации объектов электросетевого комплекса, а также для решения вопросов повышения энергоэффективности, энергосбережения и надежности с применением инновационных технологий, оборудования и материалов в ПАО «Россети Северо-Запад» действует Научно-технический совет

(НТС). На заседаниях НТС обсуждаются научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, опытная эксплуатация оборудования и материалов, разработка нормативно-технических документов, научно-технические вопросы и другие темы в области технического регулирования производственной деятельности Общества.

В своей деятельности НТС руководствуется Положением о Научно-техническом совете<sup>2</sup>. Согласно Плану работы НТС на 2024 год (утвержден

распоряжением Общества от 21.04.2024 № 120р) в 2024 году состоялось 2 очных заседания совета, в рамках которых был рассмотрен 31 вопрос. Во всех филиалах Общества действовали технические советы под председательством первых заместителей директоров – главных инженеров филиалов.

Координация работы НТС и технических советов филиалов Компании возложена на службу технической политики департамента технологического развития и инноваций.



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3, GRI 203-1

Инвестиционная деятельность Общества направлена на повышение надежности и улучшение работы электросетевого комплекса, снижение потерь в электрических сетях. Реализация инвестиционных целей позволит снизить эксплуатационные затраты, обеспечить ввод дополнительных мощностей для подключения новых потребителей и устранить энергодефицит.

Компания ежегодно ведет строительство новых и реконструкцию существующих объектов электросетевой

инфраструктуры, уделяя большое внимание их модернизации и повышению надежности энергоснабжения потребителей. Для повышения инвестиционной эффективности ведется строительный контроль реконструируемых и строящихся объектов, в том числе с привлечением подрядных организаций по объектам 35–110 кВ.

Инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад» сформирована на период 2024–2028 годов с учетом целей и задач Положения ПАО «Россети» о Единой технической политике в электросетевом комплексе,

утвержденного в качестве внутреннего документа ПАО «Россети Северо-Запад» решением Совета директоров 19.09.2022 (протокол № 435/5), и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@.

В 2021–2024 годах инвестиционная программа финансировалась преимущественно за счет собственных средств Компании. Доля привлеченных источников в 2021 году составляла 23,1 %, в 2022 году – 17,3 %, в 2023 году – 33,7 %, в 2024 году – 14,3 %.

Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности

Показатель	2022	2023	2024 (план) <sup>3</sup>	2024 (факт)	2025 (план)
Финансирование, млн руб. с НДС	6 193	8 841	9 191	9 881	16 351
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	5 743	6 780	6 956	7 284	14 016
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС	6 919	7 678	6 914	7 657	10 662
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	101	223	285	358	120
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км	1 271	1 830	1 397	1 676	1 409



<sup>1</sup> Более подробно с Отчетом о деятельности Научно-технического совета за 2024 год можно ознакомиться в [Приложении 11](#) к Годовому отчету.

<sup>2</sup> Утверждено приказом Общества от 05.06.2023 № 278.

<sup>3</sup> В соответствии с приказом Минэнерго России от 22.11.2024 № 19@ утверждены инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024–2028 годы и изменения, вносимые в инвестиционную программу ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденную приказом Минэнерго России от 08.12.2023 № 14@.

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

Показатель	2022	2023	2024 (план) <sup>1</sup>	2024 (факт)	2025 (план)
Технологическое присоединение	3 922	5 297	5 952	6 281	5 794
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	1 670	2 427	1 657	1 697	2 843
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	3	–	–	–	–
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	57	45	27	25	39
Прочие инвестиционные проекты	541	1 072	1 061	1 384	1 231
Программы повышения надежности	–	–	494	494	6 444
Итого	6 193	8 841	9 191	9 881	16 351

Источники финансирования инвестиционной программы Общества, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 <sup>2</sup> (план)
Источники финансирования инвестиционной программы всего, в том числе:	6 193	8 841	9 191	9 881	16 351
собственные средства всего, в том числе:	5 120	5 859	7 553	8 467	8 579
• прибыль, направляемая на инвестиции	970	1 822	4 173	4 386	4 097
• амортизация основных средств	2 742	2 529	2 271	2 890	3 227
• возврат налога на добавленную стоимость	309	732	429	427	754
• прочие собственные средства	1 098	776	679	764	502
• привлеченные средства	1 074	2 983	1 638	1 413	1 328
• бюджетное финансирование <sup>3</sup>	–	–	494	494	6 444

Структура финансирования капитальных вложений в 2024 году, млн руб. с НДС



Результаты реализации инвестиционной программы в 2024 году

–0,0434

снижена средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии

15 711

договоров технологического присоединения исполнено

–0,0134

снижена средняя частота прекращения передачи электроэнергии

557

МВт общий объем максимальной присоединенной мощности

<sup>1</sup> Инвестиционная программа Общества на период 2023–2027 годов, утвержденная приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 08.12.2023 № 14@, в 2024 году была скорректирована и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации России от 22.11.2024 № 19@ на период до 2028 года.

<sup>2</sup> По данным инвестиционной программы, утвержденной приказом Минэнерго России от 22.11.2024 № 19@.

<sup>3</sup> Источник финансирования, связанный с привлечением средств федерального бюджета на реализацию Программы повышения надежности электросетевого комплекса четырех регионов (Архангельской, Новгородской, Псковской областей и Республики Карелия), разработанной на основе анализа аварийности 2018–2020 годов и технического состояния оборудования Архангельского, Новгородского, Псковского и Карельского филиалов ПАО «Россети Северо-Запад», а также во исполнение подпункта «е» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 17.02.2022 № Пр-325.



Из общего объема финансирования 63,6 % было направлено на технологическое присоединение, 17,2 % – на техническое перевооружение и реконструкцию, 19 % – на прочие объекты ИПР и 0,3 % – на прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства.

Общий объем финансирования инвестпрограммы Общества в 2024 году увеличился на 12 %, при этом финансирование объектов технологического присоединения выросло на 19 % в связи с необходимостью исполнения договоров ТП.

Финансирование прочих объектов инвестпрограммы увеличилось на 75 %, в том числе за счет федеральных средств в рамках программы повышения надежности электросетевого комплекса в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2023 № 540-ФЗ. Это было связано с необходимостью приобретения оборудования и спецтехники для проведения аварийно-восстановительных работ и обновления парка автотранспортных средств. При этом доля финансирования объектов технического перевооружения и реконструкции уменьшилась на 10 % по сравнению с 2023 годом.

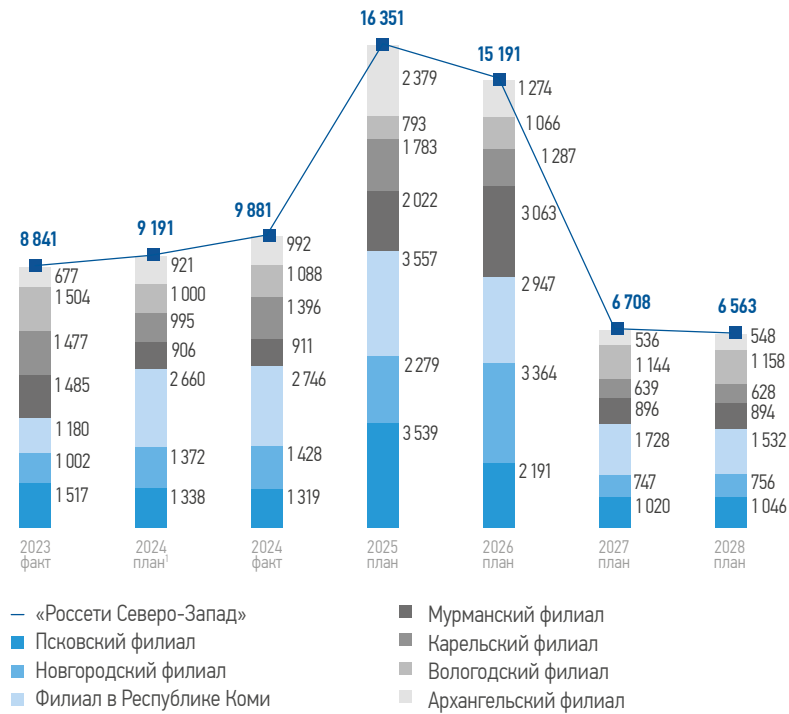
Долгосрочная  
инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад» разработана с учетом планов развития территорий, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электроснабжения и текущей экономической ситуации.

Долгосрочная инвестиционная программа

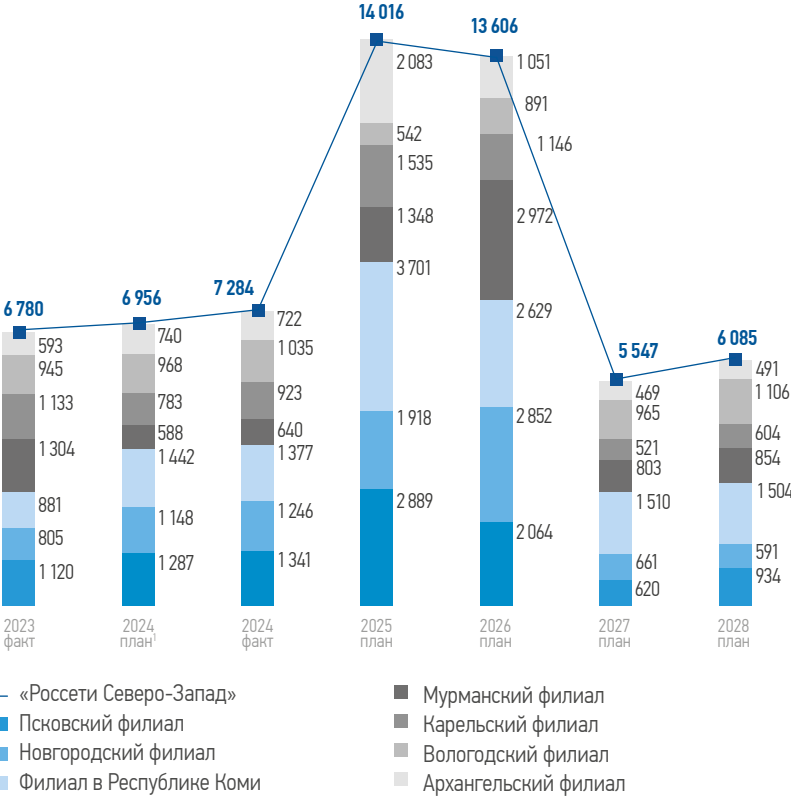
Показатель	2024	2025 (план)	2026 (план)	2027 (план)	2028 (план)
Объем финансирования по годам, млн руб.	9 881	16 351	15 191	6 708	6 563
Объем освоения капитальных вложений по годам, млн руб.	7 284	14 016	13 606	5 547	6 085
Ввод в состав основных средств, млн руб.	7 657	10 662	17 203	5 302	6 345
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	358	120	126	77	86
Ввод в состав основных средств ЛЭП, тыс. км	1 676	1 409	1 702	696	813

Динамика объемов финансирования на 2023–2028 годы, млн руб. с НДС

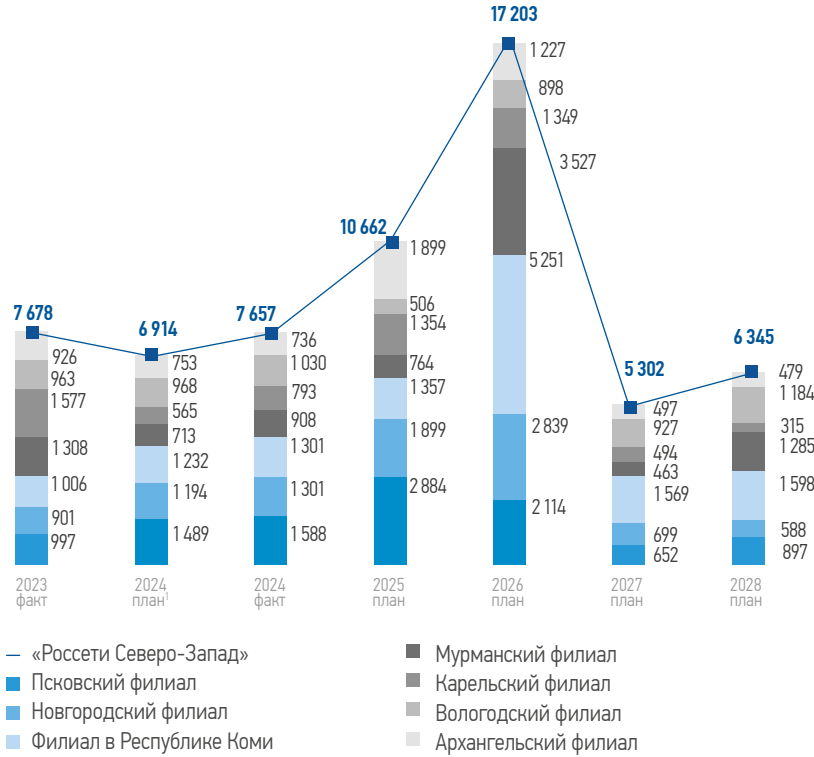


Наибольший объем финансирования предусмотрен на период 2025–2026 годов, что связано с реализацией мероприятий Программ повышения надежности (ППН), финансируемых за счет федерального бюджета, в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия. В 2025 году на финансирование ППН предусмотрено 6 444 млн руб., в 2026 году – 5 366 млн руб. Еще 7 156 млн руб. планируется направить на мероприятия по технологическому присоединению.

Динамика объемов освоения на 2023–2028 годы, млн руб. без НДС



Динамика объемов ввода основных средств и НМА на 2023–2028 годы, млн руб. без НДС



7 284  
млн руб.

объем освоения  
инвестиционной программы  
в 2024 году

7 657  
млн руб.

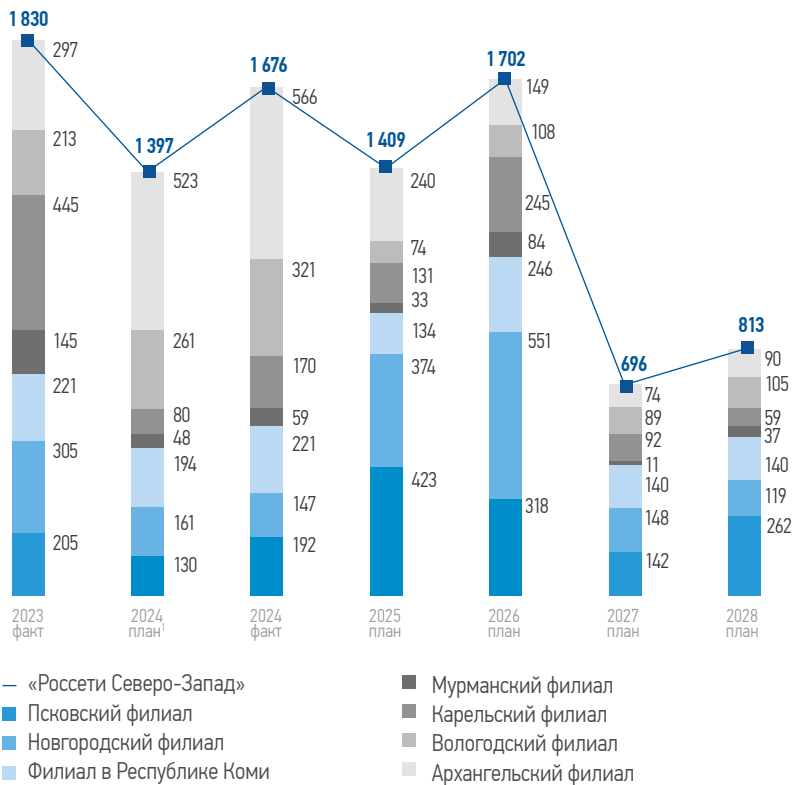
объем ввода основных средств  
и НМА в 2024 году

Значительный прирост объемов освоения и ввода в 2025 и 2026 годах связан с реализацией ППН, финансируемых за счет средств федерального бюджета, а также крупных заключенных договоров технологического присоединения заявителей.

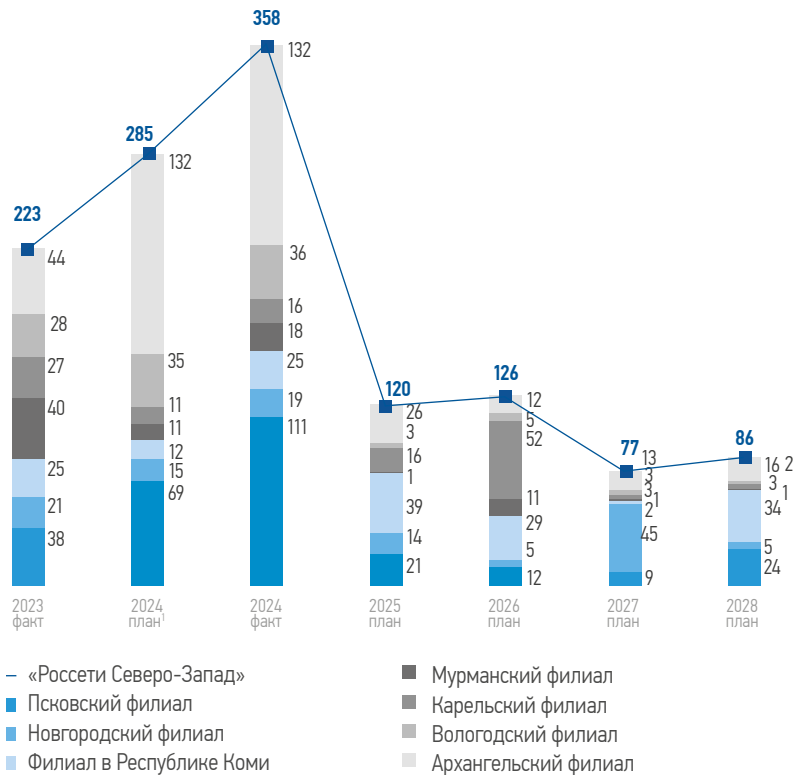
¹ Инвестиционная программа Общества на период 2023–2027 годов, утвержденная приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 08.12.2023 № 14@, в 2024 году была скорректирована и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@ на период до 2028 года.

¹ Инвестиционная программа Общества на период 2023–2027 годов, утвержденная приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 08.12.2023 № 14@, в 2024 году была скорректирована и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@ на период до 2028 года.

## Динамика ввода линий электропередачи на 2023–2028 годы, км



## Динамика ввода мощности на 2023–2028 годы, МВА



Общий объем ввода ЛЭП в 2025–2028 годах составит 4 620 км, в том числе 2 325 км – в рамках технологического присоединения заявителей мощностью до 150 кВт; 1 451 км ЛЭП – в рамках ППН.

Общий объем ввода трансформаторной мощности в 2025–2028 годах составит 409 МВА, в том числе 275 МВА – в рамках технологического присоединения.

В 2024 году планировалось приобретение электросетевого имущества АО «Архивестэнерго» в г. Архангельске (113,6 МВА, ВЛ 10 кВ – 25,9 км, ВЛ 6 кВ – 39,3 км, ВЛ 0,4 кВ – 245,6 км, КЛ 10 кВ – 39,1 км, КЛ 6 кВ – 19,1 км, КЛ 0,4 кВ – 71,9 км) стоимостью 180 млн руб., а также электросетевого имущества, принадлежащего ООО «Кирилловская электросеть» (79,692 км ВЛ; 25,157 км КЛ; 30,7 МВА), стоимостью 116 млн руб.

## Приоритетные инвестиционные проекты, завершённые в 2024 году²

В 2024 году в соответствии с планом Компания ввела в эксплуатацию один приоритетный объект: «Строительство ПС-110/10 кВ (2х25 МВА), ВЛ 110 кВ (2х0,86 км), установка приборов учета электрической энергии (16 т. у.), Великолукский район, СП «Пореченская волость», ур. Болягино в рамках договора технологического присоединения с ООО «ВСГЦ» в Псковском филиале. Ввод в основные фонды составил 519 млн руб., введено в эксплуатацию 50 МВА трансформаторной мощности и 1,49 км ВЛ 110 кВ.

## ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

### Основные показатели по инновационной деятельности

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 (план)
Объем внедрения инновационных решений, млн руб.	258,68	335,19	339,81	388,80	224,041
Объем затрат на НИОКР, млн руб.	29,82	36,451	46,25	47,19	57,50

Программа инновационного развития (ПИР) ПАО «Россети Северо-Запад» направлена на обеспечение сбалансированного развития энергетического комплекса в регионах присутствия Общества путем модернизации электросетей и превращения их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики.

Программа инновационного развития на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года сформирована с учетом приоритетных направлений Политики инновационного развития ПАО «Россети» и утверждена решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол №416/17). Цель Программы, до 2030 года – переход к электрической сети с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности.

В Компании создана инновационная экосистема, частью которой могут быть экспертные, научные, образовательные и контролирующие организации, компетентные в вопросах развития инновационной деятельности.

Основные направления инновационного развития Общества до 2025 года:

- 1) переход и масштабное внедрение интеллектуальных подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ;
- 2) переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- 3) переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- 4) применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- 5) развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры.

### Основные инновационные проекты 2024 года

#### Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

Компания продолжила внедрение активно-адаптивных сетей с распределенной интеллектуальной системой управления, предполагающих автоматическую реконфигурацию распределительных воздушных сетей. Это новый этап в развитии электросетевой инфраструктуры, объединяющий сети, потребителей и генерацию в единую автоматизированную систему, обеспечивающую снижение частоты и продолжительности отключений.

В рамках этого направления в отчетном периоде:

- модернизирована система мониторинга и диагностики оборудования и трасс прохождения ЛЭП 0,4–220 кВ;
- закуплено 36 новых БПЛА, теперь парк включает 65 беспилотников;
- в филиале в Республике Коми создано подразделение операторов БПЛА. Оно будет заниматься обследованием ВЛ, созданием ортофото-планов и 3D-моделей, по которым рассчитываются объемы расчистки просек. Подразделение также участвует в аварийно-восстановительных работах и может быть привлечено в другие филиалы;
- при положительных результатах рассматривается создание аналогичных подразделений в других филиалах;
- планируется расширение парка БПЛА новыми типами, внедрение современного ПО, а также разработка собственных программных решений, в том числе с помощью НИОКР.

### Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления

В рамках направления автоматизации бизнес-процессов в 2024 году реализованы ключевые инициативы по цифровой трансформации:

- внедрена комплексная система информационной безопасности: (выявление киберугроз, двухфакторная аутентификация, межсетевое экранирование, защита веб-приложений);
- автоматизирована система киберзащиты и телесигнализации с возможностью доступа к корпоративным системам;
- продолжено внедрение системы управления производственными активами, обеспечивающей автоматизацию жизненного цикла оборудования, эффективное техобслуживание и ремонты, прогнозирование неисправностей, сокращение простоев за счет своевременного планирования поставок, контроль исполнения KPI;
- разработана и внедрена автоматизированная информационная система «Охрана труда и производственная безопасность» на ПО «Производственная безопасность. Комплексная». Она включает модули по направлениям ОТ, ПБ, ПрБ, ООС, единую базу данных с разграниченным доступом, интеграцию с другими ИС (учет персонала, СИЗ, справочники), аналитику и автоматизацию бизнес-процессов.

Также разработчики ПАО «Россети Северо-Запад» внедрились ряд других информационных систем для поддержки бизнес-процессов.

¹ Инвестиционная программа Общества на период 2023–2027 годов, утвержденная приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 08.12.2023 № 14@, в 2024 году была скорректирована и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@ на период до 2028 года.

² Отчет о контроле качества капитального строительства см. в [Приложении 7](#) к Годовому отчету.





Совет директоров Общества 24.10.2024 (протокол № 496/8) утвердил План развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024–2026 годы. Также Компания продолжила плановую работу по созданию инструмента для принятия оперативных решений и точного планирования ресурсов. Дальнейшая интеграция с системами складского и кадрового учета,

системой бюджетирования повысить прозрачность финансового учета и снизит трудозатраты за счет отказа от дублирующего ввода данных в базы.

Затраты на реализацию мероприятий ПИР в 2024 году составили 438,50 млн руб. без учета НДС, что составляет 94,01 % от плана 466,42 млн руб. без учета НДС.

438,5  
млн руб.

затраты на реализацию ПИР  
(без НДС)

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития

Основные направления, млн руб. (без НДС)	2024 (план)	2024 (факт)	Отклонение		Причины отклонения
			абс.	%	
Инновации, в том числе по основным направлениям:	415,45	388,8	26,65	6,41	
переход к интеллектуальным подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ	0,00	0,00	0,00	0,00	
переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	162,19	221,73	–59,54	–36,71	Начисление процентов за использование кредитных средств
переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	253,26	167,07	86,19	34,03	Перенос реализации ряда инвестиционных проектов на 2025–2026 годы
применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	0,00	0,00	0,00	0,00	
развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры	0,00	0,00	0,00	0,00	

Планы на 2025 год

В 2025 году планируется завершить реализацию двух мероприятий Плана развития Системы управления производственными активами (СУПА), не завершенных в срок в 2024 году:

автоматизация ведения графика вывода оборудования в ремонт с интеграцией с АСУ РЭО (ПК «Заявка», ПК «Ремонты»), согласно типовому ТЗ, срок перенесен на 30.06.2025. На конец 2024 года реализовано 90 % функционала. Задержка связана с необходимостью перехода на ОС Linux в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации № 166 от 30.03.2022, направленного на обеспечение технологической независимости и информационной безопасности;

автоматизация нормирования аварийного резерва Общества, его приобретения, ротации, использования и восполнения в СУПА в соответствии с ТЗ – ОРД от 24.12.2024 № 718. Завершение проекта в полном объеме, в том числе разработки блока по формированию норм аварийного запаса, запланировано на 2025 год.

Также продолжится развитие Автоматизированной системы управления производственными активами (АСУПА) по мероприятиям, предусмотренным актуализированным Планом развития СУПА на 2024–2026 годы, утвержденным решением Совета директоров Общества от 24.10.2024 (протокол № 496/8).

Цели реализации Плана развития СУПА:

- унификация и оптимизация процессов ТОиР;
- повышение качества планирования и эффективности мероприятий;
- обеспечение наивысшего уровня надежности сети в рамках доступного финансирования;
- предоставление менеджменту достоверных и своевременных данных для принятия решений, включая сведения о техническом состоянии активов и прогнозах их надежности.

НИОКР

G4-DMA

Выполнение НИР и НИОКР по разработке прорывных технологий позволяет создать принципиально новые решения и методы для инновационного развития электросетевого комплекса.

В 2024 году в ПАО «Россети Северо-Запад» выполнялись следующие НИР и НИОКР.

1. Разработка методики классификации дефектов элементов ЛЭП по наблюдаемой яркости УФ-свечения коронного разряда



Завершен третий (заключительный) этап НИР по разработке методики классификации дефектов элементов ЛЭП и подстанций по яркости УФ-свечения, фиксируемого УФ-камерами. Это один из эффективных инструментов и активно развивающийся способ диагностики состояния элементов ЛЭП и ПС. Ранее не существовало подхода к оценке критичности таких дефектов. Разработанная методика позволит корректно интерпретировать результаты измерений, автоматически оценивать физические параметры и степень критичности дефектов.

В 2024 году получены следующие результаты:

- данные лабораторных и полевых исследований изоляции ЛЭП и ПС в разных климатических условиях;

47,2  
млн руб.  
объем затрат на НИОКР

+29,5 %  
к 2023 году

- методика классификации степени критичности дефектов изоляции;
- программное обеспечение UV-Rosseti для интерпретации результатов обследования;
- проекта Стандарта организации по диагностике ЛЭП с применением технологии фиксации УФ-событий на элементах ЛЭП и ПС.

Также подана заявка на регистрацию программного обеспечения UV-Rosseti в государственном реестре программ для ЭВМ ФИПС (Роспатент), получение свидетельства ожидается в апреле 2025 года. В дальнейшем предполагается повышение автоматизации диагностики за счет применения технологий ИИ и интеграции полученных результатов в СУПА Общества.



2. Разработка коммуникационного профиля для спецификации протоколов обмена данными приборов учета электроэнергии (СПОДЭС) в беспроводных сетях связи для нужд Карельского филиала



Компания продолжила работу над крупномасштабным внедрением интеллектуальных систем учета электроэнергии в Карельском филиале с большим количеством подключенных к ним приборов учета и адаптацией стандарта передачи данных СПОДЭС для беспроводных сетей связи LPWAN.

Разрабатываемый коммуникационный профиль для сетей LPWAN позволит сократить объем передаваемых данных не менее чем на 60 % при сохранении их полноты. Он будет использован на объектах «Россети Северо-Запад» с возможностью последующего тиражирования для других дочерних обществ ПАО «Россети».

В 2024 году выполнены 3, 4, 5-й этапы и 6-й, заключительный этап НИОКР. Получены следующие результаты:

- создан проект стандарта и описано алгоритмическое обеспечение;
- получены предварительные данные о способе и масштабах использования результатов работы

с оценкой планируемого экономического эффекта, подтверждена конкурентоспособность;

- разработаны исходные коды библиотек SCHC, COSEM, сертификационной утилиты;
- создана документация по испытаниям и опытной эксплуатации профиля;
- подготовлены комплекты ПО и документов для регистрации интеллектуальных прав Общества на РИД;
- разработан акт приема-передачи опытных образцов (95 модулей LoRaWAN, 5 модулей Nb-IoT) и заключение о результатах НИОКР от внешней экспертной организации.

Подача заявок на регистрацию программного обеспечения в Роспатенте завершена. Получение свидетельства ожидается в апреле 2025 года.

3. Исследование эффективности применения оптических и электронных трансформаторов тока и напряжения в электроустановках 6–220 кВ



Цель исследования – повышение эффективности РЗА и АСУТП за счет использования новых типов трансформаторов и сокращения количества периферийного оборудования.

В 2024 году выполнены 1-й и 2-й этапы работы, получены следующие результаты:

- подготовлен отчет с анализом отечественного и международного опыта применения оптических и электронных трансформаторов тока и напряжения и действующих нормативно-технических документов;

- выбран объект внедрения опытного образца, проведено его предпроектное обследование;
- выполнены эскизный и технический проекты информационно-измерительного комплекса (ИИК) РЗА и АСУТП;
- подготовлены комплект рабочей документации и программа проведения опытной эксплуатации;
- составлен акт приема-передачи оборудования.

Исполнение 3, 4, 5-го этапов и завершение работы запланированы на 2025 год.

4. Разработка новой серии унифицированных стальных решетчатых опор ВЛ 35–110 кВ с применением новых типов прокатных профилей из сталей повышенной прочности и коррозионной стойкости



Цель работы – разработка новой серии унифицированных стальных решетчатых опор с применением прокатных профилей из сталей повышенной прочности и коррозионной стойкости, отвечающих современным тенденциям в области развития металлопроката, для реконструкции ВЛ 35–110 кВ.

В 2024 году выполнены 1-й и 2-й этапы НИОКР. Получены следующие результаты:

- разработано техническое предложение с анализом новых типов проката и сравнением их с существующими решениями;

- выполнено эскизное проектирование узловых соединений и конструкций опор с использованием нового типа проката;
- проведен анализ научной новизны новых решений и патентный поиск;
- выполнена технико-экономическая оценка разработки и определена область применения.

5. Разработка технологии поддержания киберустойчивости сенсорных сетей в составе ЦПС цифровых сетей



Цель разработки – обеспечение устойчивости к кибератакам сенсорных сетей цифровой ПС (СС ЦПС) путем интеллектуального управления взаимодействием связанных киберфизических компонентов ЦПС.

В 2024 году выполнен 1-й этап проекта. Получены следующие результаты:

- выполнены систематизация актуальных киберугроз и анализ существующих методов обеспечения киберустойчивости сенсорных сетей цифровых подстанций;

- разработана методика выявления кибератак в СС ЦПС на базе интеллектуального анализа показателей.

Завершение работы запланировано на 2025 год.

#### Развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры

В 2024 году в Компании продолжено развитие Системы инновационного менеджмента (СИМ) в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 и с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 56002:2019. Проведены аудиты в Мурманском и Архангельском филиалах.

СИМ способствует развитию инновационной экосистемы Общества, объединяющей внешние и внутренние организации – экспертные, научные, образовательные и контролирующие. Обладая необходимыми компетенциями, они могут участвовать в реализации инновационных проектов.

## ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

### Программа цифровой трансформации

Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года была утверждена в апреле 2023 года. Она разработана на основе Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года и является ее составляющей частью.

Согласно Программе, основная задача цифровой трансформации Компании – повышение эффективности деятельности и надежности оказания услуг, изменение логики процессов. В 2024 году Программа была актуализирована решением Советом директоров от 26.08.2024 (протокол № 492/4).

В рамках цифровой трансформации в 2024 году реализованы следующие проекты:

- внедрение ИС автоматизации процесса взаимодействия с клиентами в области ТП;
- внедрение КИС НБУ (переход на ERP УХ);
- внедрение системы «1С: Промышленная безопасность. Комплексная автоматизация».

В результате снижены риски возникновения травматизма персонала, в том числе среди подрядных организаций, и уровень аварийности, также уменьшена трудоемкость процессов.

Выполнены стратегические задачи:

- обеспечение высокого уровня корпоративного управления;
- достижение показателей vision zero (снижение LTIFR).

Компания впервые была признана победителем в номинации «Лидер независимой аналитики» на ежегодной конференции ViRush 2024 с проектом «Витрина данных».

В рамках политики импортозамещения продолжается переход на отечественное ПО. Например, Программа цифровой трансформации создана и актуализируется с помощью пакета «Р7-Офис», проводится обучение сотрудников для работы на этом ПО.

Формируется новый ИТ-ландшафт на базе российских решений, включая:

- «АСОП-Профессионал WL»;
- ПК «ГРАНД-Смета» (базы данных по ремонту оборудования и СНБ ПАО «Россети»);
- ПО «ОИК Диспетчер НТ»;
- модули по учету внеоборотных активов и отчетности по МСФО;
- систему многофакторной аутентификации.

Кроме того, Программа цифровой трансформации дополнена новыми проектами:

- создание и внедрение ЕИС «Россети Баланс» с унифицированным модулем информационного взаимодействия;
- создание и внедрение расширенного функционала Единого Интеграционного Решения (ЕИР) по управлению заявками для бизнес-процесса оказания услуг;
- создание и внедрение расширенного функционала ЕИР по предоставлению и получению доступа к обратным потокам данных.

В 2024 году Компания готовила для реализации в 2025 году новые проекты цифровой трансформации в области информационной безопасности.

### Результаты развития АСТУ в 2024 году

В 2024 году Компания выполнила план по развитию АСТУ в рамках программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации с объектов диспетчеризации, программ развития АСТУ в филиалах, а также планы по интеграции в ОИК данных от измерительных приборов АИИСКУЭ на ПС 35 кВ и выше в ряде территориальных подразделений. Это позволило повысить уровень наблюдаемости объектов диспетчеризации и организовать телеуправление коммутационными аппаратами, что в целом повышает качество оперативно-диспетчерского управления.

Выполнены работы на 74 ПС, модернизированы системы телемеханики, обеспечен сбор дополнительной информации по присоединениям. В рамках подключения приборов учета на отходящих фидерах ПС 6–10 кВ собрана дополнительная информация в ЦУС (ОИК) в общей сложности на 31 ПС на 330 отходящих фидерах. Использование приборов учета, установленных на ТП/КТП, позволило собирать информацию дополнительно с 321 ТП.

Также продолжалась организация каналов связи с использованием как собственного ресурса, так и ресурса операторов связи, с применением современных цифровых решений, обеспечивающих большую пропускную способность и качество. В 2024 году организованы цифровые каналы связи с 19 ПС, в Мурманском и Новгородском филиалах приобретено оборудование IP АТС, в Карельском филиале закуплены радиостанции для развития цифровой УКВ-радиосвязи стандарта DMR.

До  
**34,81 %**  
выросла наблюдаемость объектов благодаря мероприятиям, выполненным в 2024 году

Итоги 2024 года:

**26** проектов

включены в Программу цифровой трансформации, из них 8 реализовано

**189,8**  
млн руб.

финансирование Программы

**59 %**

сотрудников обучены цифровым компетенциям



## Обеспечение информационной безопасности ОКИИ

В 2024 году ПАО «Россети Северо-Запад» реализовало комплекс мероприятий по обеспечению информационной безопасности в соответствии с требованиями Федерального закона № 187-ФЗ от 26.07.2017 «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».

- Внедрены системы ИБ:
  - комплекс выявления киберугроз и реагирования на конечных узлах;
  - комплекс двухфакторной аутентификации;
  - комплекс межсетевое экранирования;
  - комплекс защиты веб-приложений.
- Модернизированы три комплекса ИБ:
  - комплекс антивирусной защиты;
  - комплекс сбора, анализа и корреляции событий ИБ (Kaspersky Unified Monitoring and Analysis Platform);
  - комплекс защиты электронной почты.

- Организован круглосуточный мониторинг ИБ, взаимодействие Компании и дочерних обществ с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам: проведено подключение к корпоративному SOC «Россети Цифра», региональному центру мониторинга СЗФО системы «ГосСОПКА» ФСБ России, создан корпоративный SOC ПАО «Россети Северо-Запад», сформирована команда Incident Response, проводятся круглосуточные дежурства в выходные и праздничные дни.
- Функционирует единое распределенное подразделение по ИБ, которое эффективно администрирует масштабные комплексы ИБ за счет единой системы технической поддержки, интегрированной с BPM-системой.
- Обеспечена ИБ дочерних обществ Компании (АО «Энергосервис Северо-Запада», АО «Псковэнергоагент») и частного образовательного учреждения «Учебный центр «Энергетик».

- Актуализированы комплекты организационно-распорядительных и нормативно-технических документов в области ИБ.
- Обучена команда ИБ по выявлению и противодействию АPT-атакам. Проведено тестирование на проникновение в информационно-телекоммуникационную и технологическую инфраструктуру, приняты меры, повышающие устойчивость к кибератакам.
- Сведения о значимых объектах критической информационной инфраструктуры Общества включены в реестр 30 КИИ Российской Федерации.

Инцидентов по информационной безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры в 2024 году не допущено.



**47,4**  
млн руб.  
экономлено за счет внедрения  
и тестирования комплексов ИБ

## ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ

Деятельность по импортозамещению направлена на снижение зависимости электросетевого комплекса ПАО «Россети Северо-Запад» от импорта оборудования, материалов и систем иностранного производства.

В 2024 году в Компании действовал корпоративный план импортозамещения, утвержденный приказом ПАО «Россети» от 24.10.2023 № 466. Основная задача корпоративного плана импортозамещения – обеспечение технологической безопасности электросетевого комплекса Российской Федерации, снижение санкционных, валютных рисков и зависимости от иностранной продукции.

Цели реализации корпоративного плана импортозамещения:

- обеспечение технологической безопасности объектов электросетевого комплекса, технологического суверенитета и энергетической безопасности Российской Федерации;
- снижение рисков зависимости от иностранной продукции и компонентной базы;
- поддержка развития отечественных производств электротехнической продукции, соответствующей современным требованиям по качеству, надежности и экономичности;
- стимулирование модернизации отраслевой инфраструктуры;
- повышение уровня локализации производства на территории Российской Федерации;
- реализация мер по защите информационной безопасности и устойчивости критической ИТ-инфраструктуры в соответствии с указами Президента Российской Федерации.

Для обеспечения безопасности инфраструктуры, снижения зависимости от иностранной продукции и услуг, исключения валютно-курсовых и санкционных рисков в Компания принимается ряд мер:

- проводится регулярный анализ технических заданий на закупку оборудования на предмет исключения из них ссылок на импортное оборудование;
- проводятся презентационные дни с отечественными производителями, принимается участие в аналогичных мероприятиях, организованных другими ДЗО ПАО «Россети»;
- развивается сотрудничество с ведущими научными учреждениями. В 2024 году реализовались две НИОКР с участием АО «Россети Научно-технический центр».

**7,9 %**

доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования (с учетом оборудования из стран Евразийского экономического союза)

**0,8 %**

доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования (без учета оборудования из стран ЕАЭС)

### Ключевые результаты 2024 года

- Получен патент на изобретение «Способ мониторинга технического состояния трехфазного трансформатора».
- Завершена НИР «Разработка методики классификации дефектов элементов ЛЭП по наблюдаемой яркости УФ-свечения коронного разряда»: получено программное обеспечение UV-Rosseti для интерпретации данных с отечественной УФ-камеры. Подана заявка на регистрацию в реестре Роспатента.
- Завершено выполнение НИОКР «Разработка коммуникационного профиля для спецификации протоколов обмена данными приборов учета электроэнергии (СПОДЭС) в беспроводных сетях связи для нужд Карельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»: получены три программы и поданы заявки на их регистрацию в Роспатенте.

# АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

## ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОБЩЕСТВА ПО РСБУ



Основные финансово-экономические показатели по РСБУ, млн руб.

GRI 2-6

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	47 781	53 359	59 376	11
• от передачи электроэнергии	45 109	50 685	55 224	9
• от технологического присоединения	1 564	1 335	2 358	77
• от прочей деятельности	1 108	1 340	1 794	34
Себестоимость продукции (услуг) <sup>1</sup>	44 196	49 572	55 706	12
Валовая прибыль	3 585	3 787	3 671	–3
Управленческие расходы	1 485	1 511	1 641	9
Коммерческие расходы	4	3	0	–100
Прибыль (убыток) от продаж	2 096	2 273	2 029	–11
Проценты к получению	189	275	891	в 3 раза
Проценты к уплате	1 623	1 395	2 380	71
Доходы от участия в других организациях	177	376	103	–73
Прочие доходы	2 948	2 451	3 854	57
Прочие расходы	4 344	4 427	1 837	–59
Прибыль (убыток) до налогообложения	–557	–446	2 661	в 7 раз
Налог на прибыль и иные платежи	101	92	–467	–6 раз
Чистая прибыль (убыток)	–455	–355	2 194	в 7 раз
ЕВИТДА <sup>2</sup>	7 179	7 941	9 396	18

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2024 года составила 59 376 млн руб., что на 6 017 млн руб. (или на 11 %) выше уровня 2023 года.

В структуре выручки от реализации продукции (услуг) 93 % занимает выручка от передачи электроэнергии, которая составила 55 224 млн руб., на 9 % превысив факт 2023 года. Это обусловлено ростом среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии на 128 руб./тыс. кВт • ч, а также увеличением объема услуг на 1 %.

Выручка от деятельности по технологическому присоединению в 2024 году составила 2 358 млн руб., что на 77 % выше уровня 2023 года, в основном из-за активирования договоров с ООО «ВСГЦ» и Министерством обороны Российской Федерации, а также в связи с увеличением выручки по договорам льготного технологического присоединения в связи с изменением законодательства в части увеличения платы по данной категории договоров с 01.07.2022.

Выручка от прочей деятельности (производство тепловой и электроэнергии, сдачу в аренду имущества, выполнение строительно-монтажных работ и т. п.) за 2024 год составила 1 794 млн руб., увеличившись на 34 % относительно 2023 года. В основном это связано с реализацией в 2024 году крупных проектов по строительно-монтажным работам в Новгородском и Мурманском филиалах. Доля выручки от прочих услуг в общем объеме выручки составила 3 %.

Наибольшая доля в выручке от прочей деятельности получена:

- от сдачи имущества в аренду – 347,3 млн руб. Основной объем выручки (150 млн руб.) получен в Карельском филиале за счет реализации договора аренды объектов электросетевого хозяйства с ОАО «Надвоицкий алюминиевый завод» Группы ОК «РУСАЛ»;
- от ремонтно-эксплуатационного обслуживания за 2024 год – 203,4 млн руб., что на 56 млн руб. (или на 38 %) выше запланированного показателя в связи с заключением договора на ремонтно-эксплуатационное обслуживание объектов электросетевого хозяйства Архангельским филиалом с ООО «Архангельское специализированное энергетическое предприятие», а также с существенным ростом договоров на оперативно-техническое обслуживание сетей наружного освещения в Вологодском филиале;
- от консультационных и организационно-технических услуг – 54,3 млн руб., в большей степени за счет достижения экономии (выручки) в Мурманском филиале по энергосервисному контракту с контрагентом ММБУ «МурманскГорСвет», а также за счет оказания услуг по предоставлению допуска сторонних организаций для производства работ в охранных зонах или на объектах электросетевого хозяйства;

Динамика выручки от реализации, млн руб.



- от выполнения строительно-монтажных работ – 640 млн руб. (на 43 % выше запланированного показателя), в основном от реализации работ по устройству электрических сетей наружного освещения в Вологодском филиале. За счет строительно-монтажных работ по созданию электросетевой инфраструктуры, находящейся в зоне ответственности заявителей, в 2024 году был реализован крупный проект с ООО «Алабуга Девелопмент» на сумму 138,8 млн руб. в Новгородском филиале;
- от других услуг по операционной деятельности – 495 млн руб. Большая часть этой выручки пришлась на производство электроэнергии Мезенской ДЭС в Архангельском филиале.

### Доходы от реализации непрофильных активов<sup>2</sup>

В Компании действует актуализированная Программа отчуждения непрофильных активов, утвержденная решением Совета директоров 06.12.2023 (протокол № 471/12). Она определяет основные принципы, механизм выявления и отчуждения непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным, порядок ведения реестра непрофильных активов и отчетности о ходе исполнения этого реестра.

Решением Совета директоров Общества 21.02.2024 (протокол № 479/20) утверждены [Реестр непрофильных активов](#) Общества и план мероприятий по отчуждению непрофильных активов Общества по состоянию на 31.12.2023.



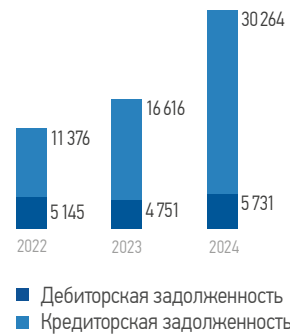
В 2024 году «Россети Северо-Запад» реализовано пять непрофильных активов, доход от их реализации составил 2 008 561,00 тыс. руб.

### Работа с дебиторской задолженностью

Сумма дебиторской задолженности ПАО «Россети Северо-Запад» на начало отчетного периода составляла 4 751 млн руб., по состоянию на 31.12.2024 – 5 731 млн руб.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков на 31.12.2024 составила 5 063 млн руб., увеличившись за год на 859 млн руб. Сумма авансов, выданных по состоянию на конец 2024 года, выросла на 197 млн руб. Прочая дебиторская задолженность уменьшилась на 76 млн руб.

### Соотношение дебиторской и кредиторской задолженностей, млн руб.



<sup>1</sup> Себестоимость без учета управленческих и коммерческих расходов.

<sup>2</sup> Показатель ЕВИТДА рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения, до процентных расходов, амортизации и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

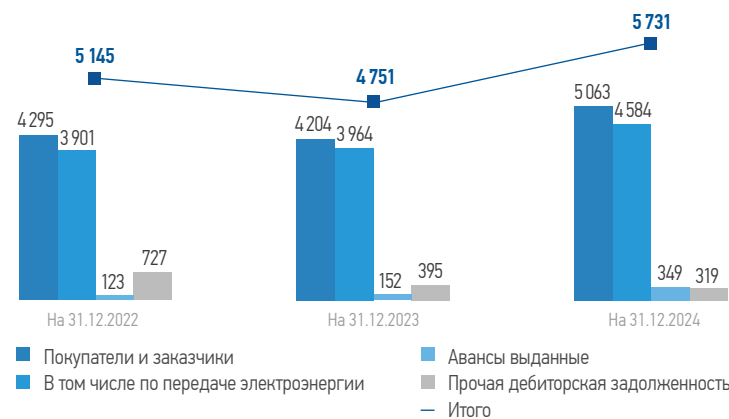
<sup>1</sup> Данные в соответствии с инвестиционной программой Общества на 2024–2025 годы, утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@.

<sup>2</sup> Информация о реализации непрофильных активов за 2024 год приведена в [Приложении 12](#) к Годовому отчету.





Динамика дебиторской задолженности, млн руб.<sup>1</sup>



По итогам 2024 года темп роста дебиторской и кредиторской задолженностей был ниже единицы, что свидетельствует о снижении их уровня относительно 2023 года.

Сбор денежных средств за услуги по передаче электроэнергии, %

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	99,25	100,03	98,91	–1,12 п. п.

Меры по возврату дебиторской задолженности

Работа с просроченной дебиторской задолженностью ведется в соответствии с положениями Регламента работы с дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии, числящейся на балансе ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденного приказом от 13.10.2023 № 552\_1.

Фактический уровень оплаты услуг по передаче электроэнергии в 2024 году был на 0,65 п. п. (437 млн руб.) ниже планового. Основные причины снижения:

- 1) нарушение платежной дисциплины рядом потребителей: АО «Воркутауголь» (ПП), ООО «Городская электросетевая компания» (ТСО), АО «Мурманская областная электросетевая компания» (ТСО). Неоплата

этих компаний по сравнению с плановым уровнем составила 291 млн руб.;

- 2) переплата со стороны ООО «Энергокомфорт» (ГП) аванса на 90 млн руб. сверх обязательств в декабре 2023 года;
- 3) перенос оплаты аванса АО «Коми энергосбытовая компания» (ГП) в размере 56 млн руб. с декабря 2024 года на январь 2025 года.

Оплата оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн руб. с НДС



Дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии<sup>2</sup>, млн руб.



<sup>1</sup> Показатели приводятся в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ, включают в себя данные по строке баланса «Дебиторская задолженность» на стр. 1230, дебиторская задолженность по стр. 1230 показана за вычетом резерва по сомнительным долгам.

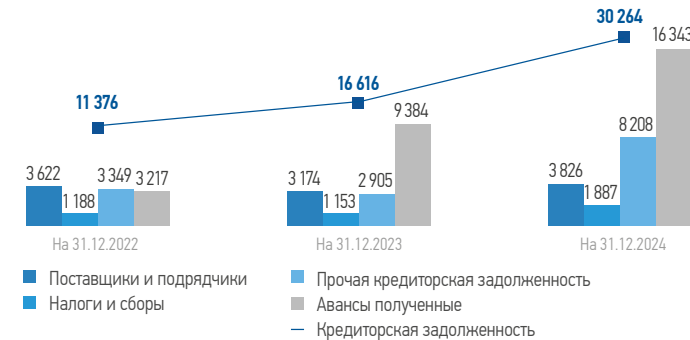
<sup>2</sup> Показатели приводятся в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ. Дебиторская задолженность показана без вычета резерва по сомнительным долгам.

Кредиторская задолженность

GRI 3-3

Кредиторская задолженность ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год увеличилась на 13 647 млн руб. по сравнению с 2023 годом и составила 30 264 млн руб.

Динамика кредиторской задолженности<sup>1</sup>, млн руб.



1. Задолженность по статье «Поставщики и подрядчики» увеличилась на 652 млн руб., в том числе:
  - перед поставщиками материалов – увеличилась на 9 млн руб.;
  - перед ремонтными организациями – увеличилась на 37 млн руб.;
  - компенсация потерь электроэнергии в сетях – увеличилась на 341 млн руб.;
  - перед территориальными сетевыми организациями – увеличилась на 131 млн руб.;
  - по инвестиционной деятельности – уменьшилась на 46 млн руб.
2. Задолженность по полученным авансам составила 16 343 млн руб., что на 74 % выше, чем в начале 2024 года. Основная доля авансов получена за услуги технологического присоединения. Значительный ее рост обусловлен получением в 2024 году крупного аванса за технологическое присоединение ООО «ВСМ Две Столицы» в рамках проекта по созданию высокоскоростной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург – Москва в Новгородском филиале Общества.
3. Задолженность по статье «Налоги и сборы» составила 1 887 млн руб., увеличившись по сравнению с концом 2023 года на 64 %.
4. Прочая кредиторская задолженность составила 8 207 млн руб., увеличившись за год на 182 %. При этом задолженность перед государственными внебюджетными фондами снизилась на 294 млн руб., а задолженность перед прочими кредиторами увеличилась на 5 596 млн руб., в основном за счет получения Обществом в 2024 году крупного аванса (4 050 млн руб.) по соглашениям о компенсации расходов на переустройство электросетевых активов с ООО «ВСМ Две Столицы».



<sup>1</sup> Показатели приводятся в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ, включают в себя сумму строк баланса «Прочие обязательства» на стр. 1450 и «Кредиторская задолженность» на стр. 1520.

ОБЛИГАЦИИ

Сведения о нерасмещенных выпусках биржевых облигаций

Выпуск биржевых облигаций серии БО-02 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-02-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	Биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	4 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	4 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	Размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	В 3 640-й день с даты начала размещения
Выпуск биржевых облигаций серии БО-03 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-03-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	Биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	3 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	3 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	Размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	В 3 640-й день с даты начала размещения
Выпуск биржевых облигаций серии БО-04 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-04-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	Биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	3 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	3 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	Размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	В 3 640-й день с даты начала размещения

В 2016 году зарегистрирована Программа биржевых облигаций на общую сумму 25 млрд руб. (утверждена решением Совета директоров Общества от 30.09.2016, протокол № 220/11).

Программа биржевых облигаций серии 001P (идентификационный номер программы и дата его присвоения: 4-03347-D-001P-02E от 11.11.2016)	
Максимальная сумма номинальных стоимостей биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках программы биржевых облигаций, млн руб.	25 000
Максимальный срок погашения биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций, дней	10 920
Срок действия программы биржевых облигаций (с даты присвоения идентификационного номера программе биржевых облигаций)	Бессрочная

Кредитный рейтинг

**АКРА**  
Кредитный рейтинг  
«AA+(RU)», прогноз  
«стабильный».

В июле 2024 года Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило ПАО «Россети Северо-Запад» кредитный рейтинг «AA+(RU)», прогноз «стабильный». Такой прогноз предполагает неизменность рейтинга на горизонте 12–18 месяцев.

Кредитный рейтинг обусловлен сильной рыночной позицией Компании в регионах присутствия, где она является крупнейшим игроком, адекватной рентабельностью бизнеса, а также средним уровнем долговой нагрузки и сильной позицией по ликвидности. Сдерживающее влияние на рейтинг оказывает невысокий уровень социально-экономического развития обслуживаемых регионов, что определяет повышенные регуляторные и сбытовые риски для Компании. АКРА оценивает как высокую вероятность предоставления Компании помощи со стороны ключевого акционера – ПАО «Россети».

В ноябре 2024 года рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» присвоило Обществу кредитный рейтинг по национальной шкале «ruAA», прогноз «стабильный».

Агентство оценивает вероятность оказания финансовой поддержки со стороны собственника (ПС) как умеренно высокую, так как Компания обладает высокой значимостью для ПС и ее дефолт несет репутационные риски. Высокий финансовый потенциал ПС в совокупности с умеренно высокой вероятностью оказания поддержки приводят к выделению умеренного внешнего фактора поддержки со стороны собственника.

ПРЯМАЯ СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Компания стремится открыто и прозрачно информировать акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о процессе и результатах создания и распределения экономической стоимости.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость – это показатель, который характеризует ценность, создаваемую в процессе деятельности, и последующее

распределение выручки по группам заинтересованных сторон. Разница между созданной и распределенной стоимостью – это удерживаемая экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса. Компания стремится увеличивать создаваемую и распределяемую стоимость, поддерживать высокий уровень прозрачности и целостности в вопросах раскрытия информации.

При расчете экономической стоимости, созданной в 2024 году, учтены индивидуальные отраслевые корректировки:

- из состава выручки исключены доходы от технологического присоединения потребителей в связи с наличием временного разрыва в возникновении этого источника стоимости и ее распределения;
- величина распределенной экономической стоимости восстановлена на резервы по кредитным убыткам, так как эта сумма отражает объемы доходов, недополученные Компанией.

Прямая созданная экономическая стоимость

Выручка, которая генерируется от основной деятельности Компании: передачи и распределения электроэнергии, технологического присоединения, дохода от вложений в финансовые инструменты и реализации активов

+

Распределенная экономическая стоимость

Основные статьи расходов и платежей, которые соотносятся с основными заинтересованными сторонами: сотрудниками, инвесторами, акционерами и кредиторами, поставщиками и подрядчиками, государственными органами, местным сообществом

=

Нераспределенная экономическая стоимость

Разница между созданной и распределенной стоимостью, которую Компания направляет на дальнейшее развитие бизнеса

Прямая созданная и распределенная стоимость Компании, млн руб.

GRI 201-1

Показатель	Группа заинтересованных сторон	2022	2023 <sup>1</sup>	2024 <sup>1</sup>
Прямая созданная экономическая стоимость		52 905	53 991	62 788
Выручка от основной деятельности	Широкая группа заинтересованных сторон	53 307	53 710	62 720
Исключение: выручка от оказания услуг по технологическому присоединению, так происходит авансовое использование на инвестиционную деятельность		–1 564	–1 335	–2 363
Чистые операционные доходы/расходы		944	1 222	1 369
Финансовый доход (процентный доход)		217	393	1 063
Распределенная экономическая стоимость		47 577	49 210	59 670
Операционные расходы (без учета обесценения активов, амортизации и резервов под ожидаемые кредитные убытки), в том числе:		44 570	46 907	55 963
• заработная плата и прочие платежи, связанные с сотрудниками	Сотрудники Общества	14 855	17 006	19 232
• налоги, кроме налога на прибыль	Государственные органы	401	371	367
• прочие операционные расходы	Поставщики и подрядчики	29 314	29 530	36 364
• финансовые расходы (процентный расход)	Акционеры и инвесторы, финансовое сообщество	2 465	1 941	3 116
• дивидендные выплаты акционерам		0	0	0
• начисление (восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки		495	246	–9
• расход/(экономию) по текущему налогу на прибыль	Государственные органы	46	116	601
Нераспределенная экономическая стоимость		5 328	4 781	3 118
Нераспределенная экономическая стоимость с учетом прекращенной деятельности АО «Псковэнергосбыт»		5 328	5 254	4 438

<sup>1</sup> В 2023 и 2024 годах показатели приведены с учетом реализации АО «Псковэнергосбыт».



## ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ<sup>1</sup>

### Основные показатели деятельности

Показатель	2022	2023	2024
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии, руб. / кВт • ч	1,523	1,711	1,848

Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» по оказанию услуг по передаче электроэнергии по распределительным электрическим сетям регулируется на региональном уровне органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации<sup>2</sup>. Методические указания по расчету тарифов на услуги по передаче электроэнергии и технологическому

присоединению, а также предельные уровни тарифов утверждаются Федеральной антимонопольной службой (ФАС России)<sup>3</sup>.

Рост среднего тарифа в 2024 году по ПАО «Россети Северо-Запад» составил 8,03 %, при этом в 2023 году он составлял 12,33 %. Рост тарифов в 2024 году был связан с их

индексацией на 9,1 % с 01.07.2024. Дополнительно был реализован механизм превышения предельных уровней тарифов по Архангельской, Вологодской, Новгородской и Псковской областям. Кроме того, по Новгородской области было заключено регуляторное соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности.

### Показатели по тарифам

Показатели	Ед. изм.	Период			
		2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	6 108	6 651	6 730	1,2
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	6 461	7 564	9 272	22,6
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов (субъектов регулирования)	руб. /кВт • ч	1,523	1,711	1,848	8,03
Средняя ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по мероприятиям «последней мили» по исполненным договорам в отчетном периоде	руб./кВт	10 120	12 553	11 257	−10

### Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

В 2024 году установленные тарифы на услуги по передаче электроэнергии позволили Компании получить за оказанные услуги выручку в объеме 55,2 млрд руб., что на 8,9 % выше, чем в 2023 году. При этом объем выручки по всем оказываемым услугам составил 59,4 млрд руб., увеличившись на 11,2 % по сравнению с годом ранее.

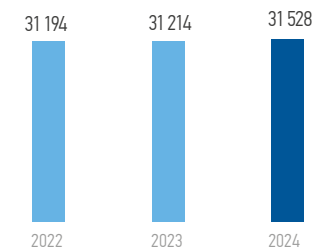
Фактический полезный отпуск электроэнергии, учтенный при расчете выручки за услуги по передаче электроэнергии, составил 31 528 млн кВт • ч, что на 1 % выше, чем в 2023 году.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии на 2024 год по всем филиалам ПАО «Россети Северо-Запад» были утверждены на основании установленных долгосрочных параметров. Филиалы Компании регулируются следующими методами.

### Метод долгосрочной индексации НВВ

	Период
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2024–2028
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2023–2027
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2023–2027
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2024–2028
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	2024–2028
Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2023–2027
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2023–2027

### Котловой полезный отпуск электроэнергии, млн кВт • ч



С 2024 года в Архангельском, Мурманском филиалах и филиале в Республике Коми начался новый долгосрочный период. В Вологодском, Карельском, Новгородском и Псковском филиалах в 2024 году продолжается текущий долгосрочный период регулирования. Все филиалы ПАО «Россети Северо-Запад» регулируются по методу долгосрочной индексации НВВ. Во всех филиалах была проведена ежегодная обязательная корректировка НВВ.

Пересмотр НВВ, утвержденной на 2024 год, был произведен только по Мурманскому филиалу в связи с необходимостью исполнения приказа ФАС России от 01.03.2024 № 133/24. Единые (котловые) тарифы установлены с разбивкой на полугодия. При этом тарифы, установленные на 01.01.2024, соответствовали тарифам, действовавшим в 2023 году, а с 01.07.2024 они были проиндексированы.

### Структура выручки ПАО «Россети Северо-Запад» за услуги по передаче электроэнергии в разрезе групп потребителей в 2024 году, %



Основную долю выручки по передаче электроэнергии (77,6 %) «Россети Северо-Запад» получает по группе «Прочие потребители», к которой относятся энергосбытовые компании регионов и крупные промышленные потребители, среди которых наибольший вес имеют:

- ПАО «Акрон» (30,5 % выручки Новгородского филиала);
- АО «Кондопожский ЦБК» (9,6 % выручки филиала в Республике Карелия);
- АО «РУСАЛ Кандалакша» (6,3 % выручки Мурманского филиала);
- АО «Воркутауголь» (11,4 % выручки филиала в Республике Коми).

Наибольшая доля в выручке от населения и приравненных к нему групп потребителей приходится на Псковский (23,6 %), Карельский (19,1 %), Архангельский (15,3 %) и Вологодский (10,4 %) филиалы.

В некоторых регионах существенную долю занимает выручка, получаемая от ТСО. Наибольшая ее часть приходится:

- на АО «Новгородоблэлектро» (14 % выручки Новгородского филиала);
- АО «Коми коммунальные технологии» (14,2 % выручки филиала в Республике Коми);
- ОАО «Мурманская областная электросетевая компания» (8 % выручки Мурманского филиала);
- АО «Вологдаоблэнерго» (16,6 % выручки Вологодского филиала);
- МУП «Электросеть» (12,5 % выручки Вологодского филиала).

### Индексация тарифов на период до 2025 года

Согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026–2027 годов, опубликованному на сайте Министерства экономического развития Российской Федерации 30.09.2024, прирост

регулируемых тарифов сетевых организаций для потребителей в среднем по стране с 01.07.2025 составит до 11,6 %. Эти тарифы будут действовать на протяжении всего 2025 года либо до выхода особого постановления Правительства Российской Федерации.

В ряде регионов присутствия Общества, включая Вологодскую, Мурманскую, Псковскую области и Республику Коми, был реализован механизм превышения предельных уровней тарифов, в результате чего индексация отдельных ставок на услуги по передаче достигала 24,8 %. В остальных регионах, таких как Архангельская, Новгородская области и Республика Карелия, тарифы были установлены в рамках ранее заключенных регуляторных соглашений, и уровень индексации составил до 24,3 %. Принятое решение на фоне падения потребления позволило компенсировать увеличение издержек, вызванное ростом цен на материалы и оборудование, и обеспечить стабильность работы сетевых компаний.

В 2024 году к соглашению, заключенному годом ранее с Новгородским регионом, добавились новые – с Архангельской областью и Республикой Карелия. Одним из пунктов этих соглашений стал дополнительный рост тарифов на протяжении периода, необходимого для возврата накопленного сглаживания и улучшения финансового состояния соответствующих филиалов.

На 2026 год Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации предусматривает индексацию тарифов не более чем на 6,3 %. Однако Компания прорабатывает возможность превышения этого уровня для укрепления финансовой устойчивости, в том числе за счет заключения регуляторных соглашений по всем регионам присутствия.

<sup>1</sup> Основные нормативные правовые акты, регулирующие установление тарифов Обществу, указаны в [Приложении 13](#) к Годовому отчету.

<sup>2</sup> Отчет по регулируемым видам деятельности в разрезе филиалов Общества см. в [Приложении 14](#) к Годовому отчету.

<sup>3</sup> Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2015 № 373 «О некоторых вопросах государственного управления и контроля в сфере антимонопольного и тарифного регулирования».



<sup>1</sup> Под категорией «Прочие потребители» понимаются потребители, имеющие прямые договоры на оказание услуг по передаче электроэнергии с сетевой компанией.

## Структура необходимой валовой выручки

В отчетном году отмечен рост собственной НВВ на 6,2 %, что связано преимущественно с применением корректировок НВВ в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике». Дополнительное влияние оказало начало нового долгосрочного периода у ряда филиалов Общества и определение нового размера подконтрольных расходов, которые увеличились более чем на 35 %.

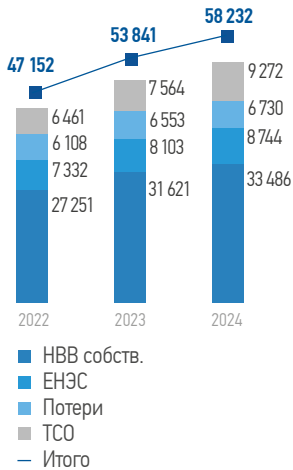
Рост на 7,9 % затрат на оплату услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС ПАО «Россети» вызван снижением оплачиваемой мощности до уровня фактической мощности и ростом тарифов на содержание

ЕНЭС ПАО «Россети» на индекс выше определенного социально-экономическим прогнозом развития Российской Федерации.

Расходы на оплату услуг территориальных сетевых организаций выросли на 22,6 % в значительной степени обусловлен изменением схем и сумм расчетов между ТСО внутри регионального котла, а также с учетом НВВ, сглаженным ранее.

Рост расходов на оплату потерь составил 1,2 %, что обусловлено снижением объема потерь электроэнергии в большей степени по Архангельскому, Вологодскому филиалам и филиалу в Республике Коми. Это связано с установлением нового норматива потерь на новый долгосрочный период и с ростом цены покупки электроэнергии на оплату потерь по Архангельскому, Карельскому, Новгородскому филиалам.

## Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии ПАО «Россети Северо-Запад», млн руб.



## Динамика необходимой валовой выручки на услуги по передаче электроэнергии в разрезе филиалов, млн руб.

Филиал	2022		2023		2024	
	всего	собств.	всего	собств.	всего	собств.
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	6 762	4 577	7 485	4 920	9 286	5 237
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	6 864	4 640	7 572	5 275	8 093	5 556
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	8 085	3 460	9 344	4 073	9 844	4 104
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	7 912	3 245	9 292	3 844	9 749	4 224
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	7 404	5 257	8 376	6 129	8 552	6 433
Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	4 903	2 678	5 896	3 421	6 380	3 632
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	5 222	3 394	5 876	3 959	6 328	4 300
Итого ПАО «Россети Северо-Запад»	47 152	27 251	53 841	31 621	58 232	33 486

## Анализ изменений среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии в разрезе филиалов, руб. / кВт • ч

Филиал	2022	2023	2024
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2,143	2,339	2,913
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	1,597	1,742	1,909
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2,208	2,456	2,539
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	0,774	0,901	0,956
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	1,658	1,907	1,936
Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	1,510	1,716	1,796
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2,723	2,961	3,095
Итого ПАО «Россети Северо-Запад»	1,523	1,711	1,848
Рост, %	105,000	112,300	108,030

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2024 году существенно отличались по регионам присутствия Компании. Сильная дифференциация обусловлена разным соотношением потребителей по уровням напряжения. В филиалах, где преобладают электрические сети низкого напряжения (Архангельском, Карельском и Псковском), установлены высокие тарифы, что обусловлено более высокими затратами на обслуживание электрических сетей по сравнению с филиалами, где преобладают сети высокого напряжения (Вологодским, Мурманским и Новгородским).

При этом максимальный рост среднего тарифа (на 24,6 %) произошел по Архангельскому филиалу. По Вологодскому филиалу средний тариф вырос на 9,6 %, по Мурманскому – на 6,1 %. По Новгородскому и Псковскому филиалам рост среднего тарифа составил от 4,7 до 4,5 %, по Карельскому и филиалу в Республике Коми – от 3,4 до 1,5 %. При этом в Архангельском, Вологодском, Новгородском и Псковском филиалах были установлены тарифы с превышением предельного уровня.

## Плата за услуги по технологическому присоединению<sup>1, 2</sup>

В 2024 году по индивидуальному проекту была установлена плата по трем договорам ТП, общая сумма установленных плат составила 2 049 млн руб. без НДС. Наиболее крупным заявителем является ООО «КРДВ Мурманск» с суммой платы 2 046 млн руб. без НДС.

Федеральным законом от 16.02.2022 № 12-ФЗ с 01.07.2022 отменена льготная плата за технологическое присоединение в размере 550 руб. С 01.01.2023 в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт в полном объеме включается инвестиционная составляющая на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств

или объектов. Ранее в состав платы за ТП включалось не более 50 % таких расходов.

Особенности определения размера платы за технологическое присоединение объектов микрогенерации и энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 15 кВт включительно (с учетом мощности ранее присоединенных в этой точке устройств) по третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) и аналогично для объектов мощностью не более 150 кВт устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22 утверждены Методические указания по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям.

По решению регионального органа исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов для объектов присоединения мощностью не более 150 кВт размер инвестиционной составляющей, включаемой в состав платы за технологическое присоединение, может быть уменьшен, в том числе дифференцирован по группам заявителей. Соответствующая недоплата компенсируется сетевой организации за счет средств регионального бюджета.

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 № 1178, размер платы за технологическое присоединение для заявителей – физических лиц, максимальная мощность энергопринимающих устройств которых не превышает 15 кВт включительно, для физических лиц с объектами микрогенерации и в случае одновременного присоединения энергопринимающих устройств физических лиц до 15 кВт и объектов микрогенерации к объектам электросетевого хозяйства напряжением 0,4 кВ и ниже, при условии, что расстояние от границ участка заявителя до ближайшего объекта электрической сети необходимого класса напряжения составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м

в сельской местности, определяется в размере минимального из следующих значений:

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности в размере не менее 3 тыс. руб. за кВт с 01.07.2022, 4 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2023, 5 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2024 и не более 10 тыс. руб. за 1 кВт (превышение указанного значения допускается по согласованию с федеральным органом исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов).

Для заявителей – юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в целях присоединения объектов микрогенерации, а также одновременного присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт и объекта микрогенерации к объектам электросетевого хозяйства напряжением 0,4 кВ и ниже, при условии, что расстояние от энергопринимающих устройств до существующих объектов электросетевого хозяйства составляет не более 200 м в городах и поселках городского типа и не более 300 м в сельской местности, в состав платы за технологическое присоединение не включаются расходы, связанные со строительством объектов электросетевого хозяйства, а стоимость мероприятий по технологическому присоединению объектов микрогенерации определяется в размере минимального из следующих значений:

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности в размере не менее 3 тыс. руб. за кВт с 01.07.2022, 4 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2023, 5 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2024 и не более 10 тыс. руб. за 1 кВт.



<sup>1</sup> Ставки платы за технологическое присоединение в 2021–2023 годах приведены в Приложении 15 к Годовому отчету.

<sup>2</sup> Мониторинг движения денежных средств по договорам технологического присоединения см. в Приложении 16 к Годовому отчету.



Плата за технологическое присоединение для отдельных социально незащищенных категорий граждан (малоимущих граждан, ветеранов, инвалидов и т. д.), при условии, что расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности, объектов микрогенерации, в том числе за одновременное технологическое присоединение энергопринимающих устройств и объектов микрогенерации и энергопринимающих устройств заявителей – физических лиц, максимальная мощность которых не превышает 15 кВт включительно, определяется в размере минимального из следующих значений:

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, 1 тыс. руб. за 1 кВт.

При присоединении энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт, в том числе одновременном присоединении энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт и объекта микрогенерации, в размер платы за технологическое присоединение включается инвестиционная составляющая на строительство объектов «последней мили» в размере

не более 50 % в случае подачи заявки с 01.07.2022 по 31.12.2022 и в размере 100 % – в случае подачи заявки с 01.01.2023.

Размер платы за технологическое присоединение с применением льготной ставки для соответствующих категорий заявителей не может быть применен чаще одного раза в три года в границах территории субъекта Российской Федерации. При этом значения льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности ежегодно начиная с 01.01.2023 индексируются с учетом совокупности индексов цен производителей по подразделу «Строительство» раздела «Капитальные вложения (инвестиции)», публикуемых Министерством экономического развития Российской Федерации. При отсутствии этого индекса используется индекс потребительских цен.

Заявители – юридические лица или индивидуальные предприниматели вправе воспользоваться рассрочкой платежа за технологическое присоединение. Процентная ставка определяется в размере действовавшей на указанный день ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, увеличенной на 2 п. п.

Сведения о тарифах на услуги по технологическому присоединению раскрыты на официальном сайте ПАО «Россети Северо-Запад» в разделе «Стандарт раскрытия информации субъектами оптового и розничного рынка электрической энергии. Сетевая организация».

Размер выпадающих доходов, утвержденный в 2024 году в тарифе на передачу электроэнергии, составил 820,5 млн руб. Размер выпадающих доходов, включенный в 2024 году в тариф на передачу электроэнергии, по заявителям:

- до 15 кВт – 479,4 млн руб., что на 50 % больше, чем в 2023 году;
- до 150 кВт – 341 млн руб., что на 58 % больше, чем в 2023 году.

Прирост выпадающих доходов, включаемых в тарифы на передачу электроэнергии, относительно 2023 года составил 34 % и произошел за счет увеличения размера выпадающих доходов уполномоченными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов в Республике Карелия и в Новгородской области.

Информация об изменениях в законодательстве в части присоединения заявителей до 15 кВт, о количестве поданных заявок и заключенных договоров, о повышении доступности присоединения для заявителей и о проблемах, с которыми сталкивается Компания при заключении вышеуказанных договоров, отражена в разделе «Технологическое присоединение» (с. 55).

В 2024 году установленные тарифы позволили Обществу получить за услуги по технологическому присоединению выручку в объеме 2 358 млн руб. без НДС.

Динамика размера ставки С1 сформирована на основании ставки, утвержденной органами государственного тарифного регулирования с учетом затрат на организационные мероприятия по технологическому присоединению. Основными причинами изменения стандартизированной тарифной ставки С1 на организационно-технические мероприятия являются рост индекса потребительских цен и расходы прочих ТСО, действующих в регионах присутствия Компании.

Наличие утвержденных стандартизированных ставок на технологическое присоединение позволило сократить объем и сроки заключения договоров, заключаемых по индивидуальной плате. В целом по Обществу в 2024 году было заключено 13 договоров технологического присоединения по индивидуальному тарифу. Общее количество действующих договоров на технологическое присоединение на 31.12.2024 составило 15 699 шт. Наибольшую долю составили договоры льготного технологического присоединения (социальная льгота), заключаемые по ставке 1 тыс. руб. за 1 кВт или по льготным ставкам – от 4,456 тыс. руб. до 8,4 тыс. руб. за 1 кВт (в зависимости от региона).

Структура действующих договоров на технологическое присоединение на 31.12.2024, шт.



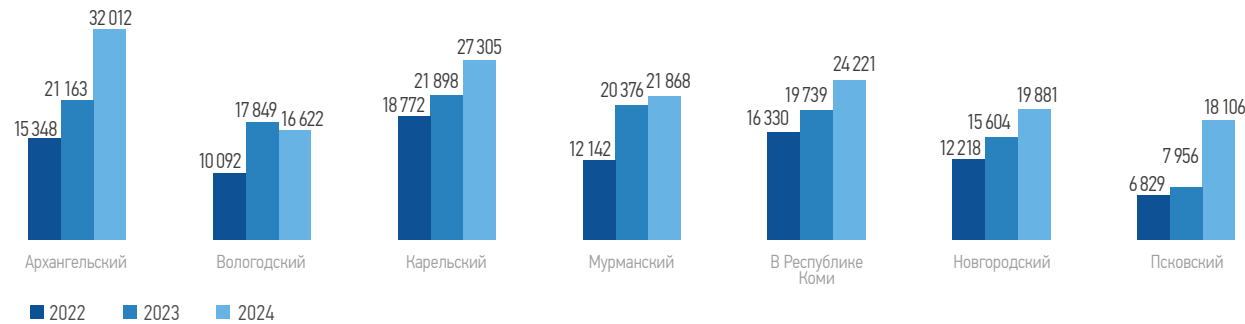
314  
млн руб.

плата по льготным ставкам на технологическое присоединение по заключенным в 2024 году договорам (без НДС)

1 881  
млн руб.

капитальные вложения в технологическое присоединение энергоустановок до 15 кВт (без НДС)

Динамика размера ставки С1 (руб./договор) по филиалам Компании, 2022–2024 годы



Информация по стандартизированным тарифным ставкам

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16 Методических указаний ФАС России, руб. за одно присоединение				
Архангельский	15 348	21 163	32 012	51,3
Вологодский	10 092	17 849	16 622	–6,9
Карельский	18 772	21 898	27 305	24,7
Мурманский	12 142	20 376	21 868	7,3
По Республике Коми	16 330	19 739	24 221	22,7
Новгородский	12 218	15 604	19 881	27,4
Псковский	6 829	7 956	18 106	127,6



## Устойчивое развитие

# БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЭЛЕКТРИЧЕСТВО

Вместе с электроэнергией мы доставляем людям тепло, комфорт и новые возможности для развития, поддерживая регионы и инвестируя в будущее.

**>17**  
тыс. объектов

подключено к сетям  
в 2024 году, в том числе

**98**  
медицинских объектов

**13**  
детских садов и школ

**52**  
объекта культуры

**666,5**  
млн руб.

затраты на охрану труда  
сотрудников (+8,4 % к 2023 году)

Расходы на реализацию социальной политики, млн руб.

**514**

2022

**612**

2023

**739**

2024





# УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

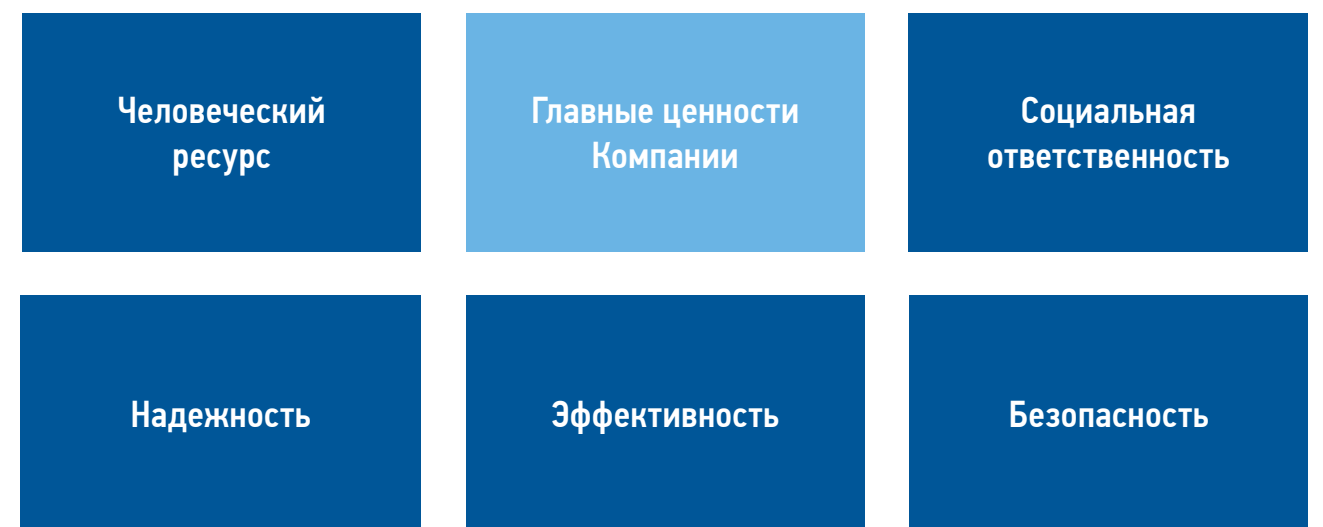
## ПОНИМАНИЕ КОМПАНИЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24

**Устойчивое развитие Компании** — это процесс экономических и социальных изменений, при котором пользование природными ресурсами, направление инвестиций, ориентация научно-технического развития, развитие личности и институциональные изменения согласованы друг с другом и укрепляют нынешний и будущий потенциал для удовлетворения человеческих потребностей и устремлений.

ПАО «Россети Северо-Запад» стремится вести свою деятельность, обеспечивая удовлетворение общественных интересов и выполнение бизнес-задач, соблюдает требования законодательства и внутренних нормативных документов.

Концепция устойчивого развития = сбалансированное развитие = гармоничное развитие



Управление вопросами устойчивого развития основывается на соблюдении законодательных и нормативных документов, а также внутренних положений «Россети Северо-Запад». Компания стремится вести свою деятельность, обеспечивая удовлетворение общественных интересов и выполнение бизнес-задач.

Для достижения целей и принципов, обозначенных концепцией устойчивого развития, в качестве приоритетной задачи определена экологическая составляющая, так как хозяйственная деятельность негативно воздействует на окружающую природную среду, что впоследствии влияет на здоровье человека.

В своей деятельности Компания придерживается принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Экологические практики являются неотъемлемым компонентом корпоративной социальной ответственности и играют важную

роль в жизни Компании. Это обеспечивает совершенствование природоохранной деятельности, улучшение целевых экологических показателей, снижение негативного воздействия на окружающую среду, а также повышение корпоративной социальной ответственности, улучшение имиджа и деловой репутации, рост благосостояния Компании, регионов ее присутствия и общества в целом.

Основные приоритеты ПАО «Россети Северо-Запад» в области экологии определены Экологической политикой электросетевого комплекса, Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети».

Деятельность Компании по охране окружающей среды и повышению экологической безопасности включает в себя технические и организационные мероприятия:

- внедрение современного экологического оборудования;





- применение самонесущих изолированных проводов и птицезащитных устройств;
- замену масляных выключателей на вакуумные и (или) элегазовые;
- обустройство мест временного накопления отходов;
- подготовку и предоставление заинтересованным сторонам отчетности и аналитических материалов в области охраны окружающей среды;
- развитие системы экологического менеджмента Компании;
- совершенствование системы производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов;
- повышение квалификации персонала ПАО «Россети Северо-Запад» в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

Основная цель государственной энергетической политики в сфере обеспечения экологической безопасности — последовательное ограничение нагрузки топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов (сбросов) загрязняющих веществ и сокращения образования отходов производства и потребления.

# ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 305-5






ПАО «Россети Северо-Запад» ведет свою деятельность, ориентируясь на Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). С учетом специфики бизнеса Компания на регулярной основе вносит вклад в достижение следующих ЦУР ООН.

ЦУР ООН и их краткое описание	Стратегические и программные документы Компании, направленные на достижение ЦУР ООН	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2024 год	Планы на 2025 год
<div></div> <div>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Программа добровольного личного страхования (ДЛС), включая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней (НСИБ)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение</li><li>Соблюдение правил производственной безопасности и охраны труда</li><li>Забота о безопасности энергообъектов для лиц, не являющихся сотрудниками Компании</li><li>Проведение корпоративных спортивных мероприятий</li><li>Обеспечение безопасности для лиц, не являющихся сотрудниками Компании</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>100 % работников<sup>1</sup> обеспечены ДМС</li><li>99,9 % персонала обеспечено средствами индивидуальной защиты</li><li>666,5 млн руб. – расходы на охрану труда работников</li><li>Не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний</li><li>Продвижение вопросов охраны труда среди подрядных организаций – повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию СИЗ</li><li>Проведено 155 спортивных мероприятий, в которых приняли участие 4 534 человека</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Дальнейшее «продвижение» подходов и ценностей охраны труда, изменение установок и поведения</li><li>Реализация рискориентированного подхода</li></ul>
<div></div> <div>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Образовательные программы повышения квалификации руководителей и специалистов</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Привлечение и отбор в Компанию квалифицированного персонала</li><li>Обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании</li><li>Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями</li><li>Организация и поддержка обмена опытом с персоналом других компаний отрасли</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>93,87 % сотрудников<sup>2</sup> прошли обучение с отрывом от работы</li><li>78,08 млн руб. – затраты «Россети Северо-Запад» на обучение и повышение квалификации сотрудников</li><li>858 студентов вузов и ссузов прошли практику в Обществе</li><li>Компания приняла участие в 27 ярмарках вакансий университетов и колледжей с общим охватом 3 713 человек</li><li>103 студента участвовали в работе студенческих отрядов на объектах «Россети Северо-Запад»</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Обучение и повышение квалификации 10 660 работников общей стоимостью до 113,79 млн руб.</li><li>Привлечение на практику в «Россети Северо-Запад» до 890 студентов вузов и ссузов</li><li>Привлечение для работы в составе студенческих отрядов на объектах «Россети Северо-Запад» до 242 студентов вузов и ссузов</li></ul>
<div></div> <div>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Единая техническая политика в электросетевом комплексе</li><li>Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности</li><li>Политика инновационного развития</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Надежное энергоснабжение потребителей</li><li>Рациональное тарифообразование</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Средневзвешенный срок подключения энергопринимающих устройств заявителей составил 257 дней</li><li>Соответствие требованиям стандартов ISO 9001 и ISO 14001</li></ul>	
<div></div> <div>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Кодекс корпоративной этики</li><li>Политика в области охраны труда</li><li>Кадровая и социальная политика</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Предоставление рабочих мест в регионах деятельности</li><li>Конкурентный уровень оплаты труда сотрудников</li><li>Социальное обеспечение сотрудников</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>94 тыс. руб. – средняя заработная плата</li><li>12 933 человека – среднесписочная численность персонала</li><li>100 % сотрудников Компании охвачены действием коллективного договора</li></ul>	

<sup>1</sup> Подлежащих страхованию в соответствии с п. 4.5.1.1 Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад».

<sup>2</sup> По отношению к среднесписочной численности персонала.



ЦУР ООН и их краткое описание		Стратегические и программные документы Компании, направленные на достижение ЦУР ООН	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2024 год	Планы на 2025 год
	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	<ul style="list-style-type: none"><li>Программа цифровой трансформации электросетевого комплекса</li><li>Программа инновационного развития</li><li>Политика инновационного развития</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Подключение новых объектов</li><li>Строительство новых электросетей и подстанций</li><li>Цифровая трансформация</li><li>НИОКР и внедрение результатов научных разработок</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>179,7 тыс. км – протяженность ЛЭП</li><li>484 МВт подключенной мощности</li><li>26,2 тыс. заявок на технологическое присоединение зарегистрировано, заключено 17 330 договоров, обеспечено исполнение 17 308 договоров на технологическое присоединение</li><li>20 582 интеллектуальных прибора учета установлено</li><li>2 НИР и НИОКР завершено</li><li>3 договора на выполнение НИР и НИОКР заключено</li><li>47,19 млн руб. – затраты на реализацию НИОКР</li><li>388,80 млн руб. выделено на инновационные разработки</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>693 МВт подключенной мощности планируется в 2025 году</li><li>10 856 договоров на технологическое присоединение планируется к исполнению в 2025 году</li><li>21 112 интеллектуальных приборов учета планируется установить</li><li>В 2025 году предусмотрено выделение на инновационное развитие 224,041 млн руб., на НИОКР и внедрение результатов научных разработок – 57,50 млн руб.</li></ul>
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	<ul style="list-style-type: none"><li>Программа цифровой трансформации</li><li>Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности</li><li>Инвестиционная программа</li><li>Программа технического обслуживания</li><li>Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Обеспечение надежности электроснабжения потребителей</li><li>Рациональное использование природных ресурсов</li><li>Минимизация негативного влияния на окружающую среду</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>916 млн руб. – фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов</li><li>0,22 % – снижение <math>P_{SAIDI}</math></li><li>1,18 % – снижение <math>P_{SAIFI}</math></li><li>46,6 млн кВт • ч – эффект от мероприятий по снижению потерь электроэнергии</li><li>4 180,47 млн руб. – затраты на ремонты (без учета бесхозных объектов)</li><li>2 455,52 млн руб. – затраты на техническое обслуживание</li><li>47 % – доля закупок у МСП</li></ul>	
	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	<ul style="list-style-type: none"><li>Экологическая политика электросетевого комплекса</li><li>Программа бережливого производства</li><li>Всероссийская программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Повышение энергоэффективности</li><li>Соответствие международным стандартам</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>0,05 п. п. – снижение потерь электроэнергии</li><li>8 % – доля отходов, отправленных на утилизацию</li><li>7 % – доля отходов, отправленных на обезвреживание</li><li>9 % – доля отходов, отправленных на обработку</li><li>Подготовка Отчета в соответствии со Стандартами GRI</li><li>Соответствие требованиям стандарта энергетического менеджмента ISO 50001</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, – 5 101,25 т</li><li>Рост затрат на охрану окружающей среды на 25 %, до 19,45 млн руб.</li><li>Рост затрат на внедрение Системы экологического менеджмента на 140 %, до 1,5 млн руб.</li><li>Подготовка Отчета в соответствии со Стандартами GRI</li><li>Соответствие требованиям стандарта энергетического менеджмента ISO 50001</li></ul>
	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	<ul style="list-style-type: none"><li>Программа бережливого производства</li><li>Всероссийская программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта</li></ul>	Сокращение выбросов парниковых газов: <ul style="list-style-type: none"><li>через снижение потерь при передаче и распределении электроэнергии;</li><li>развитие зарядной инфраструктуры;</li><li>снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд;</li><li>обеспечение выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников;</li><li>рекультивацию земель и лесоразведение;</li><li>повышение надежности и адаптивности электросетевого комплекса к опасным климатическим явлениям;</li><li>популяризацию энергосбережения;</li><li>реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>0,05 п. п. – снижение потерь электроэнергии</li><li>15 % – снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух</li><li>0,8 % – снижение выбросов парниковых газов</li><li>2,7 % – снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд</li><li>80,6 % – уровень оснащения осветительными устройствами со светодиодами от общего объема осветительных устройств в Обществе (при целевом уровне 80 %)</li><li>314 тыс. л – снижение расхода моторного топлива за счет установки датчиков уровня топлива</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Рост затрат на охрану атмосферного воздуха в три раза, до 9,34 млн руб.</li><li>Установка 21 112 интеллектуальных приборов учета электроэнергии для снижения потерь</li><li>Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух не более 430,15 т (на уровне 2024 года)</li><li>Высадка зеленых насаждений – 101,92 га</li></ul>
	Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	<ul style="list-style-type: none"><li>Экологическая политика электросетевого комплекса</li><li>Единая техническая политика в электросетевом комплексе</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Сохранение биоразнообразия</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>20,629 млн руб. – затраты на охрану окружающей среды</li><li>2 757,60 тыс. руб. – затраты на установку птицевозащитных устройств (ПЗУ)</li><li>1 335 – общее число установленных ПЗУ</li><li>110,581 га леса восстановлено</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Рост затрат на охрану окружающей среды на 20 %, до 26,045 млн руб.</li><li>Количество установленных ПЗУ – 1 238</li><li>Высадка зеленых насаждений – 101,92 га</li></ul>

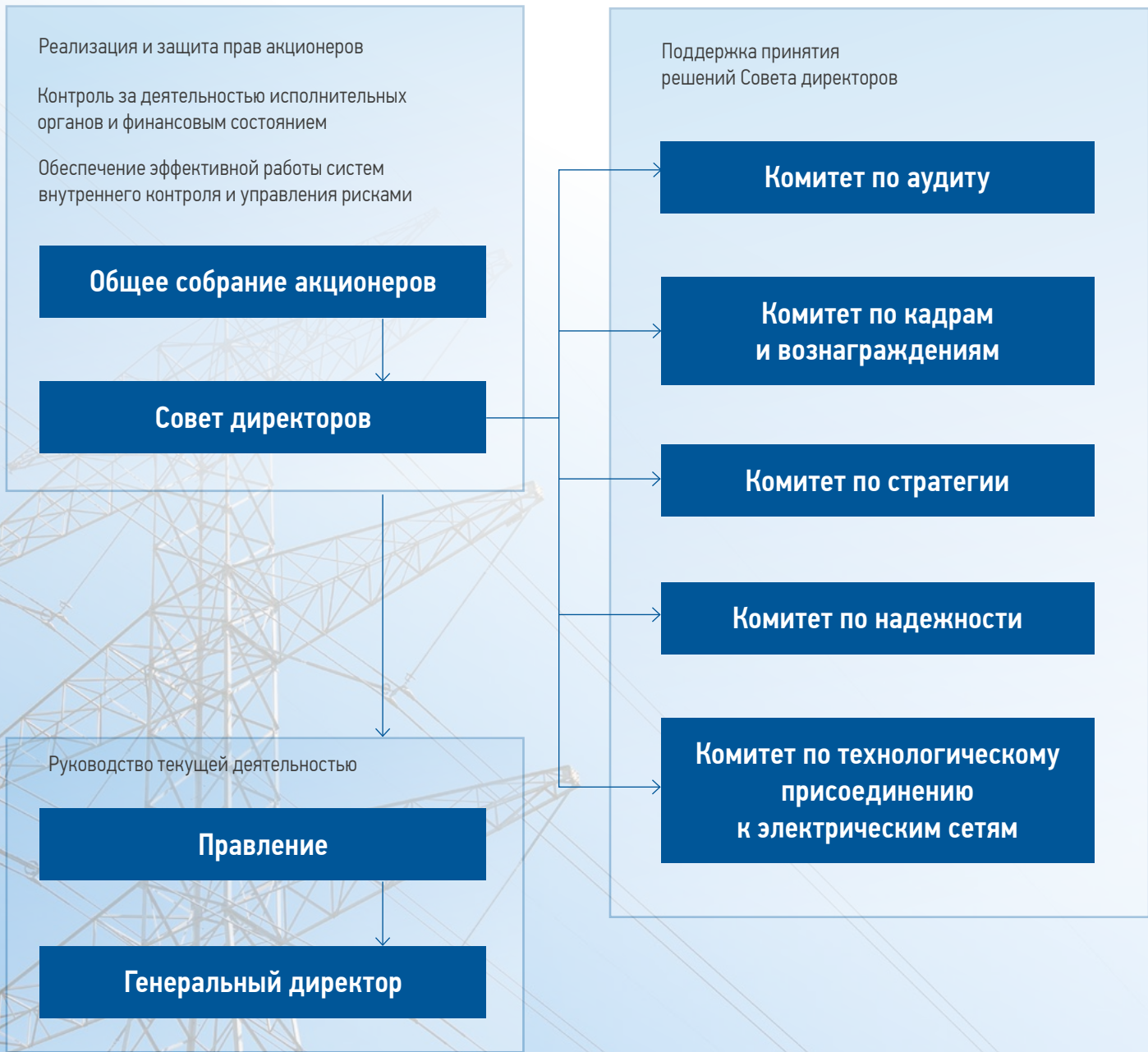
# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-12

Основными участниками системы управления устойчивым развитием ПАО «Россети Северо-Запад» являются Совет директоров, Правление и Генеральный директор.

Они осуществляют руководство текущей деятельностью, отвечают за разработку и выполнение планов во всех сферах, включая область устойчивого развития.

## Управление устойчивым развитием



# Система управления устойчивым развитием





ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29, GRI 203-2, GRI 204-1


Компания поддерживает конструктивный диалог со всеми заинтересованными сторонами, учитывает их мнение при принятии решений, заботится о соблюдении их интересов и стремится к выстраиванию долгосрочных взаимовыгодных отношений.

В ПАО «Россети Северо-Запад» создана эффективная система коммуникаций, обеспечивающая прозрачное взаимодействие со всеми группами стейкхолдеров. Отношения с ними выстраиваются на принципах открытости, ответственности и взаимного уважения, что способствует дальнейшему развитию Компании.

Заинтересованные стороны Компании

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"><li>Повышение акционерной стоимости</li><li>Прозрачность деятельности менеджмента</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Пресс-релизы в рамках обязательного раскрытия информации</li><li>Раскрытие информации в соответствии с Информационной политикой «Россети Северо-Запад»</li><li>Взаимодействие в рамках работы Совета директоров</li><li>Индивидуальные встречи с акционерами</li><li>Общие собрания акционеров</li><li>Обязательная отчетность Компании</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Проведено ежегодное Общее собрание акционеров</li><li>Подробная информация приведена в разделе «Общее собрание акционеров» (с. 159)</li><li>Сведения о мероприятиях для акционеров в отчетном году приведены в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами» (с. 225)</li></ul>
Инвесторы	<ul style="list-style-type: none"><li>Рост инвестиционной привлекательности Компании</li><li>Получение информации о перспективах развития</li><li>Получение информации о кредитных рейтингах</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Получение и поддержание кредитного рейтинга и национального рейтинга корпоративного управления</li><li>Встречи с представителями банков, инвестиционного сообщества</li><li>Качественное раскрытие информации, раскрытие отчетности по МСФО</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Уплаченные проценты по заемным средствам – 2 414 млн руб.</li><li>Подтвержден кредитный рейтинг АКРА на уровне «AA+(RU)», прогноз «стабильный»</li><li>Подтвержден рейтинг качества корпоративного управления рейтинговым агентством «Эксперт РА» на уровне «A++.gg» – наивысший уровень качества управления</li></ul>
Заказчики и потребители	<ul style="list-style-type: none"><li>Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения</li><li>Инновационное развитие для повышения качества электроснабжения</li><li>Своевременное и доступное технологическое присоединение</li><li>Открытость и вариативность при работе с заказчиками/потребителями</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Модернизация электросетевого комплекса</li><li>Установка интеллектуальных приборов учета</li><li>Договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям</li><li>Система очного (офисы обслуживания) и заочного (подача заявки по телефону или использование интернет-сервисов) обслуживания потребителей</li><li>Опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством обслуживания</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>1,7 млрд руб. – инвестиции в модернизацию энергообъектов</li><li>20 582 интеллектуальных прибора учета электроэнергии установлено и заменено</li><li>Исполнено 17 308 договоров об осуществлении технологического присоединения (включая объекты по производству электроэнергии)</li><li>В контакт-центр поступило 674,5 тыс. обращений потребителей</li><li>Работают 7 офисов обслуживания клиентов</li></ul>
Топ-менеджмент	<ul style="list-style-type: none"><li>Создание условий для профессионального роста</li><li>Достижение стратегических целей и КПЭ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Взаимодействие в рамках деятельности Компании</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Обучение в соответствии с планами профессионального развития персонала на 2024 год</li></ul>

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Сотрудники и профсоюзные организации	<ul style="list-style-type: none"><li>Соблюдение обязательств Компании по отношению к работникам</li><li>Создание условий для профессионального роста</li><li>Создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы</li><li>Предоставление социальных льгот и гарантий, программы ДМС</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Переговоры с профсоюзом</li><li>Встречи с трудовым коллективом</li><li>Коллективный договор</li><li>Соблюдение требований Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на период 2022–2024 годов</li><li>Предоставление социальных льгот и гарантий в области страхования сотрудников по программам ДМС и страхования от несчастных случаев</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Проведены встречи с представителями работников</li><li>Подведены итоги исполнения коллективного договора в 2024 году</li><li>Заклучены договоры ДМС и страхования от несчастных случаев на очередной период</li></ul>
Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"><li>Создание прозрачной конкурентной среды</li><li>Использование рыночного механизма ценообразования</li><li>Соблюдение норм деловой этики при взаимодействии</li><li>Противодействие коррупции</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Проведение конкурсных закупок</li><li>Подписание соглашений с российскими и зарубежными производителями</li><li>Поддержка субъектов МСП</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2 577 закупочных процедур на общую стоимость 35,75 млрд руб. с НДС</li><li>18,4 млрд руб. – объем закупок у субъектов МСП (+31,5 % к 2023 году)</li><li>47 % – доля закупок у субъектов МСП от всего объема закупок</li><li>853,2 млн руб. – объем достигнутой экономии</li></ul>
Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	<ul style="list-style-type: none"><li>Получение информации о перспективах развития Компании</li><li>Сотрудничество</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Проведение регулярных встреч</li><li>Раскрытие информации на корпоративном сайте</li><li>Взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия</li><li>Участие в совместных встречах, форумах, выставках, конференциях</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Участие в онлайн-форумах, конференциях</li><li>Раскрытие актуальной информации на официальном сайте и на страницах в социальных сетях</li></ul>
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"><li>Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения</li><li>Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения</li><li>Участие в подготовке к крупным международным проектам</li><li>Участие в реализации государственных проектов</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики</li><li>Подписание ряда соглашений о сотрудничестве</li><li>Участие в подготовке государственных и международных проектов</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>11,2 млрд руб. – сумма налогов и страховых взносов, перечисленных в бюджет</li><li>4 613 млн руб. – общая сумма налоговых платежей в бюджеты Российской Федерации (исключая НДФЛ, отчисления в социальные фонды, включая прямые налоги и НДС)</li><li>Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2024 году составила 0,8 % без учета объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС)</li><li>Завершено три научно-исследовательских проекта в области импортозамещения, и получен патент на уникальную отечественную технологию мониторинга состояния трансформаторов</li><li>Участие в реализации девяти национальных проектов России</li></ul>
Органы государственного контроля	<ul style="list-style-type: none"><li>Соблюдение требований российского законодательства</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Регулярное прохождение проверок</li><li>Регулярные встречи и совместная работа</li><li>Предоставление законодательно требуемой отчетности</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Раскрытие информации в соответствии с требованиями регулирующих органов</li></ul>

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Органы местного самоуправления 	<ul style="list-style-type: none"><li>Развитие инфраструктуры</li><li>Участие в социальных программах и благотворительность</li><li>Налоговые отчисления</li><li>Создание рабочих мест</li><li>Получение информации о перспективах развития Компании</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Соглашения о сотрудничестве</li><li>Социальные и благотворительные программы</li><li>Публичная отчетность</li><li>Проведение профилактических мероприятий для безопасности населения</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов – школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 916 млн руб.</li><li>Доля закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации – 56,10 % от фактического объема</li><li>Подписаны соглашения о сотрудничестве с Правительством Вологодской области, Топливной компанией Росатома «ТВЗЛ» и ПАО «Промсвязьбанк»</li></ul>
Местные сообщества и население регионов присутствия 	<ul style="list-style-type: none"><li>Развитие социальной инфраструктуры</li><li>Создание рабочих мест</li><li>Реализация социальных программ и благотворительность</li><li>Минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Публикации в СМИ о технологическом присоединении, работе энергетиков, важных изменениях в действующем законодательстве в сфере электроэнергетики</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Размещено 168 постов в группе в соцсети «ВКонтакте»</li><li>Размещено 2,5 тыс. сообщений в социальных сетях</li><li>В региональных и федеральных СМИ вышло 40,4 тыс. публикаций</li></ul>
Социальные и благотворительные организации 	<ul style="list-style-type: none"><li>Социальная ответственность</li><li>Эффективность деятельности Компании и перспективы развития</li><li>Участие в благотворительных проектах</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Взаимодействие при осуществлении социальных проектов</li><li>Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте</li><li>Подписание соглашений о сотрудничестве</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Инвестиции в социальную инфраструктуру составили 919 млн руб. без НДС</li></ul>
Общественные и экологические организации 	<ul style="list-style-type: none"><li>Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства</li><li>Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду</li><li>Снижение техногенного воздействия на окружающую среду</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Консультации, разъяснения</li><li>Общественные слушания</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Введена в действие Экологическая политика ПАО «Россети Северо-Запад»</li><li>Затраты на охрану окружающей среды в 2024 году составили 20,63 млн руб.</li></ul>
СМИ 	<ul style="list-style-type: none"><li>Транспарентность бизнес-процессов</li><li>Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Проведение пресс-мероприятий</li><li>Оперативное распространение информационных сообщений</li><li>Работа с обращениями и запросами СМИ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Размещено 2,5 тыс. сообщений в социальных сетях</li><li>В региональных и федеральных СМИ вышло 40,4 тыс. публикаций</li></ul>
Образовательные учреждения 	<ul style="list-style-type: none"><li>Содействие развитию отраслевого образования</li><li>Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Подписание соглашений с вузами</li><li>Организация студенческих отрядов</li><li>Программы по подготовке молодых специалистов</li><li>Создание кадрового резерва</li><li>Предоставление мест для прохождения практики и стажировки</li><li>Обучение и подготовка персонала</li><li>Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>93,87 % – доля работников, принявших в 2024 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, в среднесписочной численности персонала</li><li>Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий в учебных заведениях</li><li>Проведено 279 профориентационных мероприятий. Общий охват целевой аудитории составил 14 627 человек</li><li>Проведено 140 тематических уроков по электробезопасности в регионах присутствия (задействовано более 3 765 учащихся младшего, среднего и старшего школьного возраста, дошкольных учреждений)</li></ul>
Научное сообщество 	<ul style="list-style-type: none"><li>Содействие развитию отраслевой науки</li><li>Применение инновационных технологий</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР</li><li>Участие в форумах, выставках</li><li>Подписание соглашений</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>11,144 млн руб. – объем выполнения НИОКР с участием высших учебных заведений</li><li>Обеспечено выполнение показателя взаимодействия с вузами, установленного Программой инновационного развития, – не менее 11,4 %. Фактическое значение в 2024 году – 23,62 %</li></ul>

Компенсация негативных  
воздействий

GRI 2-25

В соответствии с требованиями статьи 16 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» Компания вносит в бюджет плату за следующие виды негативного воздействия на окружающую среду:



выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух;



сбросы загрязняющих веществ в водные объекты;



хранение, захоронение отходов производства и потребления.



Связи с общественностью  
и со средствами массовой  
информации

Компания выстраивает взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе общих ценностей, оперативно реагируя на репутационные риски в публичном пространстве и формируя позитивный имидж не только ПАО «Россети Северо-Запад», но и отрасли в целом<sup>1</sup>.

Взаимодействие с органами  
государственной власти  
и местного самоуправления

Для укрепления рабочей интеракции Компания организовала системное взаимодействие с внешними стейкхолдерами, в том числе с аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе и органами исполнительной государственной власти округа по вопросам обеспечения надежного и безопасного электроснабжения регионов.

Благодаря успешно выстроенному взаимодействию со всеми ветвями государственной власти и местного самоуправления по вопросам комплексной модернизации электросетевой инфраструктуры в 2024 году из бюджета Российской Федерации на 2024 год и плановый период 2025–2026 годов запланировано выделение финансирования в объеме 12,5 млрд руб.

Эти средства будут направлены на реализацию Программ повышения надежности технологического оборудования для Архангельского, Новгородского, Псковского филиалов и филиала Республики Карелия Компании.

Членство в ассоциациях

GRI 2-28

В 2024 году Компания состояла в девяти ассоциациях и некоммерческих организациях. Подробные сведения об этих ассоциациях и организациях приведены в [Приложении 4](#) к Годовому отчету.



<sup>1</sup> Более подробно о системе раскрытия информации, повышении уровня прозрачности деятельности Компании см. в разделе «Раскрытие информации» (с. 147).



УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ  
НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИИ

GRI 3-3

Информация о ключевых мероприятиях, реализованных Компанией в рамках национальных проектов в 2024 году

№ п/п	Наименование национального проекта	Краткое описание вклада Компании в реализацию проекта	Объем присоединенной мощности
1	Образование	<p>Технологическое присоединение новой школы на 825 мест в Республике Коми.</p> <p>Образовательный комплекс построен в микрорайоне Емваль Эжвинского района г. Сыктывкара.</p> <p>В новом трехэтажном здании созданы современная материально-техническая база, специализированные кабинеты и лаборатории, кабинеты информатики, оборудованы школьный технопark «Кванториум», лингафонные кабинеты, пространства для организации школьного театра. Для детей с ограниченными возможностями здоровья предусмотрены мероприятия по созданию доступной (безбарьерной) среды. В новой школе организовано профильное обучение школьников в классах естественно-научной и ИТ-направленностей на уровне среднего общего образования. На пришкольном участке оборудован спортивный стадион с игровыми полями для баскетбола, волейбола и мини-футбола.</p> <p>В рамках реализации проекта построены КЛ 10 кВ – 0,107 км, КТП 2×1000 кВА, КЛ 0,4 кВ – 0,240 км, установлены восемь узлов учета электроэнергии</p> <p>В деревне Кузнецовка Псковской области подключено к сетям Компании строящееся здание пристройки с переходом к существующему зданию МБОУ «Кузнецовская СОШ» на 250 мест.</p> <p>Для подключения объекта Компания выполнила строительство КЛ 10 кВ – 0,85 км, ВЛ 10 кВ – 0,46 км, БКТП 2×400 кВА и установила прибор учета электроэнергии</p>	2,0 МВА        0,3 МВА
2	Жилье и городская среда	<p>Технологическое присоединение двух строящихся жилых многоквартирных домов в г. Онеге Архангельской области.</p> <p>В рамках проекта выполнено строительство ВЛ 10 кВ – 0,325 км, КЛ 0,4 кВ – 0,533 км, установлена КТП 2×630 кВА</p> <p>Технологическое присоединение строящегося клубного дома «СМК Парк» в г. Северодвинске Архангельской области.</p> <p>Компания построила КЛ 10кВ – 0,24 км, КЛ 0,4 кВ – 0,3 км, заменила масляный выключатель</p>	1,26 МВА    0,2 МВА
3	Экология	<p>Технологическое присоединение строящегося объекта обработки, утилизации и размещения твердых коммунальных отходов в Псковской области, Палкинском районе, урочище Халево.</p> <p>В рамках проекта построены КЛ 10 кВ – 4,26 км, ВЛ 10 кВ – 0,05 км и установлен прибор учета электроэнергии 10 кВ</p>	1,8 МВА
4	Демография	<p>В Республике Карелия выполнено технологическое присоединение строящегося спортивного комплекса в г. Петрозаводске.</p> <p>Для подключения объекта Компания построила КЛ 6 кВ – 0,93 км, установила две новых ячейки на подстанциях, установила ТП 2×1000 кВА и восемь приборов учета</p>	0,66 МВА
5	Здравоохранение	<p>В с. Усть-Вымь Усть-Вымского района Республики Коми построена новая амбулатория в рамках нацпроекта «Здравоохранение» на 35 посещений в смену с дневным стационаром на две койки.</p> <p>Компания выполнила технологическое присоединение врачебной амбулатории. Для этого были построены ВЛ 0,4 кВ – 0,32 км, установлены два прибора учета электроэнергии</p>	121,75 кВт
6	Культура	<p>Технологическое присоединение строящегося Центра культурного развития в г. Острове Псковской области.</p> <p>Построена КЛ 0,4кВ – 0,546 км и установлены два прибора учета электрической энергии</p> <p>Капитальный ремонт Печорской детской школы искусств в рамках национального проекта «Культура». Школа, в которой сегодня занимаются почти 300 учеников, была открыта в 1947 году. В ней никогда не проводился капитальный ремонт. Бюджет проекта – 58 млн руб. В школе обновят фасад и кровлю здания, а также внутренние помещения. Модернизируют классы изобразительного искусства, музыки и хореографии, актовый зал и учебные кабинеты.</p> <p>В 2023 году было завершено технологическое присоединение школы искусств. Компания заменила кабельный разъединитель КР № 1, установила один прибор учета электрической энергии на КР № 1 ТП-634 л. 74–10</p>	0,1 МВА       Максимальная мощность: 15 кВт

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



Принципы и задачи  
Кадровой политики

Ключевыми целями Кадровой и социальной политики ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Политика), призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Компанией задач;
- своевременное обеспечение потребностей Компании персоналом требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, роста производительности труда.

Результаты реализации Кадровой политики в 2024 году

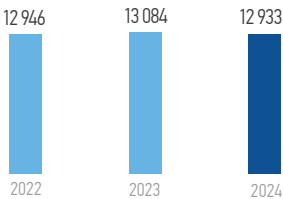
- Следование принципам основополагающих деклараций, конвенций и рекомендаций Международной организации труда (МОТ).<sup>1</sup>
- Учет положений признанных международных стандартов при подготовке нефинансовой информации (Стандарты GRI, Руководящие принципы ОЭСР по борьбе с коррупцией на предприятиях с государственным участием, а также ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»).
- Описание кадровых политик, связанных с окружающей средой и климатом, например включающих инвестирование в развитие навыков, необходимых для перехода к низкоуглеродным технологиям, или меры, обеспечивающие безопасное выполнение сотрудниками своих задач в условиях изменения климата.
- Описание вопросов гендерного, возрастного, этнического разнообразия и механизмов обеспечения равенства возможностей при приеме на работу (например, отсутствие дискриминации по половому признаку в квалификационных требованиях, описании должности, проведение собеседований руководителями разного пола и др.), привлечения на работу людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Среднесписочная численность персонала «Россети Северо-Запад» в 2024 году составила 12 933 человека, что на 1,15 % меньше, чем в 2023 году. Компания придерживается политики максимального сохранения персонала и последовательно реализует комплекс мер, направленных на повышение укомплектованности кадров и привлечение новых сотрудников.

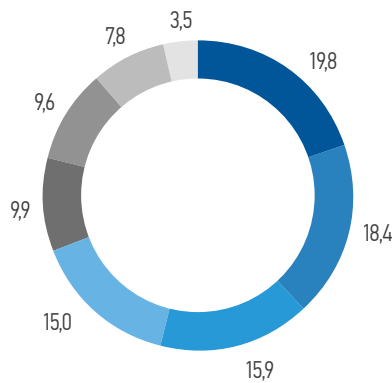
Среднесписочная численность персонала в динамике за 2022–2024 годы, человек

GRI 2-7



<sup>1</sup> Например, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 18.06.1998, Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, от 16.11.1977, Конвенция МОТ от 22.06.1981 № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», Конвенция МОТ от 20.06.1988 № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве», Конвенция МОТ от 15.06.2006 № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».

Распределение среднесписочной численности персонала по филиалам в 2024 году, %



- Вологодский филиал
- Филиал в Республике Коми
- Архангельский филиал
- Псковский филиал
- Карельский филиал
- Новгородский филиал
- Мурманский филиал
- Исполнительный аппарат

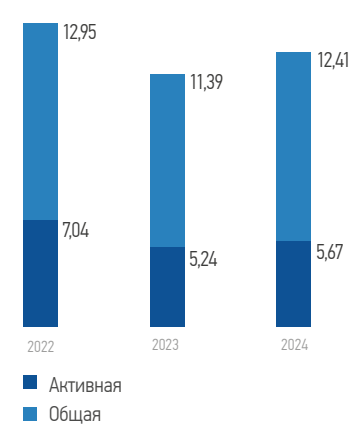
Уровень обеспеченности персоналом в «Россети Северо-Запад» в 2024 году составил 89 %. Укомплектованность производственным персоналом Компании составляет 89 % при целевом значении 95 %.

GRI 401-1

Всего за 2024 год в Компанию было принято 1 547 новых работников, в том числе 1 335 человек (86,3 %) – производственный персонал, четыре человека (0,3 %) – вспомогательный персонал. Доля женщин в числе новых сотрудников составила 31 % (480 человек).

Активная текучесть кадров в 2024 году составила 5,67 %.

Динамика текучести по Компании, %



**1 547**  
новых работников  
было принято в Компанию в 2024 году

Сотрудники, принятые на работу в 2024 году

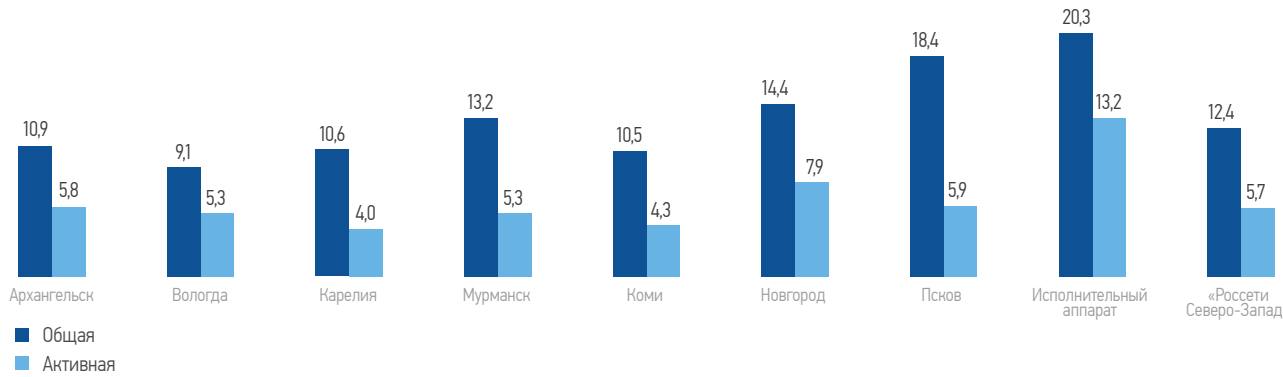
	Мужчины	Женщины	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Исполнительный аппарат	31	43	29	33	12
Архангельский филиал	178	55	114	86	33
Вологодский филиал	181	49	101	96	33
Карельский филиал	99	58	89	54	14
Мурманский филиал	117	53	95	59	16
Филиал в Республике Коми	147	48	106	74	15
Новгородский филиал	74	64	53	67	18
Псковский филиал	242	108	235	79	36
Всего	1 069	478	822	548	177

Сотрудники, покинувшие Компанию в 2024 году

	Мужчины	Женщины	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Исполнительный аппарат	35	57	22	52	18
Архангельский филиал	187	37	75	72	77
Вологодский филиал	194	39	87	75	71
Карельский филиал	114	22	63	37	36
Мурманский филиал	104	30	71	41	22
Филиал в Республике Коми	194	55	106	79	64
Новгородский филиал	117	62	57	65	57
Псковский филиал	284	74	196	90	72
Всего	1 229	376	677	511	417



Уровень текучести по регионам, %



Уровень активной текучести по возрастным группам, %

	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Архангельск	13,52	4,98	2,78
Вологда	10,70	4,78	3,42
Карелия	7,98	3,92	1,78
Мурманск	10,54	5,72	0,65
Коми	10,99	3,68	1,20
Новгород	16,59	9,51	3,21
Псков	9,18	7,18	2,99
Исполнительный аппарат	25,64	11,76	6,99
ПАО «Россети Северо-Запад»	11,69	5,57	2,60

Уровень активной текучести по гендерному признаку, %

	Мужчины	Женщины
Архангельск	6,18	3,78
Вологда	5,01	6,73
Карелия	4,95	0,37
Мурманск	5,32	5,31
Коми	4,51	3,55
Новгород	7,00	9,98
Псков	5,99	5,33
Исполнительный аппарат	11,45	14,31
ПАО «Россети Северо-Запад»	5,56	6,06



44,3 года

средний возраст  
работников Компании

66,5 %

сотрудников моложе 50 лет

89 %

работников имеют  
профессиональное образование

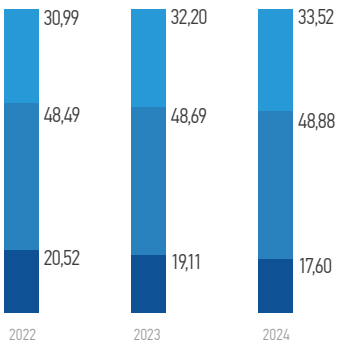
Средний возраст работников «Россети Северо-Запад» за последние два года увеличился на 0,9 п. п. и составил в 2024 году 44,3 года (в 2023 году – 43,8 года, в 2022 году – 43,4 года).

Большинство персонала (66,5 %) находятся в наиболее экономически и социально активном возрасте – до 50 лет. Таким образом, в «Россети Северо-Запад» достигается оптимальное сочетание молодых инициативных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, что обеспечивает преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Доля персонала возрастной категории от 35 до 50 лет за последние три года выросла на 0,39 п. п. и в 2024 году составила 48,88 %. Одновременно снизилась доля сотрудников в возрасте до 35 лет (–2,92 п. п.) и увеличилась доля работников старше 50 лет (+2,53 п. п.).

Доля руководящих работников из представителей Северо-Западного федерального округа Российской Федерации является стабильной на протяжении трех лет и составляет 98 %.

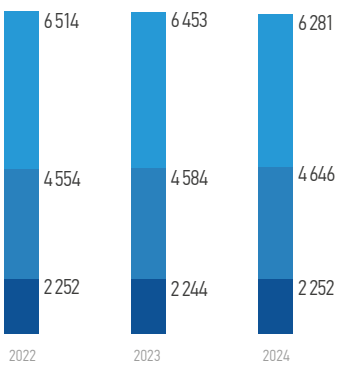
Структура персонала по возрасту  
в динамике за 2022–2024 годы, %

GRI 405-1



- До 35 лет
- От 35 лет до 50 лет
- Старше 50 лет

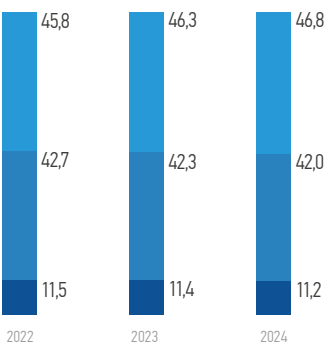
Структура персонала по категориям  
в динамике за 2022–2024 годы, %



- Руководители
- Специалисты
- Рабочие

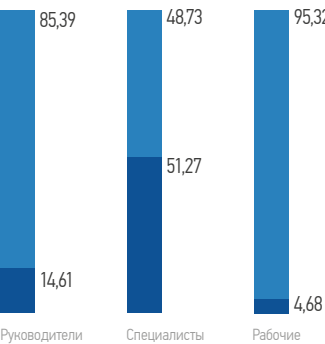
Персонал Компании характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации – 89 % работников имеют профессиональное образование, в том числе 17 сотрудников имеют ученую степень кандидата наук. Данный показатель в последние три года является стабильным.

Структура персонала по образованию  
в динамике за 2022–2024 годы, %



- Основное / среднее общее образование
- Начальное / среднее профессиональное образование
- Высшее образование

Гендерный состав персонала  
в 2024 году, %



- Женщины
- Мужчины

Структура персонала по гендерному признаку остается стабильной на протяжении всех лет деятельности и соответствует характеру производственной деятельности «Россети Северо-Запад»: мужчин – 10 174 (77,2 %); женщин – 3 005 (22,8 %).

Число сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по полу, человек

Тип трудового договора	Число работников					
	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Бессрочный	10 361	2 789	10 310	2 816	10 112	2 909
Срочный	51	119	42	113	62	96

Число сотрудников в разбивке по виду занятости и по полу, человек

Вид занятости	Число работников					
	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Полная	10 376	2 867	10 305	2 872	10 127	2 964
Частичная	36	41	47	57	47	41

Общее количество сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по подразделениям, человек

	Бессрочный трудовой договор			Срочный трудовой договор		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Исполнительный аппарат	459	476	447	12	11	21
Архангельский филиал	2 065	2 070	2 061	28	25	36
Вологодский филиал	2 575	2 588	2 589	28	25	17
Карельский филиал	1 280	1 299	1 307	13	8	17
Мурманский филиал	1 039	1 025	1 050	15	16	17
Филиал в Республике Коми	2 432	2 422	2 376	27	27	19
Новгородский филиал	1 338	1 282	1 246	21	22	13
Псковский филиал	1 962	1 964	1 945	26	21	18
Всего	13 150	13 126	13 021	170	155	158

Общее количество сотрудников в разбивке по виду занятости и по подразделениям, человек

	Полная занятость			Частичная занятость		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Исполнительный аппарат	460	470	456	11	17	12
Архангельский филиал	2 088	2 091	2 093	5	4	4
Вологодский филиал	2 595	2 588	2 595	8	25	11
Карельский филиал	1 278	1 292	1 308	15	15	16
Мурманский филиал	1 036	1 022	1 058	18	19	9
Филиал в Республике Коми	2 443	2 429	2 369	16	20	26
Новгородский филиал	1 356	1 301	1 257	3	3	2
Псковский филиал	1 987	1 984	1 955	1	1	8
Всего	13 243	13 177	13 091	77	104	88

GRI 2-8

В 2024 году в «Россети Северо-Запад» проходили практику 885 студентов образовательных организаций (в 2023 году – 683), в том числе 217 человек – на возмездной основе. При этом

732 практиканта обучаются по профильным для электросетевого комплекса специальностям.

Практика направлена на освоение студентами технологических процессов, приобретение профессиональных

навыков, адаптацию их к реальным производственным условиям, осуществление исследовательской деятельности.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ



GRI 404-1

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики «Россети Северо-Запад» и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Стандартом по организации обучения и развития персонала, Порядком проведения работы с персоналом.

Доля работников, принявших в 2024 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы,

составляет 93,87 % от среднесписочной численности персонала (12 141 человек), что на 5,67 п. п. выше, чем годом ранее (11 544 человека, или 88,2 %).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 86,23 % (11 153 человека, в том числе вспомогательный персонал – 17 человек). В 2023 году этот показатель составил 90,2 % (10 167 человек, в том числе вспомогательный персонал – 1 049 человек).

93,9 %

доля работников, обучавшихся с отрывом от работы

Численность персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы в 2024 году, в разбивке по полу и категориям работников, человек

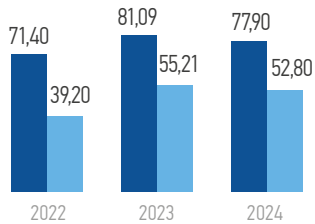
Категория работников	Мужчины	Женщины
Административно-управленческий персонал	534	454
Вспомогательный персонал	11	6
Производственный персонал	10 474	662

Непрерывность подготовки работников обеспечивает корпоративная система обучения и развития персонала, представленная ЧОУ ДПО «Учебный центр «Энергетик» в Вологде с обособленными подразделениями в Архангельске, Великом Новгороде, Петрозаводске, и учебно-тренинговым образовательным центром подготовки персонала Мурманского филиала в п. Мурмаши Мурманской области.

На базе корпоративных учебных центров в 2024 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 8 045 человек, что составляет 66,3 % от общего числа обученных и на 1,4 п. п. выше, чем в 2023 году (обучено 7 814 человек, или 67,7 %). Большую часть обученных составляет производственный персонал – 93,5 % (7 521 человек).

Фактические затраты на подготовку персонала составили 77,9 млн руб., из них 52,8 млн руб. (67,7 %) – на подготовку в корпоративных учебных центрах.

Затраты на обучение персонала за 2022–2024 годы, млн руб.

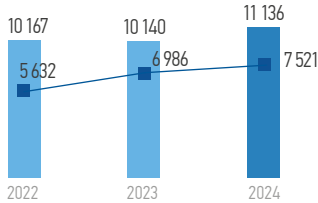


■ Затраты на обучение персонала  
■ В том числе затраты на обучение в корпоративных учебных центрах

Отношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году составило 0,71 % (в 2023 году – 0,87 %).

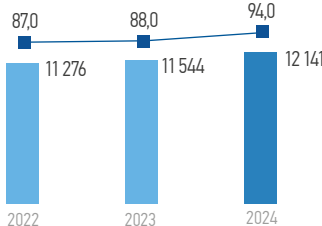
~78 млн руб.  
затраты на подготовку персонала

Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, человек



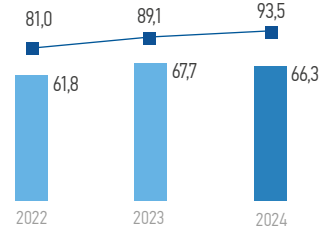
■ Общая численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы  
■ Из них на базе собственных учебных центров

Работники, принявшие участие в образовательных программах с отрывом от работы



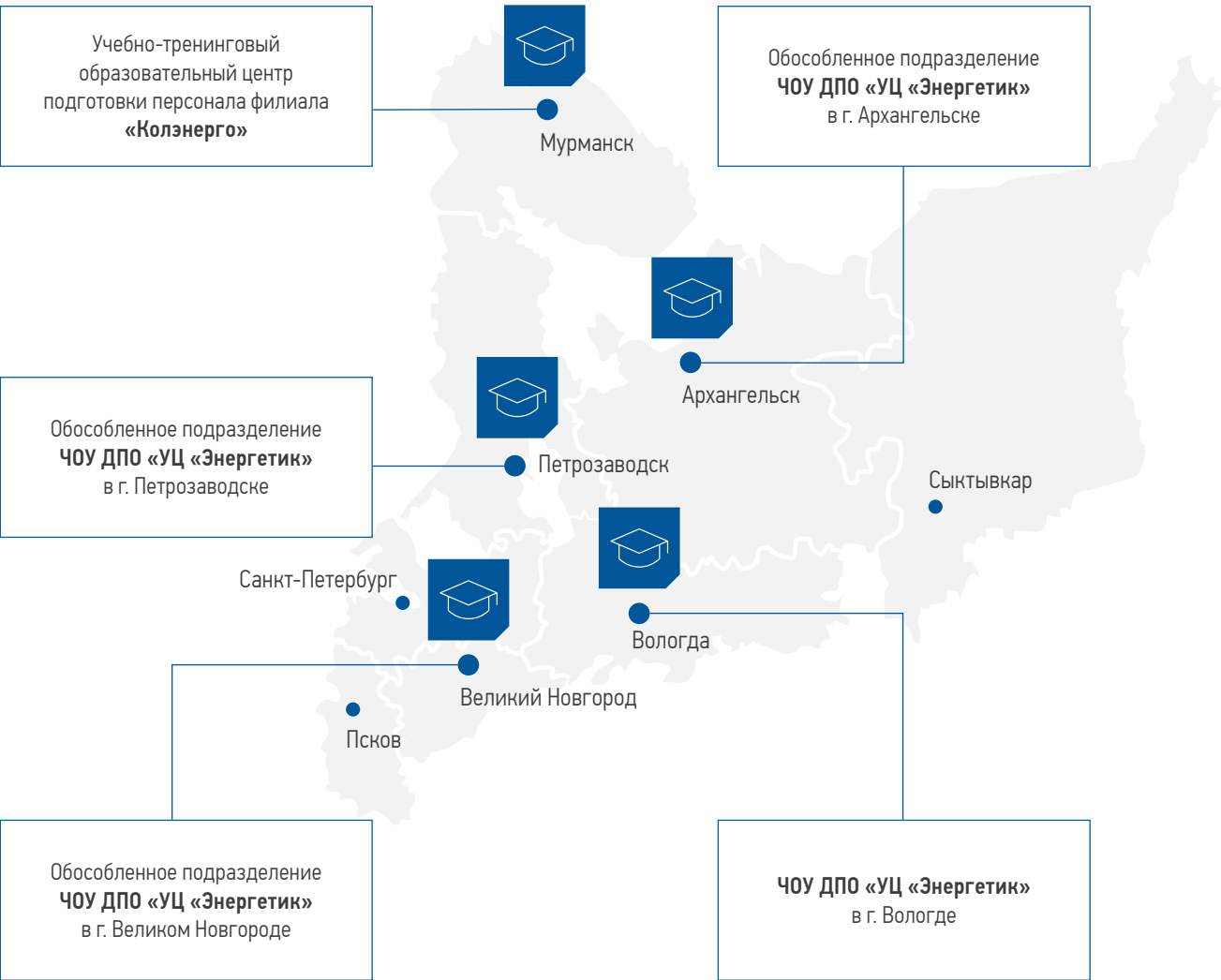
■ Число работников, человек  
— Доля работников, %

Работники, обученные на базе собственных учебных центров



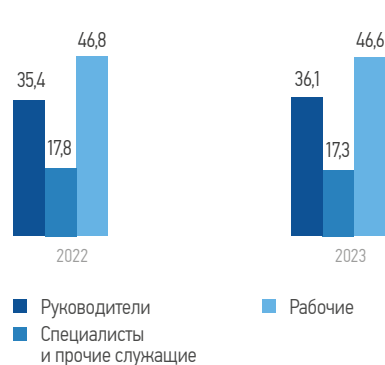
■ Доля работников, обученных на базе собственных учебных центров, %  
— Из них производственный персонал, %

Учебные центры ПАО «Россети Северо-Запад»

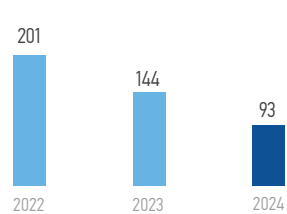




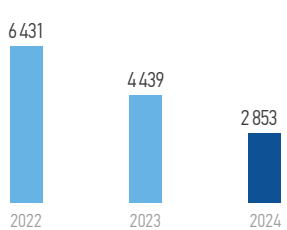
Работники, прошедшие обучение с отрывом от работы, по категориям, %



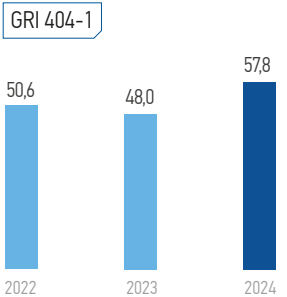
Число дистанционных программ корпоративного обучения, шт.



Численность работников, принявших участие в дистанционных образовательных программах, человек



Среднее количество часов обучения на одного работника



Кроме собственных учебных центров, ключевыми поставщиками образовательных услуг Компании являются:

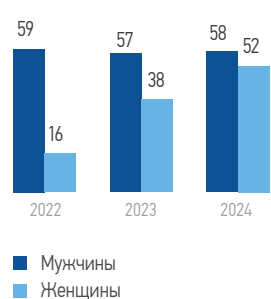
- Петербургский энергетический институт повышения квалификации, г. Санкт-Петербург;
- Центр подготовки кадров энергетики, г. Санкт-Петербург;
- АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс», г. Санкт-Петербург;
- АНО ДПО «ИПК «ТехноПрогресс», г. Москва;
- ФГУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, г. Москва;
- Учебный центр «Псков»;
- АНО ДПО «Кировский учебный центр «Энергетик».

В 2024 году сотрудники департамента управления персоналом и организационного проектирования и департамента цифровой трансформации Общества разработали и внедрили собственную цифровую образовательную платформу (LMS). На платформе доступны следующие функции:

- назначение дистанционных курсов обучения;
- контроль прохождения обучения;
- мониторинг результатов тестирования;
- постоянный доступ к материалам обучения (базе знаний).

Работники также участвовали в соревнованиях профессионального мастерства, проводившихся с целью оценки и совершенствования уровня их профессиональной подготовки, повышения качества и безопасности работ, обмена передовым опытом. В 2024 году Компания организовала три межрегиональных соревнования и приняла участие в 10 всероссийских.

Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением по полу



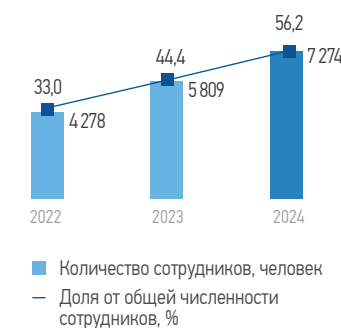
Оценка персонала

GRI 404-3

Для определения уровня развития менеджерских и профессиональных компетенций руководителей структурных подразделений «Россети Северо-Запад», обеспечения надежности и безопасности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала, а также выявления высокопотенциальных кандидатов для включения в кадровый резерв в 2024 году была проведена оценка персонала, включавшая:

- психофизиологическое обследование (при переводе на новую должность, в интересах первичного профессионального отбора, углубленные периодические психофизиологические обследования);
- определение соответствия квалификационным требованиям (по образованию, стажу и опыту работы);
- оценку потенциала при комплектовании состава внутренних тренеров из числа работников Компании;
- оценку профессионально-технических компетенций работников Компании.

Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры



Персонал, прошедший оценочные процедуры в 2024 году

Общее количество сотрудников, человек	7 274
В том числе в рамках оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.	2 300
В том числе в рамках независимой оценки квалификаций (на базе центров оценки квалификации)	2
Соотношение к средней списочной численности, %	56,2

Данные оценки компетенций персонала в 2024 году, %

Показатель	Всего от средней списочной численности персонала в 2024 году	Мужчины	Женщины
Доля сотрудников, действующих участников кадрового резерва, прошедших оценку на соответствие компетенций	0,13	0,12	0,01
Из них:			
• доля руководителей	0,11	0,11	0
• доля специалистов	0,02	0,02	0,01
• доля рабочих	0	0	0
Доля сотрудников, прошедших оценку на соответствие компетенций при оценке претендентов на отбор в кадровый резерв	3,53	2,76	0,77
Из них:			
• доля руководителей	1,11	0,95	0,16
• доля специалистов	1,49	0,9	0,59
• доля рабочих	0,93	0,9	0,02

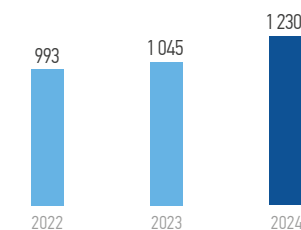
РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ

Для развития кадрового потенциала «Россети Северо-Запад» ведет постоянную работу с управленческими и молодежными кадровыми резервами, а также с кадровыми резервами на ключевые должности.

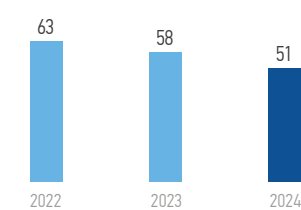
Работники, состоящие в кадровых резервах «Россети Северо-Запад», развиваются согласно индивидуальным планам, учитывающим фактический уровень их компетенций и требования целевых должностей.

В 2024 году в состав управленческих кадровых резервов входили 1 230 наиболее перспективных работников «Россети Северо-Запад». Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 96,2 %. Численность молодежного кадрового резерва Компании на конец отчетного периода составила 264 работника.

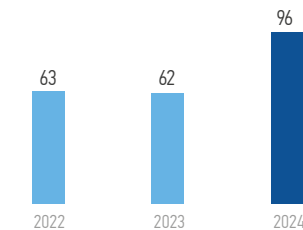
Численность кадровых резервов, человек



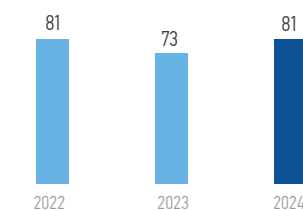
Доля резервистов, назначенных на целевые должности, %



Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом, %



Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе за счет кадровых резервов, %



Для развития профессиональных и управленческих компетенций работников, состоящих в кадровых резервах «Россети Северо-Запад», в 2024 году организовано внутреннее обучение по практикам «Стандарт Работы Руководителя» (СРР), вошедшим в базовую программу подготовки резервистов и состоящую из восьми модулей. В мае 2024 года проект ПАО «Россети Северо-Запад» «Технология внедрения Стандарта Работы Руководителя» был представлен в финале конкурса «Лучшие кадровые технологии Северо-Западного федерального округа» Администрации Губернатора Санкт-Петербурга. В итоге проект Компании занял второе место в номинации «Лучшая кадровая технология работы с персоналом».

Сотрудники, состоящие в кадровых резервах, приняли участие в ряде крупных федеральных и международных форумов, чемпионатов и сессий, направленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций, включая «Форсаж-2024», «Инженеры будущего», «Алтай. Территория развития», CASE-IN, а также выступили наставниками школьного инженерного чемпионата «Энергия Териберки».

Перспективные работники-резервисты прошли обучение по дополнительным программам, приняли участие в бизнес-тренингах и практикумах по лидерству, командной работе и целеполаганию, а также в стратегических сессиях по концепции нулевого травматизма и Всероссийской неделе охраны труда.

В мероприятиях, направленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций, в 2024 году участвовали 477 человек.

В филиалах и исполнительном аппарате Общества были назначены на вакантные должности 163 человека, состоявших в кадровых резервах, из них на целевые должности – 83 работника (50,9 %). Из 168 назначений на руководящие должности 137 должностей (81,5 %) были укомплектованы внутренними кандидатами, в том числе из состава кадровых резервов – 91 работник (54,2 %). Коэффициент текучести резервистов составил 0,06 %.

Среди резервистов 2024 года 23 человека являются победителями и призерами профессиональных, отраслевых и корпоративных чемпионатов и конкурсов.

**1 230**  
наиболее  
перспективных  
работников

Компании входили  
в управленческие кадровые  
резервы

**96,2 %**

обеспеченность управленческих  
должностей кадровым резервом



## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Для обеспечения Компании высококвалифицированным персоналом, повышения уровня вовлеченности, предоставления возможностей профессионального и личного развития, а также повышения узнаваемости и привлекательности бренда работодателя в ПАО «Россети Северо-Запад» реализуется корпоративная молодежная политика. Меры по реализации молодежной политики включают профориентационные мероприятия для школьников, работу со студентами вузов и ссузов, мероприятия для молодых работников Компании.

### Работа со школьниками

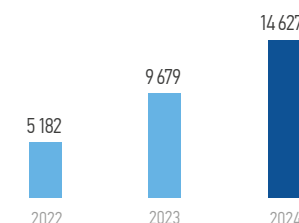
Для формирования у школьников интереса к профессии энергетика, получению профессионального образования и последующему трудоустройству в «Россети Северо-Запад» Компания реализует блок профориентационных мероприятий. В 2024 году в регионах присутствия филиалов Общества было проведено 419 таких мероприятий, в которых приняли участие 175 школ и более 14 тыс. школьников. В их число вошли:

- региональный этап Всероссийской олимпиады школьников Группы «Россети» (9–11-е классы) и проектные смены для ее победителей на базе ВДЦ «Орленок» и Университетской гимназии МГУ имени М. В. Ломоносова;

**>14,6**  
тыс. школьников

участвовали  
в профориентационных  
мероприятиях

Число школьников, участвующих  
в профориентационных проектах  
компаний Группы «Россети», человек



- курирование победителей и призеров олимпиады до их поступления в профильные вузы;
- профориентационные экскурсии;
- профильные уроки, беседы о профессии, уроки по электробезопасности;
- взаимодействие с региональными школами;
- реализация проекта «Энергокружки ПАО «Россети», стартовавшего в сентябре 2024 года, который направлен на профессиональную ориентацию и углубленное изучение физики учащихся 9-х классов. В периметр проекта вошли 8 школ и 8 преподавателей, общее количество учащихся – 184 человека. Программа обучения разработана Национальным исследовательским университетом «Московский энергетический институт» (НИУ «МЭИ»). Дополнительно для учащихся организованы мастер-классы и экскурсии на энергообъекты, встречи с представителями профессии, уроки безопасности, интеллектуальные игры. Ученики с полной посещаемостью занятий получают ежемесячные корпоративные стипендии;
- школьный инженерный чемпионат «Энергия Териберки». Команды 8–11-х классов защищали кейс на тему «Надежное электроснабжение п. Териберка в Мурманской области при условии подключения туристического кластера».

### Работа со студентами

ПАО «Россети Северо-Запад» организует целевое обучение студентов, ведет профориентационную деятельность, участвует в образовательном процессе, организует производственную практику и содействует участию студентов в профильных конкурсах.

Всего в интересах Общества за счет бюджетных средств обучается 131 студент, в том числе 51 поступил на обучение в 2024 году.

В отчетном периоде Компания проводила дни открытых дверей, ярмарки вакансий, дни карьеры, экскурсии на энергообъекты, беседы о работе Компании, принимала участие в региональных форумах. В качестве преподавателей, руководителей курсовых

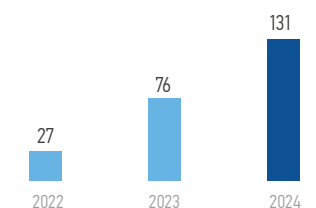
и выпускных квалификационных работ, членов ГАК участие в образовательном процессе принимали 35 специалистов Общества. На работу были приняты 90 выпускников вузов, в том числе по итогам успешного прохождения практики – 34 молодых специалиста (в 2023 году – 85 и 15 выпускников соответственно).

Компания также участвовала в экспертизе восьми работ Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров технических вузов по электро-энергетической и электротехнической тематикам. В вузах и ссузах были размещены 20 профориентационных стендов, содержащих информацию о Компании, велось взаимодействие с 44 образовательными организациями.

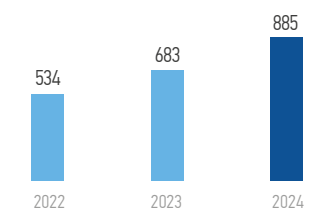
**90**  
выпускников

вузов приняты на работу, в том числе 34 – после успешного прохождения практики

Число студентов, проходящих  
подготовку по договорам  
целевого обучения  
с «Россети Северо-Запад», человек



Число студентов, прошедших  
практику в «Россети  
Северо-Запад», человек





Работа с молодыми  
специалистами

Для привлечения и удержания на предприятиях электроэнергетики молодых специалистов Компания реализует системный комплекс специальных мероприятий, включающий:

- предоставление возможности повышения квалификации и профессионального развития посредством участия в проектах президентской платформы «Россия – страна возможностей», крупных межотраслевых форумах, пресс-конференциях, инженерно-образовательных инициативах;
- включение в резерв на замещение руководящих должностей;
- проведение собеседований и информационных встреч с руководителями Общества;
- закрепление молодых специалистов за опытными работниками, формирование системы преемственности профессиональных знаний и навыков;
- поддержку развития молодежных объединений на производственных площадках Компании (молодежное сообщество «Россети Северо-Запад»).

В 2024 году 84 молодых специалиста «Россети Северо-Запад» приняли участие:

- в Форуме сообществ молодых специалистов «Форсаж-2024»;
- Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего – 2024»;
- Всероссийском молодежном форуме «Алтай. Территория развития», площадка «Я – Профи. Развитие кадрового потенциала для предприятий реального сектора экономики»;
- Молодежном слете технологичных компаний – 2024;
- Международном инженерном чемпионате CASE-IN 2024 (Основной сезон Лиги молодых специалистов, Кубок РЭН, Осенний кубок Лиги молодых специалистов);
- Конференции молодых специалистов Молодежного сообщества компаний Группы «Россети»;
- интерактивной сессии по созданию молодежных проектов в рамках Молодежного дня РЭН;
- XII Всероссийском форуме рабочей молодежи в качестве организации-партнера;

- Молодежном дне и заседании молодежного сообщества компаний Группы «Россети» в рамках Петербургского международного экономического форума – 2024;
- II Внутреннем инженерном чемпионате молодых специалистов «Россети Северо-Запад» CASE-R – 2024;
- школьном инженерном чемпионате «Энергия Териберки» для учащихся школ СЗФО в качестве наставников проектных команд.

Более 400 молодых специалистов подключены к цифровой коммуникационной платформе «Движение заряженных людей» в рамках проекта «Молодежь «Россети».

Ежегодно проводимый в Компании Внутренний инженерный чемпионат CASE-R рекомендован к масштабированию на всероссийский уровень компаниями Группы «Россети».

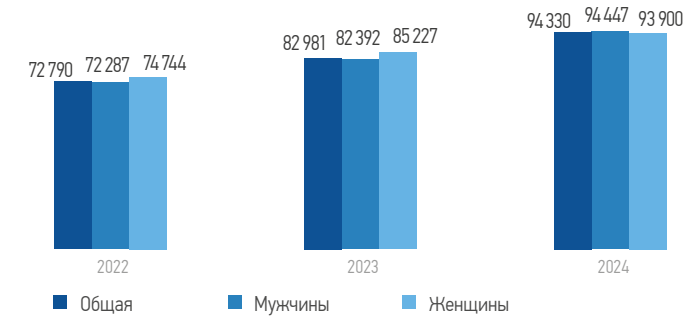


Система оплаты труда работников Компании строится на единых принципах социального партнерства, предусмотренных коллективным договором «Россети Северо-Запад», локальными нормативными актами, и соответствует Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики, утвержденным Объединением РаЭл и ВЭП.

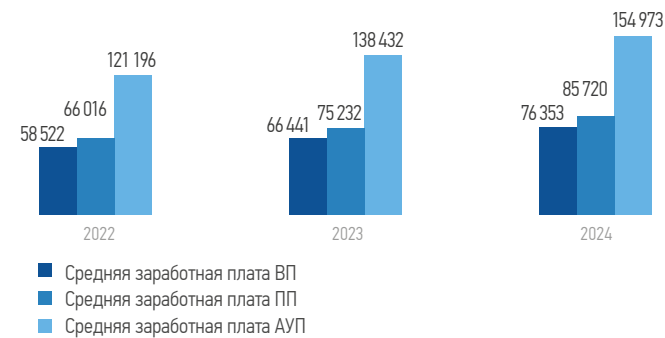
В 2024 году средняя заработная плата работников ПАО «Россети Северо-Запад» выросла на 14 % к уровню 2023 года. Основные причины роста средней заработной платы следующие:

- индексация заработной платы в Компании (с 01.07.2023 – 3,76 %, с 01.07.2024 – 8,58 %);
- с 01.03.2024 переход на единую систему оплаты труда для повышения мотивации и эффективности труда работников и обеспечения реализации единой политики организации оплаты труда и материального стимулирования.

Средняя заработная плата сотрудников, руб.



Средняя заработная плата АУП, ПП и ВП, руб.



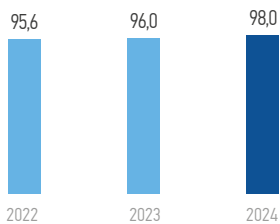
От размеров и своевременной индексации заработной платы напрямую зависит эффективность кадровой и социальной политики Компании.

Размер вознаграждения сотрудников ПАО «Россети Северо-Запад» традиционно превышает среднюю заработную плату в соответствующих регионах.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Важным показателем эффективности работы Компании является производительность труда. Уровень производительности труда «Россети Северо-Запад» в 2024 году составил 98 у. е. на человека, увеличившись на 2,1 % по сравнению с годом ранее.

Производительность труда,  
у. е. на человека



98 у. е.  
на человека  
составил уровень  
производительности труда  
«Россети Северо-Запад»  
в 2024 году

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

GRI 3-3

Основные показатели деятельности

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025
Среднесписочная численность персонала, человек	12 946	13 084	13 656	12 933	13 677
Расходы на реализацию социальной политики, млн руб.	514	612	669	739	745

Соотношение средней заработной платы сотрудников Компании со средней заработной платой в регионах присутствия

Филиал	Регион присутствия (область, край и т. п.)	Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.	Среднемесячная начисленная заработная плата в регионе присутствия (Росстат), тыс. руб.	Коэффициент превышения средней заработной платы (СЗП) Компании над СЗП в регионе (общая, по всем видам деятельности)
Исполнительный аппарат	г. Санкт-Петербург	211,2	108,124	1,95
Архангельский филиал	Архангельская область	94,7	78,435	1,21
Вологодский филиал	Вологодская область	80,8	71,467	1,13
Карельский филиал	Республика Карелия	100,2	72,133	1,39
Мурманский филиал	Мурманская область	123,1	109,670	1,12
Новгородский филиал	Новгородская область	73,9	61,600	1,20
Псковский филиал	Псковская область	71,7	53,200	1,35
Филиал в Республике Коми	Республика Коми	100,0	84,569	1,18

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА<sup>1</sup>

GRI 3-3

Принципы и задачи  
социальной политики

Эффективная система социальной защиты, реализуемая в «Россети Северо-Запад», создает условия для привлечения и сохранения лучших сотрудников независимо от их гендерной и конфессиональной принадлежности, возрастной категории, социального, культурного и этнического происхождения, с различным уровнем образования, опыта, а также лиц с ограниченными возможностями.

Осознавая свою ответственность перед государством, обществом и своими сотрудниками, руководство «Россети Северо-Запад» уделяет большое внимание социальным аспектам своей деятельности. Инвестируя в профессиональное и личностное развитие, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда, расширяя социальный пакет, развивая жилищные программы и меры поддержки работников и пенсионеров, «Россети Северо-Запад» способствует повышению производительности труда, оптимизации производственных процессов, повышению качества жизни персонала и формированию позитивного образа Компании.

В «Россети Северо-Запад» формируется единая корпоративная культура для создания атмосферы взаимного уважения, доверия и открытости. Компания поддерживает развитие спорта, приобщает работников и членов их семей к здоровому образу жизни, способствует сплочению трудовых коллективов. Все решения, принимаемые в «Россети Северо-Запад» в отношении сотрудников, базируются на ценностях Компании и регулируются законодательством Российской Федерации.

В Компании разработана комплексная Кадровая и социальная политика ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденная Советом директоров Компании 30.12.2014 (протокол № 172/14).

В 2024 году основными ориентирами социальной политики Компании были:

- поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства;
- обеспечение гарантий социальной защищенности персонала, членов их семей и ветеранов энергетики;
- развитие корпоративной культуры;
- формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- поддержание позитивного общественного имиджа Компании.

GRI 403-6

Компания стремится к тому, чтобы обеспечить сотрудникам максимально комфортные условия труда и отдыха, без которых невозможна эффективная работа. В 2024 году Компания продолжала совершенствовать социальный пакет, включающий льготы, компенсации и привилегии для персонала, членов их семей и ветеранов энергетики.

Основные составляющие социального пакета:

- ДМС;
- поддержка материнства и детства;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- забота о пенсионерах – ветеранах электроэнергетики и молодых специалистах;
- жилищные программы;
- обеспечение санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудников и членов их семей;
- спортивно-оздоровительные мероприятия;
- мероприятия по формированию и развитию корпоративной культуры.

100 %

работников Компании охвачены программой ДМС

Основные принципы  
социальной политики



Адресность

направленность в первую очередь на те группы работников, от которых в наибольшей степени зависят эффективное выполнение производственных задач и достижение целей сетевого комплекса Северо-Запада, и наиболее незащищенные слои работников



Актуальность

соответствие предоставляемых льгот насущным потребностям конкретных групп работников, индивидуальный подход



Комплексность

предоставление социальной поддержки в различных областях жизнедеятельности



Открытость

открытое обсуждение разрабатываемых социальных положений и доступность информации о существующих льготах и гарантиях



Результативность

постоянный мониторинг и оценка эффективности действия мотивирующих факторов

739 млн руб.

социальные расходы Компании (+21 % к 2023 году)



GRI 2-30

Кроме того, в соответствии с коллективным договором работникам Компании предоставляются:



единовременная материальная помощь к отпуску;



компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту отпуска на территории России и обратно для сотрудников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и их иждивенцев;



50 %-ная скидка на использованную в быту электроэнергию;



выплаты при рождении ребенка, регистрации брака, смерти родственников;



единовременное вознаграждение работникам, увольняющимся после установления трудовой пенсии.

Предоставление сотрудникам отпусков по уходу за ребенком в 2024 году

GRI 401-3

Показатель	Мужчины	Женщины	Итого
Количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	1 049 <sup>1</sup>	238	1 287
Количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	19	61	79
Количество сотрудников, вернувшихся к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком	19	73	92
Количество сотрудников, по-прежнему работающих в Компании через 12 месяцев после выхода из отпуска по уходу за ребенком	12	35	47
Показатель возвращения на работу сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %	211	104	116
Показатель удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %	150	67	78

Оздоровление работников  
и их детей

GRI 403-6

Одним из приоритетных направлений социальной политики «Россети Северо-Запад» остается забота о здоровье сотрудников. Компания организует качественное медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение и мероприятия по профилактике заболеваний.

В 2024 году на оздоровление сотрудников и членов их семей было направлено 5,9 млн руб. Закупались путевки в корпоративный санаторий-профилакторий «Энергетик» и другие учреждения по всей России – с учетом потребностей и специфики оздоровления работников.

В рамках летней оздоровительной кампании ПАО «Россети Северо-Запад» с 2023 года обеспечивает отдых детей работников в детском санаторно-оздоровительном комплексе «Криница» на Черноморском

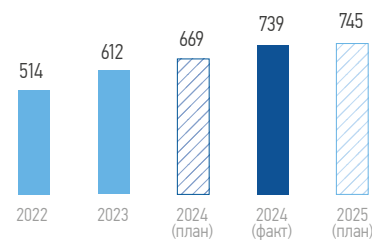
побережье Краснодарского края. Путевки детям энергетиков в возрасте от 7 до 15 лет включительно предоставляются на льготных условиях. В 2024 году в рамках реализации проекта смогли отдохнуть 420 детей (в 2023 году – 199 детей).

Поддержка корпоративного  
спорта

В 2024 году для укрепления бренда работодателя, повышения вовлеченности сотрудников и укрепления командного духа «Россети Северо-Запад» провели ряд спортивных и культурно-массовых мероприятий. В число крупнейших событий вошли:

1. Лыжные гонки «Россети Северо-Запад» (21–22 февраля, Архангельская область) – участвовали 54 спортсмена из 8 подразделений.
2. I Спартакиада Компании по летним видам спорта (7–9 июня, Псков) – соревнования по мини-футболу, баскетболу 3×3, волейболу, настольному теннису, сдача норм

Динамика роста расходов  
работодателя на реализацию  
социальной политики, млн руб.



■ Расходы на обеспечение льгот, гарантий и компенсаций персоналу Компании, ДМС и НС, НПО, отчисления первичным профсоюзным организациям

ГТО. Всего более 400 участников, в том числе тренеры, руководители команд и Компании, волонтеры и болельщики.

3. Турнир по мини-футболу Группы компаний «Россети» (25–26 июля) – сборная Компании заняла второе место.
4. Первый туристический слет (25–28 июля, Псковская область) – на берегу озера Званское собрались 8 команд (7 филиалов и исполнительный аппарат) по 20 человек в каждой. Программа включала ориентирование на местности, активные игры, творческие и кулинарные конкурсы.
5. XIV Открытый шахматный турнир энергетиков памяти М. М. Ботвинника (29 ноября) – команда Общества заняла пятое место среди 20 финалистов (лучший результат за все годы участия).

Всего для работников «Россети Северо-Запад» было проведено 155 спортивных мероприятий,

<sup>1</sup> Отчет о результатах обеспечения психофизиологической надежности профессиональной деятельности персонала и специальной оценки условий труда см. в [Приложении 18](#) к Годовому отчету.

<sup>1</sup> Количество сотрудников-мужчин, имеющих детей до трех лет.



в которых приняли участие 4 534 человека. Также сборная Компании участвовала в крупных спортивных мероприятиях:

- в турнирах по футболу и волейболу, турнирах «Кубок ГТО» и «Баскетбол 3×3» Группы компаний «Россети»;
- 55-м международном легкоатлетическом марафоне «Дорога жизни»;
- VIII Всероссийском полумарафоне «ЗаБег.РФ»;
- Гонке Героев Urban;
- чемпионате России по шахматам среди корпоративных команд;
- лично-командном Всероссийском онлайн-чемпионате «ВМарафоне».

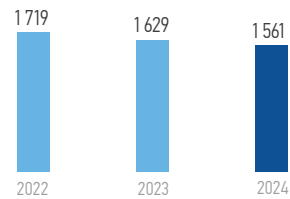
## Поддержка пенсионеров

GRI 404-2

В «Россети Северо-Запад» действует программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников на 2024 год, утвержденная Советом директоров 31.01.2024 (протокол № 477/18). Ее основной целью является обеспечение достойного уровня жизни работников Компании в пенсионном возрасте, после окончания трудовой деятельности, а также привлечение и удержание квалифицированных специалистов.

В отчетном году для реализации программы НПО Компания сотрудничала с АО «Негосударственный пенсионный фонд «Открытие», которое в мае 2024 года присоединилось к АО Негосударственный пенсионный фонд ВТБ Пенсионный фонд.

**Количество работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе, человек**



Помимо этого, социальная ответственность «Россети Северо-Запад», закрепленная в коллективном договоре, предусматривает затраты на материальную поддержку бывших работников. В течение отчетного года они получали единовременную материальную помощь ко Дню Победы, Дню пожилых

**~1,6  
тыс. работников**

участвуют в корпоративной пенсионной программе

**~3,6  
тыс. человек**

входят в совет ветеранов Компании

людей и личным юбилейным датам, в ситуациях экстренной необходимости. Родственникам ушедших из жизни пенсионеров-ветеранов компенсировались расходы на ритуальные услуги.

Также Компания оказывает системную поддержку членам советов ветеранов «Россети Северо-Запад», объединяющим около 3,6 тыс. человек. Для них в 2024 году было проведено порядка 40 мероприятий, в которых участвовали около 2 тыс. человек.

Особое внимание уделяется адресной помощи малообеспеченным пенсионерам, ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим малолетним узникам и труженикам тыла. Совместно с советами ветеранов и советами молодежи филиалов для них организуются закупки памятных подарков, медикаментов, выделяется материальная помощь.

## Развитие корпоративной культуры

В 2024 году в ПАО «Россети Северо-Запад» прошло 213 культурно-массовых и просветительских мероприятий, направленных на укрепление корпоративной культуры. В них приняли участие около 17 тыс. человек.

Среди проведенных мероприятий можно отметить следующие:

- 109 тематических вечеров отдыха и свыше 45 экскурсий для работников (более 16,4 тыс. участников);
- 30 выставок творческих работ сотрудников и их детей;

- 39 мероприятий к памятным датам истории России, в том числе массовые торжества ко Дню Победы в семи регионах присутствия (более 2 тыс. участников).

Также состоялось 419 профориентационных мероприятий для молодежи: дни открытых дверей, встречи с выпускниками, ярмарки вакансий, экскурсии на объекты, уроки электробезопасности и др. В них приняли участие более 14 тыс. учащихся и студентов региона, а также молодых работников «Россети Северо-Запад».

Молодежное сообщество «Россети Северо-Запад» организует:

- патриотические акции и помощь ветеранам;
- благоустройство памятников;
- волонтерские проекты: донорские акции, помощь приютам для животных, уборку территорий, сбор макулатуры и опасных отходов;
- участие в спортивных событиях: «Лыжня России», «ЗаБег.РФ», «Хибины Трейл», Спартакиада молодежи;
- выступления на крупных форумах и чемпионатах: CASE-IN, РЭН, ПМЭФ, «Форсаж».

В 2024 году было собрано более 13 тыс. кг гуманитарных грузов для бойцов, принимающих участие в специальной военной операции (СВО). Во всех филиалах подготовлены и направлены адресные коллегам, принимающим участие в СВО, а их детям вручены новогодние подарки. В крупных и малых населенных пунктах проведены памятные мероприятия:

- торжественное возложение цветов к мемориалам;
- фотовыставки «Бессмертный полк» с материалами о героях-энергетиках и членах их семей.

Сотрудники Компании в качестве волонтеров участвуют в региональных поисковых отрядах. Так, отряд «Луч» филиала в Республике Коми несет Вахту Памяти в Новгородской области, в местах героической гибели 2-й ударной армии Волховского фронта. С 24 апреля по 8 мая отряд в составе Александра Панова и Андрея Ткача («Южные электрические сети») проводил поиск останков погибших и захороненных бойцов вблизи деревни Яблоново Старорусского района.

В соответствии с нормами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации и действующим коллективным договором в отчетном году на организацию культурно-массовой и физкультурной работы на счета ППО филиалов и исполнительного аппарата Компании было перечислено 60,7 млн руб.

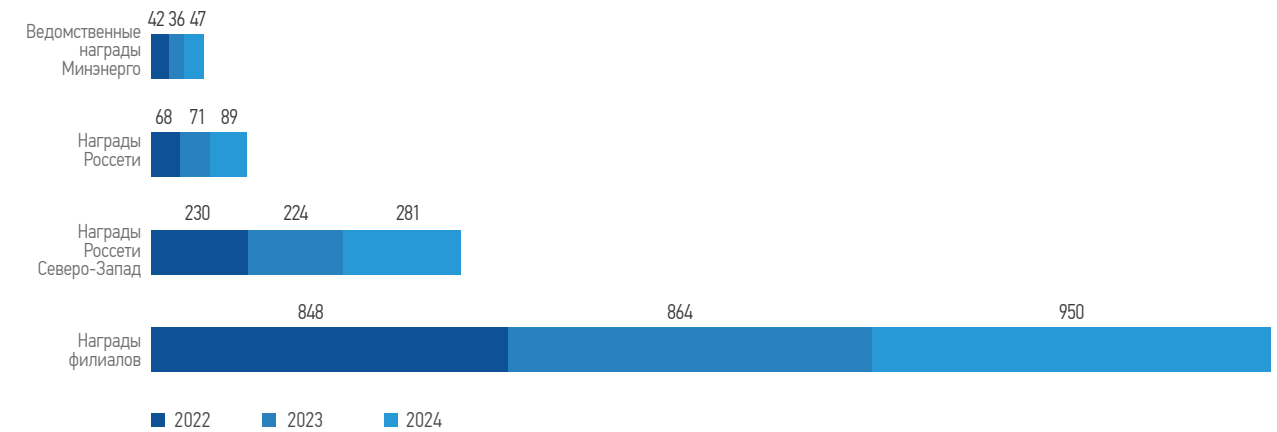
## Награждение сотрудников

В «Россети Северо-Запад» действует система поощрения работников за достижение высоких показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство и вклад в развитие электроэнергетики Северо-Западного региона. Система поощрения строится на принципах объективности, соразмерности и сочетания моральных и материальных стимулов.

**1 367  
наград**

вручено работникам Компании, внесшим наиболее значительный вклад в развитие электроэнергетики, в 2024 году

### Работники, удостоенные ведомственных и корпоративных наград, человек



## ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-30

Случаев нарушения условий коллективного договора в отчетном году не было.

**47,4 %**

работников Компании – члены профсоюза (6 133 человека)

ПАО «Россети Северо-Запад» выстраивает конструктивные отношения с первичными профсоюзными организациями (ППО) и Советом представителей ППО, в том числе решает совместные задачи по информационному обеспечению коллектива, организует культурно-просветительские и спортивные мероприятия, соблюдает условия единого коллективного договора и единого Положения об оплате труда работников «Россети Северо-Запад».

В Компании подписан один коллективный договор на 2023–2024 годы (в 2022 году также был подписан один коллективный договор), которым охвачено 100 % сотрудников.



## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Компания понимает и признает, что ее деятельность может оказывать влияние в регионах ее присутствия, и заявляет, что главным приоритетом для нее является забота о своих сотрудниках и жителях регионов присутствия.

### Вклад Компании в развитие территории СЗФО

GRI 203-2

Деятельность компаний Группы «Россети» играет важную роль в жизнеобеспечении регионов присутствия. В связи с этим высокий уровень социальной ответственности перед обществом и его гражданами является традиционным приоритетом Компании.

При строительстве и реконструкции электросетевых объектов «Россети Северо-Запад» принимает оптимальные решения по проектированию и размещению объектов с учетом интересов собственников земель и местных сообществ, включая коренные малочисленные народы.

Компания заключает соглашения о сотрудничестве и социальном партнерстве с субъектами Российской Федерации. Так, в 2024 году подписано соглашения о сотрудничестве с Правительством Вологодской области.

### Благотворительные проекты и волонтерские программы

Многолетняя традиция «Россети Северо-Запад» — проведение благотворительных акций

для воспитанников детских домов и интернатов. Сотрудники организуют сборы подарков и канцелярских принадлежностей, праздники для подшефных детских социальных учреждений. Кроме того, энергетики регулярно проводят познавательные уроки, в том числе в онлайн-формате.

Работники «Россети Северо-Запад» участвуют в благоустройстве воинских захоронений, посещают историко-мемориальные места, заботятся о подшефных воинских обелисках, участвуют в качестве волонтеров в региональных поисковых движениях.

Кроме того, сотрудники Компании — постоянные участники донорских акций.

## СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА<sup>1</sup>



GRI 3-3, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-7

«Все объекты энергокомпании — это объекты повышенной опасности. Поэтому для нас главное — не жесткое выполнение плана «любой ценой», а организация безопасного выполнения работ. Повышение культуры безопасности предусматривает так называемый рискориентированный подход к работе. Это значит, что перед началом любой деятельности персонал продумывает свои действия. Они не допускают рискованного поведения — как своего, так и коллег».

### Денис Ягодка

Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»



Система управления охраной труда (СУОТ) в ПАО «Россети Северо-Запад» функционирует в соответствии с требованиями Положения о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412 и принятого к исполнению приказом Общества от 14.12.2023 № 663от.

В соответствии с Политикой в области охраны труда Группы компаний «Россети»<sup>2</sup> Компания признает приоритетом сохранение жизни и здоровья сотрудников, работников подрядных организаций и посетителей.

Основные направления деятельности по охране труда:

- обеспечение безопасности технологических процессов и работы оборудования;



- улучшение условий охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков;
- профилактика производственного травматизма;
- контроль за соблюдением требований охраны труда в процессе производственной деятельности;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала;
- создание благоприятных санитарно-гигиенических условий на рабочих местах;
- специальная оценка условий труда и устранение/снижение воздействия на работников вредных и опасных факторов;
- обеспечение персонала специальной одеждой, обувью и другими СИЗ, средствами связи, аптечками, медикаментами, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами;
- проработка информационных писем, обзоров травматизма ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети» и т. д.;
- предотвращение травматизма работников подрядных организаций и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса.

GRI 403-4

Компания гарантирует выделение необходимых ресурсов и создание условий для выполнения обязательств Политики, а также рассмотрение и поддержку любых инициатив работников Компании и других заинтересованных сторон, направленных на обеспечение безопасности и улучшение условий труда. Для сбора таких предложений в филиалах Компании установлены «Ящики доверия».

Для повышения культуры производства, вовлечения всего персонала в вопросы управления охраной труда и производственной безопасности действует Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в ПАО «Россети Северо-Запад». В рамках этой программы в 2024 году проведены следующие мероприятия:

- разработаны календарные планы работы тренеров «нулевого травматизма», ведется реестр, разработан механизм денежной мотивации;
- семинар по реализации концепции «нулевого травматизма» для высших менеджеров и руководителей среднего звена;

- сессии по развитию концепции «нулевого травматизма» в филиалах;
- разработаны материалы по развитию культуры безопасности для обучения в корпоративном учебном центре; обучены 77 тренеров «нулевого травматизма»;
- групповые занятия по развитию культуры безопасности (тренинги, кейсы и др.) включены в проведение Дня охраны труда (один раз в квартал);
- выпущено четыре информационных листа «У руля безопасности»;
- разработано Положение и организовано проведение фотоконкурса «Скажи «Да!» охране труда»;
- смотр-конкурсы на лучшее состояние условий и охраны труда и лучшее противопожарное состояние;
- актуализирована Методика проведения поведенческого аудита безопасности, по программе ПАБ обучено 38 человек;
- открыт новостной блок «Осознанная безопасность» на внутреннем портале.

В ПАО «Россети Северо-Запад» действует Методика идентификации опасностей и оценки рисков профессионального здоровья и безопасности работников, которая распространяется на все режимы эксплуатации оборудования и регламенты работ. Для выявления наиболее опасных работ проводится сопряжение основных работ с идентифицированными опасностями.

Применение Методики позволяет определить неприемлемые и критические риски в области ОТиПБ и приоритетные направления планирования мероприятий по охране труда и снижению травматизма. На основании ранжирования разрабатываются планы управления рисками и конкретные мероприятия, такие как обучение водителей контраварийному вождению, отработка безопасных методов выполнения работ на учебно-тренировочных полигонах, использование противоскользящих покрытий и т. д.).

Филиалы ПАО «Россети Северо-Запад» эксплуатируют 44 опасных производственных объекта (ОПО, в том числе 39 — IV класса опасности, 5 — III класса опасности), в составе которых находятся 412 технических устройств. Эксплуатация опасных производственных объектов III класса

опасности ведется на основании лицензии от 01.07.2016 № ВХ-00-016077 «Эксплуатация взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II, III классов опасности» со сроком действия «бессрочно».

В 2024 году проводились следующие мероприятия по обеспечению требований промышленной безопасности:

- 148 экспертиз промышленной безопасности технических устройств, применяемых на ОПО (заключения экспертиз, препятствующие их дальнейшей эксплуатации, отсутствуют);
- 339 технических освидетельствований технических устройств, применяемых на ОПО;
- обязательное страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии;
- подготовка и аттестация 226 работников Компании, обучение с присвоением квалификации (профессии) 641 работника. Всего в Компании 4 528 работников, занятых эксплуатацией ОПО;
- обеспечение готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО в соответствии с Планом мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, а также с Планом по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов;
- расследование и учет аварий, инцидентов на ОПО в соответствии с Порядком проведения технического расследования и учета инцидентов, произошедших на опасных производственных объектах.

В 2024 году аварий и инцидентов на опасных производственных объектах не происходило.

Несчастные случаи, профессиональные заболевания, микротравмы (микроразрывы), а также другие случаи травмирования на рабочих местах, связанные с выполнением работы, подлежат расследованию и учету:

- расследование и учет несчастных случаев проводятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях расследования

<sup>1</sup> Отчет по охране труда см. в Приложении 19 к Годовому отчету.

<sup>2</sup> Утверждена приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в компаниях Группы «Россети», принята к исполнению приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 14.12.2023 № 663от.



- несчастных случаев на производстве и в отдельных отраслях и организациях (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н);
- расследование и учет профессиональных заболеваний проводятся в соответствии с Порядком расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206);

- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), проводятся в соответствии с Порядком учета микроповреждений (микротравм) работников.

В Компании действует утвержденное Положение о предупреждении нарушений требований охраны труда, направленное на повышение персональной ответственности и оперативное реагирование на нарушения требований при работах

в действующих электроустановках, на других объектах Компании и при эксплуатации транспортных средств.

GRI 403-4

Для координации действий руководства и представителей работников (членов ППО, уполномоченных по охране труда) по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний во всех подразделениях Компании созданы Комитеты по охране труда.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

GRI 3-3, GRI 403-5, GRI 403-9

В филиалах, производственных отделениях Компании определены перечень работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности, и перечни профессий (должностей), к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности.

Работники Компании, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования.

Поступившие информационные сообщения Компании, обзоры травматизма ПАО «Россети», Ростехнадзора и других оперативно прорабатываются с персоналом. Для сотрудников, отсутствующих по уважительной причине (отпуск, командировка, больничный лист) проработка материалов проводится после выхода на работу. Контроль за качеством проработки проводится в рамках дней охраны труда и внутренних проверок.

Дни охраны труда проводятся ежемесячно. Для обучения и проверки знаний персонала используются программные комплексы «Модус», «АСОП-Эксперт», «Олимп ОКС», а также робот-тренажер «Гоша».

Во всех производственных отделениях филиалов оборудованы кабинеты охраны труда, в структурных производственных подразделениях оформлены уголки/стенды по ОТ, информирующие работников об их правах, включая право на безопасные условия труда.

Компания организует производственный контроль за соблюдением санитарных и гигиенических норм на всех этапах деятельности.

С 2018 года в Компании не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

В Обществе пропагандируется здоровый образ жизни – работникам частично компенсируются абонементы в фитнес-клубы, арендуются спортивные залы для занятий спортом (футболом, волейболом и др.), сотрудники участвуют в городских спортивных турнирах и т. п.

1 385  
мероприятий

по приведению рабочих мест  
в соответствие с нормами  
выполнено в 2024 году

GRI 403-3

Деятельность Компании сопряжена с высокими рисками, связанными с воздействием опасных и вредных производственных факторов, чрезвычайными ситуациями и человеческим фактором.

К основным факторам травматизма относятся:

- поражение электрическим током;
- падение с высоты;
- падение на поверхности;
- воздействие высокой температуры;
- движущийся автотранспорт;
- движущиеся, вращающиеся механизмы (грузоподъемные машины, станки и т. п.);
- воздействие окружающей среды с низкой и высокой температурой.

В 2024 году в Компании произошло семь несчастных случаев, при которых пострадали 12 человек. Из них три несчастных случая (два групповых) произошли в результате ДТП, два – из-за падения пострадавшего с высоты, один – в результате поражения электрическим током и один – из-за противоправных действий третьих лиц. Микроповреждений (микротравм) не зарегистрировано.

Несмотря на проводимую профилактическую работу, в отчетном году отмечался рост количества

несчастных случаев / пострадавших, но в то же время – снижение случаев смертельного травматизма. Был зафиксирован всего один несчастный случай со смертельным исходом (в Новгородском филиале), причем в действиях пострадавшего были

обнаружены признаки грубой неосторожности с установлением степени вины в размере 25 %.

Основные причины производственного травматизма:

- нарушение ПДД / нарушение ПДД сторонним лицом;

- прочие (ухудшение здоровья, личная неосторожность, невнимательность, поспешность);
- неудовлетворительная организация производства работ.

### Несчастные случаи на производстве

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, человек	7	5	12
Общее количество пострадавших со смертельным исходом, человек	0	3	1
Коэффициент частоты общего травматизма (на 1 тыс. работающих)	0,54	0,38	0,93
Коэффициент частоты смертельного травматизма (на 1 тыс. работающих)	0	0,23	0,077

Для усиления степени ответственности за несчастные случаи в систему материального стимулирования ведущих менеджеров Компании включен показатель «Отсутствие несчастных случаев на производстве».

### Травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-7

Работы подрядных организаций на объектах Компании проводятся в соответствии с Правилами работы

с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Правилами по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок.

Для минимизации возможных рисков травматизма работников подрядных организаций действует стандарт организации СТО 01-00.011.01-2022 «Организация безопасного производства работ персонала подрядных организаций и командированного персонала». В типовые формы договоров подряда, заключаемых ПАО «Россети

Северо-Запад» с подрядными организациями, включены разделы «Соблюдение требований охраны труда», «Штрафные санкции за нарушения, связанные с требованиями охраны труда».

В 2024 году несчастных случаев с работниками подрядных организаций на объектах электросетевого комплекса Компании не допущено.



ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

Затраты на охрану труда в 2024 году выросли до 666 476,59 тыс. руб., что составляет 1,16 % суммы расходов (себестоимости) Компании и подтверждает исполнение требований ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации

Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в раз- мере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Затраты на охрану труда, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025
Израсходовано на мероприятия по охране труда, всего	580,6	614,9	657,6	666,5	785,2
В том числе:					
• на мероприятия по предупреждению несчастных случаев	22,2	30,1	37,8	20,0	25,5
• на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве	109,1	102,1	113,5	87,8	68,9
• на мероприятия по общему улучшению условий труда	4,0	5,4	5,9	8,1	7,8
• на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	445,2	477,3	500,4	550,6	683

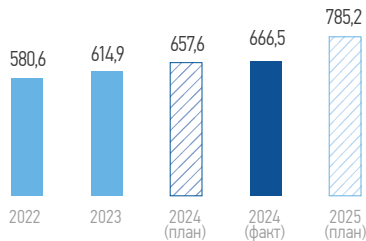
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2024 году составили 51,53 тыс. руб., что превышает затраты предыдущего года на 9,6 %. При этом удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника выросли на 16,7 % до 42,57 тыс. руб.

Структура затрат на охрану труда и их величина в Компании стабильны. Затраты на охрану труда носят плановый характер. Увеличение расходов в 2024 году связано с ростом цен на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

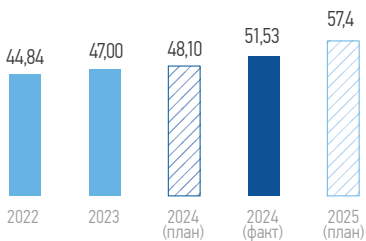
666,5  
млн руб.

затраты на охрану труда  
(+8,4 % к 2023 году)

Затраты на охрану труда, млн руб.



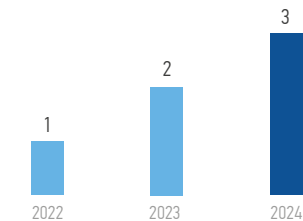
Удельные расходы на охрану труда в расчете на одного работающего, тыс. руб.



51,53  
тыс. руб.

удельные расходы на охрану  
труда в расчете на одного  
работающего (+9,6 % к 2023 году)

Количество пожаров на объектах Компании, шт.



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

GRI 201-2

Основополагающий документ, идентифицирующий климатическую повестку для Компании, – Политика в области изменения климата ПАО «Россети» (далее – Политика), утвержденная решением Совета директоров от 29.12.2023 (протокол № 476/17) в качестве внутреннего документа ПАО «Россети Северо-Запад». Она дополняет Экологическую политику Компании и нацелена на систематизацию подходов в области изменения климата в процессе деятельности Компании.

При подготовке Политики Компания в том числе ориентировалась на международные стандарты раскрытия

финансовой информации, связанной с изменением климата TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности).

Электроэнергетика, как и другие отрасли, сталкивается с последствиями изменения климата: число опасных метеоявлений, влияющих на надежность электроснабжения, ежегодно растет. Поэтому Компания стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности.

Как оператор магистрального и распределительного электросетевого комплекса на значительной части России, «Россети Северо-Запад» остро ощущает влияние климатических изменений на производственную деятельность и финансовые результаты. В связи с этим в Компании налажена работа по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата.

Компания выделяет две группы физических рисков: экстремальные погодные явления и необратимые климатические процессы.

Физические риски

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
<b>Экстремальные погодные явления</b>		
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию неблагоприятных факторов вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, переклестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, переклестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков  Высокая обводненность, деформация рельефа	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию экстремальной жары вследствие несоответствия условий проектным режимам  Подверженность персонала воздействию погодных факторов	Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций  Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала
<b>Необратимые климатические процессы</b>		
Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты	Высокая подверженность строительных и коммуникаций сетевой инфраструктуры воздействию таяния вечной мерзлоты	Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП






Для снижения физических рисков в Обществе проводятся мероприятия по адаптации электросетевого хозяйства.



Адаптация к климатическим рискам

Климатические риски	Примеры адаптационных мероприятий
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	<ul style="list-style-type: none"><li>Ежегодно реализуются обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур;</li><li>пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций;</li><li>мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий</li></ul>
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков, деградация вечной мерзлоты	<ul style="list-style-type: none"><li>Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты;</li><li>мониторинг состояния фундамента и кровли зданий;</li><li>устройство противозерозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных ЛЭП</li></ul>
Наводнения	<ul style="list-style-type: none"><li>Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон;</li><li>инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия);</li><li>осмотр противооползневых, противообвальных, берегоукрепительных и противоселевых сооружений, при обнаружении повреждений принимаются меры по их восстановлению</li></ul>
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	<ul style="list-style-type: none"><li>Демонтаж или замена устаревших, непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП;</li><li>расчистка древесно-кустарниковой растительности;</li><li>укрепление производственных зданий;</li><li>определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра;</li><li>упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения;</li><li>подготовка персонала ремонтных бригад</li></ul>
Селевые потоки, водоснежные потоки, оползни	<ul style="list-style-type: none"><li>Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода;</li><li>агроресомелиорация, искусственное изменение рельефа склона;</li><li>устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций;</li><li>установление охранных зон</li></ul>

С целью уменьшения негативного влияния деятельности Компании на климат принимаются следующие меры:

-  снижение расхода топливно-энергетических ресурсов;
-  сокращение потерь электроэнергии;
-  уменьшение площади вырубаемых лесов в процессе строительства, реконструкции, эксплуатации объектов электросетевого хозяйства;
-  минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов;
-  разработка и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
-  разработка новых решений для накопителей энергии, внедрение накопителей энергии.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Воздействие деятельности Компании на окружающую среду

Основной вид деятельности «Россети Северо-Запад» – передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям – оказывает

незначительное воздействие на окружающую среду. Вместе с тем Компания стремится к минимизации любого неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия в регионах присутствия,

являющегося основой жизнедеятельности населения, «Россети Северо-Запад» включает охрану окружающей среды в число своих приоритетов и обеспечивает высокий уровень экологической безопасности при эксплуатации и строительстве электрических сетей.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-23, GRI 2-24

Приоритетными целями Компании в области охраны окружающей среды являются обеспечение снижения негативного воздействия на окружающую среду и оценка природоохранной деятельности. С этой целью в 2020 году Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» принято решение присоединиться к реализации Экологической политики электросетевого комплекса ПАО «Россети». Экологическая политика устанавливает общие направления и принципы деятельности Компании в области охраны окружающей среды на долгосрочную перспективу.

Основные направления Экологической политики:

- соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;
- обеспечение учета выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- приоритет принятия мер по предупреждению негативного воздействия на окружающую среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия;

- внедрение инноваций, энергоэффективных и энергосберегающих технологий, а также наилучших доступных технологий повышения энергетической эффективности;
- обеспечение экологически безопасного обращения с отходами производства;
- постоянное совершенствование системы экологического менеджмента;
- контроль за соблюдением подрядными организациями требований законодательства Российской Федерации, нормативно-технических документов и локальных нормативных актов Компании в сфере природоохранной деятельности;
- обеспечение открытости и доступности экологической информации, информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по ликвидации;
- вовлечение персонала в деятельность, направленную на обеспечение экологической безопасности, включая повышение квалификации работников в сфере природоохранной деятельности;
- выполнение всех принятых обязательств.

Меры, направленные на минимизацию воздействия Компании на окружающую среду

В «Россети Северо-Запад» разработана и утверждена Программа реализации Экологической политики на 2024–2026 годы. Контроль соблюдения запланированных мероприятий Программы осуществляется в рамках выездных и документарных проверок.

>20,6  
млн руб.

затраты на охрану окружающей среды (+5 % к 2023 году)



Основные показатели деятельности

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 (план)
Затраты на охрану окружающей среды по типам затрат, млн руб.	18,920	19,650	23,117	20,629	26,045
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	984,31	1 046,02	2 602,46	1 074,68	2 305,93
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т	487,04	510,55	510,55	430,15	430,15
Образовано отходов, т	4 396,95	4 539,26	4 539,26	5 109,21	5 109,21
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, т	807,14	698,38	698,38	1 232,06	1 232,06
Объем отходов, переданных на захоронение, т	3 654,12	3 784,09	3 784,09	3 869,19	3 869,19
Оснащение электросетевых объектов ПЗУ, шт.	2 053	1 373	764	1 335	1 238
Оснащение электросетевых объектов ПЗУ, шт. / км ЛЭП	2 053/114	1 373/76	—	1 335/74	—

Применение перспективных технологий и решений в области охраны окружающей среды

GRI 2-27

Для повышения уровня экологической безопасности в 2024 году Компанией проведены следующие мероприятия:

- замена масляных выключателей на вакуумные;

- реконструкция маслоприемников, маслопроводов, устройств аварийных маслосборников для предотвращения загрязнения земель трансформаторным маслом;
- обустройство мест накопления отходов: приобретение контейнеров, обозначающих табличек, обустройство площадок накопления водонепроницаемым покрытием;
- передача отходов I–V классов опасности специализированным организациям;
- аналитический контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу с инструментальными замерами;
- строительство и реконструкция воздушных линий с заменой неизолированного провода на СИП для исключения травмирования и гибели птиц.

Использование новых технологий для охраны окружающей среды

Показатель <sup>1</sup>	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 (план)
Вакуумные выключатели 35 кВ, шт.	Без изменений	538	540	539	542
Вакуумные выключатели 3–20 кВ, шт.	7 850	7 887	7 928	7 958	8 002
СИП на ВЛ 0,4 кВ, км	10 343,00	10 343,96	10 344,52	10 344,54	10 344,93
СИП на ВЛ 6–20 кВ, км	9 555,00	9 556,13	9 556,58	9 556,49	9 557,05

Управление и контроль деятельности в области охраны окружающей среды

С 2019 года в ПАО «Россети Северо-Запад» внедрена система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями ISO 14001:2015 и ГОСТ Р 14001-2016, сертифицированная Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр». СЭМ Компании распространяется на процессы оказания услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению и производство электроэнергии на Мезенской ДЭС. Работа по принципам СЭМ стала одним

из этапов построения эффективной модели управления экологической безопасностью на электроэнергетическом предприятии.

В ПАО «Россети Северо-Запад» поставлено на государственный учет 318 объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду. Деятельность в области экологической безопасности курируют: один специалист в центральном исполнительном аппарате и семь специалистов в аппарате управления филиалов. Все специалисты прошли обучение в области экологической безопасности. В рамках СЭМ

40 специалистов аттестованы на право осуществления деятельности по экологическому аудиту и имеют удостоверения экологов-аудиторов.

Проведение экологического аудита позволяет предотвратить нарушение требований в области охраны окружающей среды, в том числе подрядными организациями. Внутренний экологический аудит позволяет формировать полную картину экологических показателей во всех регионах присутствия и заблаговременно предупреждать отрицательные последствия производственной деятельности.

Расходы и инвестиции в охрану окружающей среды

Достаточное финансирование экологических программ позволяет обеспечить соответствие производственных объектов Компании требованиям

российского законодательства, стандартов и правил в области охраны окружающей среды.

В 2024 году текущие затраты на охрану окружающей среды составили 20,63 млн руб.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 (план)
<b>Общие затраты на охрану окружающей среды по типам затрат:</b>	<b>18,92</b>	<b>19,65</b>	<b>22,35</b>	<b>20,63</b>	<b>26,05</b>
• на охрану водных ресурсов	5,74	5,88	1,45	0,43	0,53
• на охрану атмосферного воздуха	1,43	2,86	8,45	2,56	9,43
• на охрану окружающей среды от отходов	11,13	10,29 <sup>1</sup>	12,45	15,50	19,45
• на рекультивацию земель	—	—	—	—	—
• на внедрение СЭМ	0,62	0,62	0,92	0,62	1,51
• на осуществление производственного экологического контроля				1,52	

GRI 2-27

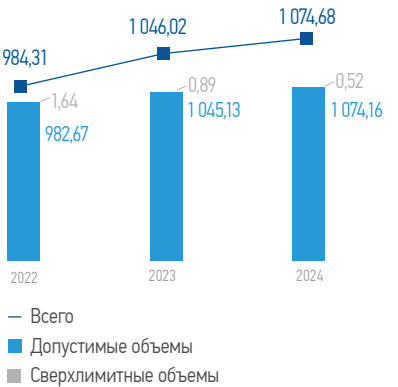
В отчетном периоде Компания не получала штрафов за несоблюдение требований экологического законодательства. Однако по итогам проверки Мурманского филиала Мурманской межрайонной природоохранной прокуратурой на нее была наложена одна нефинансовая санкция.

Проверка выявила нарушения требований законодательства об охране окружающей среды, о животном мире. Для устранения нарушений Мурманский филиал разработал план мероприятий по установке устройств

для защиты птиц от поражения электрическим током. Два мероприятия были выполнены до 27.12.2024, еще два – запланированы на 2025 год.

В 2024 году наблюдалось незначительное увеличение платы за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС) – на 2,7 % по сравнению с 2023 годом, в основном за счет увеличения платы за размещение отходов. Это связано с ростом коэффициентов к ставкам платы за НВОС в 2024 году, а также с большим объемом образования отходов IV и V классов опасности.

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

Показатель	2022	2023	2024
<b>Всего, в том числе:</b>	<b>984,31</b>	<b>1 046,02</b>	<b>1 074,68</b>
• допустимые объемы	982,67	1 045,13	1 074,16
• сверхлимитные объемы	1,64	0,89	0,52
<b>Сбросы в водные объекты, в том числе:</b>	<b>0,15</b>	<b>1,05</b>	<b>0,17</b>
• допустимые объемы	0,15	1,05	0,17
• сверхлимитные объемы	0,00	0,00	0,00
<b>Выбросы в атмосферу, в том числе:</b>	<b>32,87</b>	<b>45,09</b>	<b>33,49</b>
• допустимые объемы	31,78	44,2	32,97
• сверхлимитные объемы	1,09	0,89	0,52
<b>Размещение отходов, в том числе:</b>	<b>951,29</b>	<b>999,87</b>	<b>1 041,02</b>
• допустимые объемы	950,73	999,87	1 041,02
• сверхлимитные объемы	0,55	0,00	0,00

<sup>1</sup> Данные предоставлены нарастающим итогом.

<sup>1</sup> За исключением Архангельского и Мурманского филиалов.



ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

GRI 305-5, GRI 305-7

В филиалах ПАО «Россети Северо-Запад» разработаны программы производственного контроля, в соответствии с которыми в 2024 году проводился контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Лабораторный, аналитический контроль осуществлялся аккредитованными лабораториями сторонних организаций по договорам оказания услуг.

Основными организованными участниками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в Компании являются: ДЭС, газовые котельные, склады ГСМ и емкости для хранения нефтепродуктов, столярные, механические, сварочные, слесарные цеха, автомобильные боксы, участки деревообработки, покрасочные участки, участки зарядки аккумуляторов, дизель- и бензогенераторы.

В 2024 году валовые выбросы загрязняющих веществ снизились на 15,7 % по сравнению с 2023 годом, в основном за счет сокращения выбросов

от Мезенской ДЭС (Архангельский филиал). Выбросы парниковых газов (CO<sub>2</sub>) от сжигания нефтепродукта на Мезенской ДЭС сократились на 0,8 %, до 11 393,25 т, в связи с уменьшением расхода топлива на выработку электроэнергии для нужд населения.



Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тонн

Показатель	2022	2023	2024
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, в том числе:	487,04	510,551	430,146
• твердых	13,91	14,153	15,845
• газообразных и жидких	473,13	496,398	414,301
Из них:			
• диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	27,52	27,780	27,183
• оксид углерода (CO)	151,61	151,490	150,087
• окислы азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	223,69	246,591	167,907
• углеводороды (без летучих органических соединений)	0,40	0,047	0,037
• летучие органические соединения	69,49	69,996	68,662
• бензапирен	0,000001	0,000001	0,000

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ<sup>1</sup>

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», приказами Минэнерго России, а также Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов, утвержденной Советом директоров 09.11.2022 (протокол № 440/10).

Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» установлены следующие целевые показатели:

- уровень потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке в соответствии с Программой развития интеллектуального учета электроэнергии;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

GRI 302-1, GRI 302-4

Расход электроэнергии на собственные нужды подстанций и хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 141,97 млн кВт · ч, тепловой энергии – 49 101 Гкал, или 7,02 тыс. т у. т, расход топлива из невозобновляемых источников (газ природный, бензин и дизельное топливо) – 12,67 тыс. т у. т. Общее потребление энергии составило 28,21 тыс. т у. т.



<sup>1</sup> Нормативная база по организации энергосбережения и энергетической эффективности приведена на [официальном сайте](#) Компании.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на топливно-энергетические ресурсы на производственно-хозяйственные нужды филиалов Компании составил 16,097 тыс. т у. т., или 393,22 млн руб.

По итогам 2024 года уровень оснащения осветительными устройствами со светодиодами от общего объема эксплуатируемых осветительных устройств в Компании составил 80,6 %. Целевой уровень 80 %, установленный

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.09.2016 № 971, достигнут.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на моторное топливо филиалов Компании снижен на 314 тыс. л.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы

Фактические и плановые значения за 2024 год приведены в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 09.11.2022 (протокол № 440/10).

№ п/п	Целевые показатели	ед. изм.	Плановые значения целевых показателей	Фактические значения целевых показателей
			2024 год	2024 год
1	Отпуск электрической энергии в сеть (отпуск из сети), всего, в том числе по уровням напряжения:	млн кВт · ч	33 737,95	33 696,56
1.1	ВН	млн кВт · ч	29 966,66	30 483,79
1.2	СН I	млн кВт · ч	5 849,25	5 954,93
1.3	СН II	млн кВт · ч	22 427,26	22 336,24
1.4	НН	млн кВт · ч	6 238,76	6 440,46
2	Отпуск электрической энергии в соответствии с «экономическим» балансом электрической энергии по уровням напряжения:	млн кВт · ч	33 737,95	33 696,56
2.1	ВН	млн кВт · ч	31 019,63	31 223,93
2.2	СН I	млн кВт · ч	5 242,34	5 379,63
2.3	СН II	млн кВт · ч	9 752,23	9 959,67
2.4	НН	млн кВт · ч	5 068,03	5 235,20
3	Потери электрической энергии, всего, в том числе по уровням напряжения:	млн кВт · ч	2 165,02	1 948,13
		млн руб. без НДС	6 578,47	6 962,6
		% от п. 1	6,42	5,78
3.1	ВН	млн кВт · ч	888,55	796,41
		млн руб. без НДС	2 699,86	2 710,76
		% от п. 1.1	2,97	2,61
		% от п. 3.1	2,86	2,55
3.2	СН I	млн кВт · ч	183,22	154,42
		млн руб. без НДС	556,70	515,83
		% от п. 1.2	3,13	2,59
		% от п. 3.2	3,49	2,87
3.3	СН II	млн кВт · ч	567,06	518,15
		млн руб. без НДС	1 723,02	1 931,15
		% от п. 1.3	2,53	2,32
		% от п. 3.3	5,81	5,20
3.4	НН	млн кВт · ч	526,19	479,15
		млн руб. без НДС	1 598,85	1 804,87
		% от п. 1.4	8,43	7,44
		% от п. 3.4	10,38	9,15
4	Расход на собственные нужды подстанций, всего, в том числе по уровням напряжения:	млн кВт · ч	78,35	70,981
		% от п. 4	3,62	3,64
4.1	ВН	млн кВт · ч	50,43	37,71
		% от п. 4.1	5,68	4,74

№ п/п	Целевые показатели	ед. изм.	Плановые значения целевых показателей	Фактические значения целевых показателей
			2024 год	2024 год
4.2	СНІ	млн кВт • ч	24,08	17,36
		% от п. 4.2	13,14	11,24
4.3	СНІІ	млн кВт • ч	3,85	15,91
		% от п. 4.3	0,68	3,07
5	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	381,38	393,22
		тыс. т у. т.	16,228	16,097
5.1	электрическая энергия	млн кВт • ч	71,38	70,98
		тыс. т у. т.	8,57	8,52
		млн руб. без НДС	270,03	265,37
5.2	тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	49 273,09	49 101,27
		тыс. т у. т.	7,06	7,02
		млн руб. без НДС	107,38	123,59
5.3	газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. м³	524,13	487,80
		тыс. т у. т.	0,60	0,56
		млн руб. без НДС	3,96	4,26
6	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	7,79	7,69
		тыс. м³	114,24	93,16
6.1	водоснабжение горячее	тыс. м³	14,62	10,32
		млн руб. без НДС	1,89	0,98
6.2	водоснабжение холодное	тыс. м³	99,62	82,84
		млн руб. без НДС	5,90	6,72
7	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в том числе:	тыс. л	10 551,15	10 236,81
		тыс. т у. т.	12,48	12,10
		млн руб. без НДС	487,27	475,76
7.1	бензин, в том числе:	тыс. л	5 197,95	5 120,04
		тыс. т у. т.	5,89	5,80
		млн руб. без НДС	232,25	221,32
7.1.1	автотранспортом	тыс. л	4 749,18	4 625,40
		тыс. т у. т.	5,38	5,24
		млн руб. без НДС	209,90	200,95
7.1.2	спецтехникой	тыс. л	448,78	494,64
		тыс. т у. т.	0,51	0,56
		млн руб. без НДС	22,34	20,37
7.2	дизельное топливо, в том числе:	тыс. л	5 353,20	5 116,77
		тыс. т у. т.	6,60	6,31
		млн руб. без НДС	255,03	254,44
7.2.1	автотранспортом	тыс. л	2 114,28	1 986,07
		тыс. т у. т.	2,61	2,45
		млн руб. без НДС	103,97	99,87
7.2.2	спецтехникой	тыс. л	3 238,92	3 130,70
		тыс. т у. т.	3,99	3,86
		млн руб. без НДС	151,06	154,56
8	Количество используемых осветительных устройств	шт.	109 996,00	109 233
	Количество осветительных устройств с использованием светодиодов	шт.	87 886,00	88 071
	Доля осветительных устройств с использованием светодиодов в общем объеме используемых осветительных устройств	%	80	80,6

## ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

GRI 303-5

Компания осуществляет забор воды из централизованных систем водоснабжения (64 %), из артезианских скважин (27 %) и поверхностных водных объектов (9 %) для производственных и хозяйственно-питьевых целей. Основной объем воды расходуется на хозяйственно-питьевые нужды – 88 %, а на производственные нужды направляется 12 %.

В производственных целях вода используется для заполнения противо-пожарных емкостей, проверки систем пожаротушения и пожарных гидрантов, подпитки систем оборотного водоснабжения автомоек, для систем отопления и охлаждения двигателей.

В филиалах Компании эффективно используются системы сбора и очистки поверхностного дождевого и талого стока с территории автотранспортных участков. Это позволяет ликвидировать основные потоки загрязненных поверхностных стоков и уменьшить негативное воздействие на окружающую среду.

В 2024 году общий забор воды увеличился на 0,951 тыс. м³, или на 0,8 %, по сравнению с 2023 годом.

В отчетном периоде Компания полностью выполнила условия лицензионного соглашения на право пользования недрами и обеспечила проведение лабораторных анализов воды из скважин по показателям качества и компонентному составу (запах, цвет, pH, химические элементы и т. д.).

Объем водоотведения в поверхностные водоемы в 2024 году снизился на 24 % по сравнению с 2023 годом и составил 3,016 тыс. м³.

В Архангельском, Новгородском и Псковском филиалах, где имеются сбросы в водные объекты, проводится производственный аналитический контроль за качеством сбрасываемых сточных вод в соответствии с программами измерений качества сточных и (или) дренажных вод.

### Использование водных ресурсов, тыс. м³

GRI 303-3, GRI 303-5

Показатель	2022	2023	2024
Общий забор воды, в том числе:	119,55	117,34	118,29
• из поверхностных водных объектов	11,40	8,76	10,28
• от сторонних поставщиков	79,70	81,99	75,88
• из подземных водных объектов	28,45	26,59	32,13
Объем повторно используемой воды	–	–	–

### Общее водоотведение, тыс. м³

GRI 303-4

Показатель	2022	2023	2024
Общее водоотведение, в том числе:			
• водоотведение в поверхностные водные объекты	11,08	3,99	3,016
• водоотведение в централизованные сети	87,30	77,78	72,89

### Объемы водоотведения, тыс. м³

Показатель	2022	2023	2024
Общее водоотведение, в том числе:	11,08	3,99	3,016
• нормативно очищенные	11,08	3,99	2,650
• недостаточно очищенные	87,30	77,78	0,366





## СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ



GRI 304-2

Согласно исследованиям специалистов, большинство эксплуатируемых ЛЭП являются птицепасными и наносят колоссальный вред орнитофауне. В связи с этим в Компании ведется планирование и разработка мероприятий по охране птиц.

На воздушных линиях электропередачи, трассы которых проходят в районах массового расселения крупных птиц, устанавливаются противоптичные заградители, или «ежи», – устройства из металлической проволоки, из-за которых птицы не могут садиться на траверсы, где часто получают удар электрическим током. Это позволяет сохранить им жизнь.

- Для предотвращения травмирования и гибели птиц в 2024 году были выполнены:
- оснащение линий электропередачи ПЗУ в количестве 1 335 шт. Всего с 2015 года в Компании установлено 13 421 ПЗУ;
  - строительство и реконструкция воздушных линий электропередачи с заменой неизолированного провода на СИП в количестве 0,95 тыс. км по трассе.

Другим важным фактором воздействия Компании на биоразнообразие является вырубка зеленых насаждений

при прокладке ЛЭП. В соответствии с установленными нормативами в рамках ремонта и технического обслуживания ЛЭП работники ПАО «Россети Северо-Запад» проводят расчистку зон ЛЭП от зарастания, а также формируют просеки при строительстве новых линий.

За 2024 год для снижения рисков падения деревьев на провода и возникновения низовых пожаров было расчищено 19 689 га трасс ЛЭП и удалено 97 487 деревьев, а в рамках проведения работ по новому строительству было вырублено 63,3 га леса.

Линейные объекты некоторых филиалов Компании проходят по территории национального парка «Русский Север» (Кирилловский район, Вологодская область), Дарвинского заповедника (Череповецкий район, Вологодская область), заповедника «Кивач» (Республика Карелия). Земельные участки под ЛЭП находятся в аренде.

GRI 304-3

Согласно Экологической политике «Россети Северо-Запад» обязуется ограничивать производственную и строительную деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение, обеспечивать



сохранение флоры и фауны и восстановление нарушенных земель на территории присутствия. Все виды рубки ведутся по согласованию с управлениями лесного хозяйства Минприроды России и сопровождаются замещающей высадкой зеленых насаждений. В обязательном порядке проводится государственная экологическая экспертиза проектируемых объектов «Россети Северо-Запад», а также экспертиза проектной документации.

В общей совокупности «Россети Северо-Запад» было восстановлено 110,581 га леса и высажено 221 162 дерева. На площади 101,92 га зеленые насаждения планируется высадить в 2025 году.

чем в 2023 году. При этом отмечалось незначительное увеличение (на 13,8 %) объемов отходов, переданных на утилизацию, обезвреживание и захоронение лицензированным организациям.

- Количество отходов варьируется по годам. В 2024 году произошли следующие изменения:
- количество отходов I класса опасности уменьшилось за счет снижения объема отходов по группе

- «Лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства» в рамках замены ртутных ламп на светодиодные;
- количество отходов II класса опасности увеличилось в результате замены и ремонтов автотранспорта и ПС, вызвавших образование значительно большего количества отходов аккумуляторов, утративших свои потребительские свойства;

- количество отходов III класса опасности выросло в результате образования большего объема отходов трансформаторных минеральных масел, не содержащих галогены;
- количество отходов V класса опасности возросло в связи с увеличением количества работ по расчистке ВЛ, что вызвало образование отходов малоценной древесины.

### Образование отходов, т

Показатель	2022	2023	2024
Образовано отходов, в том числе:	4 396,95	4 537,44	5 109,21
• I класса опасности	1,15	2,73	1,45
• II класса опасности	2,83	6,79	16,92
• III класса опасности	87,58	85,00	162,60
• IV класса опасности	3 034,33	3 052,59	2 975,74
• V класса опасности	1 271,06	1 390,34	1 952,51
Передано отходов сторонним организациям, всего	4 461,26	4 482,47	5 101,25
• в том числе на размещение	3 654,12	3 784,08	3 869,19

### Утилизация отходов, т

Показатель	2022	2023	2024
Передано сторонним организациям с целью:	4 461,26	4 482,47	5 101,25
• использования	718,09	606,95	874,71
• обезвреживания	89,05	91,44	357,35
• хранения	–	–	–
• захоронения	3 654,12	3 784,09	3 869,19



## УЧЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И ТРАНСПОРТИРОВКИ ОТХОДОВ

GRI 306-3, GRI 306-5

В соответствии с требованиями законодательства ПАО «Россети Северо-Запад» получена бессрочная лицензия № Л020-00113-78/00113948 от 08.11.2017 на транспортирование отходов I–IV классов опасности.

Ведется постоянный контроль за состоянием мест накопления отходов. При необходимости выполняются работы по обустройству мест накопления отходов собственными силами либо с привлечением сторонних организаций.

- В 2024 году Компания проводила следующие мероприятия в области обращения с отходами:
- ведение учета образования и движения отходов;
  - передача отходов специализированным организациям для дальнейшей обработки, обезвреживания, утилизации или захоронения;
  - замена люминесцентных ламп на светодиодные в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности;

- обустройство площадок накопления отходов;
- разработка паспортов для новых видов отходов.

Основное внимание уделялось накоплению и передаче отходов I–V классов опасности специализированным организациям с целью их дальнейшего транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания и размещения.

Всего в 2024 году было образовано 5,109 тыс. т отходов I–V классов опасности, что на 0,618 тыс. т больше,

# ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС

GRI 2-23

ПАО «Россети Северо-Запад» признает все права человека, определенные Всеобщей декларацией прав человека ООН, в качестве основных и неотъемлемых прав, составляющих основу свободы и справедливости, и строго следит за их соблюдением работниками Компании, членами органов управления и контроля, деловыми партнерами – клиентами, поставщиками, а также иными третьими лицами, с которыми установлены деловые отношения. При организации своей деятельности «Россети Северо-Запад» в обязательном порядке следует Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

На собственных производственных и административных объектах Компания создает справедливые, безопасные и благоприятные для профессионального развития условия труда:

- заботится о безопасности работы как собственных сотрудников, так и работников подрядных организаций;
- осуществляет справедливый наем персонала и отбор поставщиков и подрядчиков, исключая любые виды дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям;
- с уважением относится к праву сотрудников на объединение в профсоюзы и поддерживает активный диалог с профсоюзами по вопросам улучшения условий работы и обеспечения конкурентной оплаты труда.

При разработке проектов, предполагающих строительство новых электросетевых объектов, Компания учитывает мнение общественности, включая жителей территорий, прилегающих к зоне строительства.

## Обеспечение прав человека в Компании



Сотрудники могут состоять в профсоюзах и иных видах объединений с целью защиты своих прав и интересов



Все сотрудники имеют право на безопасные условия труда и конкурентное вознаграждение



Компания заботится о сохранении персональных данных сотрудников и потребителей, а также коммерческой тайны деловых партнеров



Дискриминация по полу, возрасту, расе, происхождению, вероисповеданию и иным признакам при принятии решений, связанных с наймом, профессиональным ростом и развитием, а также вознаграждением, недопустима



При принятии решений о строительстве новых электросетевых объектов Компания с уважением относится к правам и интересам местных жителей



Компания не приемлет любые формы коррупции

Приверженность принципам устойчивого развития и соблюдение прав человека являются частью корпоративной культуры «Россети Северо-Запад». При приеме на работу в Компанию исключены случаи дискриминации по любым основаниям, детский труд не используется.

В Обществе и в каждом его филиале действуют комиссии, в которые работник может обратиться с заявлением о нарушении его прав. Кроме того, для работников организована возможность личного приема у руководителей филиалов и Компании,

а также проводятся коллективные встречи руководства с персоналом, на которых работники могут задать любые наболевшие вопросы.

GRI 406-1

Случаев дискриминации в Компании в 2024 году зафиксировано не было.

## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ<sup>1</sup>

GRI 2-23, GRI 2-24

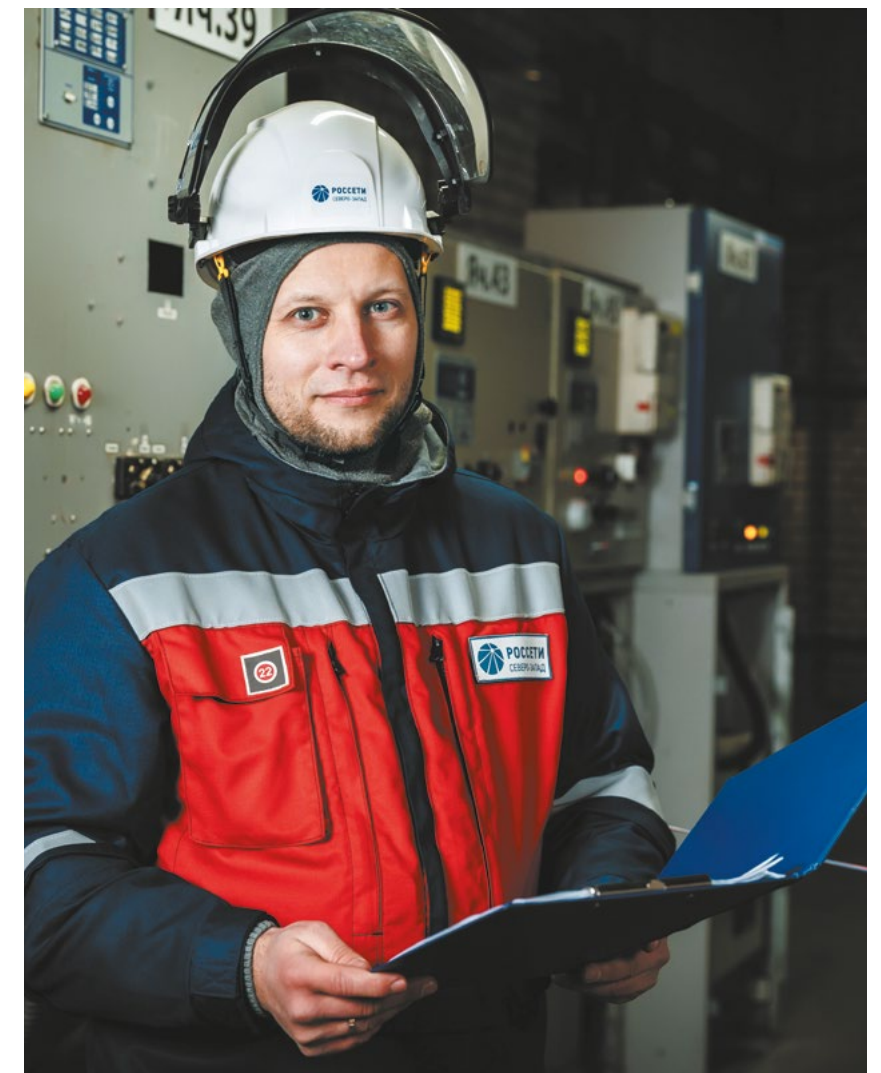
Ключевой документ, определяющий свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения «Россети Северо-Запад», – [Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников](#), утвержденный Советом директоров 03.05.2017 (протокол № 240/31). Соблюдение кодекса обязательно для всех без исключения работников, членов органов управления и контроля Компании.

Компания считает, что формирование этической и прозрачной деловой среды является обязательным условием для поддержания и развития взаимовыгодных отношений с деловыми партнерами на основе справедливых, открытых и нравственных методов сотрудничества, соблюдения договорных обязательств и взаимного уважения.

К основополагающим принципам деятельности Общества относятся добросовестность, ответственность за политику и действия в сфере бизнеса, уважение человеческого достоинства и интересов других участников экономических отношений.

### Кодекс этики регламентирует следующие вопросы:

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- профилактика коррупции;
- корпоративные ценности;
- правила должностного поведения;
- конфиденциальность, защита данных и инсайдерской информации;
- корпоративный имидж;
- соблюдение экологического законодательства;
- соблюдение положений по безопасности труда и охране здоровья;
- соблюдение положений Кодекса этики и ответственность.



<sup>1</sup> С документом можно ознакомиться на [официальном сайте](#) Компании.



# СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В Компании внедрены и действуют следующие системы менеджмента, соответствующие требованиям международных стандартов ИСО 9001:2015 (ISO 9001:2015) и ИСО 14001:2016 (ISO 14001:2015).

1. Система менеджмента качества (СМК)

СМК предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и для удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

В 2024 году по результатам ресертификационного аудита СМК Компании была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 9001:2015 (ISO 9001:2015). Выданные по итогам независимой проверки в 2024 году сертификаты действуют до 05.09.2027.

Значительная проработка процессов СМК, ее зрелость и положительная динамика развития регулярно отмечаются органом по сертификации в рамках ежегодных инспекционных / ресертификационных аудитов.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ)

СЭМ – это часть общей системы управления Компании со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности и достижения целей Экологической политики.

Сведения о действующих сертификатах

Уровень управления	Системы менеджмента / сертификаты				Орган по сертификации
	ISO 9001		ISO 14001		
	ГОСТ ИСО 9001-2015	ISO 9001:2015	ГОСТ ИСО 14001-2016	ISO 14001:2015	
ПАО «Россети Северо-Запад» (единый сертификат по ИА и всем филиалам)	№ 24.0916.026 от 05.09.2024	№ 24.0915.026 от 05.09.2024	№ 22.2145.026 от 26.12.2022	№ 22.2160.026 от 26.12.2022	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»
	Срок действия: до 05.09.2027	Срок действия: до 05.09.2027	Срок действия: до 30.12.2025	Срок действия: до 30.12.2025	

В 2024 году по результатам второго надзорного аудита СЭМ Компании подтвердила соответствие требованиям стандартов ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Сертификаты действуют до 30.12.2025.

3. Система инновационного менеджмента (СИМ)

СИМ необходима для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

В Компании разработаны следующие документы по СИМ:

- Положение по СИМ, включающее целевую функциональную модель СИМ;
- Регламент проведения внутреннего аудита СИМ.

Основные участники систем менеджмента Общества:

- Совет директоров;
- исполнительные органы – Генеральный директор и Правление;
- представители руководства Компании по соответствующей системе менеджмента;
- структурные подразделения, ответственные за организацию функционирования соответствующих систем менеджмента;
- структурные подразделения Компании и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за 2024 год<sup>1</sup>:

1. Повышение надежности и качества энергоснабжения.

Информация представлена в разделе [«Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения»](#) (с. 62).

2. Повышение безопасности энергоснабжения.

Информация представлена в разделе [«Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения»](#) (с. 62).

3. Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья, в том числе снижение общего количества несчастных случаев за счет соблюдения требований законодательства в области охраны труда.

Информация представлена в разделе [«Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда»](#) (с. 122).

4. Повышение энергетической эффективности.

Информация представлена в разделе [«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности»](#) (с. 132).

5. Обеспечение экологической безопасности.

Информация представлена в разделе [«Экологическая ответственность»](#) (с. 129).

6. Повышение качества услуг по технологическому присоединению.

Информация представлена в разделе [«Технологическое присоединение»](#) (с. 55).

7. Обеспечение инновационной деятельности.

Информация предоставлена в разделе [«Инновационное развитие»](#) (с. 71).

# ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



GRI 203-2, GRI 204-1

Закупочная деятельность в Компании в 2024 году велась в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети», решение о присоединении к которому было принято Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 03.02.2023 (протокол №448/18).

На основании решения Совета директоров от 27.12.2024 (протокол №505/17) Компания присоединилась к изменениям в Единый стандарт закупок ПАО «Россети», утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» 12.12.2024 (протокол №671).

Закупочная деятельность «Россети Северо-Запад» основана на принципах<sup>1</sup>:

- информационной открытости закупок;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;

- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и сокращения издержек;
- отсутствия ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований;
- прозрачности и управляемости закупочной деятельности;
- профессионализма и компетентности работников, участвующих в закупочной деятельности Компании и ее ДЗО;
- соблюдения норм действующего законодательства и Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности ПАО «Россети» и его ДЗО.

Закупочная деятельность, млрд руб. с НДС

Показатель	2022	2023	2024	2025 (план)
Объем закупок у субъектов МСП	11,4	12,6	18,4	1,1
Объем закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	7,8	8,5	19,6	–

В 2024 году Компания провела 2 577 закупок на общую стоимость 35,75 млрд руб. Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации, составила 19,57 млрд руб. с учетом НДС, или 56,1 % от фактического объема (59,42 % по количеству).

Согласно Плану закупок, на 2025 год на закупки планируется направить 29,17 млрд руб. с НДС.

## Способы проведения закупочных процедур

Компания применяет следующие предусмотренные Единым стандартом закупок ПАО «Россети» способы закупок.

В 2024 году в Компании велась системная работа по актуализации и совершенствованию организационно-распорядительной документации в сфере закупок.

Так, в январе было утверждено Положение о порядке формирования и контроля исполнения плана закупки в новой редакции приказом от 22.01.2024 № 20, в апреле – Положение о начальной (максимальной) цене договора при проведении закупочных процедур в новой редакции приказом от 19.04.2024 № 179. В декабре был обновлен Перечень отдельных видов товаров, работ, услуг, их потребительских свойств (в том числе качество) и иных характеристик (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг).

За счет централизации проведения закупок общее количество конкурентных закупок снизилось до 949 с 1 256 в 2023 году. При этом общая стоимость проведенных конкурентных закупок увеличилась до 24,63 млрд руб. с 16,39 млрд руб. за счет открытия возобновляемой кредитной линии и закупок на долгосрочную поставку электротехнической продукции.

<sup>1</sup> С динамикой показателей результативности бизнес-процессов в течение 2022–2024 годов можно ознакомиться в [Приложении 17](#) к Годовому отчету.



<sup>1</sup> Подробнее о нормативном регулировании и принципах построения закупочной деятельности см. в [Приложении 20](#) к Годовому отчету.



Способы закупок (п. 5.1.1 Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке))

Конкурентные	Неконкурентные
<ul style="list-style-type: none"><li>Конкурс (открытый конкурс, конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в неэлектронной форме);</li><li>аукцион (открытый аукцион, аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в неэлектронной форме);</li><li>запрос предложений (запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в неэлектронной форме);</li><li>запрос котировок (запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в неэлектронной форме);</li><li>конкурентный предварительный отбор;</li><li>запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Предварительный отбор;</li><li>запрос цен по результатам предварительного отбора;</li><li>сравнение цен (сравнение цен в электронной форме, сравнение цен в неэлектронной форме);</li><li>закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);</li><li>закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции;</li><li>закупка с ограниченным участием;</li><li>закупка в электронном магазине</li></ul>

КРИТЕРИИ ОТБОРА ПОСТАВЩИКОВ

Отбор поставщиков проводится в соответствии с требованиями закупочной документации. Критерии оценки заявок, предложенные Компанией, утверждаются закупочной комиссией в зависимости от способа и вида закупки, а также предмета договора.

Для минимизации или исключения риска заключения договоров с недобросовестными и недостаточно надежными поставщиками закупочная комиссия проверяет соответствие заявки установленным требованиям по следующим критериям:

- формальный (соблюдение порядка и правил подачи заявки, сроков подачи, состава документов);
- финансовый (оценка финансовой устойчивости участника);
- юридический (правоспособность участника, предлагаемые изменения к проекту договора);
- коммерческий (коммерческие условия заявки);
- технический (соответствие предложения техническому предложению);
- квалификация (опыт исполнения аналогичных договоров, надежность и деловая репутация, кадровые и материально-технические ресурсы).

Помимо этого, при отборе поставщиков, подрядчиков и исполнителей Компания ориентируется на соответствие участниками закупки следующим критериям:

- отсутствие процессов ликвидации, банкротства, внешнего управления и иных ограничений правоспособности;
- отсутствие недоимки по налогам, сборам, задолженности по иным обязательным платежам в бюджеты

за прошедший календарный год, размер которых превышает 25 % балансовой стоимости активов участника, по данным бухгалтерской отчетности;

- отсутствие дисквалификации в отношении лиц, осуществляющих функции исполнительного органа управления или входящих в Совет директоров (Наблюдательный совет) участника;
- отсутствие фактов привлечения к административной ответственности за совершение правонарушения, предусмотренного ст. 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в течение двух лет до момента подачи заявки;
- отсутствие сведений об участнике в реестре недобросовестных поставщиков;
- отсутствие сведений об участнике в реестре иностранных агентов.

Иные отборочные и (или) оценочные критерии Компания определяет в зависимости от способа закупки и предмета договора.

Если участник закупки предлагает цену ниже рынка на 25 % и более, он должен предоставить обеспечение исполнения договора в виде залога денежных средств либо независимой гарантии в размере обеспечения исполнения договора.

Структура закупок

В 2024 году Компания провела 1 634<sup>1</sup> закупочные процедуры на общую стоимость 34,33 млрд руб. Объем

достигнутой экономии составил 0,85 млрд руб. с НДС, или 2,55 % от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

С использованием электронно-торговой площадки проведено 1 123 закупочные процедуры на сумму 34,63 млрд руб. с НДС (100 % от общего количества закупок, 100 % от общего объема закупок<sup>2</sup> в стоимостном выражении).

Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2024 году составила 0,8 % без учета объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Доля импортного оборудования с учетом закупленного в ЕАЭС – 7,9 %.

Объем закупок у субъектов МСП составил 18,4 млрд руб. с НДС (1 914 договоров). Доля закупок у субъектов МСП от всего объема закупок – 47 % (65,2 % по количеству).

Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций, не проводились. Объем закупок у субъектов МСП, в которых участвовали только субъекты МСП, составил 9,3 млрд руб. с НДС (778 закупок), или 25,28 % от фактического объема (26,51 % по количеству).

В 2024 году проведены две закупки на сумму 0,46 млрд руб. с НДС с признаками, соответствующими критериям отнесения товаров, работ, услуг к инновационной и (или) высокотехнологичной продукции.

Цепочка поставок

Закупка товаров, работ, услуг

Предмет закупки	Количество закупочных процедур, шт.	Сумма закупки, млн руб.	Доля в общем объеме закупок, %
Новое строительство и расширение электросетевых объектов	181	3 620,35	10,13
Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	207	9 912,62	27,73
Энергоремонтное производство, техническое обслуживание	470	4 012,93	11,22
ИТ-закупки	215	681,21	1,91
Прочие закупки (в том числе НИОКР и консультационные услуги)	561	16 104,67	45,04
Другие неизбежные закупки у единственного поставщика (аварийно-восстановительные работы, аренда недвижимого имущества, коммунальные услуги, образовательные услуги)	943	1 420,63	3,97

Объем закупок за 2022–2024 годы

Показатель	2022	2023	2024
Количество закупок, шт.	1 148	1 941	1 634
Общая сумма закупок с НДС, млрд руб.	14,5	17,1	34,3

Открытость закупочных процедур, %

Показатель	2024
Открытые закупочные процедуры	97,2
Доля закупок у единственного поставщика <sup>1</sup>	2,8

Распределение по способам проведения закупок

Конкурс в электронной форме	175 ед. / 9 269,3 млн руб. / 27,0 %
Аукцион в электронной форме	22 ед. / 13 453,1 млн руб. / 39,2 %
Запрос котировок в электронной форме	497 ед. / 833,0 млн руб. / 2,4 %
Запрос предложений в электронной форме	255 ед. / 1 076,8 млн руб. / 3,1 %
Запрос цен по результатам предварительного отбора	100 ед. / 6 191,6 млн руб. / 18,0 %
Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора	0 ед. / 0 млн руб. / 0 %
Предварительный отбор	8 ед. / 0,0 млн руб. / 0,0 %
Закупка с ограниченным участием	66 ед. / 2 553,9 млн руб. / 7,4 %

Показатель	2022	2023	2024
Объем достигнутой экономии, млн руб.	644,0	992,4	853,2
Доля закупок у субъектов МСП, %	82,91	80,04	47,00

<sup>1</sup> Без учета закупки услуг по передаче электроэнергии, покупке электроэнергии в целях компенсации потерь и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло-/водо-/электро-/газоснабжение, аварийные работы).

<sup>2</sup> Без учета закупок у единственного поставщика.

<sup>1</sup> За исключением закупок, услуг, регулируемых законодательством Российской Федерации (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электроэнергии для компенсации потерь в сетях), и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло-/водо-/газоснабжение, аварийные работы).



# АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 205-2

«Россети Северо-Запад» ведет честный и прозрачный бизнес, стремясь к укреплению доверия со стороны основных стейкхолдеров и улучшению имиджа Компании.

С 2015 года Компания является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса<sup>1</sup>. Участники Хартии заявляют о неприятии всех форм коррупции и намерениях внедрять принципы недопущения и противодействия коррупции при выстраивании взаимодействия с органами государственной власти и контрагентами, а также в корпоративных отношениях. Участники Хартии обязаны каждые два года подтверждать соответствие ее требованиям.

ПАО «Россети Северо-Запад» письмом от 15.04.2024 № МР2/43/2890 направило на рассмотрение в Торгово-промышленную палату Российской Федерации Декларацию о соблюдении положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса для внесения данных о подписании декларации в реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Информация о Компании в реестре обновлена.

В 2021 году в Компании начата интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».

## Внутренние документы в области противодействия коррупции

За 2024 год актуализированы и утверждены локальные нормативные акты, регулирующие работу по предупреждению и противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов:

- Приказ от 22.01.2024 № 23 «Об утверждении плана противодействия коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024 год».
- Распоряжение от 15.03.2024 № 212р «О внесении изменений в Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений».
- Распоряжение от 20.06.2024 № 575р «О внесении изменений в Положение о порядке верификации анкетных данных кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей».
- Приказ от 28.06.2024 № 320 «Об утверждении Порядка включения в договоры антикоррупционной оговорки».
- Приказ от 09.08.2024 № 435 «Об изменении приказа ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.06.2022 № 296 «Об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов и участников закупок».
- Распоряжение от 26.08.2024 № 814р «О проведении онлайн-обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции».
- Приказ от 06.12.2024 № 675 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов в новой редакции».

Антикоррупционная политика – единый стратегический документ ПАО «Россети» и его ДО, определяющий единый подход к соблюдению требований антикоррупционного законодательства. Компания информирует все заинтересованные стороны о проводимой антикоррупционной политике и контролирует ее исполнение в своих структурных подразделениях и дочерних обществах.

Основные направления Антикоррупционной политики:

- определение подразделений, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- рассмотрение и расследование сообщений о возможных фактах коррупции;
- правовое просвещение, консультирование и обучение работников, формирование основ законопослушного поведения;
- внутренний контроль и аудит;
- противодействие и профилактика коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами;
- противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций;
- взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции.



<sup>1</sup> С правовыми и методологическими основами антикоррупционной политики можно ознакомиться на [официальном сайте](#) Компании.

## ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 2-25

ПАО «Россети Северо-Запад» уделяет особое внимание профилактике коррупционных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции.

В частности, за 2024 год проведено 1 895 кандидатов на замещение вакантных должностей, по 32 даны отрицательные заключения. Проверка кандидатов, в том числе через модуль «Декларации» Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах, позволяет установить их аффилированность с контрагентами и работниками не только Компании, но и других дочерних обществ ПАО «Россети».

Проводятся антикоррупционное обучение и тестирование всех сотрудников на основании распоряжения Компании от 26.08.2024 № 814р. Обучающий курс по противодействию коррупции размещен на корпоративном портале Общества. За 2024 год обучение и итоговое тестирование прошли 1 372 вновь принятых работника и 5 093 работника Компании, принятых на работу до 01.01.2024.

С целью исполнения п. 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы в июле 2024 года 13 специалистов и руководителей блока безопасности Компании прошли обучение в Мурманском арктическом университете по программе повышения

квалификации «Противодействие коррупции». В рамках проекта «День знаний» 22.10.2024 сотрудники Компании участвовали в мероприятии на тему «Новации в российском антикоррупционном законодательстве».

Также работники блока безопасности Общества в режиме ВКС участвовали в мероприятии «Коррупционные риски и их факторы в бизнес-процессах. Матрица рисков и контрольных процедур», состоявшемся 31.10.2024, а в декабре специалист отдела антикоррупционных комплаенс-процедур прошел обучение в АНО ДПО «Учебный центр СКБ Контур» по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в сфере закупок».

### Антикоррупционная деятельность Компании

Оценка коррупционных рисков в Компании	В соответствии с нулевой толерантностью к коррупционному риску и на основании Приказа Росимущества от 02.06.2016 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции» все коррупционные риски признаются критичными для Компании
Критерии, используемые при оценке рисков, связанных с коррупцией	Основные критерии при определении коррупционнoемких направлений деятельности Компании: <ul style="list-style-type: none"><li>суть бизнес-процесса, предполагающая наличие лиц, стремящихся получить выгоду (преимущество), распределяемую Компанией и (или) его отдельными работниками;</li><li>наличие лиц, заинтересованных в получении недоступной им информации, которой обладают работники Компании;</li><li>наличие информации о распространенности коррупционных правонарушений при реализации бизнес-процесса в Компании в прошлом.</li></ul> В качестве основного критерия дальнейшего ранжирования указанных направлений деятельности может использоваться объем финансовых средств, распределяемых в рамках того или иного бизнес-процесса
Процедуры внутреннего контроля и ресурсы, выделяемые на предотвращение коррупции, коммерческого подкупа и подкупа иностранных должностных лиц	Работники (структурные подразделения) Компании, наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля: <ul style="list-style-type: none"><li>периодичность контрольных мероприятий;</li><li>краткое описание контрольных мероприятий</li></ul>
Обучение работников в области борьбы с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц	В Компании проводится онлайн-обучение по вопросам предупреждения коррупции для вновь принятых работников, проходят дни знаний (онлайн-мероприятия) по вопросам предупреждения коррупции, обучение по вопросам противодействия коррупции в образовательных учреждениях. Образовательные организации, в которых проводились мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для работников: Российский Фонд образовательных программ «Экономика и управление», НИУ «ВШЭ», Центр делового и профессионального образования Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты, ФГАОУ ВО «МАУ», АНО ДПО «Учебный центр СКБ Контур». Работники, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, проходят обучение в соответствующих образовательных учреждениях ежегодно.  <b>Общее количество обученных сотрудников в 2024 году составило 6 478 человек (50,09 % среднесписочного состава)</b>
Механизмы анонимного сообщения о возможных нарушениях внутренних политик и процедур, требований законодательства	Анонимные обращения, содержащие сведения о коррупции, подлежат регистрации и рассмотрению, но ответ на них не направляется
Количество текущих или завершенных судебных процессов в связи с коррупцией и подкупом	<b>В 2024 году подтвержденных случаев коррупции и судебных дел в отношении работников Компании не зафиксировано</b>

GRI 2-26

В Компании действует утвержденный Порядок приема и рассмотрения обращений от работников, контрагентов и других лиц о возможных фактах коррупции. Для приема обращений создана **горячая линия**.

**Информацию о возможных фактах коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» можно сообщить:**

заполнив форму обратной связи в разделе «Обратная связь с потребителем» на портале электросетевых услуг [ТП.РФ](#);

позвонив по телефону горячей линии **+7 (812) 305-10-69**;

направив электронное письмо по адресу: [korrupcii-net@rosseti-sz.ru](mailto:korrupcii-net@rosseti-sz.ru);

направив письменное обращение в подразделение антикоррупционных комплаенс-процедур по адресу: 196247, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, литера А.

GRI 205-3

В 2024 году в ПАО «Россети Северо-Запад» поступило пять обращений от заявителей, из них два о возможных фактах коррупции, все обращения рассмотрены, подтвержденных фактов коррупции не выявлено.

**Противодействие и профилактика коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами**

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса, включая наличие и реализацию антикоррупционных программ. Антикоррупционная оговорка включается в договоры в числе обязательных условий. При несоблюдении контрагентом антикоррупционных принципов не исключается возможность расторжения договоров по инициативе Компании.

За 2024 год проведены 4 283 экспертизы участников закупочных процедур, по 43 из них даны отрицательные заключения. Основные причины отказов: непредоставление контрагентами полных сведений о собственниках, включая конечных бенефициаров, согласий на обработку персональных данных и иных сведений, предусмотренных требованиями закупочной документации, а также аффилированность участников закупки. В отдельных случаях причиной отклонения заявки послужили наличие вступивших в законную силу судебных решений, связанных с неисполнением договорных обязательств, отсутствие финансово-хозяйственной деятельности либо выявление негативной информации о контрагенте.

В Компании применяется Автоматизированная система анализа и сбора информации о бенефициарах, позволяющая подтверждать достоверность предоставляемых контрагентами сведений, выявлять признаки аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений. Так,

в 2024 году в Компании выявлено 1 265 бенефициаров с раскрытием цепочки собственников контрагентов. По результатам проверки обоснованности начальной (максимальной) цены экономия по итогам выданных заключений при проведении закупочных процедур по инициативе блока безопасности составила 306,377 млн руб.

В отчетном периоде реализованы все мероприятия антикоррупционного комплаенса с учетом требований Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы и Плана противодействия коррупции Компании на 2024 год.

**Профилактика конфликта интересов**

GRI 2-15

Чтобы ограничить влияние частных интересов, личной заинтересованности работников на принимаемые Обществом деловые решения блок безопасности Компании принимает меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В I квартале 2024 года проведены мероприятия по декларированию конфликта интересов работников

**Фактов конфликта интересов и предконфликтных ситуаций в Компании не выявлено.**

Компании и дочерних обществ за 2023 год. Всего в мероприятиях принял участие 2 591 человек из утвержденного 2 681 человека. 80 работников (3 %) не были охвачены декларированием по уважительным причинам (нахождение в декретном отпуске, длительная болезнь, увольнение в I квартале 2024 года). Декларирование конфликта интересов проведено в установленные сроки. Отказов от декларирования не зафиксировано.

В Обществе работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В отчетном году состоялось одно заседание комиссии, на котором был рассмотрен отчет о результатах декларирования конфликта интересов работников Компании за 2023 год. Комиссия утвердила итоги декларирования конфликта интересов и приняла решение признать удовлетворительной работу по проведению декларационной кампании за 2023 год.

**100%**

работников службы безопасности прошли подготовку по вопросам политики в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности

**792,131**  
**млн руб.**

предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы

**851**  
**проверочное мероприятие**

в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению ущерба проведено с участием подразделений безопасности филиалов

**2 315**  
**мероприятий<sup>1</sup>**

антикоррупционного контроля этапов закупочной деятельности проведено

**5**  
**обращений,**

поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества рассмотрено

**Задачи на 2025 год и среднесрочную перспективу**

Методологическое обеспечение правового просвещения работников Компании, направленного на нетерпимость к коррупционным правонарушениям.

Комплекс мероприятий по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений.

Мониторинг положений законодательства Российской Федерации в области профилактики и противодействия коррупции с целью разработки методических материалов по антикоррупционным стандартам поведения.

Обеспечение функционирования единой системы проверки потенциальных контрагентов.

Организация приема и рассмотрения обращений заявителей о возможных фактах коррупции, в том числе обеспечение контроля за непрерывным функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи, телефонов доверия филиалов, горячей линии по противодействию коррупции.

<sup>1</sup> Рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центральной конкурсной комиссии, проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании.



# ОБРАЩЕНИЕ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

ПАО «Россети Северо-Запад» уделяет особое внимание обращению инсайдерской информации, способной оказать существенное влияние на стоимость финансовых инструментов Общества, и противодействует ее неправомерному использованию, чтобы обеспечить равные условия для всех участников фондового рынка.

В 2024 году в Обществе действовали Положение об инсайдерской информации, утвержденное Советом директоров Общества 31.07.2019 (протокол

№ 328/5), Положение об инсайдерской информации, утвержденное Советом директоров Общества 31.01.2024 (протокол № 477/18). Это положение устанавливает порядок доступа к инсайдерской информации. Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона № 224-ФЗ, норм иных федеральных законов, нормативными актами Банка России, иных подзаконных нормативных правовых актов, Уставом Общества.

Также в отчетном году действовал Собственный перечень инсайдерской информации, утвержденный приказом Генерального директора от 26.12.2023 № 682. При этом ПАО «Россети Северо-Запад» постоянно актуализирует список инсайдеров, для которых установлен особый порядок совершения операций с финансовыми инструментами Общества.

# РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Коммуникационная политика «Россети Северо-Запад» построена на принципах открытости, достоверности, оперативности и доступности в рамках реализации единой коммуникационной политики Группы компаний «Россети». На корпоративных площадках публикуется новостная, экспертная, познавательная информация, видеоконтент, налажены прямые коммуникации с подписчиками посредством участия в дискуссиях, личном общении, опросах и интерактивах.

В 2024 году департамент по связям с общественностью продолжил системную работу с целевыми аудиториями и развитие аккаунтов Компании в крупнейших социальных сетях и мессенджере «Телеграм», системной работе с целевыми аудиториями. По данным статистики, 99 % аудитории Компании имеют активные действующие аккаунты. В числе подписчиков – представители органов власти и региональные лидеры мнений.

За 2024 год в официальных аккаунтах Компании было опубликовано 2,5 тыс. сообщений, в региональных и федеральных СМИ вышло более 40,4 тыс. публикаций, а число просмотров постов за год достигло 6,6 млн.

Такие показатели были достигнуты благодаря сегментации целевой аудитории и адаптации контента под нее, использованию инструментов SMM-продвижения (репосты в популярных сообществах, хештеги, комментирование), генерированию уникального контента, реализации тематических проектов.

Одной из ключевых форм деловой коммуникации «Россети Северо-Запад» является конгрессно-выставочная деятельность. Представители Компании принимают участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях, в числе которых научно-практические конференции, отраслевые выставки топливно-энергетического комплекса, экономические и инвестиционные форумы.

В 2024 году организовано подписание публичных соглашений с Правительством Вологодской области, Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ» и ПАО «Промсвязьбанк».

**2,5** тыс.

сообщений было опубликовано в официальных аккаунтах Компании за 2024 год

**>40,4**

тыс. публикаций в региональных и федеральных СМИ





## Корпоративное управление

# СИЛА ВЕРНЫХ РЕШЕНИЙ

Мы применяем лучшие управленческие практики и принимаем взвешенные решения, которые работают на будущее. Прозрачность, эффективность и надежность корпоративного управления – основа устойчивости Компании.

## 89 %

внутренняя оценка  
эффективности корпоративного  
управления

## A++-gq

РА «Эксперт РА» – наивысший  
уровень качества управления

Доля полностью или частично соблюдаемых  
Компанией рекомендаций ККУ Банка России

## 96,2 %

2023

## 97,5 %

2024



# МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА

## ЦЕЛЬ ВЛАДЕНИЯ И ПЛАНЫ В ОТНОШЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ПАКЕТОВ АКЦИЙ

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства 76,9936 % от размещенных акций<sup>1</sup>.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 19 электросетевых компаний: ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети

Сибирь», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Томск», АО «Россети Кубань»<sup>2</sup>, АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», АО «Чеченэнерго», АО «РЭС», АО «Энергетик», АО «Электроммагистраль».





ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

**76,99 %**  
размещенных акций  
ПАО «Россети» принадлежат  
Российской Федерации

## КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ В ОТНОШЕНИИ АКТИВОВ

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

### ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

-  обеспечение надежного, качественного и доступного электро-снабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
-  обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
-  развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;
-  внедрение принципов устойчивого развития.

## ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети»,

акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития Компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной

деятельности. ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

# ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ В ОБЩЕСТВЕ

GRI 102-16

Система управления ПАО «Россети Северо-Запад» сформирована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, а также Кодексом корпоративного управления, одобренным Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2 463 (далее – ККУ Банка России).

Основные цели деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» закреплены в Уставе Общества. К ним относятся:

- получение Обществом прибыли;

- обеспечение эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение устойчивого развития распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей (в части поставки и передачи электроэнергии).

С внутренними документами, регулирующими принципы, практику и конкретные процедуры корпоративного управления, можно ознакомиться на [сайте Общества](#).

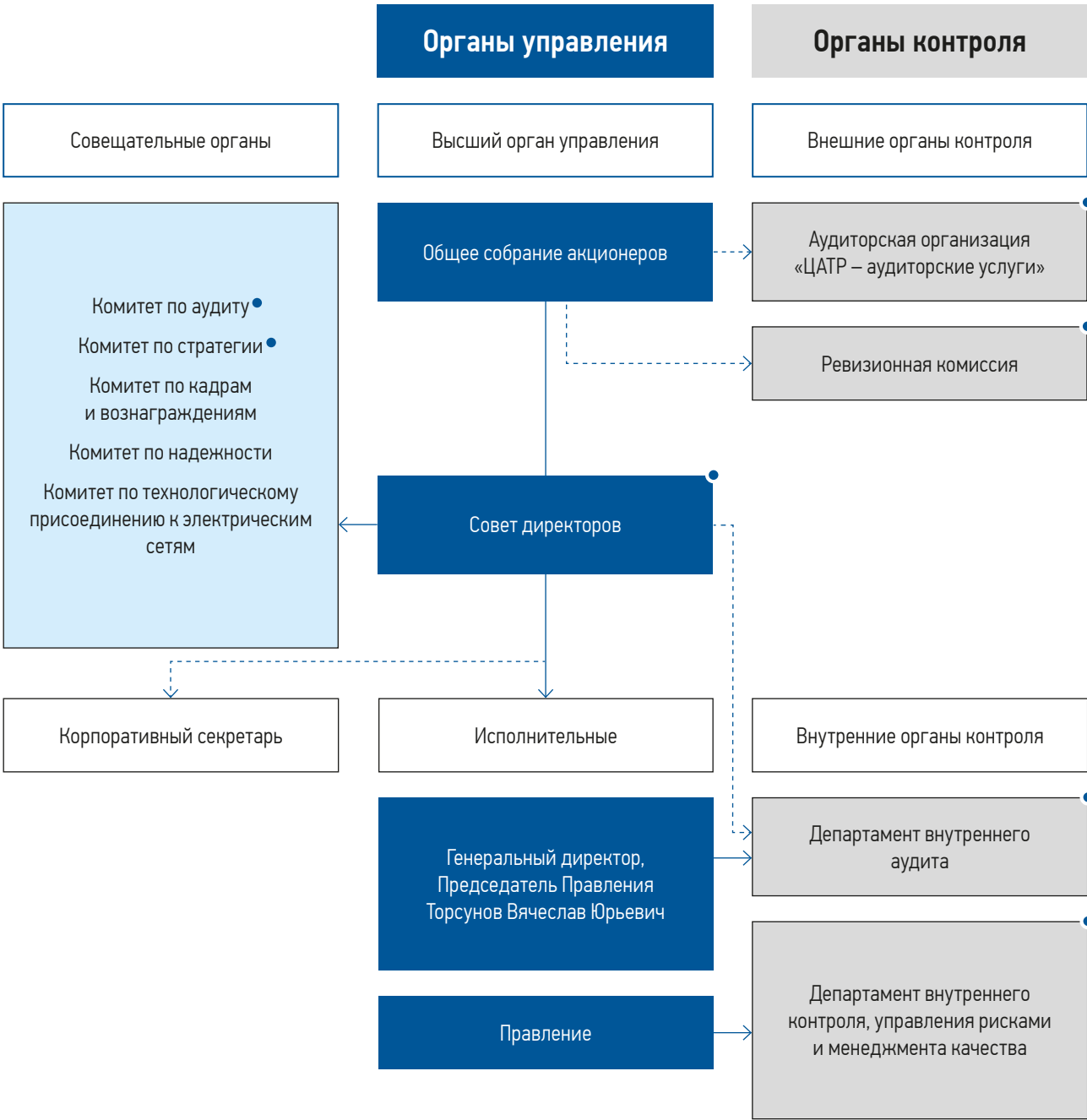


<sup>1</sup> С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).

<sup>2</sup> Сокращенное фирменное наименование до 24.01.2025 – ПАО «Россети Кубань».

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9



- Совещательные органы
- Органы управления
- Органы, осуществляющие контроль и управление рисками

- Функциональная связь
- Административное подчинение
- Участники системы управления рисками и внутреннего контроля

Основные участники системы корпоративного управления Компании

Общее собрание акционеров	высший орган управления ПАО «Россети Северо-Запад»
Совет директоров	орган управления, отвечающий за разработку стратегии развития, осуществляющий контроль за деятельностью исполнительных органов и проведением объективной оценки финансового состояния Общества
Правление	коллегиальный исполнительный орган, призванный решать наиболее сложные вопросы руководства текущей деятельностью Общества
Генеральный директор	единоличный исполнительный орган, осуществляющий текущее руководство деятельностью Общества и ответственный за реализацию его стратегии, выработанной Советом директоров
Ревизионная комиссия	орган, осуществляющий регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества
Аудиторская организация	организация, осуществляющая независимую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности в целях выражения мнения о достоверности такой отчетности
Департамент внутреннего аудита	структурное подразделение, оказывающее содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом
Департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества	подразделение, на которое возложена функция координации и методологического обеспечения деятельности в области внутреннего контроля и управления рисками
Корпоративный секретарь	должностное лицо, к функциям которого относятся организационное обеспечение работы Совета директоров, участие в подготовке и проведении Общих собраний акционеров Общества и др.
Комитеты Совета директоров	консультативно-совещательные органы, созданные для предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции либо изучаемых Советом директоров, и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров Общества и исполнительным органам Общества

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В отчетном году ПАО «Россети Северо-Запад» уделяло большое внимание вопросам корпоративного управления, связанным с воздействием Общества на окружающую среду, климат, социальную сферу (в том числе на соблюдение прав человека) и экономику, а также вопросам управления рисками и возможностями, связанными с ESG-факторами.

Так, в Совет директоров вошли специалисты с опытом и квалификацией в области устойчивого развития, защиты окружающей среды и социальной сферы. Вопросы устойчивого развития, а также связанных с ними рисков и возможностей регулярно рассматривались органами управления Общества. Подробнее эта информация представлена в отчете о деятельности в области устойчивого развития, а также в отчетах о деятельности Совета директоров, Правления, о работе Комитетов.

Также продолжена работа по совершенствованию системы корпоративного управления в целом. Основные направления совершенствования в отчетном периоде:

- проведение независимой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании, которая подтвердила соответствие их уровня развития продвинутому;
- поддержание рейтинга корпоративного управления на высоком уровне – «A++.gq»;
- утверждение Устава Общества в новой редакции;
- актуализация ключевых внутренних документов ПАО «Россети Северо-Запад»: Положения об инсайдерской информации, Стандарта проведения публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов, Экологической политики, Программы цифровой трансформации на период до 2030 года, включая план мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного ПО и план использования российской радиоэлектронной продукции;
- утверждение Дорожной карты по внедрению Стандартов качества обслуживания потребителей услуг и Политики антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Северо-Запад»;
- повышение качества и актуальности раскрываемой информации.



## ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

В 2025 году Общество продолжит развивать корпоративное управление, опираясь на лучшие практики. В частности, Компания планирует провести самооценку Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества после актуализации Методики оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» в новой редакции.

Кроме того, на 2025 год запланирована методологическая актуализация Устава и ряда внутренних документов Общества, утверждаемых годовым Общим собранием акционеров, в связи с существенными изменениями законодательства, а также для повышения качества корпоративного управления и дальнейшего внедрения рекомендаций ККУ Банка России.

Среди приоритетов на ближайшую перспективу – поддержание высокого уровня рейтинга корпоративного управления и ESG-рейтингов Компании, внедрение ESG-повестки, прозрачное взаимодействие с акционерами и инвестиционным сообществом.

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В Обществе регулярно проводится внутренняя оценка эффективности корпоративного управления силами подразделения внутреннего аудита в соответствии с методикой, разработанной на основе рекомендаций ККУ Банка России и Правил листинга ПАО Московская Биржа. Согласно новой редакции методики, оценка корпоративного управления проводится не реже одного раза в год по окончании корпоративного года.

### Основные цели проведения оценки:

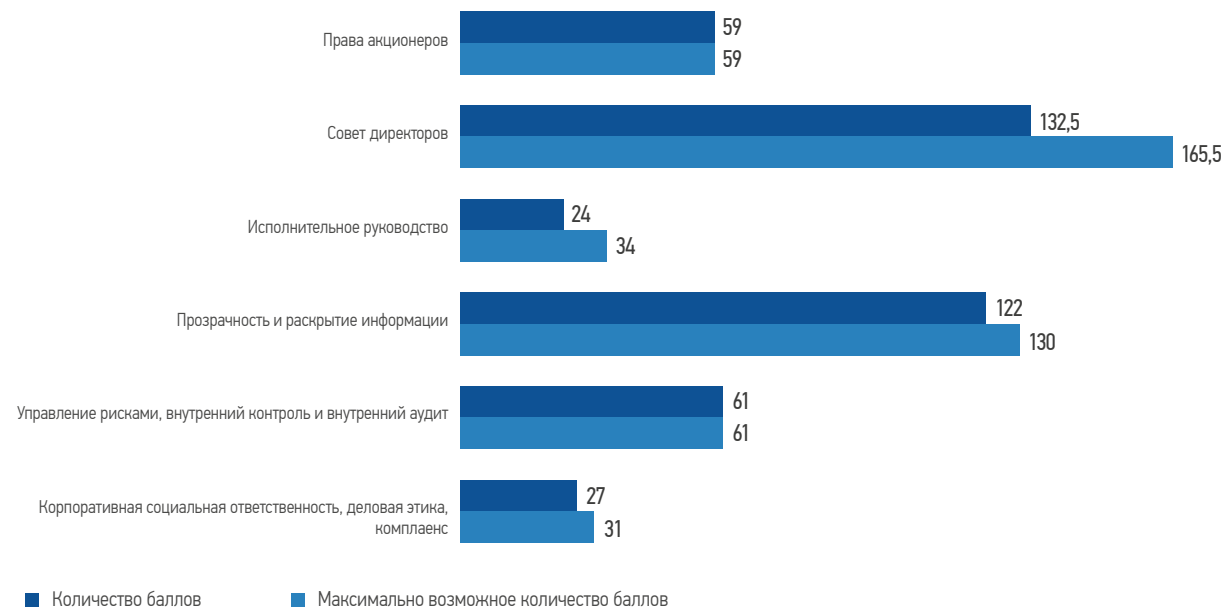


предоставление Совету директоров, Комитету по аудиту, единичному исполнительному органу и Правлению Общества объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Компании и его эффективности;



выработка рекомендаций, направленных на повышение эффективности корпоративного управления в Обществе.

### Компоненты оценки эффективности корпоративного управления Общества



По результатам оценки Общества за 2023/2024 корпоративный год набрано 425,5 балла из 480,5 возможных (89 %), на основании чего подразделением внутреннего аудита сделан вывод, что корпоративное управление в Компании соответствует «развитой практике». При этом Общество продемонстрировало стабильность общей оценки корпоративного управления в рамках диапазона «развитой практики».

89 %

оценка корпоративного управления за 2023/2024 корпоративный год – «развитая практика»

Отчет о проведенной оценке предварительно рассмотрен Комитетом по аудиту Общества 30.10.2024 (протокол № 6) и принят к сведению Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 08.11.2024 (протокол № 498/10).

Меры, принятые Компанией для поддержания высокого уровня корпоративного управления в 2023/2024 корпоративном году:

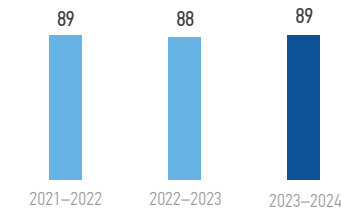
- обеспечение доступности материалов за 30 дней до проведения Общего собрания акционеров;
- развитие практики привлечения независимых директоров;
- обеспечение страхования ответственности членов Совета директоров за счет Общества;
- проведение самооценки работы Совета директоров Общества.

20.03.2025 рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг качества управления ПАО «Россети Северо-Запад» на уровне «A++.gq» (наивысший уровень качества управления)<sup>1</sup>.



<sup>1</sup> Ссылка на [источник](#).

### Внутренняя оценка эффективности корпоративного управления, %



На уровень рейтинга оказывает влияние:

**Эффективная система органов управления.** Агентство отмечает высокую частоту проведения заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров. Сдерживают оценку низкая доля независимых директоров (всего 18,2 %) и тот факт, что не все члены Комитета по аудиту являются независимыми директорами. Поддержку рейтингу оказывает проведенная в 2024 году независимая оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров за 2023/2024 корпоративный год с привлечением внешнего консультанта (АО ВТБ Регистратор), а также наличие механизмов реагирования по вопросам нарушения законодательства, внутренних процедур и этических вопросов.

**Высокий уровень организации риск-менеджмента.** На постоянной основе формируется квартальная и годовая отчетность в области управления рисками. Поддержку оценке оказывает наличие сертификации на соответствие требованиям стандарта системы менеджмента качества.

**Высокая степень защиты интересов собственников и остальных стейкхолдеров.**

**Умеренно положительная система управления трудовыми отношениями и корпоративная этика.** В Компании утверждена Кадровая и социальная политика, а также в рамках Группы компаний «Россети» утверждена Политика в области охраны труда. При этом давление на оценку фактора оказывает отсутствие Комитета по этике при Совете директоров.

**Приемлемое качество стратегического планирования.** В долгосрочной перспективе Общество в своей деятельности руководствуется положениями Стратегии развития Группы компаний «Россети» до 2030 года.

**Умеренная степень организации аудиторского процесса.** Компания взаимодействует с аудитором более пяти лет, отсутствие его ротации сдерживает оценку фактора.

**Умеренно высокий уровень взаимодействия с поставщиками и клиентами.** Агентство позитивно оценивает подход Общества к взаимодействию с клиентами и поставщиками. Степень удовлетворенности клиентов Компании оценивается на высоком уровне, отток клиентов отсутствует. Несмотря на то что Компания не предоставляет предпочтения местным поставщикам, в 2023 году закупки у местных поставщиков составили 56,5 % от фактического объема.

**Высокий уровень информационной прозрачности.** Принято Положение об информационной политике, выполняются требования к срокам раскрытия информации Обществом. В рамках Годового отчета составляется и публикуется отчетность об устойчивом развитии, в том числе с указанием стандартов GRI, осуществляется ежегодное общественное заверение в Совете РСПП по нефинансовой отчетности.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ  
И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Отчет ПАО «Россети Северо-Запад» о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ Банка России предварительно рассмотрен Советом директоров Общества<sup>1</sup> в рамках вопроса «О предварительном утверждении Годового отчета Общества за 2024 год» и представлен в [Приложении 21](#).



Совет директоров подтверждает, что приведенные в Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций ККУ Банка России за 2024 год.

Методология оценки  
соблюдения принципов  
ККУ Банка России

В качестве методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, использовались рекомендации Банка России.

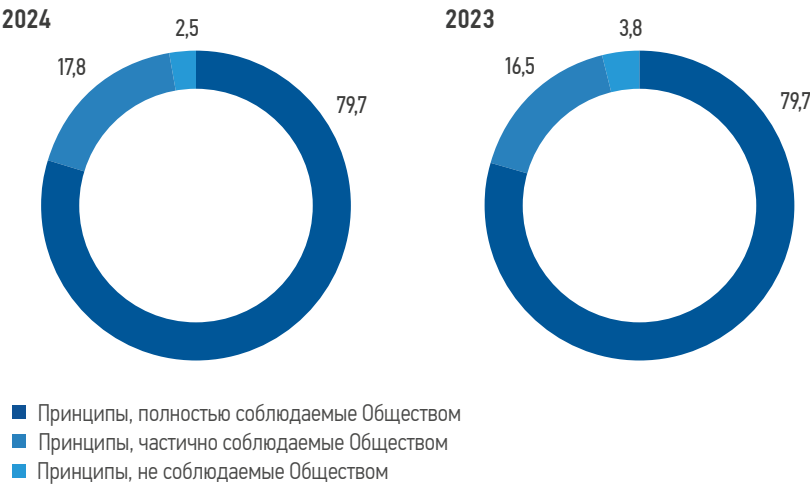
В рамках оценки среди прочего анализировалось соответствие практики корпоративного управления

и внутренних процедур Общества принципам и рекомендациям ККУ Банка России.

На протяжении последних лет Общество ведет работу по приведению своей практики корпоративного управления в соответствие ККУ Банка России. Ежегодно отмечается увеличение количества соблюдаемых принципов и рекомендаций.



Соблюдение принципов корпоративного управления, %



Статистика соблюдения принципов корпоративного управления, шт.

Раздел	Принципы, рекомендованные ККУ Банка России	Принципы, полностью соблюдаемые Обществом	Принципы, частично соблюдаемые Обществом	Принципы, не соблюдаемые Обществом
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	13	0	0
Совет директоров Общества	36	25	10	1
Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	8	1	1
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	7	0	0
Существенные корпоративные действия	5	2	3	0
Всего	79	63	14	2

<sup>1</sup> Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась на основе методики, изложенной в Рекомендациях Банка России о раскрытии в отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Россети Северо-Запад», к полномочиям которого относится принятие решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества.

Компетенцию, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определяют Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положение Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Устав ПАО «Россети Северо-Запад», Положение об Общем собрании акционеров Общества.

Совет директоров, Правление, Генеральный директор и Ревизионная комиссия подотчетны Общему собранию акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность эффективного участия всех акционеров Общества в Общем собрании акционеров. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» определены Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».

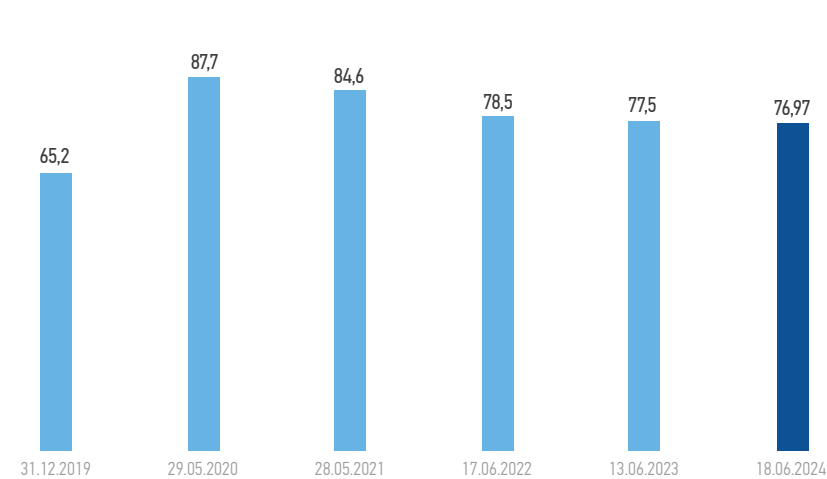
18.06.2024 состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2023 года.

В соответствии с положениями ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и Федеральным законом от 12.12.2022 № 519-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» Общее собрание акционеров Общества было проведено в форме заочного голосования.

Сведения о проведении Общих собраний акционеров в 2024 году

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» 18.06.2024 в форме заочного голосования (протокол № 20)	Рассмотрены вопросы:
	<ul style="list-style-type: none"><li>об утверждении Годового отчета Общества за 2023 год, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год;</li><li>о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2023 года;</li><li>об избрании членов Совета директоров Общества;</li><li>об избрании членов Ревизионной комиссии Общества;</li><li>о назначении аудиторской организации Общества;</li><li>об утверждении Устава Общества в новой редакции</li></ul>

Кворум Общих собраний акционеров, %



Внеочередные Общие собрания акционеров Общества в 2024 году не проводились.

С итогами голосования и полным текстом решений всех Общих собраний акционеров Общества можно ознакомиться на [сайте Общества](#).





# СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Важным элементом эффективного корпоративного управления в Обществе является наличие профессионального Совета директоров. Деятельность Совета директоров Общества регламентируется [Положением о Совете директоров ПАО «Россети Северо-Запад»](#).

К основным функциям Совета директоров<sup>1</sup> Общества относятся решение вопросов общего стратегического руководства деятельностью Общества, определение приоритетных направлений развития Общества, включая утверждение стратегии развития Общества, программы инновационного развития Общества и отчетов об их исполнении, а также осуществление контроля за деятельностью исполнительных органов в интересах Общества и его акционеров, проведение объективной оценки финансового состояния Общества.

GRI 2-12

Придерживаясь высоких стандартов бизнес-этики, Общество стремится к прозрачности и законности своей деятельности и внедряет свои обязательства в отношении ответственного ведения бизнеса на всех уровнях управления: стратегического принятия решений на уровне Совета директоров и Правления Общества и операционной деятельности по всем направлениям.

Совет директоров ведет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития и соблюдением комплаенс-процедур путем утверждения соответствующих внутренних политик и ключевых показателей эффективности. Правление в рамках своих полномочий ведет работу по внедрению принципов устойчивого развития, комплаенс-процедур, исполнению политик. Общество стремится минимизировать негативное воздействие операционной деятельности на население и окружающую среду, предотвратить производственные аварии, которые

наносят ущерб окружающей среде, а также поддерживает рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов. Общество разделяет основные положения принципа должной осмотрительности.

GRI 2-16

Процедура информирования Совета директоров о критически важных финансовых и нефинансовых проблемах регулируется в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными документами.

В Обществе проводится сбор обращений, жалоб юридических, физических лиц, детально изучаются входящие сообщения, в случае необходимости устраняются выявленные нарушения. Совет директоров, Комитет по аудиту, Комитет по стратегии, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Общества регулярно рассматривают отчеты о критически важных проблемах и жалобах, среди которых отчеты о текущей деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, о жалобах участников закупочных процедур, предписаниях и решениях Федеральной антимонопольной службы (ФАС) и мерах, принятых менеджментом для устранения выявленных нарушений и недостатков, отчет о соблюдении Антикоррупционной политики.

Более подробная информация представлена в разделе [«Отчет о деятельности в области устойчивого развития» \(с. 92\)](#).

## Выдвижение кандидатов в Совет директоров

GRI 2-10

Порядок, сроки выдвижения кандидатов в Совет директоров, требования к предложениям акционеров о выдвижении кандидатов, требования

к самим кандидатам, предварительная оценка их независимости и профессионализма, процедура избрания членов Совета директоров Общества регламентированы Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П, Уставом и внутренними документами Общества, нормами ККУ Банка России и Правил листинга ПАО Московская Биржа.

Акционер, владеющий не менее чем 2 % голосующих акций Общества, не позднее 60 дней после окончания финансового года вправе выдвинуть не более 11 кандидатов в Совет директоров Общества. Совет директоров рассматривает предложения акционеров, принимает решение о включении кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров Общества.

Комитет по кадрам и вознаграждениям проводит предварительную оценку кандидатов в соответствии с критериями независимости ККУ Банка России и Правил листинга ПАО Московская Биржа. Решением Совета директоров Общества в состав информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров Общества, включается в том числе заключение Комитета по кадрам и вознаграждениям, а также сведения о кандидатах (биография, образование, опыт работы и т. д.) и об акционерах, выдвинувших их, информация о наличии письменного согласия выдвинутых кандидатов.

Прозрачность процесса, подробная оценка каждого кандидата и необходимая информация в составе материалов, предоставляемых акционерам при подготовке к проведению Общего собрания акционеров, позволяют акционерам оценить личные, профессиональные, деловые качества кандидатов и сформировать сбалансированный состав Совета директоров Общества.

# ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2024 году Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» проведено 29 заседаний, в том числе три заседания в очно-заочной форме, рассмотрено 149 вопросов.

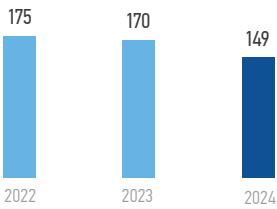
29 заседаний  
проведено в 2024 году

149  
вопросов рассмотрено

## Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и Комитетов<sup>1</sup>

Член Совета директоров	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегии	Комитет по надежности	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Полинов А. А.	29(0)/29		8(2)/8	10(0)/10		
Алешин А. Г.	17(0)/17	7(2)/7		8(0)/8		
Вычегжанин В. В.	29(2)/29				8(0)/8	
Головцов А. В.	29(0)/29	17(0)/17	8(0)/8	18(0)/18	8(0)/8	8(0)/8
Корнеев А. Ю.	29(1)/29			18(0)/18		
Пидник А. Ю.	29(0)/29					
Пикин С. С.	29(0)/29	17(0)/17	8(0)/8	18(0)/18		
Тихонова М. Г.	29(0)/29					
Федоров О. Р.	28(0)/29			18(0)/18		8(1)/8
Харитонов В. В.	27(1)/29					
Шевчук А. В.	29(0)/29			18(0)/18		
Парамонова Н. В.	12(0)/12	10(0)/10				

## Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров, шт.



## Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2024 году, %

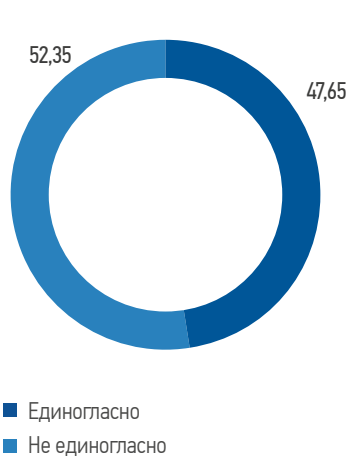


<sup>1</sup> Компетенция Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» определена [Уставом Общества](#).

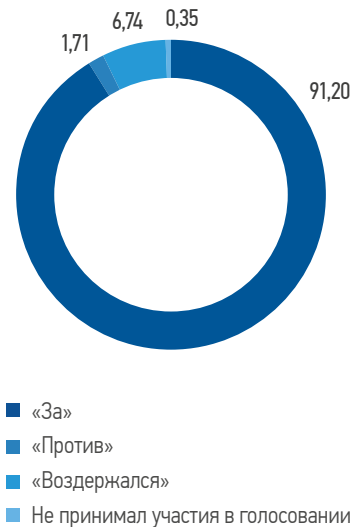
<sup>1</sup> Данные в таблице приведены в формате «5(2)/7», обозначающем, что лицо могло принять участие в семи заседаниях Совета директоров (Комитета), фактически приняло участие в пяти заседаниях, в том числе в двух из пяти – путем предоставления опросного листа. Совпадение количества возможных и фактически посещенных заседаний свидетельствует о высокой степени вовлечения директора в работу Совета директоров и (или) Комитета и участия во всех заседаниях. Значительное количество предоставленных опросных листов (при проведении заседаний в форме совместного присутствия и очно-заочной форме) означает существенную долю очных заседаний, в которых лицо физически не участвовало. С более подробной информацией по участию членов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» в заседаниях в 2024 году можно ознакомиться в [Приложении 22](#) к Годовому отчету.



Характер голосования на заседаниях  
Совета директоров в 2024 году, %



Структура голосов на заседаниях  
Совета директоров в 2024 году, %



Состав Совета директоров по пред-  
ставительству Северо-Западного  
федерального округа Российской  
Федерации, %



Отчет Совета директоров  
по приоритетным  
направлениям деятельности

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, а также контролирует деятельность исполнительных органов Общества.

Ключевая роль Совета директоров – определение приоритетных направлений деятельности Общества, включая

утверждение стратегии развития Общества, программы инновационного развития Общества и отчетов об их исполнении.

В условиях глобальных геополитических изменений деятельность Общества по приоритетным направлениям призвана обеспечить эффективность управления, использования и развития потенциала Общества, сохранение устойчивости.

100 %  
членов Совета директоров –  
граждане Российской  
Федерации

Приоритетные направления деятельности Совета директоров

Направления	Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2024 году, и принятые решения
Прибыльность	
Повышение операционной эффективности	<p>В рамках отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2023 год рассмотрен отчет по исполнению Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества (решение от 29.04.2024, протокол от 31.05.2024 № 486/27).</p> <p>В рамках бизнес-плана Общества на 2024 год и прогнозных показателей на 2025–2028 годы утверждена Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества на 2024–2028 годы (решение от 18.03.2024, протокол от 20.03.2024 № 481/22)</p>
Снижение величины дебиторской задолженности	<p>Утверждены ежеквартальные планы-графики мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий (далее – план-график), сложившихся по состоянию на 01.10.2023 (решение от 31.01.2024, протокол от 31.01.2024 № 477/18), на 01.01.2024 (решение от 29.03.2024, протокол от 29.03.2024 № 482/23), на 01.04.2024 (решение от 18.07.2024, протокол от 19.07.2024 № 489/1), на 01.07.2024 (решение от 26.09.2024, протокол от 27.09.2024 № 494/6).</p> <p>Рассмотрены отчеты о выполнении ранее утвержденных Советом директоров Общества планов-графиков и информация о проведенной работе в отношении вновь образованной просроченной дебиторской задолженности, об оборачиваемости дебиторской задолженности</p>
Снижение технологического расхода (потерь) электроэнергии	<p>Рассмотрен отчет об исполнении Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов за 2023 год (решение от 11.09.2024, протокол от 12.09.2024 № 493/5)</p>

Направления	Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2024 году, и принятые решения
Конкурентоспособность	
Обеспечение уровня надежности и качества оказываемых услуг	<p>Утверждена актуализированная Программа реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов (решение от 12.02.2024, протокол от 14.02.2024 № 478/19).</p> <p>Рассмотрен отчет о реализации Плана развития системы управления производственными активами Общества на 2022–2024 годы за 2023 год (решение от 31.05.2024, протокол от 03.06.2024 № 487/28).</p> <p>Утвержден План развития системы управления производственными активами Общества на 2024–2026 годы (решение от 24.10.2024, протокол от 24.10.2024 № 496/8).</p> <p>Рассмотрен вопрос об обеспечении Обществом установленного уровня надежности оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами за 2023 год (решение от 29.03.2024, протокол от 29.03.2024 № 482/23)</p>
Система ключевых показателей эффективности Генерального директора и высших менеджеров	<p>Утверждены отчеты о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год (решение от 24.10.2024, протокол от 24.10.2024 № 496/8).</p> <p>Утверждены ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности руководящего состава ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024–2026 годы (решение от 21.11.2024, протокол от 21.11.2024 № 500/12)</p>
Развитие	
Цифровая трансформация	<p>Утверждена актуализированная Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года, включая план мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и план использования российской радиоэлектронной продукции (решение от 26.08.2024, протокол от 27.08.2024 № 492/4).</p> <p>Утвержден отчет за 2023 год по реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года (решение от 31.07.2024, протокол от 01.08.2024 № 490/2)</p>
Консолидация электросетевых активов	<p>Рассмотрены отчеты о приобретении объектов электроэнергетики, одобрение приобретения которых не требуется Советом директоров, за III квартал 2023 года (решение от 12.02.2024, протокол от 14.02.2024 № 478/19), за IV квартал 2023 года (решение от 31.07.2024, протокол от 01.08.2024 № 490/2).</p> <p>Начиная с первого полугодия 2024 года рассматривается отчет о совершенных сделках, в отношении которых не требуется принятие решения Советом директоров Общества о согласии на совершение сделок, за первое полугодие 2024 года (решение от 24.10.2024, протокол от 24.10.2024 № 496/8)</p>
Инновационное развитие Общества	<p>Рассмотрен отчет о реализации Программы инновационного развития Общества на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года в 2023 году (решение от 26.08.2024, протокол от 27.08.2024 № 492/4)</p>
Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля	<p>Рассмотрен отчет внутреннего аудита Общества об оценке надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2023 год (решение от 03.05.2024, протокол от 06.05.2024 № 484/25).</p> <p>Рассмотрен отчет об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2023 года (решение от 17.06.2024, протокол от 17.06.2024 № 488/29).</p> <p>Рассмотрен отчет внутреннего аудита Общества об оценке надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2024 год (решение от 21.05.2025, протокол от 22.05.2025 № 519/31)</p>
Развитие функции внутреннего аудита	<p>Рассмотрен отчет внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита и бюджета департамента внутреннего аудита за 2023 год, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2023 года, а также исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества (решение от 03.05.2024, протокол от 06.05.2024 № 484/25).</p> <p>Одобрено Положение о структурном подразделении внутреннего аудита Общества (решение от 21.02.2024, протокол от 21.02.2024 № 479/20)</p>

Наиболее важные вопросы деятельности Общества рассматриваются на заседаниях Совета директоров в очно-заочной форме с приглашением представителей менеджмента Общества для обеспечения открытого диалога.

В 2024 году организовано и проведено три таких заседания Совета директоров, на которых рассмотрены вопросы:

- об утверждении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024 год и прогнозных показателей на 2025–2028 годы;

- о рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год;
- об одобрении инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов;
- о рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» за первое полугодие 2024 года;
- о рассмотрении отчета о выполнении по итогам первого полугодия 2024 года инвестиционной

программы Общества, в том числе о ходе реализации в первом полугодии 2024 года инвестиционных проектов ПАО «Россети Северо-Запад», включенных в перечень приоритетных объектов;

- о рассмотрении результатов независимой оценки деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023/2024 корпоративный год.



СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Северо-Запад» в состав Совета директоров Общества входят 11 человек.

В 2024 году действовало два состава Совета директоров Компании<sup>1</sup>.

Члены Совета директоров Общества имеют значительный управленческий и отраслевой опыт, являются авторитетными специалистами в области электроэнергетики, вносят ценный вклад в работу Совета директоров и его Комитетов.

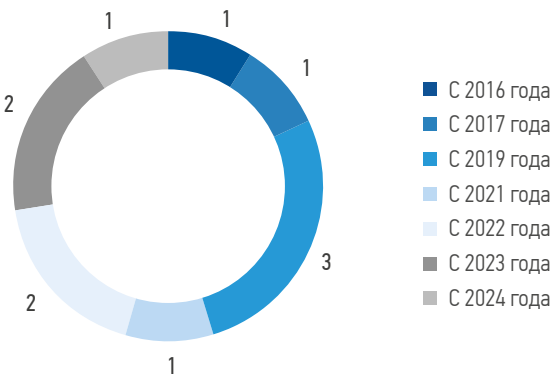
Совет директоров является для акционеров «Россети Северо-Запад» важнейшим инструментом обеспечения контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества. Представителями мажоритарного акционера – ПАО «Россети» – являются шесть членов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». Акционером и одновременно независимым директором Общества является А. В. Головцов.

11 человек

входят в состав Совета директоров Компании

С 13.06.2023 по 18.06.2024			С 18.06.2024 по настоящее время		
1	Полинов Алексей Александрович		1	Полинов Алексей Александрович	
2	Головцов Александр Викторович		2	Алешин Артем Геннадьевич	
3	Вычегжанин Василий Васильевич		3	Головцов Александр Викторович	
4	Корнеев Александр Юрьевич		4	Вычегжанин Василий Васильевич	
5	Парамонова Наталья Владимировна		5	Корнеев Александр Юрьевич	
6	Пидник Артем Юрьевич		6	Пидник Артем Юрьевич	
7	Пикин Сергей Сергеевич		7	Пикин Сергей Сергеевич	
8	Тихонова Мария Геннадьевна		8	Тихонова Мария Геннадьевна	
9	Федоров Олег Романович		9	Федоров Олег Романович	
10	Харитонов Владимир Вячеславович		10	Харитонов Владимир Вячеславович	
11	Шевчук Александр Викторович		11	Шевчук Александр Викторович	

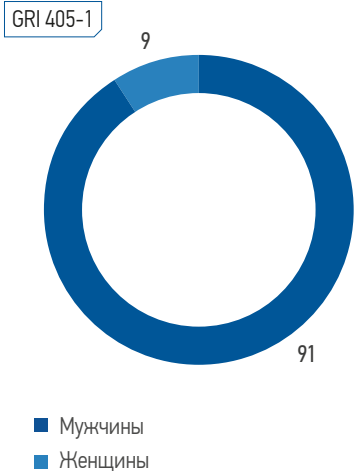
Структура Совета директоров в разбивке по опыту работы в Совете директоров, человек



Структура Совета директоров в разбивке по возрасту, человек



Структура Совета директоров в разбивке по гендеру, %



НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

В соответствии с рекомендациями ККУ Банка России Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров. Наличие независимых директоров является одним из важнейших принципов развития корпоративного управления.

В 2024 году в состав Совета директоров входили два независимых директора: Головцов Александр Викторович, Пикин Сергей Сергеевич. Головцов Александр Викторович соответствовал всем критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и положениями ККУ Банка России. Пикин Сергей Сергеевич по результатам проведения оценки независимости членов Совета директоров на соответствие критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и положениями ККУ Банка России, 18.07.2024 был признан независимым директором решением Совета директоров Общества (протокол № 489/1).

Компания высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров. Независимые директора активно работают в Совете директоров, их участие в заседаниях Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества составляет 100 %. Два из пяти Комитетов Совета директоров возглавляют независимые директора. Это способствует повышению эффективности деятельности Общества, улучшению его конкурентных преимуществ, отвечающих интересам Общества и его акционеров.

Статус независимости директоров ежеквартально подтверждается ПАО Московская Биржа в ходе процедуры поддержания акций Общества во Втором уровне Списка ценных бумаг.

Согласно Положению о Совете директоров Общества, независимые директора вправе избрать старшего независимого директора, который координирует взаимодействие между ними. Он созывает по мере необходимости встречи независимых директоров и председательствует на них; совместно с Председателем Совета директоров способствует эффективной

организации работы Совета директоров, налаживанию и поддержанию диалога между членами Совета директоров и акционерами Общества; в ситуациях конфликта содействует его разрешению; играет ключевую роль в ходе оценки эффективности Председателя Совета директоров Общества, проводимой независимыми директорами.

В настоящее время в Обществе не избран Старший независимый директор, что не приводит к дополнительным рискам для Общества и заинтересованных сторон. Независимые директора самостоятельно выражают собственное мнение, при необходимости взаимодействуют с Председателем Совета директоров и менеджментом Общества.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ежегодно рассматривает соответствие кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости. Менеджмент Общества взаимодействует с представителями акционеров для увеличения числа независимых кандидатов, выдвигаемых для избрания в Совет директоров.



<sup>1</sup> Получено согласие членов Совета директоров на раскрытие информации, представленной в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам работы за 2024 год.

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-11



Полинов Алексей  
Александрович

Год рождения: 1978

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация):

образование высшее. В 2000 году окончил Московский государственный строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» с присвоением квалификации «экономист-менеджер».

Кандидат экономических наук.

Основное место работы,  
должность:  
Главный советник, временно  
исполняющий обязанности  
заместителя Генерального  
директора по стратегии  
ПАО «Россети»

Участие в Комитетах Совета  
директоров Общества:  
член Комитета по кадрам  
и вознаграждениям

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Занимаемые должности за последние пять лет

Период с по	Наименование организации	Должность
2019 2022	ПАО «Россети Ленэнерго»	заместитель Генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам
2022 н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	советник Генерального директора (работа по совместительству)
2021 2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Главный советник (работа по совместительству), временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам
2022 2023	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	заместитель Генерального директора по экономике и финансам
2023 н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Главный советник, временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии

Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях

Период с по	Наименование организации	Должность
2019 н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	член Правления
2021 н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	член Совета директоров
2021 2024	ПАО «Россети Московский регион»	член Совета директоров
2021 2023	ПАО «Россети Урал»	член Совета директоров
2021 2023	ПАО «Россети Юг»	член Совета директоров
2021 2023	ПАО «Россети Кубань»	член Совета директоров
2021 2023	ПАО «Россети Сибирь»	член Совета директоров
2021 н. в.	АО «Россети Тюмень»	Председатель Совета директоров
2021 2023	АО «Россети Цифра»	член Совета директоров
2021 н. в.	АО «Россети Янтарь»	Председатель Совета директоров
2021 2023	АО «ЦИУС ЕЭС»	Председатель Совета директоров
2021 н. в.	ООО «Россети Капитал»	Председатель Совета директоров
2022 2023	ПАО «Россети Северный Кавказ»	член Совета директоров
2022 н. в.	ПАО «Россети Центр»	член Совета директоров
2022 2023	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	член Совета директоров
2022 н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	член Правления

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	28.05.2021



Алешин Артем  
Геннадьевич

Год рождения: 1977

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация):

в 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет с присвоением квалификации «менеджер-экономист» по специальности «менеджмент». В 2004 году окончил Волго-Вятскую академию государственной службы с присвоением квалификации «юрист» по специальности «юриспруденция».

Основное место работы,  
должность:  
заместитель Генерального  
директора по экономике  
и финансам ПАО «Россети»

Участие в Комитетах Совета  
директоров Общества:  
Председатель Комитета  
по стратегии, член Комитета  
по аудиту

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Занимаемые должности за последние пять лет

Период с по	Наименование организации	Должность
2019 2023	ПАО «Россети Центр»	заместитель Генерального директора по экономике и финансам, Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам, и. о. Первого заместителя Генерального директора по экономике и финансам, советник Генерального директора Аппарата Генерального директора
2023 2024	ПАО «Россети Центр»	советник Генерального директора (по совместительству)
2023 н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Главный советник, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам, заместитель генерального директора по экономике и финансам

Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях

Период с по	Наименование организации	Должность
2017 2023	АО «АТХ»	член Совета директоров
2018 2023	АО «Свет»	член Совета директоров
2019 2024	АО «ВГЭС»	член Совета директоров
2020 2024	АО «Санаторий «Энергетик»	член Совета директоров
2020 2024	ПАО «Россети Центр»	член Правления
2020 2024	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	член Правления
2021 2022	ПАО ГК «ТНС Энерго»	член Совета директоров
2021 2024	АО «Ивгорэлектросеть»	Председатель Совета директоров
2021 2024	ООО «БрянскЭлектро»	Председатель Совета директоров
2024 н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	член Совета директоров
2024 н. в.	ПАО «Россети Урал»	член Совета директоров
2024 н. в.	АО «Россети Янтарь»	член Совета директоров

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	18.06.2024





Харитонов Владимир  
Вячеславович

Год рождения: 1978

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация):

образование высшее. В 2002 году окончил  
Российский университет дружбы народов  
по направлению «энергомашиностроение»,  
магистр техники и технологии.

В 2009 году окончил Российскую академию  
народного хозяйства и государственной  
службы при Президенте Российской  
Федерации по программе MBA «Топ-  
менеджер» по специализации  
«менеджмент».

Кандидат технических наук.

Основное место работы,  
должность:  
заместитель Генерального  
директора – руководитель  
Аппарата ПАО «Россети»

Участие в Комитетах Совета  
директоров Общества:  
не принимал

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Занимаемые должности за последние пять лет

Период	Наименование организации	Должность
с	по	
2018	2021	АО «ФИЦ»
2018	2021	АО «НИЦ ЕЭС»
2021	2022	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»
2022	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»
2021	н. в.	Ассоциация «Российский национальный комитет СИГРЭ»
2022	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»

Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях

Период	Наименование организации	Должность
с	по	
2018	н. в.	АО «ФИЦ»
2019	н. в.	Ассоциация «Цифровая энергетика»
2019	н. в.	АО «Россети Управление имуществом» (ранее – АО «НИЦ ЕЭС»)
2021	н. в.	АО «Россети Научно-технический центр»
2021	н. в.	АО «Россети Цифра»
2021	н. в.	АО «ЭНИН»
2022	2022	ОАО «МРСК Урала»
2022	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»
2023	н. в.	АО «Россети Тюмень»
2023	н. в.	ПАО «Россети Волга»
2023	н. в.	ПАО «Россети Кубань»

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	13.06.2023



Тихонова Мария  
Геннадьевна

Год рождения: 1980

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация):

образование высшее. В 2002 году  
окончила Волго-Вятскую академию  
государственной службы по специальности  
«государственное и муниципальное  
управление» (специалитет). В 2005 году  
окончила Академию народного хозяйства  
при Правительстве Российской Федерации  
по программе профессиональной  
переподготовки «Государственное  
управление экономическим развитием».  
В 2008 году окончила Высшую школу  
экономики по программе «Мастер делового  
администрирования (MBA)», специализация  
«финансы».

Кандидат экономических наук.

Основное место работы,  
должность:  
заместитель Генерального  
директора по корпоративному  
управлению ПАО «Россети»

Участие в Комитетах Совета  
директоров Общества:  
не принимала

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Занимаемые должности за последние пять лет

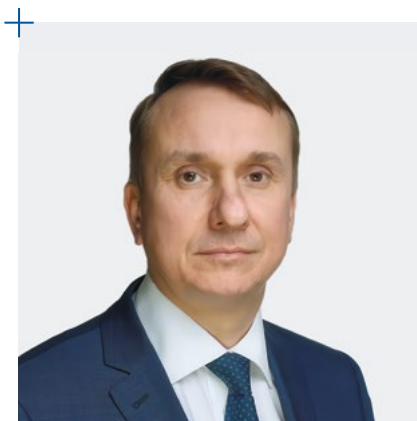
Период	Наименование организации	Должность
с	по	
2013	2020	ПАО «ФСК ЕЭС»
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»
2020	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»

Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях

Период	Наименование организации	Должность
с	по	
2019	2020	АО «Электромагистраль»
2022	н. в.	АО «Электромагистраль»
2021	2022	ПАО ГК «ТНС Энерго»
2021	2021	ПАО «Россети Кубань»
2021	2022	АО «Россети Янтарь»
2021	н. в.	ПАО «ТРК»
2021	2023	АО «ДВЗУК-ЕНЭС»
2021	н. в.	ПАО «Россети Сибирь»
2021	2023	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»
2021	н. в.	ПАО «Россети Урал»
2021	н. в.	ПАО «Россети Волга»
2021	2023	АО «Россети Тюмень»
2021	2023	АО «Россети Управление имуществом»
2022	2023	ПАО «Россети Московский регион»
2022	н. в.	ПАО «Россети Юг»
2022	н. в.	АО «Региональные электрические сети»
2023	2023	АО «Энергетик»

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	17.06.2022



Вычегжанин Василий  
Васильевич

Год рождения: 1978

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация):

образование высшее.  
В 2001 году окончил Вятский  
государственный технический  
университет по специальности  
«электроэнергетические системы  
и сети» с присвоением квалификации  
«инженер» (специалитет). В 2007 году  
окончил Вятский государственный  
университет по специальности  
«экономика и управление  
на предприятии» с присвоением  
квалификации «экономист-менеджер».

Основное место работы,  
должность:  
заместитель главного инженера  
ПАО «Россети»

Участие в Комитетах Совета  
директоров Общества:  
Председатель Комитета  
по надежности

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Занимаемые должности за последние пять лет

Период с	по	Наименование организации	Должность
2017	2021	ПАО «МОЭСК»	директор департамента эксплуатации сетей 35–500 кВ
2021	2023	ПАО «Россети Московский регион»	первый заместитель главного инженера по эксплуата- ции оборудования
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сете- вая компания – Россети»	заместитель главного инженера

Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях

Период с	по	Наименование организации	Должность
2021	2022	АО «МОЭСК-Инжиниринг»	член Совета директоров
2021	н. в.	АО «Завод РЭТО»	член Совета директоров
2023	н. в.	ПАО «Россети Волга»	член Совета директоров

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	13.06.2023



Корнеев Александр  
Юрьевич

Год рождения: 1980

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация):

образование высшее.  
В 2003 году окончил Московский  
энергетический институт  
по специальности «внутризаводское  
электрооборудование» с присвоением  
квалификации «инженер» (специалитет).

Основное место работы,  
должность:  
начальник департамента  
технологического  
присоединения и развития  
инфраструктуры ПАО «Россети»

Участие в Комитетах Совета  
директоров Общества:  
член Комитета по стратегии

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Занимаемые должности за последние пять лет

Период с	по	Наименование организации	Должность
2019	2020	Публичное акционерное общество «Российские сети»	директор департамента технологического присоеди- нения и развития инфраструктуры
2020	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сете- вая компания – Россети»	начальник департамента технологического присоеди- нения и развития инфраструктуры
2021	2022	ПАО «ФСК ЕЭС»	начальник департамента технологического присоеди- нения и развития инфраструктуры (по совместительству)

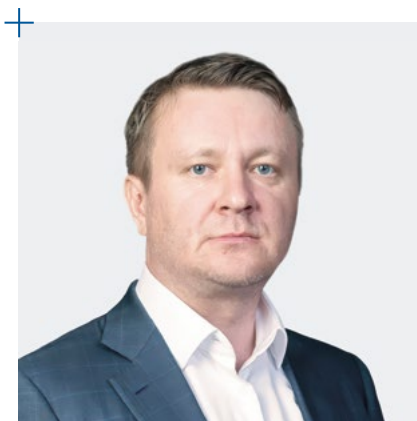
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях

Период с	по	Наименование организации	Должность
2022	н. в.	АО «Янтарьэнергосервис»	член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	член Совета директоров
2023	н. в.	АО «МУС Энергетики»	член Совета директоров
2023	н. в.	АО «Читатехэнерго»	член Совета директоров
2023	2024	АО «Энергосервис Кубани»	член Совета директоров
2023	н. в.	АО «РЭС»	член Совета директоров
2023	2024	ПАО «Россети Урал»	член Совета директоров

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	14.06.2019





Пикин Сергей  
Сергеевич

Год рождения: 1979

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация):

образование высшее. В 2001 году окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова: бакалавр экономики; магистр экономики (2003).

Основное место работы,  
должность:  
Директор ООО «НТЦ  
Энергофонд»

Участие в Комитетах Совета  
директоров Общества:  
Председатель Комитета по аудиту,  
Председатель Комитета  
по кадрам и вознаграждениям,  
член Комитета по стратегии

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Занимаемые должности за последние пять лет

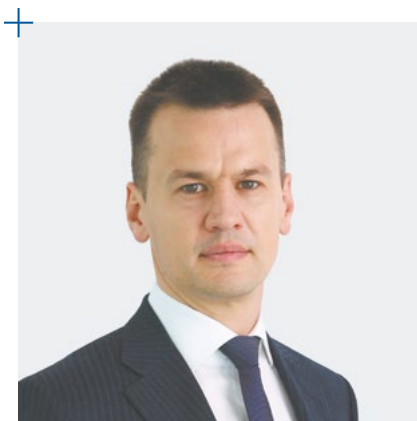
Период с	по	Наименование организации	Должность
2009	н. в.	ООО «НТЦ Энергофонд»	директор

Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях

Период с	по	Наименование организации	Должность
2017	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	член Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Россети Центр»	член Совета директоров

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	17.06.2022



Пидник Артем  
Юрьевич

Год рождения: 1983

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация):

образование высшее, специалитет, период обучения – 2000–2005 годы. В 2005 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист». В 2017 году получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей.

Основное место работы,  
должность:  
член Совета директоров  
ПАО «Россети Северо-Запад»

Участие в Комитетах Совета  
директоров Общества:  
не принимал

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Занимаемые должности за последние пять лет

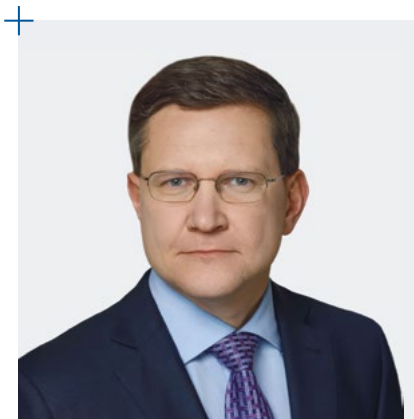
Период с	по	Наименование организации	Должность
2018	2024	ПАО «Россети Северо-Запад»	Генеральный директор
2021	2024	АО «Россети Янтарь»	исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству)

Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях

Период с	по	Наименование организации	Должность
2019	2024	ПАО «Россети Северо-Запад»	Председатель Правления
2021	2024	АО «Россети Янтарь»	Председатель Правления
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	член Совета директоров
2023	н. в.	АО «Янтарьэнергосбыт»	Председатель Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Кировский завод»	член Совета директоров

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	14.06.2019



Головцов Александр  
Викторович

Год рождения: 1973

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация):

образование высшее. В 1996 году окончил БГТУ имени Д. Ф. Устинова по специальности «автоматика и управление в технических системах» с присвоением квалификации «инженер-электрик» (специалитет).

Основное место работы,  
должность:  
Главный аналитик  
ООО «Управляющая компания  
Промсвязь»

Участие в Комитетах Совета  
директоров Общества:  
член Комитета по аудиту,  
член Комитета по кадрам  
и вознаграждениям,  
член Комитета по надежности,  
член Комитета по стратегии,  
член Комитета  
по технологическому  
присоединению  
к электрическим сетям

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Занимаемые должности за последние пять лет

Период с	по	Наименование организации	Должность
2023	2024	ООО УК «Эра Инвестиций»	руководитель направления инвестиционных исследований
2024	н. в.	ООО «Управляющая компания Промсвязь»	главный аналитик

Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях

Период с	по	Наименование организации	Должность
2006	2020	НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»	член Совета директоров
2016	2020	ПАО «МРСК Волги»	член Совета директоров
2019	2023	ПАО «Россети Центр»	член Совета директоров
2020	2021	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	член Совета директоров

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	0,0007 %
Впервые избран в состав Совета директоров	14.06.2019



Шевчук Александр  
Викторович

Год рождения: 1983

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация):

образование высшее. В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист» (специалитет).

Основное место работы,  
должность:  
Исполнительный директор  
некоммерческой организации  
«Ассоциация профессиональных  
инвесторов»

Участие в Комитетах Совета  
директоров Общества:  
член Комитета по стратегии

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Занимаемые должности за последние пять лет

Период с	по	Наименование организации	Должность
2014	н. в.	Некоммерческая организация «Ассоциация профессиональных инвесторов»	Исполнительный директор

Участие в органах управления и контроля

Период с	по	Наименование организации	Должность
2014	2022	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	член Совета директоров
2015	2022	ПАО «МРСК Центра»	член Совета директоров
2016	н. в.	ПАО «Россети Урал»	член Совета директоров
2018	2023	ПАО «Детский мир»	член Совета директоров
2021	2022	ПАО «РусГидро»	член Совета директоров
2021	2023	ООО «Биннофарм Групп»	член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Волга»	член Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Россети Центр»	член Совета директоров

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	08.06.2016





Федоров Олег  
Романович

Год рождения: 1968

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация):

образование высшее. В 1992 году окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по специальности «прикладная математика» с присвоением квалификации «математик».

Основное место работы,  
должность:  
член Правления СРО НАКД

Участие в Комитетах Совета  
директоров Общества:  
член Комитета по стратегии,  
член Комитета  
по технологическому  
присоединению  
к электрическим сетям

Действующий по состоянию на 31.12.2024 состав Совета директоров Общества избран годовым Общим собранием акционеров 18.06.2024. Информация об участии в органах управления других организаций, опыт работы членов Совета директоров указаны по состоянию на 31.12.2024<sup>1</sup>.

Члены Совета директоров Общества сделки с акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года не совершали.

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Занимаемые должности за последние пять лет

Период с	по	Наименование организации	Должность
2023	н. в.	СРО НАКД	член Правления

Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях

Период с	по	Наименование организации	Должность
2015	н. в.	Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров»	член Коллегии национального реестра профессиональных корпоративных директоров
2020	2023	Ассоциация «Благоустройство коттеджного поселка Пестово»	член Правления
2020	н. в.	Национальная ассоциация корпоративных директоров	независимый член Правления
2023	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	член Совета директоров

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	13.06.2017

Членам Совета директоров Общества займы (кредиты) Обществом, а также юридическим лицом из группы компаний, в состав которой входит Общество в течение отчетного года, не выдавались.

В 2024 году в ПАО «Россети Северо-Запад» уведомления о наличии у членов Совета директоров Общества конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества) не поступали.

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ НОВЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Взаимодействие каждого члена Совета директоров с Обществом на постоянной основе поддерживается Корпоративным секретарем Общества, руководствуясь Положением о Совете директоров Общества и Положением о Корпоративном секретаре Общества.

Члены Совета директоров и их уполномоченные помощники информируются о том, что организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и Комитетов осуществляется через Личный кабинет на корпоративном портале. Предоставляется информация о возможностях Личного кабинета, таких как проведение заседаний органов управления Общества без рассылки материалов по электронной почте, автоматическое уведомление пользователей о создании новых заседаний органов управления Общества и изменении их статуса, о размещении материалов к заседаниям органов

Введение в должность новых и вновь избранных членов Совета директоров начинается с ознакомления с решениями, принятыми Общим собранием акционеров ПАО «Россети Северо-Запад», на котором были избраны новые члены Совета директоров, и документами, утвержденными собранием.

управления Общества, голосование путем заполнения опросного листа в Личном кабинете.

В Личном кабинете члены Совета директоров Общества могут ознакомиться с Уставом и внутренними документами, регламентирующими работу органов управления Общества; календарем заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров, материалами к заседаниям и протоколами заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества с 2014 года,

информацией о составах Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Правления Общества и их планах работы.

У вновь избранных членов Совета директоров запрашиваются согласие на обработку персональных данных, уведомление о признаках возможной заинтересованности, банковские реквизиты для перечисления вознаграждения, членам Совета директоров направляется уведомление о включении их в список инсайдеров Общества.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Страхование ответственности директоров и должностных лиц как обязательный вид страхования предусмотрено Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад». Это позволяет защитить имущественные интересы акционеров Общества, обеспечить источник возмещения возможных убытков

при наступлении событий, на случай которых проводится страхование, а также защитить имущественные интересы застрахованных от претензий третьих лиц.

В 2024 году страхование осуществлялось как на основании единого договора страхования ответственности

директоров, должностных лиц и компаний, заключенного от имени ПАО «Россети», так и на основании персонального договора страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний, заключенного ПАО «Россети Северо-Запад».

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь обеспечивает надлежащее соблюдение в Обществе порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, поддержание эффективной деятельности Совета директоров Общества и текущей деятельности Комитетов Совета директоров<sup>1</sup>.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>2</sup>, утвержденным решением Совета директоров Общества от 30.09.2016 (протокол № 220/11).

В целях обеспечения независимости кандидатура Корпоративного секретаря для избрания Советом директоров выдвигается Генеральным директором и (или) Председателем Совета директоров. Корпоративный секретарь

<sup>1</sup> Сведения о Корпоративном секретаре размещаются на официальном интернет-сайте Общества, а также в Годовом отчете Общества в том же объеме, что и объем сведений, предусмотренных для раскрытия в отношении членов Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.

<sup>2</sup> С Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад» можно ознакомиться на [официальном сайте Общества](#).



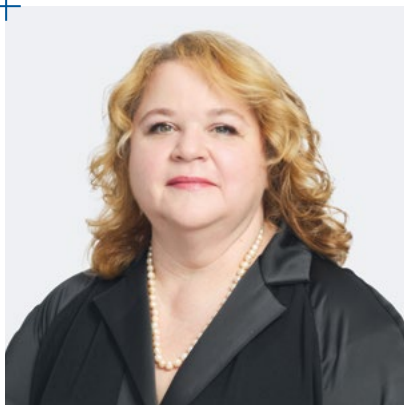
функционально подчиняется Совету директоров. Административное подчинение Корпоративного секретаря определяется утвержденной в Обществе организационной структурой. Отчет о работе Корпоративного секретаря Общества ежегодно утверждается Советом директоров Общества с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям.

**С 27.06.2008 функции Корпоративного секретаря Общества исполняет Назаренко Людмила Юрьевна.**

Корпоративный секретарь обладает безупречной профессиональной репутацией, достаточными знаниями, опытом и квалификацией для исполнения возложенных на него обязанностей, а также регулярно повышает квалификацию.

Корпоративный секретарь не является секретарем Правления.

## Биография Корпоративного секретаря



### Назаренко Людмила Юрьевна

Корпоративный секретарь  
ПАО «Россети Северо-Запад»

**Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»:**  
0,0026 %.

Родилась в 1971 году.

В 1993 году окончила Одесский технологический институт пищевой промышленности, в 2001–2002 годах прошла обучение по курсу «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих работников Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов, в 2011 году получила диплом о высшем юридическом образовании по окончании Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета по специальности «юриспруденция».

**Занимаемые должности за последние пять лет:**

- 2006–2022 — начальник отдела корпоративного управления департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2022 — н. в. — заместитель начальника департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад».

Не принимает участия в органах управления других организаций.

В отчетном году Корпоративный секретарь сделок с ценными бумагами Общества не совершала. Займы Обществом, а также юридическим лицом из группы компаний, в состав которой входит Общество, Корпоративному секретарю не выдавались.

В 2024 году независимым внешним консультантом была проведена независимая оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023/2024 корпоративный год. По результатам оценки представлены выводы о том, что Корпоративный секретарь Общества профессионален и опытен, обеспечивает надлежащее организационное обеспечение работы Совета директоров Общества, взаимодействие с Председателем Совета директоров Общества, членами Совета директоров Общества и менеджментом Общества по вопросам работы Совета директоров.

**Награждена отраслевыми наградами:**

- 2002 — почетная грамота ПАО «ЕЭС России»;
- 2006 — почетная грамота ОАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2013 — почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.

Является членом Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

# КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Советом директоров Общества созданы консультативно-совещательные органы — Комитеты Совета директоров Общества:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Комитеты предварительно рассматривают и представляют Совету директоров рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся

к его компетенции. Для Совета директоров решения Комитетов носят рекомендательный характер.

Целью Комитетов является обеспечение эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, входящих в компетенцию Комитета, и повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

Деятельность Комитетов регламентируется положениями о Комитетах.

Деятельность Комитетов Совета директоров регламентируется положениями о Комитетах, определяющими вопросы их компетенции, порядок формирования и функционирования, права и обязанности членов Комитета.

Количественный и персональный состав каждого Комитета определяется решением Совета директоров Общества. Деятельность Комитетов ведется в соответствии с планами работы Комитетов, ежегодно утверждаемыми на заседаниях Комитетов.

В 2024 году Комитеты Совета директоров Общества работали в нескольких составах<sup>1</sup>.

## КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

### Обращение Председателя Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

«Уважаемые коллеги!

Комитет по аудиту в 2024 году рассматривал вопросы по основным направлениям деятельности: бухгалтерская (финансовая) отчетность, контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора, обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Комитетом подробно рассмотрены план работы и отчеты внутреннего аудита Общества, тематические аудиторские отчеты, а также формат (техническое задание) внешней оценки, кандидатура

независимой организации для проведения внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита. В части методологической деятельности Комитетом выработаны рекомендации Совету директоров по Политике антимонопольного compliance ПАО «Россети Северо-Запад».

Хорошей традицией Комитета является включение в состав конкурсной комиссии по выбору внешнего аудитора Общества независимого директора, члена Комитета по аудиту и Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

Внимание Комитета уделено состоянию корпоративного управления в Обществе, которое оценено на уровне «развитой практики», и предложено продолжить работу по поддержанию эффективного уровня корпоративного управления».

**Пикин Сергей Сергеевич**

Председатель Комитета по аудиту

<sup>1</sup> Персональные составы Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» и информация об участии в заседаниях членов Комитетов предыдущих составов приведены в [Приложении 25](#) к Годовому отчету.





Отчет о работе Комитета по аудиту в 2024 году

В отчетном периоде Комитет по аудиту в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров Общества 08.12.2022 (протокол № 442/12), рекомендациями ККУ Банка России, Методическими рекомендациями Федерального агентства по управлению государственным имуществом, утвержденными приказом от 20.03.2014 № 86.

Основными задачами Комитета являются:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Персональный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества избран решением Совета директоров Общества 18.07.2024 (протокол № 489/1) в количестве трех человек.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2024 году, %



Все члены Комитета по аудиту имеют необходимый опыт и квалификацию. Председателем Комитета избран независимый директор – Пикин Сергей Сергеевич, обладающий опытом и знаниями в области подготовки, анализа оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Члены Комитета по аудиту Головцов А. В. (независимый директор) и Алешин А. Г. (неисполнительный директор) имеют высшее образование в области экономики, бухгалтерского учета, аудита, менеджмента, юриспруденции, энергетики, автоматизации технологических процессов.

В течение 2024 года Комитетом по аудиту Совета директоров Общества проведено 17 заседаний (семь из которых в действующем составе), на которых рассмотрен 41 вопрос. В форме совместного присутствия проведено пять заседаний, рассмотрено 19 вопросов.

41  
вопрос рассмотрен Комитетом по аудиту



[Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту Совета директоров Общества в 2024 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.](#)

Персональный состав и участие в работе Комитета

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие <sup>1</sup>	% участия
Пикин Сергей Сергеевич	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор ООО «НТЦ Энергофонд»	7 из 7	100
Председатель			
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	7 из 7	100
Алешин Артем Геннадьевич	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	7 из 7	100

<sup>1</sup> Приведена информация об участии в работе Комитета по аудиту членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2024.

Результаты работы в 2024 году

В 2024 году Комитетом по аудиту даны рекомендации Совету директоров по ряду направлений.

Так, в части обеспечения независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита Комитетом были даны следующие рекомендации:

- утвердить План работы подразделения внутреннего аудита Общества на 2025 год;
- утвердить бюджет подразделения внутреннего аудита Общества на 2025 год;
- определить целевые значения функциональных КПЭ вознаграждение руководителя подразделения внутреннего аудита на 2025 год;
- утвердить отчет внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита за 2023 год;
- принять к сведению отчет внутреннего аудита об оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками за 2023 год;
- принять к сведению информацию подразделения внутреннего аудита о результатах оценки хода выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2023 году;
- принять к сведению отчет внутреннего аудита об оценке эффективности корпоративного управления за 2023/2024 корпоративный год;
- одобрить отчет подразделения внутреннего аудита о выполнении плана работы за три месяца 2024 года, за шесть месяцев 2024 года, за девять месяцев 2024 года и о результатах деятельности внутреннего аудитора;
- утвердить Положения о структурном подразделении внутреннего аудита Общества.

В части рассмотрения вопросов, связанных с бухгалтерской (финансовой) отчетностью, Совету директоров была дана рекомендация вынести на утверждение годового Общего собрания акционеров бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества за 2023 год, подготовленную в соответствии с РСБУ.

В части проведения внешнего аудита и выбора аудитора Комитетом согласованы предварительные условия соответствующей закупочной процедуры, была дана рекомендация предложить годовому Общему собранию акционеров утвердить аудиторской организацией Общества коллективного участника в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком – Аудит» (член коллективного участника).

В части контроля за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля:

- рассмотрена информация о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией ПАО «Россети Северо-Запад», внутренним аудитом ПАО «Россети Северо-Запад», внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, по результатам проведенных исследований по итогам 2023 года и первого полугодия 2024 года;
- согласована информация о системе внутреннего контроля и системе управления рисками Годового отчета «Россети Северо-Запад» за 2023 год.

Также даны рекомендации Совету директоров:

- принять к сведению отчет об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год.

В части контроля за эффективностью системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц рассмотрена информация о результатах антикоррупционного мониторинга в ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2023 года и первого полугодия 2024 года.

В части обеспечения деятельности Комитета даны рекомендации:

- принять к сведению отчет Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» о работе за 2023/2024 корпоративный год;
- утвердить бюджет Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024/2025 корпоративный год.

Кроме того, Комитетом в рамках своих полномочий рассмотрены вопросы, не требующие последующего рассмотрения Советом директоров Общества, а также выданы рекомендации в адрес исполнительных органов Общества и внутреннего аудита.



КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Обращение Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

«Уважаемые коллеги!

В 2024 году Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечил эффективную работу Совета директоров по вопросам кадровой политики, рассмотрены результаты деятельности заместителей Генерального директора и подготовлены рекомендации Генеральному директору о заключении трудовых договоров на новый срок, рассмотрены результаты деятельности Генерального директора Общества, даны рекомендации Совету директоров ПАО «Россети Северо-Запад» по назначению исполняющего обязанности Генерального директора Общества.

Комитетом рассмотрены результаты независимой оценки деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023/2024 корпоративный год и актуализирована организационная структура исполнительного аппарата Общества.

Была продолжена работа Комитета в 2024 году в части оценки кандидатов в Совет директоров и членов Совета директоров по критериям независимости Правил листинга ПАО Московская Биржа и ККУ Банка России, самооценки работы Совета директоров и Комитетов.

В отчетном году большое внимание уделено изменению системы материального стимулирования, регулярно рассматривались отчеты о выполнении ключевых показателей эффективности, обновлены ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности руководящего состава Общества на 2024–2026 годы».

Пикин Сергей Сергеевич

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

Отчет о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2024 году

В 2024 году Комитет по кадрам и вознаграждениям в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

Основными задачами Комитета являются выработка и представление рекомендаций (заключений) по следующим направлениям деятельности:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа Общества, и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям – три человека – определен решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 31.07.2024 (протокол № 490/2), этим же решением определен персональный состав Комитета, включающий только членов Совета директоров.

Члены Комитета по кадрам и вознаграждениям располагают профессиональным опытом и знаниями для выполнения своих полномочий. Председателем Комитета избран независимый директор – Пикин Сергей Сергеевич. Члены Комитета по кадрам и вознаграждениям Головцов А. В. (независимый директор) и Полинов А. А. (неисполнительный директор) имеют высшее образование в области экономики и управления, энергетики.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2024 году, %



В 2024 году Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества проведено восемь заседаний (семь из которых в действующем составе), всего рассмотрен 21 вопрос.

21

вопрос рассмотрен Комитетом по кадрам и вознаграждениям



[Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в 2024 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.](#)

Персональный состав и участие в работе Комитета

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие <sup>1</sup>	% участия
Пикин Сергей Сергеевич	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор ООО «НТЦ Энергофонд»	7 из 7	100
Председатель			
Полинов Алексей Александрович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», Главный советник ПАО «Россети»	7 из 7	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», руководитель направления инвестиционных исследований ООО «УК Эра Инвестиций»	7 из 7	100

<sup>1</sup> Приведена информация об участии в работе Комитета по кадрам и вознаграждениям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2024.



КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Обращение Председателя Комитета по стратегии  
Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

«Уважаемые коллеги!

Задачами Комитета по стратегии являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, в частности: стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, бизнес-планирование, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, дивидендная политика, управление рисками (риск-аппетит), оценка эффективности деятельности Общества.

Комитет по стратегии в 2024 году успешно проводил работу по указанным направлениям. Комитет осуществлял рассмотрение бизнес-планов, инвестиционных программ и отчетов об их исполнении, плановых мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности. Комитетом предварительно рассмотрен внутренний документ – Стандарт проведения публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов ПАО «Россети Северо-Запад».

Кроме того, в отчетном году уделялось значительное внимание вопросам тарифного регулирования, рассмотрению мероприятий, направленных на поиск системных решений для уменьшения накопленных дисбалансов тарифного регулирования в ряде регионов деятельности Общества.

Комитетом по стратегии рассмотрены вопросы и даны рекомендации Совету директоров Общества по направлениям стратегического и инновационного развития: утверждена актуализированная Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года, включая план мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и план использования российской радиоэлектронной продукции».

Алешин Артем Геннадьевич

Председатель Комитета по стратегии

Отчет о работе Комитета  
по стратегии в 2024 году

В отчетном периоде Комитет по стратегии в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 15.08.2019 (протокол № 329/6).

Задачами Комитета являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности: стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ, а также другие задачи и направления, определенные ККУ Банка России.

Персональный состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества избран решением Совета директоров Общества 08.08.2024 (протокол № 491/3) в количестве 11 человек.

Члены Комитета по стратегии обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

В течение 2024 года проведено 18 заседаний Комитета по стратегии (восемь из которых в действующем составе). Всего Комитетом было рассмотрено 40 вопросов.



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии Совета директоров Общества в 2024 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2024 году, %



Персональный состав и участие в работе Комитета

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие <sup>1</sup>	% участия
Алешин Артем Геннадьевич Председатель	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	8 из 8	100
Бахарев Дмитрий Владимирович	Первый заместитель начальника департамента тарифной политики ПАО «Россети»	8 из 8	100
Бычко Михаил Александрович	Начальник департамента проектно-сметного контроля ПАО «Россети»	8 из 8	100
Корнеев Александр Юрьевич	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	8 из 8	100
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»	8 из 8	100
Лещевская Юлия Александровна	Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	8 из 8	100
Пикин Сергей Сергеевич	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор ООО «НТЦ Энергофонд»	8 из 8	100
Шадрина Людмила Владимировна	Член Правления ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Северо-Запад»	8 из 8	100
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	8 из 8	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», руководитель направления инвестиционных исследований ООО УК «Эра Инвестиций»	8 из 8	100
Шевчук Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	8 из 8	100

<sup>1</sup> Приведена информация об участии в работе Комитета по стратегии членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2024.

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Обращение Председателя Комитета по надежности  
Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

«Уважаемые коллеги!

Одним из ключевых направлений работы Комитета по надежности является оценка эффективности мероприятий, направленных на снижение аварийности в электрических сетях 0,4–150 кВ, в том числе мероприятий, разрабатываемых в рамках расследования причин аварий.

Деятельность Комитета была направлена на обеспечение установленного уровня надежности оказываемых услуг и качественный анализ причин технологических нарушений. В 2024 году Комитет дал рекомендации Совету директоров по вопросам обеспечения Обществом установленного уровня надежности оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами.

Особый приоритет среди рассматриваемых задач представляет реализация мероприятий, направленных на обеспечение безаварийной работы в особые периоды работы: грозовой, паводковый, отопительный периоды в отчетном 2024 году.

Комитет по надежности также проводил работу по рассмотрению проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов и подготовке соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества.

Комитетом по надежности даны рекомендации по актуализации Программы реновации электросетевых объектов Общества на период 2024–2028 годов и Плана развития системы управления производственными активами Общества на 2024–2026 годы, предварительно рассмотрен внутренний документ – Экологическая политика ПАО «Россети Северо-Запад».

Вычегжанин Василий Васильевич

Председатель Комитета по надежности



Отчет о работе Комитета  
по надежности в 2024 году

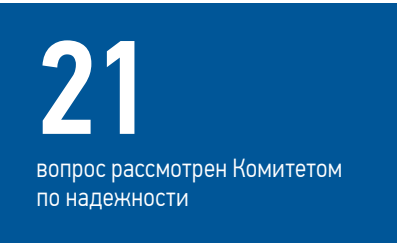
В отчетном периоде Комитет по надежности в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 31.07.2017 (протокол № 249/4).

Основные задачи Комитета:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза противоаварийной работы Общества (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения.

Персональный состав Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» избран решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 31.07.2024 (протокол № 490/2) в количестве пяти человек.

Комитетом по надежности в 2024 году проведено восемь заседаний (четыре из которых в действующем составе), всего рассмотрен 21 вопрос.



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности Совета директоров Общества в 2024 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2024 году, %



Персональный состав и участие в работе Комитета

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие <sup>1</sup>	% участия
Вычегжанин Василий Васильевич	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель главного инженера ПАО «Россети»	4 из 4	100
Председатель			
Рождайкин Валерий Анатольевич	Заместитель Генерального директора филиала ПАО «Россети» – ЦТН	4 из 4	100
Свистелко Дмитрий Анатольевич	Первый заместитель начальника департамента – начальник управления производственного планирования ПАО «Россети»	4 из 4	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	4 из 4	100
Ягодка Денис Владимирович	Член Правления, Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»	4 из 4	100

<sup>1</sup> Приведена информация об участии в работе Комитета по надежности членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2024.



## КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

### Обращение Председателя Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

«Уважаемые коллеги!

Ключевыми задачами Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям являются обеспечение открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Компании, также обеспечение доступности и сбалансированного развития электросетевой инфраструктуры Общества, в том числе через внедрение клиентоцентричного подхода в деятельность Общества при осуществлении технологического присоединения.

#### Контроль

ПАО «Россети Северо-Запад» ведет системную работу по повышению надежности электроснабжения, качества предоставляемых услуг, а также развитию электросетевой инфраструктуры семи регионов Северо-Западного федерального округа.

Основным направлением работы Комитета является осуществление мониторинга деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям, включая договорную работу, общую статистику присоединения с учетом отдельных групп потребителей, а также анализ информации о действующих договорах и причинах нарушения сроков исполнения обязательств.

В 2024 году в условиях значительного дефицита источника на реализацию льготного технологического присоединения удалось исключить рост накопленных обязательств путем выделения дополнительного финансирования на исполнение мероприятий по договорам об осуществлении технологического присоединения льготных групп заявителей, что также позволило сократить средний срок реализации договоров технологического присоединения на 10 % относительно показателей 2023 года.

#### Развитие

В отчетном году Комитетом проводилась работа в части повышения качества планирования развития электрических сетей. В частности, рассмотрена информация о подготовке Обществом исходных данных для схемы и программы развития электро-энергетических систем России. Особое внимание в 2024 году уделено развитию арктических территорий в соответствии со стратегией развития Арктики до 2035 года. «Россети Северо-Запад» начали реализацию проектов по технологическому присоединению резидентов территории опережающего развития «Столица Арктики» в Кольском районе Мурманской области. В качестве примера можно привести заключение договора на технологическое присоединение с ООО «НРДВ Мурманск» для электроснабжения Западного транспортно-логистического узла мощностью 25 МВт, расположенного на западном берегу Кольского залива.

#### Ответственность

Технологическое присоединение к электрическим сетям – это возможность создать для потребителя комфортную среду взаимодействия и предложить дополнительные сервисы и услуги, в том числе в цифровых каналах.

Работа Комитета позволила повысить качество оценки эффективности деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и подготовить своевременные рекомендации для рассмотрения Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

#### Мольский Алексей Валерьевич

Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям



### Отчет о работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2024 году

В отчетном периоде Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров руководствовался Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям, утвержденным решением Совета директоров Общества 11.03.2020 (протокол № 353/30).

Задачами Комитета являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету

директоров Общества по следующим направлениям:

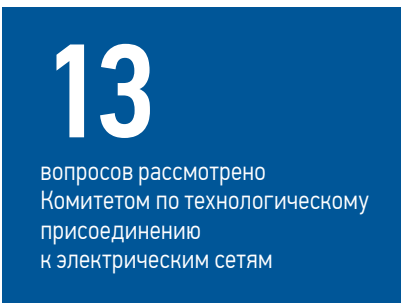
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети.

Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 31.07.2024 (протокол № 490/2) в количестве пяти человек.

Члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

В 2024 году Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям проведено восемь заседаний (пять из которых в действующем составе). Рассмотрено всего 13 вопросов.

Действующий состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избран решением



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению Совета директоров Общества в 2024 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

#### Тематика вопросов, рассмотренных в 2024 году, %



#### Персональный состав и участие в работе Комитета

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие <sup>1</sup>	% участия
Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети»	5 из 5	100
Председатель			
Газданова Марина Алтеговна	Заместитель начальника департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры – начальник управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети»	5 из 5	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», руководитель направления инвестиционных исследований ООО «УК Эра Инвестиций»	5 из 5	100
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», член Правления СПО НАКД	5 из 5	100
Филатова Светлана Валерьевна	Член Правления, заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети Северо-Запад»	4 из 5	80

<sup>1</sup> Приведена информация об участии в работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2024.

## НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

GRI 2-18

В соответствии с рекомендациями ККУ Банка России Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы Совета директоров, его Комитетов и членов Совета директоров.

Проведение такой оценки должно быть направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена. Оценка работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров должна проводиться не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта).

В 2024 году проведена независимая оценка деятельности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023/2024 корпоративный год независимым внешним консультантом АО ВТБ Регистратор, отчет о которой принят Советом директоров 07.11.2024 (протокол № 497/9). В рамках исследования проводилась оценка деятельности Совета директоров в целом, его Комитетов, в том числе Председателей Совета директоров и Комитетов.

Система корпоративного управления Общества хорошо организована, соответствует его стратегическим принципам, законодательству Российской Федерации и лучшим практикам корпоративного управления в ведущих российских компаниях.

**Исследование проведено с учетом разработок международных и российских практиков и теоретиков в области оценки деятельности совета директоров. В результате независимый внешний консультант пришел к следующим выводам:**



практика деятельности Совета директоров Общества, членов Совета директоров и его Комитетов соответствует ключевым рекомендациям ККУ Банка России, российских общественных профессиональных организаций АНД и РСПП, международной организации ОЭСР, а также ряду передовых российских и международных практик;



работу Председателя Совета директоров Общества можно оценить как эффективную;



Корпоративный секретарь Общества профессионален и опытен, обеспечивает надлежащее организационное обеспечение работы Совета директоров, взаимодействие Председателя Совета директоров, членов Совета директоров и менеджмента Общества по вопросам работы Совета директоров;



за отчетный период деятельность Совета директоров Общества и его Комитетов хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Общества и ключевым рекомендациям ККУ Банка России. Структура Совета директоров и его Комитетов полностью соответствует потребностям Общества, его масштабу и уровню сложности бизнеса. Также система корпоративного управления Общества в точности соответствует действующему законодательству Российской Федерации, а по ряду признаков соответствует лучшим практикам корпоративного управления в ведущих российских компаниях.



## ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ОБЩЕСТВА

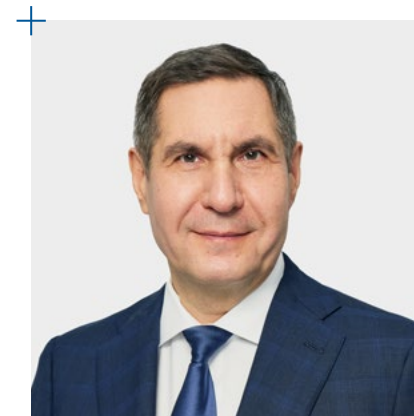
Руководство текущей деятельностью Общества осуществляют единоличный исполнительный орган – Генеральный директор и коллегиальный исполнительный орган – Правление Общества. Генеральный директор и Правление Общества подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров.

### ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» является также Председателем Правления Общества. Избрание Генерального директора Общества и досрочное прекращение его полномочий относятся к компетенции Совета директоров Общества.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества. Уставом Общества Генеральному директору

предоставлены права по распоряжению имуществом Общества, совершению сделок от имени Общества, изданию приказов, утверждению инструкций и внутренних документов по вопросам его компетенции и иные права.



**Торсунов Вячеслав  
Юрьевич**

Генеральный директор, Председатель  
Правления ПАО «Россети Северо-Запад»  
с 25.12.2024.

Избран Генеральным директором Общества решением Совета директоров Общества 24.12.2024 (протокол № 504/16) на срок с 25.12.2024 по 15.10.2027 включительно.

Родился в 1968 году.

Образование – высшее, специалитет, период обучения – 1994–1999 годы.

В 1999 году окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист».

2012–2020 – заместитель директора департамента промышленности и инфраструктуры Правительства Российской Федерации;

2020–2021 – первый заместитель генерального директора Фонда капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы;

2021–2024 – руководитель департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы;

2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;

2021 – н. в. – заместитель Председателя Совета директоров АО «Мосводоканал»;

2021 – н. в. – Председатель Совета директоров АО «Москоллектор»;

2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Мосэнергосбыт»;

2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Мосэнерго»;

2021–2024 – Председатель Совета директоров АО «ОЭК»;

2021–2025 – Председатель Совета директоров АО «МОСГАЗ»;

2022–2025 – Председатель Совета директоров АО «Мослифт»;

2023 – н. в. – член Совета директоров АО «Экотехпром»;

2024–2025 – Председатель Совета директоров АО «МГЦД»;

2024 – н. в. – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;

2025 – н. в. – Генеральный директор, Председатель Правления АО «Россети Янтарь».





Ягодка Денис  
Владимирович

Исполняющий обязанности  
Генерального директора, Председатель  
Правления ПАО «Россети Северо-  
Запад» с 30.11.2024 по 24.12.2024  
включительно.

Советом директоров Общества 28.11.2024 (протокол № 501/13) назначен исполняющим обязанности Генерального директора Общества в пределах компетенции Генерального директора Общества, определенной Уставом Общества, с 30.11.2024 до момента избрания Генерального директора Общества.

Родился в 1979 году.

Образование – высшее, специалитет, период обучения – 1996–2001 годы.

В 2001 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроснабжение (промышленность)» с присвоением квалификации «инженер-электрик».

2017 – н. в. – Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад».

2018 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад».

2021–2024 – советник департамента управления делами АО «Россети Янтарь» (по совместительству).

2024–2024 – исполняющий обязанности Генерального директора, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад».

2024–2025 – исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству), Председатель Правления АО «Россети Янтарь».



Пидник Артем Юрьевич

Генеральный директор, Председатель  
Правления ПАО «Россети Северо-  
Запад» с 11.10.2018 по 29.11.2024  
включительно.

Впервые избран на должность Генерального директора Советом директоров Общества 10.10.2018 (протокол № 298/11) на срок с 11.10.2018 по 10.10.2021 включительно. Решением Совета директоров Общества 08.10.2021 (протокол № 407/8) был избран Генеральным директором ПАО «Россети Северо-Запад» на новый срок с 11.10.2021 по 10.10.2024 включительно. Решением Совета директоров Общества 07.10.2024 (протокол № 495/7) был избран Генеральным директором ПАО «Россети Северо-Запад» на новый срок с 11.10.2024 по 29.11.2024 включительно.

Родился в 1983 году.

Образование – высшее, специалитет, период обучения – 2000–2005 годы.

В 2005 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист».

В 2017 году получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей.

2018–2024 – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад».

2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

2021–2024 – исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству), Председатель Правления АО «Россети Янтарь».

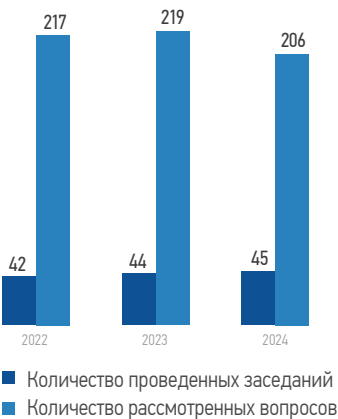
2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Янтарь».

2023 – н. в. – Председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт».

2024 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Кировский завод».



Заседания Правления  
в 2022–2024 годах



Структура вопросов, рассмотренных  
Правлением в 2024 году, %



ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом ПАО «Россети Северо-Запад». Деятельность Правления<sup>1</sup> регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Правлении.

(решение Совета директоров Общества от 24.12.2024 (протокол № 504/16)).

По состоянию на 31.12.2024 в состав Правления Общества входило восемь человек.

Отчет о деятельности  
Правления

В 2024 году Правление ПАО «Россети Северо-Запад» провело 45 заседаний и рассмотрело 206 вопросов.

Для обеспечения эффективной деятельности Совета директоров и принятия им взвешенных и обоснованных решений Правление предварительно рассматривает и представляет Совету директоров рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к его компетенции, а также своевременно исполняет поручения Совета директоров.

В соответствии с Уставом члены Правления избираются Советом директоров Общества в количестве, определяемом решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

В течение 2024 года в составе Правления Общества произошли следующие изменения:

- 29.11.2024 прекращены полномочия Генерального директора, Председателя Правления Общества Пидника Артема Юрьевича (решение Совета директоров Общества от 07.10.2024 (протокол № 495/7));
- с 25.12.2024 Генеральным директором, Председателем Правления избран Торсунов Вячеслав Юрьевич

Участие членов Правления в заседаниях, проведенных в 2024 году

Ф. И. О.	Общее количество заседаний	Количество заседаний, в которых принял участие член Правления	
		Шт.	Доля от общего количества заседаний, %
Пидник Артем Юрьевич	40	40	100
Аганова Карина Андреевна	45	45	100
Изотова Анна Владимировна	45	43	95,5
Катков Вадим Владимирович	45	45	100
Климов Сергей Владимирович	45	45	100
Филатова Светлана Валерьевна	45	45	100
Шадрина Людмила Владимировна	45	45	100
Ягодка Денис Владимирович	45	45	100



<sup>1</sup> Компетенция Правления ПАО «Россети Северо-Запад» определена Уставом Общества, подробнее читайте на [официальном сайте](#).

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ



Торсунов Вячеслав  
Юрьевич

Год рождения

1968

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация)

Образование – высшее, специалитет,  
период обучения – 1994–1999 годы.

В 1999 году окончил Московскую госу-  
дарственную юридическую академию  
по специальности «юриспруденция»  
с присвоением квалификации «юрист».

Основное место работы, должность

Избран Генеральным директором  
Общества решением Совета директоров  
Общества 24.12.2024 (протокол № 504/16)  
на срок с 25.12.2024 по 15.10.2027  
включительно.

Информация о владении  
акциями Общества в течение  
отчетного года: **не владеет.**

Сведения о сделках с акциями  
Общества, совершенных членом  
Правления в отчетном году:  
**не совершал.**

Сведения об участии  
члена Правления в органах  
управления и контроля других  
организаций: **не участвует.**

Сведения о наличии у члена  
Правления конфликта  
интересов (в том числе  
связанного с участием в органах  
управления других организаций  
Общества): **отсутствуют.**



Ягодка  
Денис Владимирович

Год рождения

1979

Сведения об образовании  
(год, университет, квалификация)

Высшее.

1996–2001 (специалитет) – Ивановский  
государственный энергетический  
университет, специальность «элек-  
троснабжение (промышленность)», ква-  
лификация «инженер-электрик».

Основное место работы, должность

Первый заместитель Генерального  
директора – главный инженер  
ПАО «Россети Северо-Запад»

Информация о владении  
акциями Общества в течение  
отчетного года: **не владеет.**

Сведения о сделках с акциями  
Общества, совершенных членом  
Правления в отчетном году:  
**не совершал.**

Сведения об участии  
члена Правления в органах  
управления и контроля других  
организаций: **не участвует.**

Сведения о наличии у члена  
Правления конфликта  
интересов (в том числе  
связанного с участием в органах  
управления других организаций  
Общества): **отсутствуют.**

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»

Сведения о местах работы за последние пять лет и об участии в органах управления и контроля других организаций

Период	с	по	Наименование организации	Должность
2012	2020		Правительства Российской Федерации	заместитель директора департамента промышленности и инфраструктуры Правительства Российской Федерации
2020	2021		Фонд капитального ремонта много-квартирных домов города Москвы	первый заместитель генерального директора Фонда капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы
2021	2024		Департамент жилищно-комму-нального хозяйства города Москвы	руководитель департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
2021	н. в.		ПАО «Россети Московский регион»	член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»
2021	н. в.		АО «Мосводоканал»	заместитель Председателя Совета директоров АО «Мосводоканал»
2021	н. в.		АО «Москоллектор»	Председатель Совета директоров АО «Москоллектор»
2021	н. в.		АО «Мосэнергосбыт»	член Совета директоров АО «Мосэнергосбыт»
2021	н. в.		ПАО «Мосэнерго»	член Совета директоров ПАО «Мосэнерго»
2021	2024		АО «ОЭК»	Председатель Совета директоров АО «ОЭК»
2021	2025		АО «МОСГАЗ	Председатель Совета директоров АО «МОСГАЗ»
2022	2025		АО «Мослифт»	Председатель Совета директоров АО «Мослифт»
2023	н. в.		АО «Экотехпром»	член Совета директоров АО «Экотехпром»
2024	2025		АО «МГЦД»	Председатель Совета директоров АО «МГЦД»
2024	н. в.		ПАО «Россети Северо-Запад»	Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад»
2024	н. в.		АО «Россети Янтарь»	Генеральный директор, Председатель Правления АО «Россети Янтарь»

Участие в органах управления и контроля: не участвовал

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»

Сведения о местах работы за последние пять лет и об участии в органах управления и контроля других организаций

Период	с	по	Наименование организации	Должность
2017	н. в.		ПАО «Россети Северо-Запад»	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер
2018	н. в.		ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	2024		АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)
2024	2024		ПАО «Россети Северо-Запад»	исполняющий обязанности Генерального директора, Председатель Правления
2024	2025		АО «Россети Янтарь»	исполняющий обязанности Генерального директора (по совмести-тельству), Председатель Правления

Участие в органах управления и контроля: не участвовал





Изотова  
Анна Владимировна

Год рождения

1976

Сведения об образовании (год, университет, квалификация)

Высшее.

1994–1999 (специалитет) – Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

Основное место работы, должность

заместитель Генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению ПАО «Россети Северо-Запад»

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **не владеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **не совершала.**

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: **не участвует.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): **отсутствуют.**

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»

Сведения о местах работы за последние пять лет и об участии в органах управления и контроля других организаций

Период с	по	Наименование организации	Должность
2015	2021	ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»	заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам
2021	2021	ПАО «МРСК Северо-Запада»	советник департамента управления делами, исполняющая обязанности Генерального директора по корпоративному управлению
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по корпоративному управлению (с 04.02.2025 – заместитель Генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению)
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)

Участие в органах управления и контроля

2022	2024	АО «Янтарьэнергосбыт»	член Совета директоров
------	------	-----------------------	------------------------



Филатова  
Светлана Валерьевна

Год рождения

1980

Сведения об образовании (год, университет, квалификация)

Высшее.

1997–2003 (специалитет) – Северо-Западный государственный технический университет, специальность «электроснабжение», квалификация «инженер».

2018–2020 – Московская школа управления СКОЛКОВО, программа профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования» – Master of Business Administration (Executive MBA).

2022–2024 (магистратура) – Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования «Московский институт психоанализа», специальность «психология», квалификация «магистр психологии».

Основное место работы, должность

заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети Северо-Запад»

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **не владеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **не совершала.**

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: АО «Псковэнергоагент», АО «Янтарьэнергосбыт».

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): **отсутствуют.**

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»

Сведения о местах работы за последние пять лет и об участии в органах управления и контроля других организаций

Период с	по	Наименование организации	Должность
2019	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг
2019	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)

Участие в органах управления и контроля

2019	н. в.	АО «Псковэнергоагент»	Председатель Совета директоров
2021	н. в.	АО «Янтарьэнергосбыт»	член Совета директоров



Климов  
Сергей Владимирович

Год рождения

1985

Сведения об образовании (год, университет, квалификация)

Высшее.

2002–2007 (специалитет) – ГОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения», специальность «вычислительные машины, комплексы, системы и сети», квалификация «инженер».

Основное место работы, должность

заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад»

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **не владеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **не совершал.**

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: АО «Энергосервис Северо-Запада», АО «Янтарьэнергосервис», АО «ПСК».

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): **отсутствуют.**

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»

Сведения о местах работы за последние пять лет и об участии в органах управления и контроля других организаций

Период с	по	Наименование организации	Должность
2020	2021	ПАО «МРСК Северо-Запада»	советник, заместитель Генерального директора – директор Вологодского филиала
2021	2021	ПАО «Россети Северо-Запад»	помощник Генерального директора
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности
2022	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)

Участие в органах управления и контроля

2022	н. в.	АО «Энергосервис Северо-Запада»	член Совета директоров
2023	н. в.	АО «Янтарьэнергосервис»	член Совета директоров
2024	н. в.	АО «ПСК»	Председатель Совета директоров



Аганова  
Карина Андреевна

Год рождения

1977

Сведения об образовании (год, университет, квалификация)

Высшее.

1995–1999 (бакалавриат) – НОУ ВПО «Балтийский институт экологии, политики и права», специальность «юриспруденция», квалификация «бакалавр юриспруденции».

1999–2000 (магистратура) – Санкт-Петербургский юридический институт Генеральной прокуратуры Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2006–2009 (специалитет) – ФГОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет», специальность «экономика и управление на предприятии», квалификация «экономист-менеджер».

2018–2021 – ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», программа профессиональной переподготовки «Евроменеджмент – Мастер делового администрирования», Master of Business Administration (MBA).

2021–2023 – Московская школа управления СКОЛКОВО, программа профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования» – Executive Master of Business Administration (Executive MBA).

2022–2024 – Институт дистанционного и дополнительного образования ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ», профессиональная переподготовка по программе «Электроэнергетические системы и сети» с присвоением квалификации «работник в сфере электроэнергетики и электротехники».

Основное место работы, должность

заместитель Генерального директора по развитию дополнительных услуг ПАО «Россети Северо-Запад»

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»

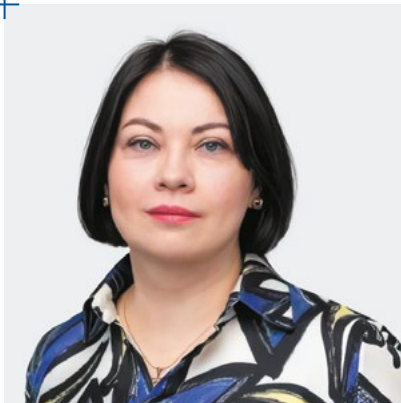
Сведения о местах работы за последние пять лет и об участии в органах управления и контроля других организаций

Период с	по	Наименование организации	Должность
2018	2020	ПАО «МРСК Северо-Запада»	начальник департамента логистики и материально-технического обеспечения, исполняющая обязанности заместителя Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности
2020	2021	ПАО «МРСК Северо-Запада»	заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	2021	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по операционной деятельности, помощник Генерального директора департамента управления делами
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по операционной деятельности (с 03.12.2024 – заместитель Генерального директора по развитию дополнительных услуг)
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)

Участие в органах управления и контроля

2021	2022	АО «Энергосервис Северо-Запада»	член Совета директоров
------	------	---------------------------------	------------------------





Шадрина  
Людмила Владимировна

Год рождения

1973

Сведения об образовании (год, университет, квалификация)

Высшее.

1994–1999 (специалитет) – Смоленский гуманитарный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».

2017–2018 – НИУ «Высшая школа экономики», программа профессиональной переподготовки «Управление проектами: лучшие практики и технологии для бизнеса. Мастер делового администрирования» – Master of Business Administration (Executive MBA).

Основное место работы, должность

заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Северо-Запад»

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **не владеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **не совершала.**

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: АО «ПСК».

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): **отсутствуют.**

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»

Сведения о местах работы за последние пять лет и об участии в органах управления и контроля других организаций

Период с	по	Наименование организации	Должность
2018	2025	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по экономике и финансам
2018	2025	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	2025	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)

Участие в органах управления и контроля

2019	2020	АО «Псковэнергообл»	заместитель Председателя Совета директоров
2020	2024	АО «Псковэнергообл»	Председатель Совета директоров
2024	н. в.	АО «ПСК»	член Совета директоров



Катков  
Вадим Владимирович

Год рождения

1973

Сведения об образовании (год, университет, квалификация)

Высшее.

1990–1995 (специалитет) – Саратовская государственная академия права, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2010–2013 (специалитет) – АНО ВПО «Смольный институт Российской академии образования», специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».

Основное место работы, должность

заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Северо-Запад»

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **не владеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **не совершал.**

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: **не участвует.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): **отсутствуют.**

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»

Сведения о местах работы за последние пять лет и об участии в органах управления и контроля других организаций

Период с	по	Наименование организации	Должность
2019	2019	ПАО «МРСК Северо-Запада»	начальник департамента безопасности, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по безопасности
2019	2025	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по безопасности
2020	2025	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	2025	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)

Участие в органах управления и контроля: не участвовал

В течение 2024 года сделки с акциями ПАО «Россети Северо-Запад» Генеральным директором и членами Правления Общества в 2024 году не совершались. Генеральному директору и членам Правления займы Обществом, а также юридическим

лицом из группы компаний, в состав которой входит Общество, не выдавались. Генеральный директор и члены Правления акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владели.

GRI 202-2

87,5%

представителей СЗФО в составе Правления

# СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

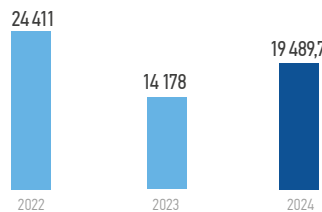
GRI 2-19, GRI 2-20

В ПАО «Россети Северо-Запад» утверждена Политика в области вознаграждений, контроль за соблюдением которой ведет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

## СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Виды, размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества регламентируются [Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций](#) (далее – Положение), утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол № 14). Контроль за соблюдением политики Общества в области вознаграждений ведет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

### Вознаграждение членов Совета директоров, тыс. руб.



**19,5**  
млн руб.

суммарное вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров в 2024 году

Положение предусматривает следующие выплаты.

1. Вознаграждение за участие в Совете директоров.

Выплата производится по итогам работы за период с даты избрания до даты прекращения полномочий члена Совета директоров. Вознаграждение каждому члену Совета директоров выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров зависит от общего количества этих заседаний (независимо от формы проведения) за отчетный квартал, количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие в период между годовыми Общими собраниями акционеров, а также размера базовой части вознаграждения.

Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год, который предшествует избранию Совета директоров Общества.

Дополнительно к вознаграждению за участие в Совете директоров Общества устанавливаются следующие надбавки:

- 30 % – Председателю Совета директоров Общества;
- 20 % – Председателю специализированного Комитета Совета директоров Общества;
- 10 % – членам специализированных Комитетов Совета директоров Общества.

Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества с учетом надбавок не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.

- Вознаграждение не выплачивается:
- единоличному исполнительному органу (Генеральному директору) Общества;
  - лицам, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций;
  - членам Совета директоров, которые приняли участие менее чем в 50 % состоявшихся заседаний.

2. Компенсация членам Совета директоров.

Члену Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров, специализированных Комитетов Совета директоров и Общих собраниях акционеров Общества, по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Совета директоров, являющимся единоличным исполнительным органом Общества, членами Правления Общества, государственными служащими.

### Вознаграждения, выплаченные членам Совета директоров Общества в 2022–2024 годах<sup>1</sup>, руб.

Наименование	За участие в заседаниях Совета директоров	Надбавки за выполнение функций Председателя Совета директоров, Председателя, члена Комитета Совета директоров <sup>2</sup>	Всего
Выплачено в 2022 году	24 411 538	–	24 411 538
Выплачено в 2023 году	14 178 366	–	14 178 366
Выплачено в 2024 году, в том числе:	19 489 744		19 489 744
выплачено в 2024 году составу Совета директоров, избранному годовым Общим собранием акционеров в 2023 году	14 638 462	–	14 638 462
1 Полинов Алексей Александрович		Согласие на раскрытие не дано	
2 Вычегжанин Василий Васильевич		Согласие на раскрытие не дано	
3 Головцов Александр Викторович	1 650 000	30 %	1 650 000
4 Корнеев Александр Юрьевич	1 396 154	10 %	1 396 154
5 Парамонова Наталья Владимировна	1 396 154	10 %	1 396 154
6 Пикин Сергей Сергеевич	1 650 000	50 %	1 650 000
7 Тихонова Мария Геннадьевна		Согласие на раскрытие не дано	
8 Федоров Олег Романович	1 438 462	20 %	1 438 462
9 Харитонов Владимир Вячеславович	1 269 231	–	1 269 231
10 Шевчук Александр Викторович	1 396 154	10 %	1 396 154
Выплачено в 2024 году составу Совета директоров, избранному годовым Общим собранием акционеров в 2024 году	4 851 282	–	4 851 282
1 Полинов Алексей Александрович		Согласие на раскрытие не дано	
2 Алешин Артем Геннадьевич	550 000	30 %	550 000
3 Вычегжанин Василий Васильевич		Согласие на раскрытие не дано	
4 Головцов Александр Викторович	550 000	50 %	550 000
5 Корнеев Александр Юрьевич	465 385	10 %	465 385
6 Пикин Сергей Сергеевич	550 000	50 %	550 000
7 Тихонова Мария Геннадьевна		Согласие на раскрытие не дано	
8 Федоров Олег Романович	507 692	20 %	507 692
9 Харитонов Владимир Вячеславович	282 051		282 051
10 Шевчук Александр Викторович	465 385	10 %	465 385

Положением не предусмотрена система долгосрочной мотивации членов Совета директоров, а также начисление им выходных пособий в связи с прекращением полномочий.

### Компенсация расходов членам Совета директоров Общества в 2022–2024 годах, руб.

	2022	2023	2024
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций членов Совета директоров	280 736	40 686	57 438

<sup>1</sup> Здесь и далее по тексту Годового отчета суммы вознаграждений органам управления и контроля указаны без вычета налога на доходы физических лиц.  
<sup>2</sup> Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества с учетом надбавок не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.



## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров Общества регламентируется Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, утвержденными Советом директоров Общества 25.08.2009<sup>1</sup> (далее – Положения), с учетом изменений, утвержденных Советом директоров 29.12.2015.

Положениями предусматривается выплата вознаграждения за каждое заседание, в котором принял участие член Комитета Совета директоров.

### За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимом в заочной форме

Выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленной Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее – Соглашение) на день проведения заседания Комитета Совета директоров с учетом индексации, установленной Соглашением

### За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимом в форме совместного присутствия

Выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум ММТС, установленным Соглашением на день проведения заседания Комитета Совета директоров с учетом индексации, установленной Соглашением

### Вознаграждения, выплаченные членам Комитетов Совета директоров в 2022–2024 годах<sup>2</sup>

Период	Вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров <sup>3</sup> , руб.
<b>Комитет по аудиту</b>	
2022	–
2023	–
2024	–
<b>Комитет по кадрам и вознаграждениям</b>	
2022	–
2023	–
2024	–
<b>Комитет по стратегии</b>	
2022	1 080 504
2023	1 250 123
2024	952 464
<b>Комитет по надежности</b>	
2022	311 472
2023	437 830
2024	189 712
<b>Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям</b>	
2022	63 050
2023	141 755
2024	268 003
<b>Всего выплачено вознаграждений за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров</b>	
2022	1 455 026
2023	1 829 708
2024	1 410 179

<sup>1</sup> Полные тексты Положений о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» доступны на [официальном сайте ПАО «Россети Северо-Запад»](#).

<sup>2</sup> Информация приведена без учета надбавок к вознаграждению, выплаченному членам Совета директоров Общества, одновременно являющимся членами Комитетов Совета директоров Общества.

<sup>3</sup> В 2024 году для расчета вознаграждения за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров Общества применялись следующие минимальные месячные тарифные ставки: с 01.07.2023 – 11 369 руб., с 01.07.2024 – 12 345 руб.



Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Комитета (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета Совета директоров, увеличивается на 50 %.

Кроме того, членам Комитета Совета директоров компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с выполнением их функций.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Комитетов, являющимся:

- единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) Общества;
- лицами, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций.

В случае, если Председатель или члены Комитетов Совета директоров одновременно являются членами Совета директоров, выплата им вознаграждений регулируется Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций.

### Вознаграждения, выплаченные другим членам органов управления в 2024 году, руб.

Вознаграждения членам Комитетов при Совете директоров	1 410 178,50
Вознаграждения членам Ревизионной комиссии	794 340,00

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Члены Правления относятся к категории высших менеджеров Общества. Система мотивации руководящего состава Общества (Генерального директора и высших менеджеров) определена трудовыми договорами и Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества 03.07.2023 (протокол № 461/2).

Система материального стимулирования Генерального директора включает следующие виды вознаграждений.

**Размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения иных должностных лиц руководящего состава Общества** определяется в трудовых договорах Генерального директора и членов Правления (высших менеджеров) Общества на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 «Об условиях оплаты

Для Генерального директора и высших менеджеров устанавливается справедливый конкурентоспособный уровень вознаграждения (должностной оклад), соответствующий рыночным условиям.

труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации».

**Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**, устанавливается в процентах от должностного оклада в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573.

**Вознаграждение за членство в коллегиальном исполнительном органе (Правлении)** предусмотрено Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров Общества на основании отдельного трудового договора, заключаемого с членом Правления.

**Стимулирующие выплаты** связаны с достижением целевых значений КПЭ и ФКПЭ Общества по итогам работы за год. Перечни КПЭ и ФКПЭ для оценки деятельности руководящего состава Общества и порядок расчета и оценки выполнения показателей устанавливаются Советом директоров, а результаты их достижения рассматриваются Комитетом по стратегии и развитию Совета директоров, Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров и утверждаются решением Совета директоров Общества.

<sup>1</sup> Описание системы КПЭ и ФКПЭ приведено в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета (с. 42).

Премирование направлено на мотивацию Генерального директора к выполнению приоритетных задач Общества через достижение КПЭ и ФКПЭ<sup>1</sup>.

Система материального стимулирования членов Правления установлена трудовым договором на условиях

внутреннего совместительства с окладом в размере минимального размера оплаты труда в регионе присутствия.

КПЭ и ФКПЭ руководящего состава Общества в 2024 году

№	Наименование КПЭ
Годовые ключевые показатели эффективности (КПЭ)	
1	ROIC (рентабельность инвестированного капитала)
2	Рентабельность операционной деятельности
3	Чистая прибыль без обесценения и ТП
4	Уровень потерь электроэнергии
5	Готовность к работе в отопительный сезон
6	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
7	Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата (индикативный показатель)
Показатели депремирования	
1	Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)
2	Нарушение порядка совершения сделок
3	Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)
Годовые функциональные ключевые показатели эффективности (ФКПЭ)	
1	EBITDA (прибыль по операционной деятельности)
2	Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон
3	Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором
4	Эффективность инновационной деятельности
5	Повышение производительности труда относительно 2022 года
6	Активная текучесть персонала
7	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
8	Долг/EBITDA
9	Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения
10	Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии
11	Сохранность имущества организации
12	Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства
13	Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления
14	Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме
15	Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода
16	Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров / Годового Общего собрания участников Общества и дочерних обществ
17	Уровень укомплектованности персоналом
18	Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции
19	Эффективность реализации дополнительных услуг

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных членам Правления Общества, не включая лицо, занимающее должность единоличного исполнительного органа<sup>1</sup>, руб.

Наименование вознаграждения	2022	2023	2024
Зарботная плата	29 181 199	35 945 959	35 745 045
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления	4 377 180	2 287 377	953 130
Премирование	51 117 869	41 879 254	45 496 005
в том числе годовое вознаграждение	33 158 297	39 879 204	45 496 005
Прочие выплаты	14 696 405	11 854 316	25 978 560
Выплаты в связи с увольнением	3 043 305	–	6 284 635
Всего вознаграждений	102 415 958	91 966 906	114 457 375

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных лицу, занимающему должность единоличного исполнительного органа, руб.

Наименование вознаграждения	2022	2023	2024
Зарботная плата	5 479 749	9 134 059	Согласие на раскрытие не дано
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления			
Премирование	17 473 350	8 741 250	
в том числе годовое вознаграждение	9 321 750	8 741 250	
Прочие выплаты	3 775 171	2 518 991	
Выплаты в связи с увольнением			
Всего вознаграждений	26 728 270	20 394 300	



<sup>1</sup> В таблице указаны сведения о суммарном вознаграждении за год по всем членам исполнительных органов, в том числе являющимся ключевыми руководящими работниками Общества, на которых распространяется действие Политики Общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения.



# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДОЧЕРНИМИ КОМПАНИЯМИ

ПАО «Россети Северо-Запад» выстраивает отношения с дочерними обществами (ДО), руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом, [Порядком взаимодействия ПАО «Россети Северо-Запад» с организациями, в которых участвует Общество](#), и другими внутренними документами Общества, Уставами, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

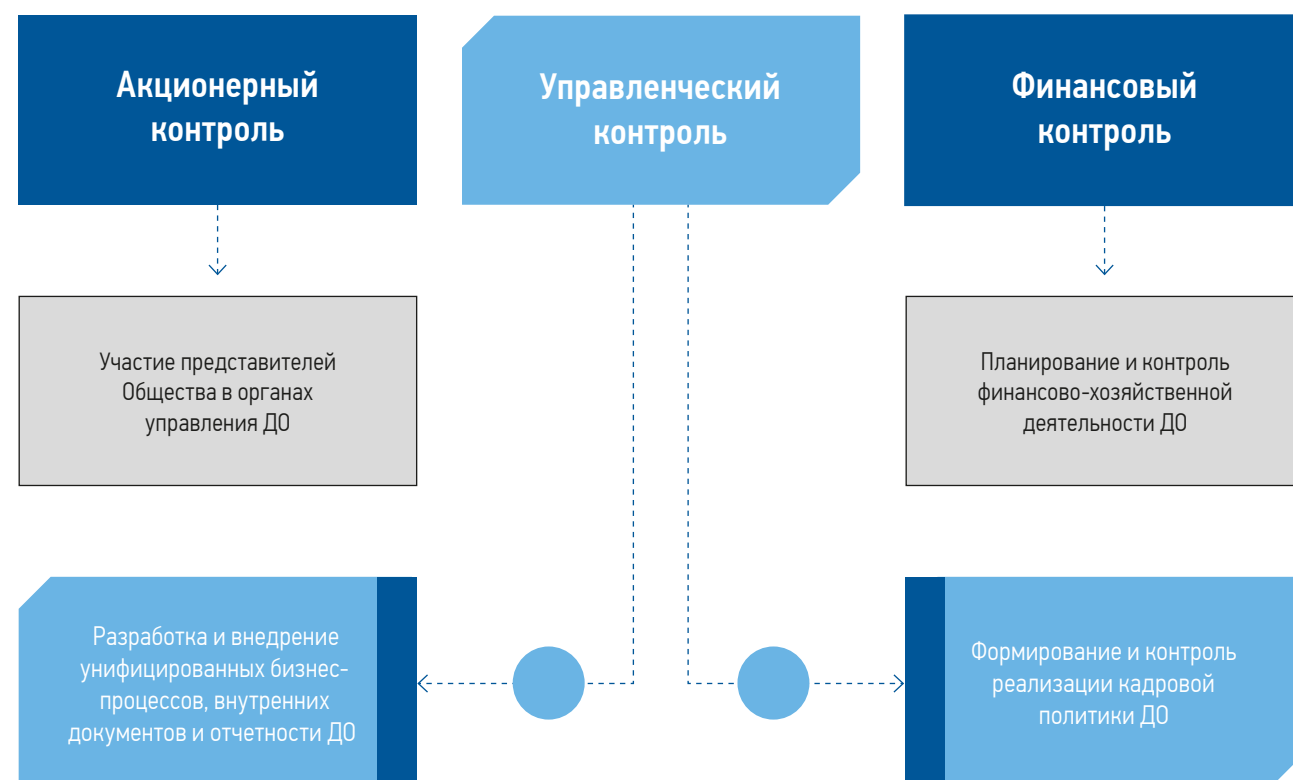
Корпоративное управление ДО ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляется через систему органов управления и контроля, включающую:

- Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Правление ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Совет директоров ДО;
- Ревизионную комиссию ДО.

Информация об органах управления и контроля ДО ПАО «Россети Северо-Запад» указана в Приложении 27 к Годовому отчету и представлена на [официальном сайте](#) Общества.



## Управление дочерними обществами



# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

## ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Деятельность Компании подвержена внешним и внутренним рискам. Своевременная идентификация, прогнозирование и оценка рисков различного типа – одни из важнейших задач ПАО «Россети Северо-Запад» и одни из факторов устойчивого развития Общества.

В ПАО «Россети Северо-Запад» организована и функционирует система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), целью которой является обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед Компанией целей и стратегии развития Группы компаний «Россети», включая обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей, а также операционных целей финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Эта уверенность достигается за счет поддержания оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития Общества. Оценка предпочтительного риска происходит на этапе постановки целей и проработки стратегических альтернатив, а также при разработке механизмов управления соответствующими рисками.

СУРиВК нацелена на поддержание оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития Общества.



Оперативное управление рисками, включая их своевременную идентификацию и оценку, выбор метода реагирования, разработку и организацию выполнения конкретных мероприятий по управлению рисками, ведется владельцами рисков. Департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества выстраивает единую политику и методологию в области управления рисками, а также координирует управление рисками.

### Внутренние документы, регламентирующие СУРиВК

Основные документы, регламентирующие организацию и функционирование СУРиВК в Компании:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля (решение Совета директоров от 29.06.2023 протокол № 460/1, приказ от 30.06.2023 № 332);

- Предпочтительный риск (риск-аппетит) (решение Совета директоров от 28.09.2023, протокол № 468/9);
- Программа развития СУРиВК на 2024–2025 годы (приказ от 19.06.2023 № 295);
- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля (приказ от 04.09.2024 № 478);
- Методика оценки и мониторинга рисков (приказ от 14.02.2024 № 65);
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) (приказ от 20.10.2023 № 566);
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля (приказ от 30.06.2023 № 332);
- Реестр рисков на 2024 год (решение Правления от 13.12.2024, протокол № 43пр / распоряжение от 23.12.2024 № 1309р).

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВКУРиМК

С целью координации процессов управления рисками и внутреннего контроля, осуществления оперативного контроля за процессом управления рисками в Компании организовано подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю – департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества (ДВКУРиМК).

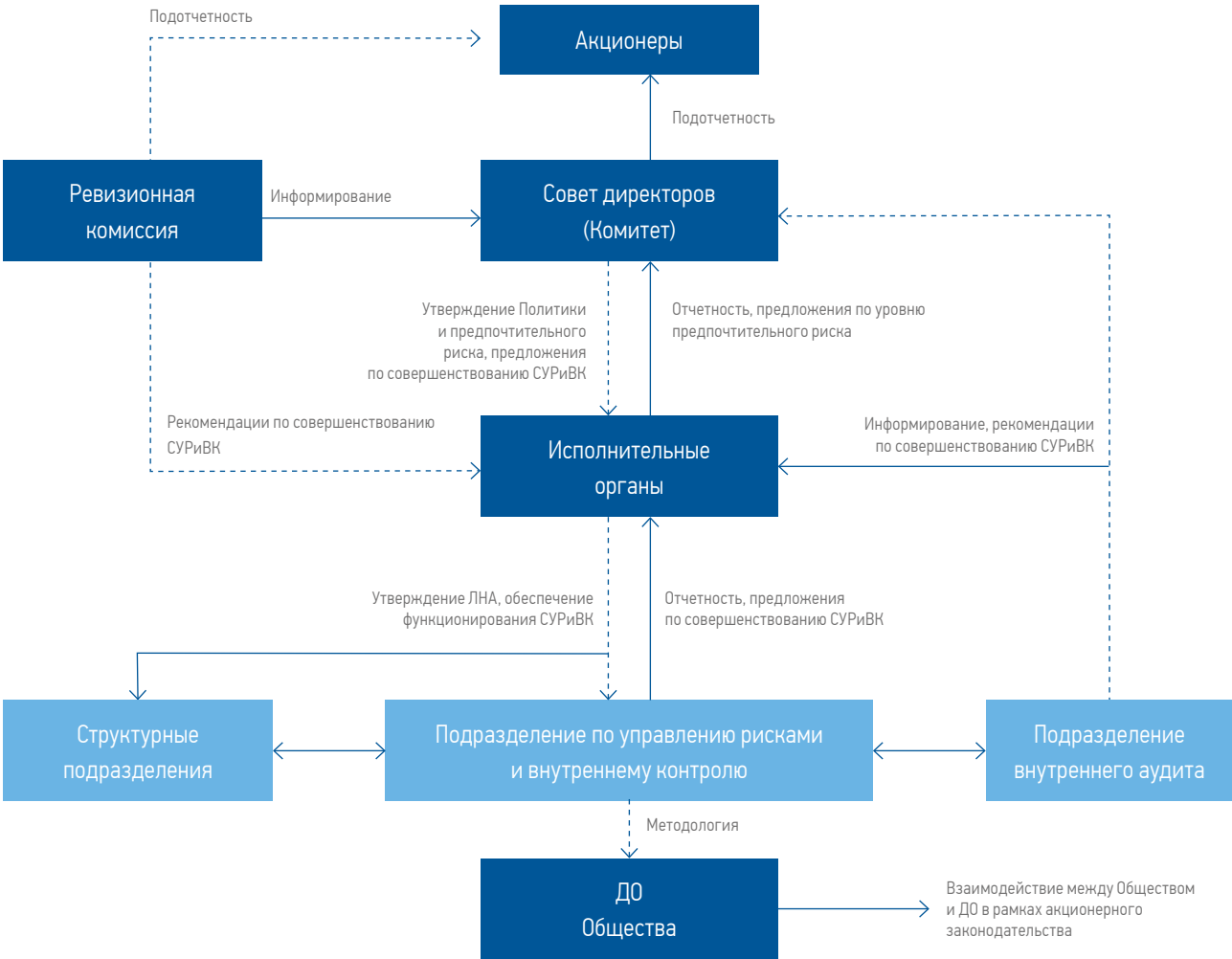
В соответствии с Положением о ДВКУРиМК департамент выполняет следующие задачи:

- 1) поддержание и развитие систем внутреннего контроля и управления рисками:
- координирует процессы управления рисками и внутреннего контроля,
  - организует и проводит обучение работников в этой области,

- проводит анализ рисков и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками,
- формирует отчетность по рискам,
- осуществляет оперативный контроль за управлением рисками структурными подразделениями,
- контролирует организацию и функционирование СУРиВК,
- готовит и представляет исполнительным органам информацию об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой,
- проводит антикоррупционную экспертизу проектов организационно-распорядительных документов по процессам, входящим в перечень наиболее коррупциогенных в Компании,

- организует контроль проведения мониторинга финансовой устойчивости контрагентов, информирует ответственные подразделения Компании о выявленных фактах инициирования и (или) введения в отношении контрагентов процедур банкротства, ликвидации контрагентов и их исключения из ЕГРЮЛ;
- 2) поддержание процессной системы Компании в актуальном состоянии и повышение ее эффективности путем разработки и совершенствования бизнес-процессов, в том числе с учетом минимизации возможных рисков;
- 3) поддержание и развитие системы менеджмента качества Компании.

Схема взаимодействия участников СУРиВК



Оценка надежности  
и эффективности СУРиВК

Согласно п. 10.4 Политики управления рисками и внутреннего контроля подразделение внутреннего аудита ежегодно проводит внутреннюю независимую оценку надежности и эффективности СУРиВК. Результаты оценки и рекомендации по повышению надежности и эффективности СУРиВК отражаются в отчете внутреннего аудитора, который ежегодно выносится на рассмотрение органов управления Компании.

Оценка эффективности СУРиВК по итогам 2024 года проведена в соответствии с Методикой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденной приказом Компании от 25.12.2023 № 681. Текущий уровень зрелости СУРиВК оценен на 4,9 балла («оптимальный уровень») и равен уровню зрелости СУРиВК за 2023 год.

4,9 балла

оценка уровня зрелости СУРиВК  
(«оптимальный уровень»)

Результаты деятельности СУРиВК в 2024 году

Количество проведенных контрольных мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков <sup>1</sup> , шт.	13
Количество рассмотренных материалов (вопросов) закупочной деятельности, шт.	841
Количество устраненных нарушений по результатам проверок, проведенных внешними органами контроля, шт.	1 460
Общая сумма отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности, млн руб.	9,5
Общая сумма поступивших в бюджет Компании денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации, млн руб.	124

		2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Общая сумма поступивших в бюджет Компании денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации	млн руб.	225,3	140,3	124	–11,6
Общая сумма сэкономленных Компанией денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	Основания для участия в торгах отсутствовали			

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СУРиВК В 2024 ГОДУ

Приказом Компании от 19.06.2023 № 295 утверждена Программа развития системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад» на 2023–2024 годы.

Ключевые мероприятия по развитию СУРиВК, проведенные в 2024 году:

- актуализирован комплект нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля:

- Методика оценки и мониторинга рисков ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>2</sup> и Перечень диапазонов приемлемых барьерных (пороговых) значений (уровней отсечения) в целях определения фактов реализации рисков ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>3</sup>,
- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля, раскрывающий механизмы реализации Политики управления рисками и внутреннего контроля, этапы процесса управления рисками

- и внутреннего контроля, подходы к оценке эффективности СУРиВК<sup>4</sup>,
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Компании<sup>5</sup>,
- Форма отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад», Форма отчета об управлении рисками ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>6</sup>;

<sup>1</sup> При расчете показателя учитывается инициирование, участие в служебных проверках / проверках ФХД / проведенные контрольные мероприятия по управлению рисками владельцами рисков.

<sup>2</sup> Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 14.02.2024 № 65.

<sup>3</sup> Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 17.07.2024 № 367.

<sup>4</sup> Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 04.09.2024 № 478.

<sup>5</sup> Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 20.10.2023 № 566 с изм., распоряжение от 04.12.2024 № 141р.

<sup>6</sup> Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 04.12.2024 № 668.



- проведены обучающие мероприятия для работников Компании по вопросам организации и функционирования СУРиВК, в том числе:
  - работники ДВКУРиМК выступили с докладами на выездном семинаре-совещании для работников подразделений внутреннего аудита и подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю Группы компаний «Россети», проведенном 17.09.2024–20.09.2024 в г. Самаре,
  - выездной семинар в Мурманском филиале 31.07.2024–01.08.2024,
  - выездной семинар в филиале Республики Коми 22.10.2024–23.10.2024,
  - выездной семинар в Вологодском филиале 28.11.2024–29.11.2024.

Основные направления развития и совершенствования СУРиВК на 2025 год:

- актуализация Методики оценки и мониторинга рисков;

- ежегодная актуализация регламентов, схем и матриц процессов с учетом новой методологии управления рисками и внутренним контролем;
- проведение контрольных мероприятий с учетом рискориентированного подхода, а также с учетом анализа информации о проверках, осуществляемых внешними органами контроля (надзора);
- соблюдение единых стандартов и принципов контроля финансовой устойчивости контрагентов компаний Группы «Россети».

## ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, который осуществляет контроль и организацию деятельности подразделения внутреннего аудита, включая утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита. За выполнение функции внутреннего аудита в Обществе отвечает Департамент внутреннего аудита. В 2024 году численность работников, выполнявших функцию внутреннего аудита, составляла семь человек.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Цели, задачи, основные принципы организации и функционирования, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров 29.06.2023.

В Обществе утверждены следующие документы в области внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов Группы компаний «Россети», утвержденные решением Совета директоров от 29.06.2023 (протокол № 460/1);
- Положение о департаменте внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад», согласованное решением Комитета по аудиту Совета директоров Общества от 19.02.2024 (протокол № 10), одобренное решением Совета директоров Общества от 21.02.2024 (протокол № 479/20);
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита, утвержденная решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол № 416/17) и т. д.;

- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита<sup>1</sup>.

Руководитель подразделения внутреннего аудита получает от Комитета по аудиту обратную связь и рекомендации по вопросам, относящимся к его компетенции.

По итогам 2024 года Комитет по аудиту Совета директоров Общества оценил результаты работы подразделения внутреннего аудита на 3,8 балла при установленном целевом значении не менее 2,8 балла. Оценка проводилась в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества.

Советом директоров утвержден План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего

аудита Общества на 2020–2024 годы, включающий мероприятия по следующим направлениям:

- совершенствование нормативного обеспечения деятельности внутреннего аудита;
- повышение эффективности и результативности внутреннего аудита;
- разработка навыков и компетенций внутреннего аудита;
- внедрение ИТ-решений для целей внутреннего аудита.

План мероприятий по развитию деятельности внутреннего аудита в 2024 году выполнен своевременно и в полном объеме.

### Оценка деятельности внутреннего аудита

В 2024 году проведена внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита Общества с привлечением независимого консультанта. По результатам оценки консультантом сделан следующий вывод: деятельность департамента внутреннего аудита в целом соответствует

Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов, а также Политике внутреннего аудита Общества.

По итогам внешней оценки деятельности внутреннего аудита разработан проект Плана развития и совершенствования деятельности внутреннего аудита Общества до 2029 года. План определяет следующие основные направления развития и совершенствования деятельности внутреннего аудита:

- разработка и утверждение стратегии внутреннего аудита Группы компаний «Россети»;
- совершенствование нормативного обеспечения деятельности внутреннего аудита, в том числе в целях внедрения новых Международных стандартов внутреннего аудита Института внутренних аудиторов;
- развитие навыков и компетенций внутренних аудиторов;
- повышение эффективности и результативности внутреннего аудита;

- развитие технологических решений в управлении функцией и реализации компетенций внутреннего аудита.

Результаты оценки и проект плана развития и совершенствования деятельности внутреннего аудита до 2029 года рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 02.04.2025 (протокол № 10) и Советом директоров Общества 18.04.2025 (протокол № 515/27).

**3,8 балла**

оценка работы подразделения внутреннего аудита в 2024 году при целевом значении не менее 2,8 балла



<sup>1</sup> В связи с вступлением в действие с 09.01.2025 новых Международных стандартов внутреннего аудита Института внутренних аудиторов внутренние стандарты, регламентирующие деятельность внутреннего аудита Общества, планируются к актуализации.

## СЛУЖБА КОМПЛАЕНСА

### Антикоррупционный комплаенс

Компания последовательно совершенствует меры по противодействию коррупции в соответствии с требованиями законодательства.

На основании п. 1 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Обществе создано структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, — отдел антикоррупционных комплаенс-процедур (ОАКП). В 2024 году численность ОАКП не изменилась (три человека).

Основные функции ОАКП:

- разработка и представление на утверждение Генеральному директору Общества проектов организационно-распорядительных документов по предупреждению коррупции;
- организация контрольных мероприятий по выявлению коррупционных правонарушений;
- прием и рассмотрение сообщений о попытках вовлечения работников, контрагентов Общества или иных лиц в коррупционные действия, а также о фактах таких правонарушений;
- организация сбора и анализа деклараций о конфликте интересов, об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера;
- организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- содействие контрольно-надзорным и правоохранительным органам в рамках проверок

по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

- оценка результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующей отчетности для руководства Общества.

### Антимонопольный комплаенс

В целях исполнения решения Совета директоров ПАО «Россети» Компания разработала Политику антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Северо-Запад», согласованную с ФАС России (письмо от 29.05.2024 № СП/45863/24). Политика утверждена Советом директоров Общества 18.07.2024 (протокол № 489/1).

Приказом Общества от 16.10.2024 № 559 «О внедрении политики антимонопольного комплаенса» утверждены и введены в действие следующие документы:

- Положение о Комиссии по антимонопольному комплаенсу;
- Методика оценки и мониторинга антимонопольных рисков;
- Регламент осуществления контроля за функционированием антимонопольного комплаенса;
- Регламент рассмотрения сообщений о нарушениях в сфере антимонопольного комплаенса.

### В рамках внедрения политики анти- монопольного комплаенса:

- сформирован постоянно действующий коллегиальный орган — комиссия по антимонопольному комплаенсу;

- разработаны и внедрены антимонопольные оговорки, подлежащие включению во все договоры, заключаемые Обществом, и закупочную документацию;
- на официальном сайте Компании опубликована Политика антимонопольного комплаенса и внедрена форма обратной связи (горячая линия) для передачи сообщений о нарушении антимонопольного законодательства.

### Задачи комиссии по антимонополь- ному комплаенсу:

- принятие и реализация внутренних документов Общества, содержащих требования к антимонопольному комплаенсу;
- управление антимонопольными рисками: идентификация, анализ, оценивание, реагирование и мониторинг;
- контроль эффективности антимонопольного комплаенса;
- обучение и информирование участников системы антимонопольного комплаенса;
- формирование организационной структуры и определение ответственных за систему антимонопольного комплаенса в Обществе;
- оценка эффективности антимонопольного комплаенса и его совершенствование.

В Компании была проведена самооценка эффективности антимонопольного комплаенса (расчет показателей эффективности) за 2024 год, подтвердившая его высокий уровень.

## РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия — орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Она избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества определен Уставом и составляет пять человек.

В 2024 году работало два состава Ревизионной комиссии, проведено пять заседаний.

Действующий состав Ревизионной комиссии избран решением очередного Общего собрания акционеров Общества от 18.06.2024 (протокол № 20).

### Состав Ревизионной комиссии Общества с 18.06.2024

#### Ульянов Антон Сергеевич

Председатель Ревизионной комиссии

Родился в 1979 году.

Образование высшее. ГОУ ВПО «Московская государственная юридическая академия» (окончил в 2004 году) по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист». Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка (2021) с присвоением квалификации «внутренний аудитор» уровень «профессионал». ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка (2021) с присвоением квалификации «руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля». Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер) Уровень 7». Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка (2024), квалификация «главный аудитор».

### Занимаемые должности за последние три года:

2017–2021 — заместитель начальника управления — начальник отдела Генеральной прокуратуры Российской Федерации;

2021–2021 — главный советник Аппарата Генерального директора ПАО «Россети»;

2021–2022 — директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Федеральная сетевая компания — Россети» (до 12.10.2022 — ПАО «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);

Дата первого избрания в состав  
Ревизионной комиссии:  
**13.06.2023**

2021–2022 — директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» (по совместительству);

2022 — н. в. — директор по внутреннему аудиту — начальник департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2024 года не совершал.



Андреасова  
Гаянэ Робертовна

Родилась в 1977 году.

Образование высшее. Ростовская государственная экономическая академия (окончила в 1997 году) по специальности «маркетинг» с присвоением квалификации «экономист». Присвоен классный чин – советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3-го класса (2006). Ассоциация «ИВА» (2022), присвоена квалификация «квалифицированный аудитор».

Занимаемые должности за последние три года:

2020–2022 – заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству);

2020 – н. в. – заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2024 года не совершала.

Остроухова  
Ольга Викторовна

Родилась в 1975 году.

Образование высшее. Московский государственный горный университет (окончила в 1996 году) по специальности «информатика и вычислительная техника» с присвоением степени бакалавра техники и технологий по специальности «информатика и вычислительная техника». Московский государственный горный университет (окончила в 1998 году) по специальности «информационное и программное обеспечение САПР» с присвоением степени магистра техники и технологий по специальности «информационное и программное обеспечение САПР». Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (окончила в 2001 году) по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист» по специальности «финансы

и кредит». Повышение квалификации в ГБОУ ДПО Центр «Профессионал» по программе «Бухгалтерский учет и налогообложение» (2018). Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор» (7-й уровень квалификации), дата выдачи – 10.10.2022.

Занимаемые должности за последние три года:

2019–2023 – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»;

2020–2022 – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (с 12.10.2022 – Публичное

акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети») (по совместительству);

2023–2024 – главный эксперт управления операционного аудита департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»;

2025 – н. в. – начальник управления операционного аудита департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2024 года не совершала.

Тришина  
Светлана Михайловна

Секретарь Ревизионной комиссии

Родилась в 1979 году.

Образование высшее. Амурский государственный университет (окончила в 2001 году) по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист по финансовой работе, банковской работник». Международная академия экспертизы и оценки (2018), профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях». Международная академия экспертизы и оценки (2021), повышение квалификации по специальности «внутренний аудит». ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда России № 398н). Код Е,

квалификация 7 «Управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи – 18.10.2024.

Занимаемые должности за последние три года:

2017 – н. в. – начальник отдела финансового аудита, начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник отдела корпоративного аудита и контроля дочерних обществ, заместитель начальника департамента внутреннего аудита, заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ департамента внутреннего аудита публичного

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии:  
28.05.2021

акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);

2020–2022 – заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2024 года не совершала.

Царьков  
Виктор Владимирович

Родился в 1977 году.

Образование высшее. Московский институт экономики, менеджмента и права (окончил в 2005 году) по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист». Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации (окончил в 2007 году) по специальности «государственное и муниципальное управление» с присвоением квалификации «менеджер». Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов»

(Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект» (2017) с присвоением квалификации «профессиональный внутренний аудитор». Ассоциация «ИВА» (2023) присвоена квалификация «главный аудитор».

Занимаемые должности за последние три года:

2017 – н. в. – первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Федеральная сетевая

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии:  
28.05.2021

компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);

2020–2022 – первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2024 года не совершал.



В период с 13.06.2023 до 18.06.2024 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Ульянов А. С., Царьков В. В., Тришина С. М., Андреасова Г. Р., Кормильцев М. Г. С 28.06.2023 Председателем Ревизионной комиссии избран Ульянов А. С.

Биографии членов Ревизионной комиссии Общества, избранных решением годового Общего собрания акционеров от 13.06.2023 (протокол № 19), опубликованы в [Годовом отчете Общества за 2023 год](#).



Сделки между Обществом и членами Ревизионной комиссии в 2024 году не совершались. ПАО «Россети Северо-Запад» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных членами Ревизионной комиссии анкет Общество считает, что члены Ревизионной комиссии:

- не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Северо-Запад»;

- не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ В 2024 ГОДУ

Решения, принимаемые Ревизионной комиссией Общества, размещаются на [официальном сайте Общества](#).



В 2024 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год, включавшая оценку достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2023, оценку достоверности Годового отчета Общества за 2023 год, проверку соблюдения законодательства Российской Федерации при заключении сделок с заинтересованностью, проверку деятельности по организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы Общества, а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков по результатам технологического и ценового аудита, иные вопросы.

Ревизионная комиссия выразила мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2023 год и бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год, во всех существенных отношениях. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

Заключение Ревизионной комиссии было включено в состав материалов, предоставленных акционерам при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2024 году.

### Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Согласно Положению о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций вознаграждение членов Ревизионной комиссии зависит от степени их участия в работе комиссии за прошедший корпоративный год и размера базовой части вознаграждения. Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год. Степень участия члена Ревизионной комиссии в ее работе определяется исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых он исполнял обязанности члена Ревизионной комиссии, и коэффициента личного участия.

Коэффициент личного участия устанавливается Председателем Ревизионной комиссии для каждого члена комиссии и отражает его участие в заседаниях Ревизионной комиссии, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участия более чем в половине заседаний, которые состоялись в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

Вознаграждение выплачивается по итогам работы за корпоративный год. В соответствии с Положением под корпоративным годом понимается период с момента избрания персонального состава Ревизионной комиссии на Общем собрании акционеров Общества до момента проведения последующего Общего собрания акционеров.

В случае, если член Ревизионной комиссии в корпоративном году принимал активное участие в дополнительных проверках Ревизионной комиссии или контрольных мероприятиях по отдельным вопросам, проведенных по решению Общего собрания акционеров, Совета директоров или по требованию акционера (акционеров) Общества, который владеет в совокупности не менее чем 10 % голосующих акций Общества, Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Кроме того, членам Ревизионной комиссии компенсируются документально подтвержденные расходы, связанные с посещением объектов Общества, участием в заседаниях Ревизионной комиссии и выполнением иных задач.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Ревизионной комиссии, являющимся государственными служащими.

Сумма вознаграждения членам Ревизионной комиссии, выплаченная в 2024 году, составила 794 340,00 руб. Компенсации не выплачивались.

## ВНЕШНИЙ АУДИТ

Для обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора выбор внешнего аудитора Общества осуществлялся путем проведения открытого одноэтапного конкурса без предварительного квалификационного отбора.

В 2024 году был проведен отбор аудитора по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», подготовленной по РСБУ и МСФО, за 2024–2026 годы. Организатором конкурса выступило ПАО «Россети», его итоги были подведены 14.03.2024. Оценка участников конкурса проводилась по критериям, установленным в конкурсной документации.

В соответствии с решением закупочной комиссии (протокол от 14.03.2024 № 4/2977634) победителем конкурса признано ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника).

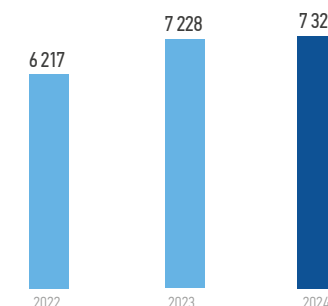
Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» от 18.06.2024 аудиторской организацией Общества на 2024 год назначены ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

В 2024 году неаудиторские услуги Компании были оказаны ООО «Б1-Консалт», входящим в группу компаний «Б1» совместно с ООО «ЦАТР – аудиторские услуги». Объем вознаграждения за неаудиторские услуги составил 14 % от суммы вознаграждения за аудиторские услуги.

**7 321**  
тыс. руб.

размер вознаграждения внешнего аудитора за 2024 год (с НДС)

Вознаграждение аудитору в динамике за три года, тыс. руб., с НДС



**ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»**

**Полное наименование:**  
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

**Сокращенное наименование:**  
ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»

**Местонахождение:** Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

**Почтовый адрес:** Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

**Тел.:** +7 (812) 703-78-00

**Адрес в сети Интернет:**  
<https://b1.ru>

**Электронная почта:**  
[info@b1.ru](mailto:info@b1.ru)

Полное наименование филиала: Филиал Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» в г. Санкт-Петербурге

**Местонахождение:**  
190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23

**Почтовый адрес:**  
190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23



# ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ И АКЦИОНЕРОВ

## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31.12.2024 размер уставного капитала Общества составил 9 578 592 313 руб. 80 коп. В соответствии с Уставом Общества количество

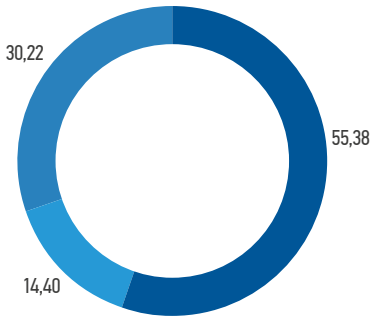
объявленных акций Общества дополнительно к размещенным акциям составляет 1 076 862 шт. обыкновенных именных акций номинальной

стоимостью 10 коп. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 107 686 руб. 20 коп.

### Сведения о каждой категории (типе) акций

Вид и категория акций	Обыкновенные именные
Форма выпуска	Бездокументарные
Количество обыкновенных акций, шт.	95 785 923 138
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги, руб.	0,10
Сведения о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг	№ 1-01-03347-D

### Структура акционерного капитала ПАО «Россети Северо-Запад» по состоянию на 31.12.2024, %



- ПАО «Россети»
- EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited
- Прочие

На 31.12.2024 Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» является крупнейшим акционером с долей участия в уставном капитале Общества 55,38 %. Доля Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом в уставном капитале ПАО «Россети» составляет 76,9936 %<sup>1</sup>.

Решение об использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») не принималось.

**Free-float.** Доля ценных бумаг ПАО «Россети Северо-Запад», находящихся в свободном обращении, составляет 30 %<sup>2</sup>.

ПАО «Россети Северо-Запад» не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом.

По состоянию на 31.12.2024 акции ПАО «Россети Северо-Запад» не находились в собственности дочерних обществ, а также в собственности Общества.

29 109

количество держателей акций Общества

<sup>1</sup> С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).

<sup>2</sup> Согласно Методике расчета, утвержденной Московской биржей, коэффициент free-float рассчитывается как отношение количества акций в свободном обращении к общему количеству акций эмитента. Более детальная информация, а также нормативная база и методика расчета коэффициента free-float опубликованы на [официальном сайте Московской биржи](#).

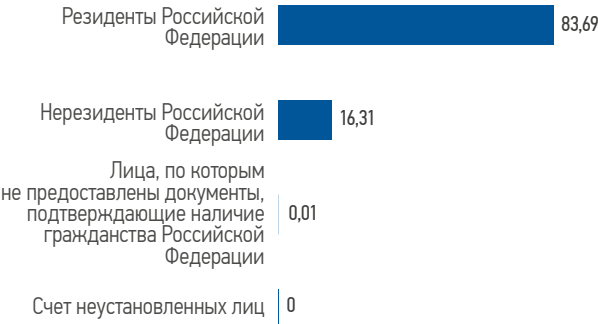


### Статистическая информация о структуре акционерного капитала

Тип держателя акций	31.12.2023		31.12.2024	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Владельцы – физические лица	29 049	20,1800	28 910	20,4526
Владельцы – юридические лица, в том числе:	175	72,1953	167	71,0729
Федеральная собственность (Российская Федерация, субъекты Российской Федерации)	2	0,00185	4	0,0046
Муниципальная собственность	3	0,00376	2	0,0093
Номинальные держатели	13	7,01715	10	0,0162
Доверительные управляющие	7	0,2130	6	0,0043
Иностранный номинальный держатель	1	0,000208	6	8,4328
Иностранный уполномоченный держатель	–	–	1	0,0002
Счет неустановленных лиц	3	0,0071	3	0,0071
Всего	29 248	100,00	29 109	100,00

### Доля акционеров, в том числе физических лиц, с учетом раскрытия информации номинальными держателями

#### На 31.12.2023, %



#### На 31.12.2024, %



### География владельцев акций Общества – нерезидентов Российской Федерации на 31.12.2024

Страна (места регистрации)	Количество акций	% от УК
Австралия	1 180 964	0,001233
Беларусь	14 074 043	0,014693
Белиз	340 000	0,000355
Болгария	2 630 000	0,002746
Британские Виргинские острова	30 297 300	0,031630
Великобритания	10 515 278	0,010978
Германия	3 098 837	0,003235
Израиль	1 063 105	0,001110
Ирландия	3 443	0,000004
Казахстан	790 000	0,000825
Кипр	13 800 727 658	14,407887
Латвия	434 408	0,000454

Страна (места регистрации)	Количество акций	% от УК
Литва	900 742	0,000940
Молдова	40 000	0,000042
Норвегия	217 122	0,000227
Нормандские острова	200 000	0,000209
Саудовская Аравия	141 078 536	0.147285
Содружество Багамы	6 767 807	0,007066
США	1 235 226 041	1,289569
Таджикистан	90 000	0,000094
Туркмения	20 000	0,000021
Узбекистан	210 000	0,000219
Украина	1 360 901	0,001421
Финляндия	1 643 200	0,001715
Швейцария	370 820 000	0,387134
Швеция	21 385 698	0,022327
Эстония	1 695 217	0,001770

## БИРЖЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ЦЕННЫХ БУМАГАХ ОБЩЕСТВА

Акции ПАО «Россети Северо-Запад» допущены к торгам на организованном рынке ценных бумаг с 2008 года. В настоящее время ценные бумаги Общества обращаются на российских

фондовых биржах: ПАО Московская Биржа в котировальном списке ценных бумаг Второго уровня, а также на ПАО «СПБ Биржа» в некотировальной части списка.

Площадка	Тикер	Включение в перечень внесписочных ценных бумаг	Дата начала торгов в котировальном списке «Б»	Дата начала торгов в котировальном списке «А» Второго уровня	Дата включения в котировальный список Первого уровня	Дата включения в котировальный список Второго уровня по итогам реформы листинга
ММВБ	MRKZ	26.05.2008	29.12.2008	23.05.2011	09.06.2014	31.01.2017
СПБ Биржа	MRKZ	06.11.2024	–	–	–	–

## РЫНОЧНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

### ПАО Московская Биржа

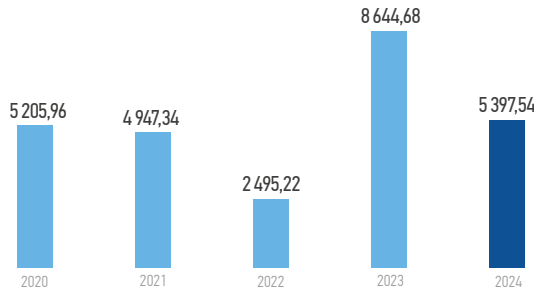
	Ед. изм.	31.12.2022	31.12.2023	30.12.2024	Изменение, %
Средневзвешенная цена	руб.	0,02605	0,09025	0,05635	–37,56
Капитализация <sup>1</sup>	млн руб.	2 495,22	8 644,68	5 397,54	–37,56
Объем торгов за год	млн руб.	1 244,50	18 715,51	6 494,11	–65,30
	млн шт.	42 736,29	243 073,19	75 603,28	–68,90

<sup>1</sup> Рыночная капитализация определяется как произведение рыночной цены, рассчитанной на последний торговый день года, и общего количества выпущенных акций Общества.

### ПАО «СПБ Биржа»

Принимая во внимание, что акции Общества включены в перечень внесписочных ценных бумаг 06.11.2024, данные за 2024 год не приводятся.

Динамика капитализации Общества в 2020–2024 годах, млн руб.



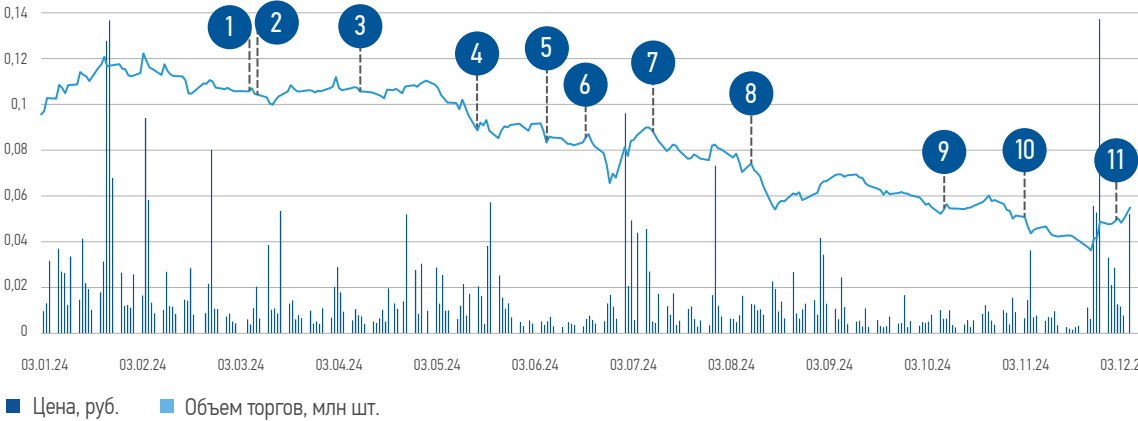
Динамика котировок акций ПАО «Россети Северо-Запад» и значений индексов IMOEX, MOEXEU в 2024 году



### Итоги торгов каждого квартала 2024 года

Квартал	Цена закрытия, руб./акция	Срвзв. цена, руб.	Мин., руб./акция	Макс., руб./акция	Объем, млн шт.	Капитализация, руб.
2024, I квартал	0,1001	0,1073215	0,08915	0,12285	27 407,96	9 578 592 313,80
2024, II квартал	0,07915	0,09598	0,077	0,10795	14 830,88	7 619 770 185,63
2024, III квартал	0,0679	0,0740421	0,053	0,0899	18 583,61	6 513 442 773,38
2024, IV квартал	0,05505	0,0509624	0,03805	0,0685	14 780,83	5 397 536 768,83

Динамика цен и объема торгов акций на Московской бирже в 2024 году





Ключевые события, которые, по мнению Общества, могли повлиять на стоимость акций

№	Дата	Мероприятие
1	15.03.2024	Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг качества управления ПАО «Россети Северо-Запад» на уровне «А++-gq»
2	18.03.2024	Публикация финансовой отчетности за 2023 год по МСФО, РСБУ
3	25.04.2024	Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за три месяца 2024 года
4	31.05.2024	Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за три месяца, закончившихся 31.03.2024 (неаудированная)
5	20.06.2024	Опубликование итогов годового Общего собрания акционеров
6	03.07.2024	Рейтинговое агентство АК&М подтвердило «Россети Северо-Запад» высший рейтинг нефинансовой отчетности
7	26.07.2024	Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за шесть месяцев 2024 года
8	27.08.2024	Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за три и шесть месяцев, закончившихся 30.06.2024 (неаудированная)
9	31.10.2024	Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за девять месяцев 2024 года
10	26.11.2024	Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за три и девять месяцев, закончившихся 30.09.2024 (неаудированная)
11	25.12.2024	Совет директоров принял решение об избрании Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад»

В 2024 году торговая активность на российском рынке акций продолжилась снижаться на фоне сложной внешнеполитической ситуации и введения новых санкций и ограничений со стороны недружественных стран.

Максимальная средневзвешенная стоимость одной акции ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году составляла 0,1174 руб. по результатам торгов 25.01.2024, а минимальная – 0,0393 руб. по итогам торгов 17.12.2024.

Значительное повышение стоимости акции Общества (на 30,01 %) зафиксировано за период с начала года до 25.01.2024. После этой даты стоимость акции постепенно снижалась.

Небольшой рост акций Компании наблюдался в сентябре 2024 года, после опубликования результатов деятельности Общества за первое полугодие 2024 года. Он был обусловлен улучшением финансового состояния ПАО «Россети Северо-Запад» согласно данным консолидированной отчетности.

Согласно консолидированной отчетности за первое полугодие, опубликованной в августе, чистая прибыль ПАО «Россети Северо-Запад» за этот период составила

2,45 млрд руб. За аналогичный период 2023 года чистая прибыль составила 1,53 млрд руб.

По итогам последнего торгового дня 30.12.2024 средневзвешенная стоимость одной акции Компании составила 0,0564 руб.

По итогам девяти месяцев 2024 года Общество получило чистую прибыль в размере 1,58 млрд руб., тогда как аналогичный показатель 2023 года составил 931 млн руб.



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Общество выстраивает доверительные отношения с акционерами, потенциальными инвесторами, контрагентами и иными заинтересованными лицами. Важную роль в этом играет предоставление им полной и достоверной информации для принятия обоснованных и взвешенных решений в отношении Компании и ее ценных бумаг.

В области раскрытия информации ПАО «Россети Северо-Запад» в первую очередь руководствуется требованиями:

- Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Банком России;
- Кодекса корпоративного управления Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Положения об информационной политике ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденного Советом директоров.

ПАО «Россети Северо-Запад» стремится к тому, чтобы информация о деятельности и ценных бумагах Общества оперативно становилась доступной одновременно всем заинтересованным лицам. С этой целью она размещается в открытом доступе на [официальном сайте](#) Общества.



Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год удостоен бронзовой награды в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.» на XXVII Ежегодном конкурсе годовых отчетов Московской биржи.



Рейтинговое агентство RAEX присвоило Годовому отчету ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год «5 звезд – наивысшее качество Годового отчета».

Общество раскрывает инсайдерскую информацию, понятие, перечень, а также порядок раскрытия, который определен Положением об инсайдерской информации<sup>1</sup> Общества. С текстом Положения можно ознакомиться на [сайте Общества](#).

Информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями Банка России, публикуется в сети Интернет на странице, предоставляемой уполномоченным информационным агентством – [«Интерфакс-ЦРКИ»](#).



Для поддержания высокого уровня открытости и формирования положительного имиджа Компании ПАО «Россети Северо-Запад» принимает участие в российских конкурсах годовых отчетов эмитентов, которые ежегодно проводят ПАО Московская Биржа и рейтинговое агентство «Эксперт РА».

Для держателей акций обеспечен бесплатный доступ к системе [«Личный кабинет акционера»](#).

По результатам конкурса эксперты ПАО «ММВБ» отметили: «Годовой отчет компании «Россети Северо-Запад» за 2023 год содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, раскрывает основные результаты деятельности Компании в этих направлениях. В целом Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год отражает стратегию и масштабы деятельности Компании по обеспечению надежного энергоснабжения в регионах присутствия, освещает ответственную деловую практику в контексте устойчивого развития. Основные результаты деятельности по экономическим, экологическим и социальным аспектам представлены в динамике, в том числе в соотношении с Целями ООН в области устойчивого развития (ЦУР-2030)».

<sup>1</sup> Действующая редакция Положения об инсайдерской информации разработана в 2023 году и утверждена Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 31.01.2024 (протокол № 477/18).

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

С 2019 года Обществом введена практика организации работы горячей линии для связи акционеров с Обществом.

Для удовлетворения потребности инвестиционного сообщества в доступе к существенной информации Общество поддерживает регулярные устные и письменные двусторонние коммуникации с акционерами и инвесторами, профессиональными участниками рынка ценных бумаг.

На корпоративном сайте Общества в разделе «Ответы на вопросы акционеров» опубликованы ответы

на наиболее часто возникающие вопросы. Кроме того, на [сайте](#) размещаются аналитические презентационные материалы по отчетности МСФО. На период подготовки и проведения Общих собраний акционеров создается форум акционеров Компании.



## ПРИВЛЕЧЕНИЕ ESG-ИНВЕСТОРОВ

Для привлечения социально ответственных инвесторов, учитывающих при принятии инвестиционных решений факторы устойчивого развития, Общество стремится максимально полно отразить в Отчете информацию о таких факторах (экологическая деятельность, социальная ответственность

и ответственное корпоративное управление) в деятельности ПАО «Россети Северо-Запад».

В целях повышения качества раскрытия информации и дальнейшего совершенствования практики публичной отчетности Годовой отчет Общества

ежегодно проходит процедуру общественных слушаний в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). При подготовке настоящего Отчета Обществом учитывались ранее выданные рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности.

## ESG-РЕЙТИНГ

92,2  
балла

набрал Годовой отчет Компании за 2023 год

По результатам оценки качества и полноты раскрытия информации об устойчивом развитии в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» рейтинговое агентство АК&M пятый год подряд присваивает ESG-отчетности Общества рейтинг Resg1 – «Высший

уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах организации». Качество раскрытия информации Обществом повышает ежегодно, о чем свидетельствуют рейтинги Компании.

### Рейтинговое агентство АК&M

Рейтинг отчетности ESG	Год	Баллы	Уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах
	2024	92,2	Высший (Resg1)
	2023	90,4	Высший (Resg1)
	2022	84,8	Высший (Resg1)

Рейтинг социальной эффективности	Год	Социальная эффективность, тыс. усл. руб. / усл. т	Место
	2024	382,0	5-е
	2023	376,4	7-е
	2022	–	Не присваивался

Рейтинг ответственности перед обществом	Год	Доля социальных затрат в выручке компаний	Место
	2024	49,2 %	1-е
	2023	43,5 %	1-е
	2022	36,4 %	2-е

Рейтинг углеродного следа	Год	Удельные прямые выбросы парниковых газов, т CO <sub>2</sub> -экв. на 1 млн руб. выручки	Место
	2024	0,194 %	7-е
	2023	–	Не присваивался
	2022	–	Не присваивался

Отчетность об устойчивом развитии включена в состав Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» и сформирована в соответствии с мировыми стандартами. Агентство АК&M оценивает раскрытие ESG-информации в Отчете Компании как одно из лучших среди энергосетевых организаций. Так,

в Отчете подробно описана система управления деятельностью в области устойчивого развития, представлена исчерпывающая информация о кадровой и социальной политике, на высоком уровне раскрыты усилия Общества по сохранению окружающей среды.

Также в Отчете отражены важная роль деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» в жизнеобеспечении северо-западных регионов России и системное внедрение Компанией принципов устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы.

## КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ НА 2025 ГОД

С полной версией плана-графика мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по взаимодействию

с инвестиционным сообществом на 2025 год можно ознакомиться на [официальном сайте](#) Общества.



## ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

ПАО «Россети Северо-Запад» основывает политику распределения чистой прибыли на балансе интересов Общества и его акционеров, стремясь к повышению инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации, строго соблюдая права акционеров, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и его внутренними документами.

Дивидендная политика Общества разработана в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р и определяется положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол № 265/20).

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- расчет дивидендов на основании прибыли без учета влияния переоценки финансовых вложений;
- поддержание требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;
- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
- оптимальный баланс интересов Общества и акционеров;
- повышение инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;

- обеспечение прозрачности механизма определения размера дивидендов и их выплаты;
- выплата дивидендов по обыкновенным акциям только в случае выплаты в полном объеме дивидендов по привилегированным акциям (в случае размещения привилегированных акций Общества).

Рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется Советом директоров на основе финансовых результатов деятельности, при этом Совет директоров стремится обеспечить положительную динамику величины дивидендных выплат акционерам, исходя из размера полученной чистой прибыли и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Общества.



История дивидендных выплат

	2019 (за 2018 год)	2020 (за 2019 год)	2021 (за 2020 год)	2022 (за 2021 год)	2023 (за 2022 год)	2024 (за 2023 год)
Дивиденды на одну обыкновен- ную акцию, руб.	0,003985	0,003272412	–	–	–	–
Сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.	381 707	313 451	–	–	–	–
Доля чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов, %	63,7	56,6	–	–	–	–
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	376 503	308 837	–	–	–	–
Дивидендная доходность акций <sup>1</sup> , %	7,16	5,72	–	–	–	–
Дата объявления	25.06.2019	09.06.2020	–	–	–	–
Дата фактической выплаты	Срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему составляет не более 10 рабочих дней, другим зарегистрированным в реестре акционерам – 25 рабочих дней с даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов					

Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов за 2018 год составила 98,64 %. По итогам работы Общества за девять месяцев 2019 года начислены промежуточные дивиденды в размере 191 570 тыс. руб. В целом по итогам работы за 2019 год дивиденды доначислены в размере 121 881 тыс. руб. Таким образом, общий размер дивидендов за 2019 год составил 313 451 тыс. руб. Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов за 2019 год составила 98,53 %. Дивиденды выплачены всем лицам, включенным в дивидендную ведомость, за исключением лиц, не представивших достоверных

и полных реквизитов, необходимых для их выплаты. В связи с полученным Обществом по итогам 2020 года убытком в размере 1 371 155 тыс. руб. годовым Общим собранием акционеров принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества.

По итогам 2021 года в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 17.06.2022 № 18, принимая во внимание высокий уровень экономической неопределенности, долговую нагрузку и вероятность ухудшения финансово-экономического положения Общества, было принято решение не распределять

чистую прибыль на выплату дивидендов, направив ее на развитие Компании. В связи с полученным Обществом по итогам 2022 года убытком в размере 455 244 тыс. руб. годовым Общим собранием акционеров также было принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества.

По итогам 2023 года Компанией получен убыток в размере 354 687 тыс. руб. Годовым Общим собранием акционеров принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества (решение годового Общего собрания акционеров от 20.06.2024, протокол № 20).

Распределение прибыли за 2021–2023 годы

	За 2021 год (ГОСА-2022)	За 2022 год (ГОСА-2023)	За 2023 год (ГОСА-2024)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, тыс. руб., в том числе:	1 074 853	–455 244	–354 687
• резервный фонд	0	–	–
• прибыль на развитие	1 074 853	–	–
• дивиденды	0	–	–

Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями ГОСА:

- ГОСА-2022 (за 2021 год)  
Протокол ГОСА от 17.06.2022 № 18;
- ГОСА-2023 (за 2022 год)  
Протокол ГОСА от 13.06.2023 № 19;
- ГОСА-2024 (за 2023 год)  
Протокол ГОСА от 20.06.2024 № 20.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2024 года будет принято на годовом заседании Общего собрания акционеров.

С протоколами Общих собраний акционеров можно ознакомиться на [сайте Общества](#).



# ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

В 2024 году сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом не совершались.

Информация о перечне совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, представлена в Приложении [«Информация о крупных сделках и сделках, совершенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году, признаваемых](#)

[в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имеется заинтересованность»](#).

Отчет о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, подписан Генеральным директором Общества. На заседании Ревизионной комиссии 29.04.2025 (протокол № 3) проведена оценка достоверности Отчета о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Решением Совета директоров Общества от 19.05.2025 (протокол № 518/30) утвержден Отчет о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, также размещена на [официальном сайте](#) Общества.



<sup>1</sup> Дивидендная доходность акций рассчитывается на дату принятия решения о размере годовых дивидендов как соотношение годовых дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, и медианного значения рыночных цен этой акции за отчетный год.

# ИНФОРМАЦИЯ О ЗНАЧИМЫХ СУДЕБНЫХ ПРОЦЕССАХ В 2024 ГОДУ

GRI 2-27

1. Судебные споры об оспаривании Обществом тарифно-балансовых решений 2023 года, рассмотрение которых завершено в 2024 году.

В 2024 году ПАО «Россети Северо-Запад» не подавало новых заявлений об оспаривании тарифно-балансовых решений.

Вместе с тем продолжилось рассмотрение двух дел, начатых в предыдущие периоды, об оспаривании тарифных решений органов регулирования Вологодской и Архангельской областей.

**Дело № 3а-182/2022.** Вологодским областным судом рассмотрен административный иск ПАО «Россети Северо-Запад» в лице Вологодского филиала об оспаривании тарифных решений, установленных органом тарифного регулирования Вологодской области на 2022 год, в связи с неучетом в необходимой валовой выручке (НВВ) налога на прибыль, расходов, связанных с компенсацией выпадающих доходов, расходов, связанных с распространением COVID-19, расходов, связанных со списанием безнадежной к взысканию задолженности, расходов, связанных с компенсацией в 2020 году убытков прошлых периодов, обусловленных сторнированием выручки за 2018–2019 годы.

Сумма недополученных доходов составила 207 млн руб.

08.11.2022 Вологодским областным судом в удовлетворении иска отказано.

13.04.2023 Второй апелляционный суд общей юрисдикции отменил решение Вологодского областного суда, частично удовлетворив апелляционную жалобу Общества на сумму 137 млн руб., в том числе:

- расходы по налогу на прибыль;
- расходы, связанные с компенсацией выпадающих доходов;

- расходы, связанные с распространением COVID-19;
- расходы, связанные со списанием безнадежной к взысканию задолженности.

Судом отказано в удовлетворении требований на сумму 70 млн руб. (расходы, связанные с компенсацией в 2020 году убытков прошлых периодов, обусловленных сторнированием выручки за 2018–2019 годы).

29.06.2023 Судебной коллегией по административным делам Третьего кассационного суда общей юрисдикции апелляционное определение оставлено без изменения.

22.03.2024 Верховный Суд Российской Федерации отказал органу тарифного регулирования Вологодской области в передаче дела в суд кассационной инстанции.

Органом регулирования Вологодской области в рамках исполнения решения суда признано обоснованным к учету в тарифном решении на 2022 год недополученных доходов в размере 97,2 млн руб. без учета ИПЦ (110,2 млн руб. с ИПЦ).

**Дело № 3а-264/2023.** Архангельским областным судом рассмотрен административный иск ПАО «Россети Северо-Запад» в лице Архангельского филиала об оспаривании тарифных решений, установленных органом тарифного регулирования Архангельской области на 2023 год в связи с неучетом в НВВ расходов по налогу на прибыль, расходов, связанных с компенсацией выпадающих доходов, расходов, связанных с распространением COVID-19, неправомерной корректировкой НВВ по доходам за 2021 год.

Сумма недополученных доходов составила 328 млн руб.

Решением Архангельского областного суда от 08.11.2023, оставленным без изменения апелляционным определением Второго апелляционного суда общей юрисдикции от 20.03.2024, требования частично удовлетворены на сумму 235 млн руб., в том числе:

- расходы, связанные с компенсацией выпадающих доходов, за исключением расходов по мероприятиям, которые с 01.07.2022 перестали соответствовать критерию льготного ТП;
- расходы, связанные с распространением COVID-19;
- корректировка НВВ по доходам за 2021 год.

Судом отказано в учете следующих расходов на сумму 93 млн руб.:

- по налогу на прибыль в размере 54 млн руб.;
- расходов, связанных с компенсацией выпадающих доходов по мероприятиям, которые с 01.07.2022 перестали соответствовать критерию льготного ТП.

Органом регулирования Архангельской области в рамках исполнения решения суда признано обоснованным к учету в тарифном решении на 2023 год недополученных доходов в размере 29,3 млн руб., в то же время снижен объем корректировки НВВ по доходам на 262,9 млн руб., в результате НВВ на 2023 год снижена на 233,5 млн руб.

2. В 2024 году сформирована судебная практика (дело № А05-2044/2024) о возбуждении дела о банкротстве должника с долгом по индексации присужденных денежных средств в размере 2 234 238 руб. 07 коп.

ПАО «Россети Северо-Запад» в лице Архангельского филиала обратилось в Арбитражный суд Архангельской области с заявлением о признании несостоятельным (банкротом) ООО «Архсвет».

Установив, что требование к должнику на сумму основного долга составляет менее 300 тыс. руб., суд первой инстанции пришел к выводу, что основания для введения в отношении ООО «Архсвет» процедуры наблюдения отсутствуют. Сумму индексации суд квалифицировал в качестве штрафной санкции и не учел при установлении размера задолженности, не была учтена правовая природа института индексации присужденных денежных средств.

Определением Арбитражного суда Архангельской области от 14.06.2024 ПАО «Россети Северо-Запад» отказано во введении наблюдения в отношении ООО «Архсвет», производство по делу о банкротстве прекращено.

В суде апелляционной инстанции Компания доказала, что индексация присужденных денежных сумм по своей правовой природе не является мерой гражданско-правовой ответственности за ненадлежащее исполнение денежного обязательства, а представляет собой процессуальный институт, назначение которого состоит в возмещении взыскателю денежных потерь, вызванных обесцениванием в результате экономических явлений присужденных сумм, обязанность уплатить которые лежит на должнике по судебному акту.

Закон о банкротстве не исключает индексации для целей определения наличия признаков банкротства должника, в связи с чем указанная сумма индексации основного долга (без учета индексации неустоек, штрафов и морального вреда) должна рассматриваться в качестве требования, следующего судьбе проиндексированного долга, и должна учитываться в целях определения признаков банкротства.

Постановлением Четырнадцатого арбитражного апелляционного суда от 16.08.2024 определение Арбитражного суда Архангельской области от 14.06.2024 отменено, и заявление ПАО «Россети Северо-Запад» признано обоснованным. Постановлением Арбитражного суда Северо-Западного округа от 20.12.2024 постановление суда апелляционной инстанции оставлено без изменения.

3. Судебная работа в рамках введения института СТСО.

Федеральным законом от 13.07.2024 № 185-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» от 26.03.2003 № 35-ФЗ» в 2024 году был введен институт СТСО и предусмотрено установление на территории субъектов Российской Федерации единых центров ответственности за надежность энергоснабжения — системообразующих территориальных сетевых организаций (СТСО).

ПАО «Россети Северо-Запад» было наделено статусом СТСО на территории всех семи субъектов Российской Федерации в зоне деятельности.

Институт СТСО предусмотрел создание на базе СТСО единого центра ответственности по трем основным направлениям:

- заключение договоров о порядке использования (далее — ДоПИ) с другими территориальными сетевыми организациями в регионе с целью ликвидации аварий на их объектах, а также их эксплуатации в случае утраты ТСО своего статуса;
- передача в безвозмездное владение и пользование СТСО объектов электросетевого хозяйства (далее — ОЭСХ), находящихся в региональной или муниципальной собственности на основании договоров безвозмездного пользования;
- закрепление за СТСО функции «котлодержателя» путем заключения (перезаключения) всех договоров оказания услуг по передаче электроэнергии только с СТСО.

В рамках реализации названных направлений деятельности Обществом в 2024 году инициирована кампания по подаче исков, связанных с нарушениями законодательства об СТСО.

## По направлению заключения ДоПИ

По состоянию на 31.12.2024 Обществом подготовлено 13 исковых заявлений (о понуждении к заключению ДоПИ / урегулированию разногласий по ДоПИ) в отношении 19 ТСО (судебные процессы по всем указанным исковым заявлениям инициированы в конце 2024 года):

- по семи ТСО — РЖД подан один централизованный иск в Арбитражный суд г. Москвы;

- по шести ТСО — Оборонэнерго иски о включении в ДоПИ ОЭСХ, электроснабжающих воинские части, поданы в региональные арбитражные суды;
- по иным шести региональным ТСО поданы иски в региональные арбитражные суды.

Одна ТСО в Республике Карелия самостоятельно инициировала судебный процесс об урегулировании разногласий по ДоПИ, в котором Общество выступает в качестве ответчика.

Таким образом, по состоянию на конец 2024 года Общество являлось участником 14 судебных дел, связанных с заключением ДоПИ / урегулированием разногласий по ДоПИ, в отношении 20 ТСО.

До урегулирования разногласий в судебном порядке в силу закона действуют аналогичные по содержанию ДоПИ трехсторонние соглашения между СТСО, ТСО и региональными штабами по обеспечению безопасности энергоснабжения.

## По направлению передачи в безвозмездное пользование СТСО ОЭСХ, находящихся в региональной или муниципальной собственности

В декабре 2024 года Обществом было подано три иска к региональным органам власти в Республике Карелия, Республике Коми и Мурманской области, в связи с неутверждением ими в установленный законом срок перечней ОЭСХ, которые подлежат передаче СТСО (далее — Перечни).

После подачи исков в декабре 2024 года Перечни были утверждены во всех трех регионах.

В Республике Коми после утверждения Перечня Обществом был заявлен отказ от иска.




В Республике Карелия и Мурманской области в утвержденные Перечни включены не все ОЭСХ, находящиеся в региональной собственности, в связи с чем исковые требования Обществом уточнены, и судебные процессы продолжают (заседания назначены на март — апрель 2025 года).



# ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

## ОБ ОТЧЕТЕ И СУЩЕСТВЕННОСТИ

GRI 2-2, GRI 2-3

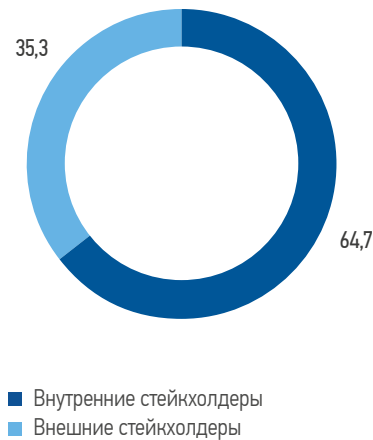
Цикл отчетности	Годовой, за период с 01.01.2024 по 31.12.2024
Формат Отчета	<div></div> <div>Годовой интегрированный отчет ПАО «Россети Северо-Запад»</div>
Международные стандарты отчетности	<div>Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards 2021.</div> <div></div> <div>Международный стандарт интегрированной отчетности, The International &lt;IR&gt; Framework (Таблица соответствия приведена в разделе «Таблица соответствия Стандартам»).</div> <div> AccountAbility</div> <div>Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1 000 Stakeholder Engagement Standard (2015)</div>
Российские стандарты отчетности и нормативные требования	<div>Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».</div> <div><a href="#">Кодекс корпоративного управления Банка России.</a></div> <div>Рекомендации по раскрытию в годовом отчете публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (письмо Банка России от 11.12.2017 № ИН-06-28/57).</div> <div>Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49)</div>
Требования ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний	Рекомендации для подготовки Годового отчета по итогам 2024 года для ДЗО ПАО «Россети»
Дата публикации предыдущего Отчета	20.06.2024
Границы Отчета	<div>Данный Отчет представляет результаты ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних и зависимых обществ.</div> <div>Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит обзор деятельности в области корпоративной и социальной ответственности в 2024 году. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Информация о результатах деятельности, содержащаяся в данном документе, представляет собой консолидированные данные по Группе «Россети Северо-Запад»</div>
Верификация отчетной информации	<div>В 2025 году Компания привлекла Совет по нефинансовой отчетности РСПП для проведения общественного заверения отчета за 2024 год.</div> <div>По итогам общественного заверения Советом по нефинансовой отчетности РСПП был высказан ряд рекомендаций, большая часть из которых учтена при подготовке настоящего Отчета (полная информация представлена в начале документа в таблице «Рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, полученные в рамках общественного заверения интегрированного Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год»).</div> <div>Советом по нефинансовой отчетности РСПП подтверждено, что Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» содержит:</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса;</li><li>основные результаты деятельности Компании в этих направлениях.</li></ul></div> <div>Закключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности Отчета приведено в разделе <a href="#">«Информация об Отчете» (с. 236)</a>.</div>

### Определение существенности тем

GRI 3-1, GRI 3-2

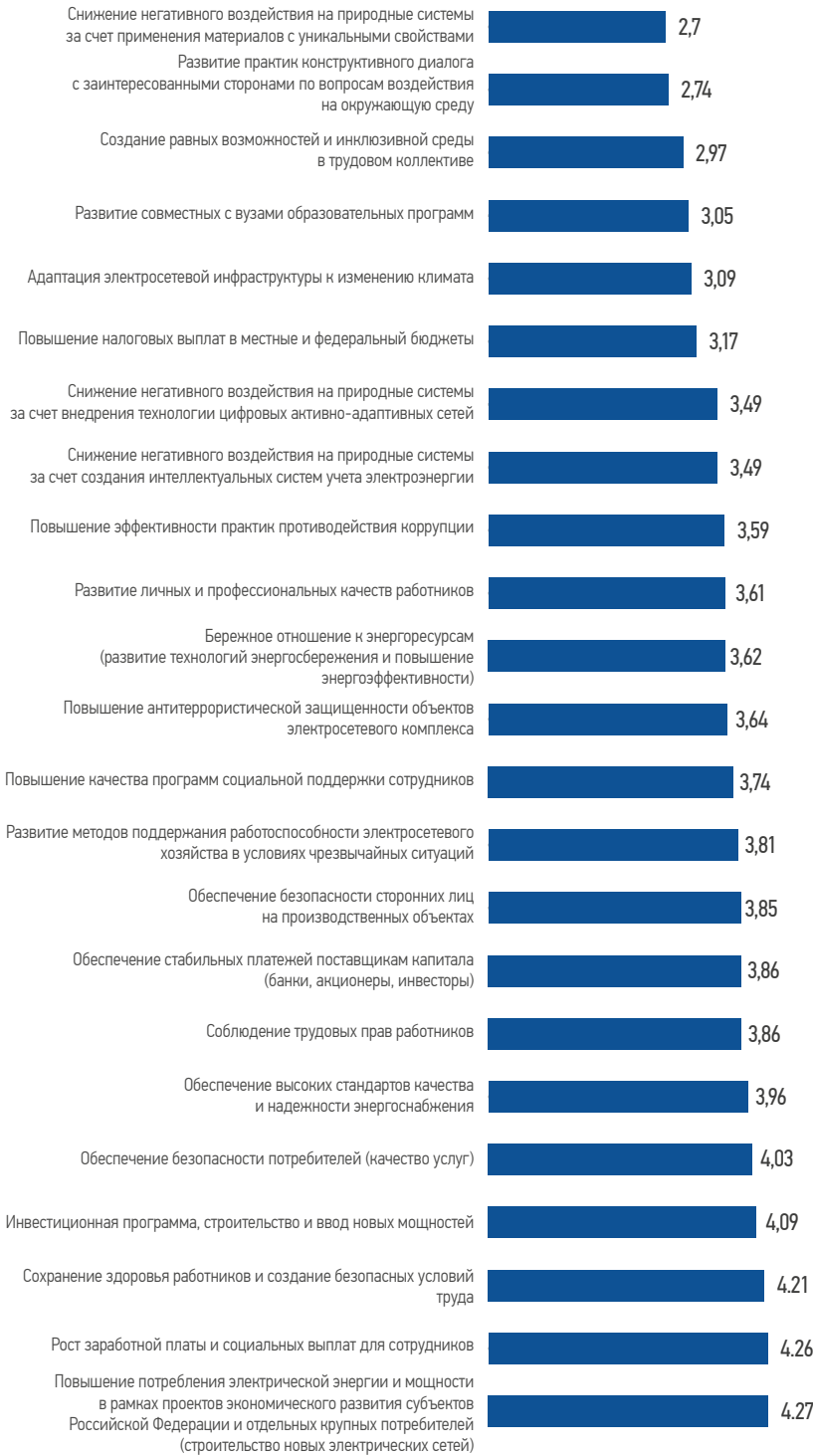
Для определения существенных тем Отчета с 23.01.2025 по 03.02.2025 проводился онлайн-опрос представителей заинтересованных сторон. В опросе приняли участие 17 респондентов, представляющих как внешних, так и внутренних стейкхолдеров.

### Распределение по категориям стейкхолдеров, %

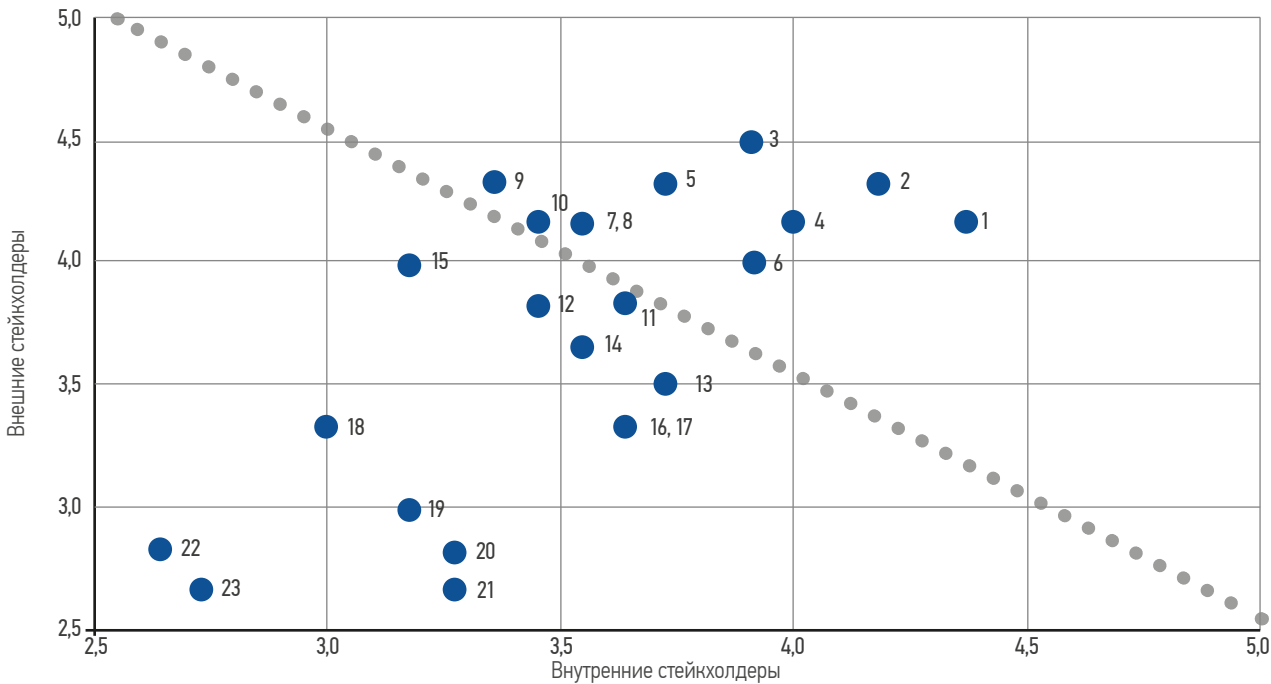


Участникам опроса было предложено оценить важность тем по шкале от 1 до 5, где оценку 1 получали наименее важные, а 5 – исключительно важные. По результатам опроса существенными были признаны восемь тем, набравших 3,81 балла и более.

### Обобщенные результаты опроса



Матрица ответов внешних и внутренних стейкхолдеров



Существенные темы отчета

№	Тема	Средний балл
1	Повышение потребления электрической энергии и мощности в рамках проектов экономического развития субъектов Российской Федерации и отдельных крупных потребителей (строительство новых электрических сетей)	4,27
2	Рост заработной платы и социальных выплат для сотрудников	4,26
3	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	4,21
4	Инвестиционная программа, строительство и ввод новых мощностей	4,09
5	Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	4,03
6	Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения	3,96
7	Соблюдение трудовых прав работников	3,86
8	Обеспечение стабильных платежей поставщикам капитала (банки, акционеры, инвесторы)	3,86
9	Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах	3,85
10	Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций	3,81

GRI 3-3

Существенные темы и воздействие Компании

Наименование существенной темы	Позитивное влияние	Негативное влияние	Меры по управлению существенными темами
Повышение потребления электроэнергии и мощности в рамках проектов экономического развития субъектов Российской Федерации и отдельных крупных потребителей (строительство новых электрических сетей)	Увеличение доступности и надежности энергоснабжения в регионах.  Стимулирование социально-экономического развития субъектов Российской Федерации.  Обеспечение технологического присоединения новых промышленных и жилых объектов	Повышенная нагрузка на существующую инфраструктуру в период строительства.  Временное воздействие на окружающую среду при реализации инфраструктурных проектов	Реализация инвестиционной программы по строительству и модернизации сетей.  Согласование проектов с Министерством энергетики Российской Федерации, региональными властями и местными жителями.  Реализация программ повышения надежности в регионах с федеральным софинансированием
Рост заработной платы и социальных выплат для сотрудников	Своевременная выплата и индексация заработной платы	—	Поддержка стабильного финансового состояния Компании.  Своевременная выплата и индексация заработной платы

Наименование существенной темы	Позитивное влияние	Негативное влияние	Меры по управлению существенными темами
Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	Создание благоприятных условий труда.  Забота о здоровье сотрудников	Возможность травматизма работников при выполнении работ	Строгий контроль соблюдения техники безопасности.  Информирование и обучение работников в области охраны труда.  Обеспечение работников необходимыми средствами защиты
Инвестиционная программа, строительство и ввод новых мощностей	Ввод новых мощностей для энергоснабжения потребителей	—	Эффективное планирование инвестиций.  Контроль исполнения инвестиционной программы
Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	Надежное энергоснабжение потребителей во всех регионах присутствия.  Внимание к потребностям потребителей	Возможный ущерб в связи с нарушением электроснабжения по техническим и другим причинам	Строительство новых и модернизация существующих объектов.  Своевременное выполнение ремонтной программы.  Разработка технологических решений, позволяющих повысить качество энергоснабжения.  Сбор обратной связи и повышение качества обслуживания потребителей
Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения	Надежное энергоснабжение потребителей во всех регионах присутствия.  Внимание к потребностям потребителей	—	Строительство новых и модернизация существующих объектов.  Своевременное выполнение ремонтной программы.  Разработка технологических решений, позволяющих повысить качество энергоснабжения.  Сбор обратной связи и повышение качества обслуживания потребителей
Соблюдение трудовых прав работников	Гарантированное соблюдение норм трудового законодательства.  Действие коллективного договора, охватывающего 100 % персонала.  Высокий уровень социальной защищенности работников	Риски конфликтов интересов и нарушений трудовых прав в отдельных подразделениях.  Потенциальная угроза дисбаланса прав и обязанностей при масштабных изменениях в структуре	Поддержка эффективного диалога с профсоюзами.  Мониторинг и аудит соблюдения норм трудового законодательства.  Развитие системы обратной связи и внутреннего комплаенс-контроля
Обеспечение стабильных платежей поставщикам капитала (банки, акционеры, инвесторы)	Обеспечение финансовой устойчивости и прозрачности.  Своевременное исполнение обязательств по займам и облигациям.  Поддержание высокого кредитного рейтинга	Зависимость от тарифного регулирования и уровня выручки.  Возможные риски нарушения графика выплат в случае внешних экономических шоков	Консервативная долговая политика и контроль долговой нагрузки.  Прозрачность финансовой отчетности и информационное сопровождение для инвесторов.  Проведение регулярных аудитов и рейтинговой оценки
Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах	Снижение рисков несчастных случаев среди сторонних лиц.  Внедрение принципов «нулевого травматизма» и культуры осознанной безопасности	Потенциальная угроза инцидентов при доступе посторонних к объектам.  Риск непреднамеренного нахождения сторонних лиц в зоне действия энергоустановок	Ограничение доступа к опасным зонам, установка ограждений и предупреждающих знаков.  Регулярное информирование населения вблизи объектов о правилах безопасности.  Контроль соблюдения стандартов при выполнении работ подрядными организациями
Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций	Обеспечение надежного энергоснабжения в сложных условиях.  Оперативное устранение аварийных нарушений	Возможная недостаточная готовность к устранению аварийных ситуаций	Своевременное выполнение ремонтной программы.  Создание резервных каналов энергоснабжения.  Формирование и поддержание готовности ремонтных бригад.  Обеспечение необходимого запаса оборудования и материалов

Ответственность за подготовку Отчета

Отчет утверждается решениями Совета директоров (предварительно) и годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».



ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ



Российский союз промышленников и предпринимателей

# СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении  
корпоративного нефинансового отчета

## Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год

прошел процедуру общественного заверения  
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности,  
индексам и рейтингам устойчивого развития:

Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, раскрывает основные результаты деятельности Компании в этих направлениях.

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 293.04.173.02.24

Президент РСПП



А.Шохин

Москва, 2025

ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ

Указатель содержания GRI

Заявление об использовании	ПАО «Россети Северо-Запад» раскрывает информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 01.01.2024 по 31.12.2024 с указанием стандартов GRI
Использованный стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в отчете
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	О Компании Адреса и контакты Структура, основные активы и география деятельности
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об Отчете Об Отчете и существенности Приложение 4. Информация об участии ПАО «Россети Северо-Запад» в дочерних хозяйственных обществах и иных организациях
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об Отчете и существенности Информация о деятельности в сфере устойчивого развития включается в состав Годового отчета, который публикуется ежегодно. Предыдущий отчет вышел 20.06.2024
	2-4 Пересмотр информации	Данные за предыдущие годы не пересматривались
	2-5 Внешнее заверение	Внешнее заверение независимым консультантом не проводилось
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании Положение Компании на электроэнергетическом рынке Бизнес-модель Передача электроэнергии и потери Технологическое присоединение Прочие виды деятельности Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ
	2-7 Сотрудники	Численность и структура персонала
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации	Численность и структура персонала
	2-9 Структура и состав органов управления	Структура корпоративного управления Состав совета директоров
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	Выдвижение кандидатов в Совет директоров
	2-11 Председатель высшего органа управления	Биографии членов Совета директоров Председатель Совета директоров не является Генеральным директором и не входит в состав Правления Компании
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	Система управления устойчивым развитием Совет директоров
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию	Совет директоров предварительно утверждает Годовой отчет с информацией об устойчивом развитии перед утверждением Общим собранием акционеров
	2-15 Конфликт интересов	Профилактика конфликта интересов
	2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	Совет директоров
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	Компания не проводила обучение членов Совета директоров по вопросам устойчивого развития в 2024 году

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в отчете
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	Независимая оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов
	2-19 Политика по вознаграждениям	Система вознаграждений
	2-20 Процесс определения вознаграждений	Система вознаграждений
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Понимание Компанией устойчивого развития
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	Понимание Компанией устойчивого развития
		Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН
		Защита интересов и прав работников
		Экологическая политика
		Ответственный бизнес
		Кодекс корпоративной этики
	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	Антикоррупционная политика
		Понимание Компанией устойчивого развития
		Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН
Экологическая политика		
2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Кодекс корпоративной этики	
	Антикоррупционная политика	
	Мероприятия по управлению ключевыми рисками	
	Взаимодействие с потребителями	
2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Компенсация негативных воздействий	
	Предотвращение коррупции	
2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	Предотвращение коррупции	
	Экологическая политика	
2-28 Членство в ассоциациях	Информация о значимых судебных процессах в 2024 году	
	Членство в ассоциациях	
2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
	Социальная политика	
2-30 Коллективные договоры	Защита интересов и прав работников	
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Определение существенности тем
	3-2 Перечень существенных тем	Определение существенности тем
	3-3 Управление существенными темами	Современные стандарты в области устойчивого развития
		Взаимодействие с потребителями
		Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения
		Инвестиционная деятельность
		Кредиторская задолженность
		Участие в реализации национальных проектов России
		Система вознаграждения персонала
		Социальная политика
Защита интересов и прав работников		
Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда		
Производственный травматизм		
Определение существенности тем		
Приложение 19. Отчет по охране труда		

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в отчете
GRI 201: Экономическая эффективность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Изменение климата
	201-4 Финансовая поддержка со стороны государства	У Группы отсутствуют государственные субсидии, компенсирующие низкие тарифы на электроэнергию
GRI 202: Рыночное присутствие 2016	202-2 Доля топ-менеджмента из местных сообществ	Правление
		Состав Правления на 87,5 % состоит из представителей Северо-Западного федерального округа Российской Федерации
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Технологическое присоединение
		Прочие виды деятельности
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Инвестиционная деятельность
		Передача электроэнергии и потери
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
		Закупочная деятельность
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционная политика
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Предотвращение коррупции
GRI 206: Неконкурентное поведение 2016	206-1 Судебные иски в связи с нарушением антимонопольного и антитрастового законодательства и неконкурентным поведением	В 2024 году случаев нарушения антимонопольного законодательства не было
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности
		Приложение 29. Объем энергетических ресурсов, использованных в 2024 году
	302-2 Потребление энергии вне организации	Объемы реализации услуг по передаче электроэнергии
GRI 303: Вода и стоки 2018	302-4 Энергосбережение	Потери электроэнергии
		Энергосбережение и повышение энергетической эффективности
	303-3 Забор воды	Водопользование
GRI 304: Биоразнообразие 2016	303-4 Сброс сточных вод	Водопользование
	303-5 Потребление воды	Водопользование
	304-1 Участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении или прилегающие к охраняемым территориям и территориям с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	Структура, основные активы и география деятельности
GRI 305: Выбросы 2016	304-2 Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия
	304-3 Защита или восстановление природных экосистем	Сохранение биоразнообразия
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН
GRI 306: Отходы 2020	305-7 Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
	306-3 Образовавшиеся отходы	Учет образования и транспортировки отходов
GRI 401: Занятость 2016	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Учет образования и транспортировки отходов
	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Численность и структура персонала
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Социальная политика



Стандарт GRI	Раскрытие	Место в отчете
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руко- водства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отно- шении существенных изменений в деятельности организации	Минимальный срок уведомления сотрудников до внедрения суще- ственных операционных изменений – восемь недель
	403-2 Определение угроз, рисков и расследова- ние случаев травматизма	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Производственный травматизм
	403-4 Участие сотрудников, консультации и ком- муникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Производственный травматизм
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	Социальная политика Оздоровление работников и их детей
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Травматизм работников подрядных организаций
	403-9 Производственный травматизм	Производственный травматизм
	403-10 Профессиональные заболевания	В 2024 году случаев профессиональных заболеваний не зарегистрировано
GRI 404: Обучение сотруди- ков 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	Обучение и развитие персонала, кадровый резерв
	404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	Поддержка пенсионеров
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьер- ного развития	Оценка персонала
GRI 405: Разнообразие и рав- ные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Численность и структура персонала Состав Совета директоров
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	Ответственный бизнес
GRI 416: Здоровье и безопас- ность потребителей 2016	416-1 Оценка категорий продуктов и услуг на предмет воздействия на здоровье и безопас- ность потребителей	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения
GRI 418: Конфиденциальность потребителей 2016	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нару- шения неприкосновенности частной жизни потребителей и утечек персональных данных	Защита персональных данных В 2024 году утечек персональных данных клиентов не зафиксировано

Таблица соответствия Международному стандарту интегрированной отчетности

Отражение в Отчете фундаментальных концепций Стандарта интегрированной отчетности

Фундаментальные концепции	Используется / не используется
Создание стоимости для организации и заинтересованных сторон	Используется
Капиталы	Используется
Процесс создания стоимости	Используется

Соответствие Отчета ведущим принципам Стандарта интегрированной отчетности

Ведущие принципы	Соответствует / не соответствует
Стратегический фокус и ориентация на будущее	Соответствует
Связность информации	Соответствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Соответствует
Существенность	Соответствует
Краткость	Частично соответствует <sup>1</sup>
Достоверность и полнота	Соответствует
Постоянство и сопоставимость	Частично соответствует <sup>2</sup>

Наличие в Отчете элементов содержания интегрированной отчетности

Элементы содержания	Раздел Отчета	Номер страницы
Обзор организации и внешняя среда	<a href="#">О Компании,</a>	<a href="#">с. 8</a>
	<a href="#">Обзор рынка</a>	<a href="#">с. 28</a>
Управление	<a href="#">Отчет о корпоративном управлении</a>	<a href="#">с. 150</a>
Бизнес-модель	<a href="#">Бизнес-модель</a>	<a href="#">с. 14</a>
Риски и возможности	<a href="#">Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит</a>	<a href="#">с. 209</a>
Стратегия и распределение ресурсов	<a href="#">Стратегические приоритеты и перспективы развития,</a>	<a href="#">с. 31</a>
	<a href="#">Ключевые показатели эффективности</a>	<a href="#">с. 42</a>
Результаты деятельности	<a href="#">Ключевые показатели деятельности,</a>	<a href="#">с. 16</a>
	<a href="#">Бизнес-модель</a>	<a href="#">с. 14</a>
Перспективы на будущее	<a href="#">Перспективы развития Общества</a>	<a href="#">с. 37</a>

<sup>1</sup> Презентационная версия Отчета соответствует данному принципу.

<sup>2</sup> В 2018 году Компания начала применять GRI Standards, в 2019 году – Стандарт интегрированной отчетности.

ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Аббревиатура	Обозначение
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
АО	акционерное общество
АНО	автономная некоммерческая организация
АСТУ	автоматизированные системы технологического управления
АСУ ТП	автоматизированная система управления техноло- гическим процессом
АСУТП	автоматизированная система управления
БПЛА	беспилотные летательные аппараты
ВАПС	высокоавтоматизированная подстанция
ВВП	валовой внутренний продукт
ВЛ	воздушная линия (электропередачи)
ВН	высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	волоконно-оптическая линия связи
Вуз	высшее учебное заведение
ГОСА	годовое Общее собрание акционеров
ГОСТ	государственный стандарт
ГП	гарантирующий поставщик электроэнергии
ГСМ	горюче-смазочные материалы
ГЭС	гидроэлектростанция
ДЗ	дебиторская задолженность
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ДО	дочерние общества
Дог.	договор
ДЭС	дизельная электростанция
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ЕПГУ	Единый портал государственных услуг
ЕЭС	Единая энергетическая система
ИБ	информационная безопасность
ИИК	информационно-измерительный комплекс
ИП	инвестиционный проект
ИПР	инвестиционная программа
ИПУ	индивидуальный прибор учета
ИТ	информационные технологии
КЗ	короткое замыкание
ККУ	Кодекс корпоративного управления
КЛ	кабельная линия
КПР	комплексные программы развития электрических сетей
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КУ	корпоративное управление

Аббревиатура	Обозначение
ЛНА	локальный нормативный акт
ЛЭП	линия электропередачи
ММВБ	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МУП	муниципальное унитарное предприятие
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
НВВ	необходимая валовая выручка
НДС	налог на добавленную стоимость
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструктор- ские работы
НИР	научно-исследовательские работы
НН	низкое напряжение (0,4 кВ)
НПФ	негосударственный пенсионный фонд
НТД	научно-техническая документация
НТС	научно-технический совет
ОИК	оперативно-информационный комплекс
ОМП	устройства определения места повреждения
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ОПЭ	опытно-промышленная эксплуатация
ОРД	организационно-распорядительный документ
ПА	устройства противоаварийной автоматики
ПАО	публичное акционерное общество
ПЗУ	птицезащитные устройства
ПИР	проектно-изыскательские работы
ПО	производственное отделение
ППО	первичная профсоюзная организация
ПС	подстанция – электроустановка, предназна- ченная для преобразования и распределения электроэнергии
РЗА	релейная защита и автоматика
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерского учета
РТС	Российская торговая система
РУ	распределительное устройство
РЭС	район электрических сетей
СВК	система внутреннего контроля
СНН	среднее напряжение I (35 кВ)

Аббревиатура	Обозначение
СНН	среднее напряжение II (1–20 кВ)
СУОТ	система управления охраной труда
СУРиВК	система управления рисками и внутреннего контроля
СЗФО	Северо-Западный федеральный округ
СИП	изолированный самонесущий провод
СиПР	схемы и программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
ССПИ	система сбора и передачи информации
СТО	стандарт организации
СУПА	система управления производственным и активами
СЭМ	система экологического менеджмента
ТГК	территориальная генерирующая компания
ТН	трансформатор напряжения
ТП	технологическое присоединение
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТСО	территориальная сетевая организация
ТТ	трансформатор тока
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
УК	уставный капитал
УСПД	устройство сбора и передачи данных
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
ФЗ	федеральный закон
ФКПЭ	функциональные ключевые показатели эффективности
ФСТ России	Федеральная служба по тарифам
ЦОД	центр обработки данных
ЦСОД	центр сбора и обработки данных
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЦУС	центр управления сетями
ЧОУ ДПО	частное образовательное учреждение дополни- тельного профессионального образования
COVID-19	коронавирусная инфекция 2019 года
EBITDA	прибыль до выплаты процентов, налогов, погаше- ния основной суммы кредита и амортизационных отчислений

Аббревиатура	Обозначение
ESG	Environmental, Social, Governance – окружаю- щая среда, социальная сфера, корпоративное управление
GPRS-канал	надстройка над технологией мобильной связи GSM, осуществляющая пакетную передачу данных
IR	Investor Relations – связи с инвесторами
ISO	International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации
LoRa	запатентованная, проприетарная технология моду- ляции маломощной глобальной сети
RAB	метод доходности инвестиционного капитала
SAIDI	средняя длительность прекращения передачи электроэнергии потребителей на точку поставки. Показатель надежности электроснабжения
SAIFI	средняя частота прекращения передачи элек- троэнергии потребителей на точку поставки. Показатель надежности электроснабжения
Единицы измерения	
А	ампер. Единица измерения силы тока
Га	гектар. Единица измерения площади
Гкал	гигакалория. Единица измерения тепловой энергии
ед.	единица
кВ	киловольт. Единица измерения напряжения
MBA	мегавольт-ампер. Единица измерения полной электрической мощности
кВт • ч	киловатт-час. Единица измерения электрической энергии
кВт, МВт	киловатт, мегаватт. Единица измерения электриче- ской активной мощности
кг	килограмм. Единица измерения массы
км	километр. Единица измерения длины
л	литр. Единица измерения объема
м	метр. Единица измерения длины
млн руб.	миллионы рублей
млрд руб.	миллиарды рублей
п. п.	процентный пункт
т	тонна, единица измерения массы
трлн руб.	триллионы рублей
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
у. е.	условная единица
шт.	штука



АДРЕСА И КОНТАКТЫ

GRI 2-1

Полное наименование:	Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад»
Сокращенное наименование:	ПАО «Россети Северо-Запад»
Форма собственности и организационно-правовая форма	Совместная частная и иностранная собственность Публичное акционерное общество
Адрес (местонахождение) Общества:	196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, литер А, помещение 16Н
Телефон, факс:	тел. +7 (812) 305-10-10, факс +7 (812) 305-10-98
Адрес электронной почты:	<a href="mailto:post@rosseti-sz.ru">post@rosseti-sz.ru</a>
Адрес в сети Интернет:	<a href="http://www.rosseti-sz.ru">www.rosseti-sz.ru</a>
Банковские реквизиты:	ИНН 7802312751, КПП 781001001, ОГРН 1047855175785 ОКПО 74824610 р/с 40702810855 000 000 024 в Северо-Западном банке ПАО Сбербанк г. Санкт-Петербург к/с 30101810500 000 000 653 БИК 044030653

Регистратор ПАО «Россети Северо-Запад»

Полное наименование:	Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Сокращенное наименование:	АО «НРК-Р.О.С.Т.»
Местонахождение:	107996, Россия, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13
Почтовый адрес:	107996, Россия, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9
Телефоны:	+7 (495) 771-73-38, 771-73-39
Адрес в сети Интернет:	<a href="http://www.rrost.ru">http://www.rrost.ru</a>
Банковские реквизиты:	Банк: АО «АЛЬФА-БАНК» г. Москва БИК 044525593 ИНН 7726030449/771801001 к/с 30101810200000000593 р/с 40701810599929300000

Обособленное подразделение АО «НРК-Р.О.С.Т.» в г. Санкт-Петербурге

Полное наименование:	Северо-Западный филиал Акционерного общества «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Местонахождение:	191119, Россия, г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, д. 93а, литера А, этаж 3, офис 5Н, кабинет 2, Бизнес-центр «Нептун»
Почтовый адрес:	191119, Россия, г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, д. 93а, литера А, этаж 3, офис 5Н, кабинет 2, Бизнес-центр «Нептун»
Телефон:	+7 (812) 424-21-22
Адрес в сети Интернет:	<a href="http://www.rrost.ru">http://www.rrost.ru</a>
Адрес электронной почты:	<a href="mailto:rrost-spb@rrost.ru">rrost-spb@rrost.ru</a>

Аудитор ПАО «Россети Северо-Запад»

Полное наименование:	Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторский технологий и решений – аудиторские услуги»
Сокращенное наименование:	ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Местонахождение:	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Почтовый адрес:	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефон:	+7 (812) 703-78-00
Адрес в сети Интернет:	<a href="https://b1.ru">https://b1.ru</a>
Адрес электронной почты:	<a href="mailto:info@b1.ru">info@b1.ru</a>

Филиал Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» в г. Санкт-Петербурге

Местонахождение:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23
Почтовый адрес:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23

Телефоны горячей линии по вопросам электроснабжения

	Телефон горячей линии
Единый на всей территории ответственности	8 (800) 220-0-220, короткий номер 220

Контакты отдела взаимодействия с акционерами и инвесторами  
<https://www.rosseti-sz.ru/about/companycontacts>

Ф. И. О.	Должность	Телефон, адрес электронной почты
Приходько Светлана Владимировна	Начальник отдела	+7 (812) 305-10-34 <a href="mailto:prikhodkosv@rosseti-sz.ru">prikhodkosv@rosseti-sz.ru</a>

# ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ ПО МСФО

Основные результаты деятельности Группы в 2022–2024 годах, млн руб.

	2022	2023	2024
Выручка	48 331	53 710	62 720
Операционные расходы, в том числе:	–45 510	–51 572	–60 968
Переменные затраты	–19 416	–22 076	–24 721
Постоянные затраты <sup>1</sup>	–21 162	–24 586	–31 252
Амортизация	–4 932	–4 910	–4 995
Чистые прочие доходы	905	1 222	1 369
Убыток от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	–2 203	–2 952	–
Операционная прибыль	1 522	408	3 122
Сальдо финансовых доходов и расходов	–2 228	–1 548	–2 053
(Убыток)/прибыль до налогообложения	–706	–1 140	1 069
(Убыток)/прибыль от продолжающейся деятельности за период	–652	–1 024	467
Чистая прибыль от прекращенной деятельности	393	473	1 320
Чистый (убыток) / прибыль за отчетный период	–259	–551	1 787
EBITDA <sup>2</sup>	9 044	9 263	10 210
Рентабельность EBITDA, %	18,7	17,2	16,3
Чистый долг <sup>3</sup>	14 642	11 333	5 261

Финансовые показатели ПАО «Россети Северо-Запад» с 2021 по 2024 год по МСФО<sup>4</sup>

Показатель	2022	2023	2024	Абсолютное отклонение 2024 года от 2023 года
Чистый долг / EBITDA <sup>5</sup>	1,6	1,2	0,5	–0,7
Коэффициент текущей ликвидности	0,47	0,43	0,69	0,27
Финансовый рычаг	2,15	2,21	2,79	0,58
Доля долгосрочных заемных средств	0,30	0,19	0,20	0,01
Чистый денежный поток, тыс. руб.	917 731	3 691 640	8 418 288	4 726 648

<sup>1</sup> Без учета амортизации.

<sup>2</sup> EBITDA = Прибыль / убыток до налогообложения + Амортизация + % к уплате по займам, аренде + Убыток от обесценения.

<sup>3</sup> Чистый долг – долг за вычетом денежных средств и их эквивалентов.

<sup>4</sup> Расчет показателей произведен на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

<sup>5</sup> Расчет EBITDA скорректирован на убыток от обесценения основных средств.

## ВЫРУЧКА

Выручка за 2024 год составила 62 720 млн руб., что выше факта прошлого года на 9 010 млн руб. (или на 16,78 %), в том числе за счет:

- увеличения выручки за услуги по передаче электроэнергии на 4 561 млн руб. (9,00 %) связано:

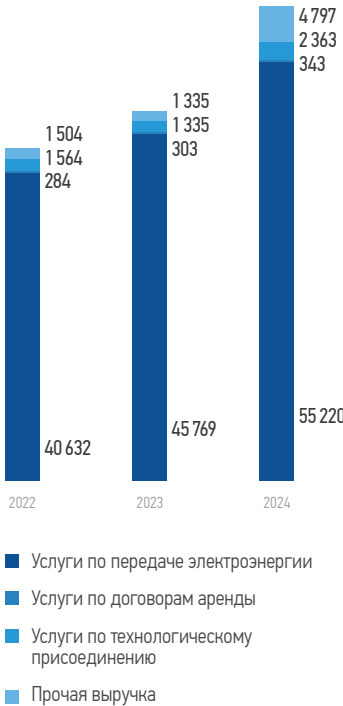
- с продаж дочернего общества АО «Псковэнергосбыт» (далее – ДО) в феврале 2024 года (выручка по передаче электроэнергии с даты выбытия ДО не подлежит элиминации, в связи с чем произошел рост выручки по передаче электроэнергии);
- ростом среднего тарифа на 128 руб. / тыс. кВт • ч (8 %) по ПАО «Россети Северо-Запад» (3 889 млн руб.);
- ростом объема услуг на 314 млн кВт • ч (+1 %) по ПАО «Россети Северо-Запад» (650 млн руб.);

- увеличения выручки от реализации услуг по технологическому присоединению к энергосетям по итогам

2024 года относительно уровня аналогичного периода прошлого года на 1 028 млн руб., что вызвано в основном активированием договоров с ООО «ВСГЦ» на сумму 550 млн руб. и с Министерством обороны – на 502 млн руб., а также с ростом выручки по договорам ЛТП в связи с изменением законодательства в части увеличения платы по данной категории договоров с 01.07.2022;

- увеличения прочей выручки на сумму 3 381 млн руб. (или в три раза) по сравнению с фактом 2023 года в связи с реализацией крупных проектов в 2024 году по строительно-монтажным работам в Новгородском (контрагент ООО «Алабуга Девелопмент») и Мурманском филиалах (контрагенты: ООО «Интегратор», ООО «СМАРТ ДИСТРИБЬЮШН», ООО «Звезда»), получением выручки ДЗО АО «Энергосервис Северо-Запад».

Структура выручки, млн руб.



## ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СУБСИДИИ

GRI 201-4

Компанией в 2024 году получено 542 678 тыс. руб. в целях:

- достижения результата (выполнения мероприятий) федерального проекта «Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией» государственной программы Российской Федерации «Развитие энергетики»;
- финансового обеспечения (возмещения) затрат Компании по поддержанию надежного обеспечения потребителей электрической энергии посредством реализации мероприятий по повышению

надежности электросетевого комплекса путем приобретения необходимых для этого товаров, работ, услуг.

Компания обязуется завершить реализацию мероприятий по повышению надежности в электросетевом комплексе (далее – ППН), затраты на которые финансировались за счет субсидии, не позднее 31.12.2026.

За 2024 год оплачено поставщикам 493 633 тыс. руб., в том числе НДС 20 %, приобретено 90 единиц техники.

По состоянию на 31.12.2024 отражены по статье Государственные субсидии в Отчете о финансовом положении:

- неиспользованный остаток целевого финансирования составил 49 045 тыс. руб.;
- средства целевого финансирования, направленные на финансирование расходов на исполнение ППН 479 797 тыс. руб.

На 31.12.2024 Компания выполнила все условия, связанные с получением субсидии. Неисполненных условий, которые могли бы привести к возврату субсидии, не выявлено.



ЧИСТЫЕ ПРОЧИЕ ДОХОДЫ

В состав чистых прочих доходов от продолжающейся деятельности входят доходы, полученные от без-договорного потребления электро-энергии, доходы от компенсации потерь в связи с выбытием/ликви-дацией электросетевого имуще-ства, доходы в виде штрафов, пеней и неустоек по хозяйственным догово-рам, доходы/расходы от реализации основных средств и объектов неза-вершенного строительства, списа-ние кредиторской задолженности,

доходы от возмещения по страховым случаям, доходы по государственным субсидиям.

Сумма прочих доходов составила 1 423 млн руб., что на 154 млн руб., или 12,16 %, выше уровня 2023 года, отклонение в основном связано с уве-личением доходов в виде штрафов, пени и неустоек по хозяйственным договорам (на 210 млн руб.) и стра-хового возмещения (на 105 млн руб.), при одновременном снижении доходов

от компенсации потерь в связи с выбы-тием/ликвидацией электросетевого имущества (на 111 млн руб.) и прочее.

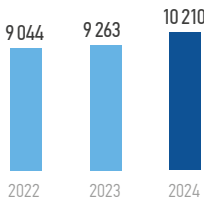
Сумма прочих расходов в 2024 году составила 54 млн руб., что на 8 млн руб. выше показателя аналогичного пери-ода прошлого года.

Соответственно, чистые доходы составляют в 2024 году 1 369 млн руб., что выше показателя предыду-щего года на 146 млн руб., или 11,98 %.

EBITDA

Показатель EBITDA составил 10 210 млн руб., увеличившись на 947 млн руб., или 10,23 % по срав-нению с аналогичным периодом 2023 года. Наибольшее влияние на улучшение показателя EBITDA относительного 2023 года оказало увеличение выручки по передаче элек-троэнергии и прочих доходов.

EBITDA, млн руб.



ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Группа признала прибыль до налого-обложения от продолжающейся дея-тельности в размере 1 069 млн руб.

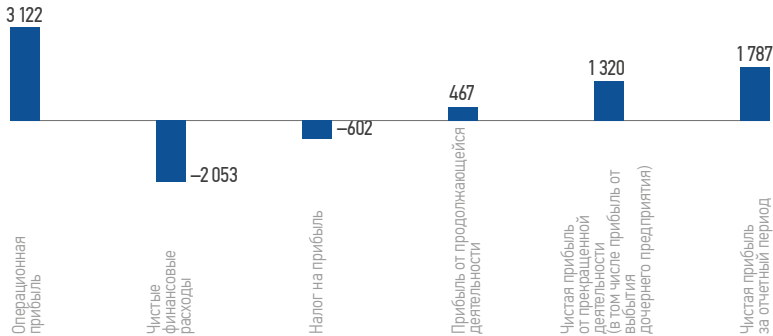
за год, закончившийся 31.12.2024, и убыток до налогообложения

от продолжающейся деятельности в размере 1 140 млн руб. за год, закон-чившийся 31.12.2023.

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА ПЕРИОД

По итогу 2024 года Группа отраз-ила чистую прибыль в размере 1 787 млн руб., что выше факта про-шлого года на 2 338 млн руб.

Формирование прибыли, млн руб.



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ  
ПО МСФО И АУДИТОРСКОЕ  
ЗАКЛЮЧЕНИЕ

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ,  
ПОДГОТОВЛЕННАЯ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ  
СТАНДАРТАМИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ,  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА,  
И АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Март 2025 года

Содержание	Стр.
Аудиторское заключение независимого аудитора	250
Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе	254
Консолидированный отчет о финансовом положении	256
Консолидированный отчет о движении денежных средств	257
Консолидированный отчет об изменениях в капитале	259
Финансовая отчетность по РСБУ и аудиторское заключение	260



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»  
Россия, 115035, Москва  
Садовническая наб., 75  
Тел.: +7 495 705 9700  
+7 495 755 9700  
Факс: +7 495 755 9701  
ОГРН: 1027739707203  
ИНН: 7709383532  
ОКПО: 59002827  
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC  
Sadovnicheskaya Nab., 75  
Moscow, 115035, Russia  
Tel: +7 495 705 9700  
+7 495 755 9700  
Fax: +7 495 755 9701  
[www.b1.ru](http://www.b1.ru)

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам и Совету директоров  
Публичного акционерного общества  
«Россети Северо-Запад»

### Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» и его дочерних организаций («Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 г., консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, состоящих из существенной информации об учетной политике и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2024 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО.

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ). Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

### Ключевой вопрос аудита

### Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

#### Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для финансовой отчетности Группы. Оценка руководством Группы вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Группы.

Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 7 примечаний к консолидированной финансовой отчетности

Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки, провели проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и изучили, каким образом Группа согласует с контрагентами объемы переданной электроэнергии

#### Резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности

Вопрос создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками торговой дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2024 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Группы.

Информация о резерве под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности раскрыта в пунктах 20 и 32 примечаний к консолидированной финансовой отчетности

Мы проанализировали учетную политику Группы по рассмотрению торговой дебиторской задолженности на предмет создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Группы, включая анализ оплаты торговой дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности покупателей.

Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Группой для определения резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва

#### Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.

Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 31 и 35 примечаний к консолидированной финансовой отчетности

#### Обесценение внеоборотных активов

В связи с наличием на 31 декабря 2024 г. признаков обесценения внеоборотных активов Группа провела тест на обесценение. Ценность использования основных средств, представляющих собой значительную долю внеоборотных активов Группы, на 31 декабря 2024 г. была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков.

Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку остаток основных средств составляет значительную часть всех активов Группы на отчетную дату, а также потому, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, в значительной степени субъективным и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе объемов передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации.

Информация о результатах анализа внеоборотных активов на предмет наличия обесценения раскрыта Группой в пункте 14 примечаний к консолидированной финансовой отчетности

В рамках наших аудиторских процедур мы, помимо прочего, оценили применяемые Группой допущения и методики, в частности те, которые относятся к прогнозируемым объемам выручки от передачи электроэнергии, тарифным решениям, операционным и капитальным затратам, долгосрочным темпам роста тарифов и ставкам дисконтирования. Мы выполнили тестирование входящих данных, заложенных в модель, и тестирование арифметической точности модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение внеоборотных активов. Мы привлекли внутренних специалистов по оценке к анализу модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы также проанализировали чувствительность модели к изменению в основных показателях оценки и раскрываемую Группой информацию о допущениях, от которых в наибольшей степени зависят результаты тестирования на предмет обесценения



## Прочая информация, включенная в Годовой отчет Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2024 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2024 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2024 год, предположительно, будет нам представлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам представлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений

## Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной

финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки консолидированной финансовой отчетности Группы.

## Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение

и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надежными, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского

- заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о консолидированной финансовой отчетности Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Околотина Татьяна Леонидовна.



## Околотина Татьяна Леонидовна,

действующая от имени Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

на основании доверенности от 3 апреля 2024 г.,

руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение (ОРНЗ 21906110171)

17 марта 2025 г.

## Сведения об аудиторе

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

## Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 23 декабря 2004 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1047855175785.

Местонахождение: 196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, лит. А, пом. 16Н.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ  
ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

(в тысячах российских рублей,  
если не указано иное)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2024 года	2023 года
Продолжающаяся деятельность			
Выручка	7	62 720 138	53 709 835
Операционные расходы	10	(60 957 786)	(51 817 402)
(Начисление)/ восстановление резерва под ожидаемые кредитные убытки	33	(9 245)	245 709
Чистое начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	14	–	(2 952 374)
Прочие доходы	8	1 423 116	1 268 776
Прочие расходы	9	(54 482)	(46 523)
Операционная прибыль		3 121 741	408 021
Финансовые доходы	12	1 062 629	393 495
Финансовые расходы	12	(3 115 728)	(1 941 225)
Итого финансовые расходы		(2 053 099)	(1 547 730)
Прибыль/(убыток) до налогообложения от продолжающейся деятельности за период		1 068 642	(1 139 709)
(Расходы)/экономия по налогу на прибыль	13	(601 343)	115 808
Прибыль/(убыток) от продолжающейся деятельности за период		467 299	(1 023 901)
Прекращенная деятельность			
Чистая прибыль от прекращенной деятельности за период	5	141 513	472 928
Чистая прибыль от выбытия дочернего предприятия	5	1 178 623	–
Чистая прибыль/(убыток) за период		1 787 435	(550 973)
Прочий совокупный доход			
Статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Изменения в справедливой стоимости долевого участия, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	13	(57)	1 441
Переоценка обязательств по программам с установленными выплатами	27	70 766	106 200
Налог на прибыль в отношении прочего совокупного дохода		(17 801)	(20 020)
Итого статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		52 908	87 621

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2024 года	2023 года
Прочий совокупный доход за период, за вычетом налога на прибыль		52 908	87 621
Итого совокупный доход/(расход) за период		1 840 343	(463 352)
Прибыль/(убыток), причитающаяся:			
Собственникам Компании		1 787 435	(550 973)
Итого совокупный доход/(расход), причитающийся:			
Собственникам Компании		1 840 343	(463 352)
Прибыль/(убыток) на акцию			
Базовый прибыль/(убыток) на обыкновенную акцию (руб.), в том числе:	24	0,0187	(0,0058)
• по продолжающейся деятельности (руб.)	24	0,0049	(0,0107)
• по прекращенной деятельности (руб.)	24	0,0138	0,0049

Настоящая консолидированная финансовая отчетность утверждена руководством 17 марта 2025 года и подписана от имени руководства следующими лицами:

Генеральный директор

В. Ю. Торсунов

И.о. заместителя генерального  
директора по экономике и финансам

О. В. Беловол

Главный бухгалтер – начальник  
департамента бухгалтерского  
и налогового учета и отчетности

И. Г. Жданова



КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	14	46 199 932	39 281 724
Нематериальные активы	15	1 111 881	1 073 325
Активы в форме права пользования	16	1 434 519	746 030
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	17 078	27 651
Активы, связанные с обязательствами по вознаграждениям работникам	27	310 938	280 347
Прочие внеоборотные финансовые активы	17	37 972	260 295
Отложенные налоговые активы	18	–	225 530
Авансы выданные и прочие внеоборотные активы	21	2 215 825	1 153 702
Итого внеоборотные активы		51 328 145	43 048 604
Оборотные активы			
Запасы	19	1 679 325	1 306 549
Предоплата по текущему налогу на прибыль		53 736	12 899
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	6 189 580	4 387 330
Денежные средства ограниченные к использованию	22, 32	49 045	–
Денежные средства и их эквиваленты	22	10 183 059	3 692 214
Авансы выданные и прочие оборотные активы	21	1 744 354	1 185 992
		19 899 099	10 584 984
Активы прекращенной деятельности	5	–	2 103 737
Итого оборотные активы		19 899 099	12 688 721
Итого активы		71 227 244	55 737 325
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	23	9 578 592	9 578 592
Резерв, связанный с объединением компаний		10 457 284	10 457 284
Резервы		54 900	1 992
Накопленный убыток		(1 283 607)	(3 071 042)
Итого капитал		18 807 169	16 966 826
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные заемные средства	25	3 018 549	2 837 537
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	28	1 782 937	2 580 872
Долгосрочные авансы полученные	30	17 102 876	6 445 033
Обязательства по вознаграждениям работникам	27	814 403	872 570
Отложенные налоговые обязательства	18	495 399	–
Государственные субсидии	32	528 842	–
Итого долгосрочные обязательства		23 743 006	12 736 012
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные заемные средства и краткосрочная часть долгосрочных заемных средств	25	12 425 304	12 187 570
Торговая и прочая кредиторская задолженность	28	8 718 710	7 269 728
Задолженность по налогам, кроме налога на прибыль	29	3 137 568	1 882 117
Авансы полученные	30	4 166 961	2 956 700

	Прим.	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Оценочные обязательства	31	165 072	339 855
Задолженность по текущему налогу на прибыль		63 454	159 820
		28 677 069	24 795 790
Обязательства, непосредственно связанные с прекращенной деятельностью	5	–	1 238 697
Итого краткосрочные обязательства		28 677 069	26 034 487
Итого обязательства		52 420 075	38 770 499
Итого капитал и обязательства		71 227 244	55 737 325

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2024 года	2023 года
Движение денежных средств от операционной деятельности			
Прибыль/(убыток) за период от продолжающаяся деятельность		467 299	(1 023 901)
Корректировки			
Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов	10	4 995 162	4 910 265
Чистое начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	14	–	2 952 374
Финансовые расходы	12	3 115 728	1 941 225
Финансовые доходы	12	(1 062 629)	(393 495)
Расходы/(доходы) от выбытия основных средств по операциям реализации	9	2 408	7 759
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	33	9 245	(245 709)
Списание безнадежных долгов		6 689	2 712
Доходы от компенсации потерь в связи с выбытием/ликвидацией электросетевого имущества	8	(171 313)	(85 627)
Списание кредиторской задолженности	8	(4 843)	(26 015)
Восстановление оценочных обязательств	10, 31	10 623	(20 710)
Доход от государственной субсидии	32	(13 836)	–
Прочие неденежные операции		–	9 219
Расход/(доход) по налогу на прибыль	13	601 343	(115 808)
Итого влияние корректировок		7 488 577	8 936 190
Изменение активов, связанных с обязательствами по вознаграждениям работникам		(12 041)	11 361
Изменение обязательств по вознаграждениям работникам		(81 381)	(1 977)
Изменение долгосрочной торговой и прочей дебиторской задолженности		10 573	26 608
Изменение долгосрочных авансов выданных и прочих внеоборотных активов		(1 062 123)	(1 066 712)
Изменение долгосрочной торговой и прочей кредиторской задолженности		38 039	20 076
Изменение долгосрочных авансов полученных		10 657 843	5 935 280
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале и резервах		17 506 786	12 836 925
Изменения в операционных активах и обязательствах			
Изменение торговой и прочей дебиторской задолженности		(749 931)	269 785
Изменение авансов выданных и прочих активов		(391 517)	250 059
Изменение запасов		(251 126)	(46 117)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2024 года	2023 года
Изменение торговой и прочей кредиторской задолженности		1 257 249	(427 096)
Изменение авансов полученных		867 500	173 904
Использование оценочных обязательств		(295 495)	(272 636)
<b>Денежные потоки от операционной деятельности до уплаты налога на прибыль и процентов</b>		<b>17 943 466</b>	<b>12 784 824</b>
Налог на прибыль уплаченный		(196 788)	108 565
Проценты уплаченные по договорам аренды		(65 460)	(85 043)
Проценты уплаченные		(2 810 154)	(1 820 262)
<b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>		<b>14 871 064</b>	<b>10 988 084</b>
<b>Движение денежных средств от инвестиционной деятельности</b>			
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(7 494 012)	(7 602 880)
Поступления от продажи основных средств и нематериальных активов		12 406	8 549
Поступления от продажи дочернего предприятия, за вычетом имеющихся у него денежных средств	5	1 991 595	–
Приобретение дочерних обществ, за вычетом полученных денежных средств	5	(2 332 200)	–
Выбытие финансовых активов		–	10 479
Проценты полученные		1 041 236	306 436
Дивиденды полученные		–	120
<b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>		<b>(6 780 975)</b>	<b>(7 277 296)</b>
<b>Движение денежных средств от финансовой деятельности</b>			
Привлечение заемных средств	26	16 821 672	12 557 362
Погашение заемных средств	26	(18 637 099)	(16 031 853)
Субсидии полученные	32	542 678	–
Дивиденды выплаченные		–	(4)
Платежи по обязательствам по аренде		(277 450)	(326 633)
<b>Чистые денежные средства, использованные финансовой деятельности</b>		<b>(1 550 199)</b>	<b>(3 801 128)</b>
<b>Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов</b>		<b>6 539 890</b>	<b>(90 340)</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты на начало периода</b>		<b>3 692 214</b>	<b>3 782 554</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец периода</b>	22	<b>10 232 104</b>	<b>3 692 214</b>

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Капитал, причитающийся собственникам Компании					Неконтролирующая доля	Итого капитал
	Уставный капитал (Примечание 23)	Резерв, связанный с объединением компаний	Резервы	Нераспределенная прибыль	Итого		
<b>Остаток на 1 января 2023 года</b>	<b>9 578 592</b>	<b>10 457 284</b>	<b>(79 414)</b>	<b>(2 530 659)</b>	<b>17 425 803</b>	<b>452</b>	<b>17 426 255</b>
Убыток за период	–	–	–	(550 973)	(550 973)	–	(550 973)
Перевод резерва переоценки	–	–	(6 215)	6 215	–	–	–
Прочий совокупный доход	–	–	107 641	–	107 641	–	107 641
Налог на прибыль в отношении прочего совокупного дохода (Примечание 13)	–	–	(20 020)	–	(20 020)	–	(20 020)
<b>Общий совокупный (расход)/доход за период</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>81 406</b>	<b>(544 758)</b>	<b>(463 352)</b>	<b>–</b>	<b>(463 352)</b>
Списание неустраиваемой задолженности по ранее объявленным дивидендам (Примечание 24)	–	–	–	4 375	4 375	–	4 375
Выбытие неконтролирующей доли участия в дочернем обществе	–	–	–	–	–	(452)	(452)
<b>Остаток на 31 декабря 2023 года</b>	<b>9 578 592</b>	<b>10 457 284</b>	<b>1 992</b>	<b>(3 071 042)</b>	<b>16 966 826</b>	<b>–</b>	<b>16 966 826</b>
<b>Остаток на 1 января 2024 года</b>	<b>9 578 592</b>	<b>10 457 284</b>	<b>1 992</b>	<b>(3 071 042)</b>	<b>16 966 826</b>	<b>–</b>	<b>16 966 826</b>
Прибыль за период	–	–	–	1 787 435	1 787 435	–	1 787 435
Прочий совокупный доход	–	–	70 709	–	70 709	–	70 709
Налог на прибыль в отношении прочего совокупного дохода (Примечание 13)	–	–	(17 801)	–	(17 801)	–	(17 801)
<b>Общий совокупный доход за период</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>52 908</b>	<b>1 787 435</b>	<b>1 840 343</b>	<b>–</b>	<b>1 840 343</b>
<b>Остаток на 31 декабря 2024 года</b>	<b>9 578 592</b>	<b>10 457 284</b>	<b>54 900</b>	<b>(1 283 607)</b>	<b>18 807 169</b>	<b>–</b>	<b>18 807 169</b>



# ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО РСБУ И АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Содержание	Стр.
Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2024 год	261
Приложения	
Бухгалтерский Баланс	265
Отчет о Финансовых Результатах	267
Отчет об Изменениях Капитала	269
Отчет о Движении Денежных Средств	272



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»  
Россия, 115035, Москва  
Садовническая наб., 75  
Тел.: +7 495 705 9700  
+7 495 755 9700  
Факс: +7 495 755 9701  
ОГРН: 1027739707203  
ИНН: 7709383532  
ОКПО: 59002827

КПП: 770501001  
TSATR – Audit Services LLC  
Sadovnicheskaya Nab., 75  
Moscow, 115035, Russia  
Tel: +7 495 705 9700  
+7 495 755 9700  
Fax: +7 495 755 9701

[www.b1.ru](http://www.b1.ru)

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА О БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» ЗА 2024 ГОД

Акционерам и Совету директоров  
Публичного акционерного общества  
«Россети Северо-Запад»

в соответствии с установленными  
в Российской Федерации правилами  
составления бухгалтерской (финансо-  
вой) отчетности.

аудиторские доказательства явля-  
ются достаточными и надлежа-  
щими, чтобы служить основанием  
для выражения нашего мнения.

### Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской  
(финансовой) отчетности Публичного  
акционерного общества «Россети  
Северо-Запад» (далее – «Общество»),  
состоящей:

- из бухгалтерского баланса  
по состоянию на 31 декабря 2024 г.;
- отчета о финансовых результатах  
за 2024 год;
- приложений к бухгалтерскому  
балансу и отчету о финансовых  
результатах:
  - отчета об изменениях капитала  
за 2024 год;
  - отчета о движении денежных  
средств за 2024 год;
  - пояснений к бухгалтерскому  
балансу и отчету о финансовых  
результатах, включая основные  
положения учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая  
бухгалтерская (финансовая) отчет-  
ность отражает достоверно во всех  
существенных отношениях финансо-  
вое положение Общества по состоя-  
нию на 31 декабря 2024 г., а также его  
финансовые результаты и движе-  
ние денежных средств за 2024 год

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии  
с Международными стандартами  
аудита (МСА). Наши обязанно-  
сти в соответствии с этими стан-  
дартами описаны далее в разделе  
«Ответственность аудитора за аудит  
бухгалтерской (финансовой) отчет-  
ности» нашего заключения. Мы неза-  
висимы по отношению к Обществу  
в соответствии с этическими требо-  
ваниями Кодекса профессиональной  
этики аудиторов и Правил независи-  
мости аудиторов и аудиторских орга-  
низаций, применимыми к нашему  
аудиту бухгалтерской (финан-  
совой) отчетности в Российской  
Федерации, и Международным  
кодексом этики профессиональ-  
ных бухгалтеров (включая междуна-  
родные стандарты независимости),  
выпущенным Советом по междуна-  
родным стандартам этики для бух-  
галтеров (Кодекс СМСЭБ). Нами  
выполнены прочие этические обя-  
занности в соответствии с этими тре-  
бованиями и Кодексом СМСЭБ.  
Мы полагаем, что полученные нами

### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита –  
это вопросы, которые, согласно  
нашему профессиональному сужде-  
нию, являлись наиболее значимыми  
для нашего аудита бухгалтерской  
(финансовой) отчетности за теку-  
щий период. Эти вопросы были рас-  
смотрены в контексте нашего аудита  
бухгалтерской (финансовой) отчет-  
ности в целом и при формировании  
нашего мнения об этой отчетности,  
и мы не выражаем отдельного мне-  
ния по этим вопросам. В отношении  
каждого из указанных ниже вопросов  
наше описание того, как соответству-  
ющий вопрос был рассмотрен в ходе  
нашего аудита, приводится в этом  
контексте.

Мы выполнили обязанности, опи-  
санные в разделе «Ответственность  
аудитора за аудит бухгалтерской  
(финансовой) отчетности» нашего  
заключения, в том числе по отноше-  
нию к этим вопросам. Соответственно,  
наш аудит включал выполнение  
процедур, разработанных в ответ  
на нашу оценку рисков существенного

искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе

процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения

нашего аудиторского мнения о прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита	
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии	<p>Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества. Оценка руководством Общества вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Общества.</p> <p>Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 17 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.</p>	
Обесценение дебиторской задолженности	<p>Вопрос обесценения дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками дебиторской задолженности на балансе Общества по состоянию на 31 декабря 2024 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности дебиторов Общества.</p> <p>Информация об обесценении дебиторской задолженности раскрыта в пункте 10 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.</p>	
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств	<p>Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что они требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм салдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.</p> <p>Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пунктах 14 и 15 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.</p>	
Обесценение основных средств	<p>В соответствии с пунктом 38 ФСБУ 6/2020 «Основные средства» Общество по состоянию на 31 декабря 2024 г. провело тест на обесценение и учла изменение их балансовой стоимости вследствие обесценения в порядке, предусмотренном Международным стандартом финансовой отчетности (IAS) 36 «Обесценение активов», введенным в действие на территории Российской Федерации приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2015 г. № 217н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 февраля 2016 г., регистрационный № 40940). Ценность использования основных средств, представляющих собой значительную долю внеоборотных активов Общества, на 31 декабря 2024 г. была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков.</p> <p>Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку остаток основных средств составляет значительную часть всех активов Общества на отчетную дату, а также потому, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, в значительной степени субъективным и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе объемов выручки от передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предпологаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации, в том числе, таких как долгосрочные темпы роста тарифов и ставки дисконтирования.</p> <p>Информация о результатах анализа основных средств на предмет наличия обесценения раскрыта Обществом в пункте 5 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.</p>	

## Прочая информация, включенная в Годовой отчет Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2024 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2024 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2024 год, предположительно, будет нам представлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

## Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности

вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;



- проводим оценку представле-  
ния бухгалтерской (финансовой)  
отчетности в целом, ее структуры  
и содержания, включая раскры-  
тие информации, а также того,  
представляет ли бухгалтерская  
(финансовая) отчетность лежащие  
в ее основе операции и события так,  
чтобы было обеспечено их досто-  
верное представление.

Мы осуществляем информацион-  
ное взаимодействие с Комитетом  
по аудиту Совета директоров, доводя  
до его сведения, помимо прочего,  
информацию о запланированном объ-  
еме и сроках аудита, а также о суще-  
ственных замечаниях по результатам  
аудита, в том числе о значительных  
недостатках системы внутреннего  
контроля, если мы выявляем таковые  
в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету  
по аудиту Совета директоров заявле-  
ние о том, что мы соблюдали все соот-  
ветствующие этические требования  
в отношении независимости и инфор-  
мировали этих лиц обо всех взаи-  
моотношениях и прочих вопросах,  
которые можно обоснованно считать  
оказывающими влияние на независи-  
мость аудитора, а в необходимых слу-  
чаях – о действиях, осуществленных  
для устранения угроз, или принятых  
мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели  
до сведения Комитета по аудиту  
Совета директоров, мы определяем  
вопросы, которые были наиболее зна-  
чимыми для аудита бухгалтерской  
(финансовой) отчетности за текущий  
период и которые, следовательно,  
являются ключевыми вопросами  
аудита. Мы описываем эти вопросы  
в нашем аудиторском заключении,  
кроме случаев, когда публичное рас-  
крытие информации об этих вопросах

запрещено законом или норматив-  
ным актом, или когда в крайне редких  
случаях мы приходим к выводу о том,  
что информация о каком-либо вопросе  
не должна быть сообщена в нашем  
заключении, так как можно обосно-  
ванно предположить, что отрицатель-  
ные последствия сообщения такой  
информации превысят общественно  
значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам  
которого выпущено настоящее  
аудиторское заключение  
независимого аудитора, – Околотина  
Татьяна Леонидовна.



Околотина Татьяна  
Леонидовна,

действующая от имени Общества  
с ограниченной ответственностью  
«Центр аудиторских технологий  
и решений – аудиторские услуги»  
на основании доверенности  
от 3 апреля 2024 г.,  
руководитель аудита, по результа-  
там которого составлено аудиторское  
заключение (ОРНЗ 21906110171)

17 марта 2025 г.

### Сведения об аудиторе

Наименование: Общество с огра-  
ниченной ответственностью  
«Центр аудиторских технологий  
и решений – аудиторские услуги»

Запись внесена в Единый государ-  
ственный реестр юридических лиц  
5 декабря 2002 г. и присвоен государ-  
ственный регистрационный номер  
1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия,  
г. Москва, Садовническая наб., д. 75.

Общество с ограниченной ответствен-  
ностью «Центр аудиторских техноло-  
гий и решений – аудиторские услуги»  
является членом Саморегулируемой  
организации аудиторов Ассоциация  
«Содружество» (СРО ААС). Общество  
с ограниченной ответственностью  
«Центр аудиторских технологий  
и решений – аудиторские услуги»  
включено в контрольный экземпляр  
реестра аудиторов и аудиторских орга-  
низаций за основным регистрацион-  
ным номером записи 12006020327.

### Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционер-  
ное общество «Россети Северо-Запад»

Запись внесена в Единый государ-  
ственный реестр юридических лиц  
23 декабря 2004 г. и присвоен госу-  
дарственный регистрационный  
номер 1047855175785.

Местонахождение: 196247, Россия,  
г. Санкт-Петербург, пл. Конституции,  
д. 3, лит. А, помещ. 16Н.

## БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

на 31 декабря 2024 года

		КОДЫ		
Форма по ОКУД		0710001		
Дата (год, месяц, число)		2024	12	31
Организация:	ПАО «Россети Северо-Запад»	по ОКПО 74824610		
Идентификационный номер налогоплательщика:		ИНН 7802312751		
Вид экономической деятельности:	передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	по ОКВЭД 2 35.12		
Организационно-правовая форма/форма собственности:		по ОКОПФ/ОКФС 1 22 47		34
Публичное акционерное общество/совместная частная и иностранная				
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ 384		
Место нахождения (адрес): 196247, Россия, г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, д. 3, литер А, помещение 16Н				
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту <input checked="" type="checkbox"/> ДА <input type="checkbox"/> НЕТ				
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора: Общество с ограниченной ответственностью «ЦАТР – АУДИТОРСКИЕ УСЛУГИ» _____				
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора		ИНН 7709383532		
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора		ОГРН / ОГРНИП 1027739707203		

Пояснения	Актив	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
<b>I. Внеоборотные активы</b>					
1	Нематериальные активы	1110	1 083 670	160	–
1	Результаты исследований и разработок	1120	–	28 269	34 354
	Нематериальные поисковые активы	1130	–	–	–
	Материальные поисковые активы	1140	–	–	–
2, 3, 4	Основные средства	1150	46 473 875	41 637 523	40 844 303
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	–
8	Финансовые вложения	1170	3 155 164	273 019	245 596
16	Отложенные налоговые активы	1180	5 130 572	3 939 404	3 582 323
6	Прочие внеоборотные активы	1190	2 215 724	1 965 895	267 230
	<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>58 059 005</b>	<b>47 844 270</b>	<b>44 973 806</b>
<b>II. Оборотные активы</b>					
7	Запасы	1210	1 398 329	1 283 338	1 251 329
	Налог на добавленную стоимость по приобретен- ным ценностям	1220	7 801	3 993	11 875
10	Дебиторская задолженность	1230	5 730 894	4 751 462	5 144 993
8	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	3 463	4 692	4 692
Ф.4	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	7 823 309	2 701 126	3 352 554
	Прочие оборотные активы	1260	896 628	797 913	883 209
	<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>15 860 424</b>	<b>9 542 524</b>	<b>10 648 652</b>
	<b>Баланс</b>	<b>1600</b>	<b>73 919 429</b>	<b>57 386 794</b>	<b>55 622 458</b>

Пояснения	Пассив	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
III. Капитал и резервы					
Ф.3	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	9 578 592	9 578 592	9 578 592
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	–	–	–
Ф.3	Переоценка внеоборотных активов	1340	–	–	–
Ф.3	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	1 318 482	1 318 482	1 318 482
Ф.3	Резервный капитал	1360	478 930	478 930	478 930
Ф.3	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	11 096 571	8 907 427	9 257 739
Итого по разделу III			22 472 575	20 283 431	20 633 743
IV. Долгосрочные обязательства					
12	Заемные средства	1410	1 000 000	2 250 000	4 697 000
16	Отложенные налоговые обязательства	1420	6 298 812	4 609 999	4 404 511
14	Оценочные обязательства	1430	19 538	22 931	11 248
13,4	Прочие обязательства	1450	19 255 210	7 309 175	1 522 029
Итого по разделу IV			140026 573 560	14192 105	10634 788
V. Краткосрочные обязательства					
12	Заемные средства	1510	11 793 402	11 899 432	12 612 652
13,4	Кредиторская задолженность	1520	11 008 498	9 307 208	9 853 982
	Доходы будущих периодов	1530	199 752	124 089	75 780
14	Оценочные обязательства	1540	1 539 710	1 520 215	1 756 209
	Прочие обязательства	1550	331 932	60 314	55 304
Итого по разделу V			150024 873 294	22911 258	24353 927
Баланс			170073 919 429	57386 794	55622 458

Генеральный директор

В. Ю. Торсунов

Исполняющая обязанности  
заместителя генерального директора  
по экономике и финансам

О. В. Беловол

Главный бухгалтер – начальник  
департамента бухгалтерского  
и налогового учета и отчетности

И. Г. Жданова

17 марта 2025 года

## ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

за период с 1 января по 31 декабря  
2024 года

		КОДЫ		
Форма по ОКУД		0710002		
Дата (год, месяц, число)		2024	12	31
Организация:	ПАО «Россети Северо-Запад»	по ОКПО74824610		
Идентификационный номер налогоплательщика:	ИНН	7802312751		
Вид экономической деятельности:	передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	по ОКВЭД 235.12		
Организационно-правовая форма / форма собственности:		1 22 47		34
Публичное акционерное общество / совместная частная и иностранная		по ОКОПФ/ОКФС		
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ		384

Пояснения	Наименование показателя	Код	2024 год	2023 год
17	Выручка	2110	59 376 270	53 358 966
18	Себестоимость продаж	2120	(55 705 517)	(49 571 938)
	Валовая прибыль	2100	3 670 753	3 787 028
	Коммерческие расходы	2210	–	(2 915)
18	Управленческие расходы	2220	(1 641 292)	(1 511 311)
	Прибыль от продаж	2200	2 029 461	2 272 802
	Доходы от участия в других организациях	2310	103 489	376 304
19	Проценты к получению	2320	890 559	275 422
20	Проценты к уплате	2330	(2 379 790)	(1 394 809)
21	Прочие доходы	2340	3 854 056	2 450 697
21	Прочие расходы	2350	(1 836 852)	(4 426 688)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	2 660 923	(446 272)
	Налог на прибыль	2410	(498 923)	(8 225)
	в том числе текущий налог на прибыль	2411	–	(159 820)
	отложенный налог на прибыль	2412	(498 923)	151 593
	Прочее	2460	32 256	99 812



Пояснения	Наименование показателя	Код	2024 год	2023 год
	Чистая прибыль/(убыток)	2400	2 194 256	(354 687)
Справочно				
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	–	–
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль/(убыток) периода	2520	–	–
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода		–	(8 225)
	Совокупный финансовый результат периода	2500	2 194 256	(354 687)
	Базовая прибыль/(убыток) на акцию (руб.)	2900	0,02291	(0,00370)

Генеральный директор

В. Ю. Торсунов

Исполняющая обязанности  
заместителя генерального директора  
по экономике и финансам

О. В. Беловол

Главный бухгалтер – начальник  
департамента бухгалтерского  
и налогового учета и отчетности

И. Г. Жданова

17 марта 2025 года

## ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА

за 2024 год

		КОДЫ		
Форма по ОКУД		0710003		
Дата (год, месяц, число)		2024	12	31
Организация:	ПАО «Россети Северо-Запад»	по ОКПО 74824610		
Идентификационный номер налогоплательщика:		ИНН 7802312751		
Вид экономической деятельности:	передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	по ОКВЭД 2 35.12		
Организационно-правовая форма / форма собственности:		ОКОПФ/ОКФС 1 22 47		34
Публичное акционерное общество / совместная частная и иностранная		384		

### 1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2022 года	3100	9 578 592	–	1 318 482	478 930	9 257 739	20 633 743
За 2023 год							
Увеличение капитала – всего	3210	–	–	–	–	4 375	4 375
в том числе:							
• чистая прибыль	3211	x	x	x	x	4 375	4 375
• доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	–	x	–	–
Уменьшение капитала – всего	3220	–	–	–	–	(354 687)	(354 687)
в том числе:							
• убыток	3221	x	x	x	x	(354 687)	(354 687)
• расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	–	x	–	–
• дивиденды	3227	x	x	x	x	–	–
Изменение добавочного капитала	3230	x	x		x		x
Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	–	–	x
Величина капитала на 31 декабря 2023 года	3200	9 578 592		1 318 482	478 930	8 907 427	20 283 431
За 2024 год							
Эффект единовременной корректировки межотчетного периода при переходе на ФСБУ 14/2022 «Нематериальные активы»	3300	x	x	x	x	(5 112)	(5 112)

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 1 января 2024 года с учетом единовременной корректировки межотчетного периода при переходе на ФСБУ 14/2022 «Нематериальные активы»	3301	х	х	х	х	8 902 315	20 278 319
Увеличение капитала – всего	3310	–	–	–	–	2 194 256	2 194 256
в том числе:							
• чистая прибыль	3311	х	х	х	х	2 194 256	2 194 256
• доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	х	х	–	х		
Уменьшение капитала – всего	3320	–	–	–	–		
в том числе:							
• убыток	3321	х	х	х	х		
• расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	х	х	–	х	–	–
• дивиденды	3327	х	х	х	х	–	–
Изменение добавочного капитала	3330	х	х		х		х
Изменение резервного капитала	3340	х	х	х	–	–	х
Величина капитала на 31 декабря 2024 года	3300	9 578 592	–	1 318 482	478 930	11 096 571	22 472 575

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2022 г.	Изменение капитала за 2023 год		На 31 декабря 2023 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал – всего	3400	20 633 743	(350 312)	–	20 283 431
до корректировок					
корректировка в связи с:					
• изменением учетной политики	3410	–	–	–	–
• исправлением ошибок	3420	–	–	–	–
после корректировок	3500	20 633 743	(350 312)	–	20 283 431
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	9 257 739	(350 312)	–	8 907 427
корректировка в связи с:					
• изменением учетной политики	3411	–	–	–	–
• исправлением ошибок	3421	–	–	–	–

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2022 г.	Изменение капитала за 2023 год		На 31 декабря 2023 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
после корректировок	3501	9 257 739	(350 312)	–	8 907 427
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:	3402	11 376 004			11 376 004
до корректировок					
Уставный капитал	34021	9 578 592	–	–	9 578 592
Капитал (до регистрации изменений)	340211	–	–	–	–
Собственные акции, выкупленные у акционеров	34022	–	–	–	–
Добавочный капитал	34023	1 318 482	–	–	1 318 482
Резервный капитал	34024	478 930	–	–	478 930
корректировка в связи с:					
• изменением учетной политики	3412	–	–	–	–
• исправлением ошибок	3422	–	–	–	–
после корректировок	3502	11 376 004	–	–	11 376 004

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
Чистые активы	3600	23 152 125	20 407 520	20 709 523

Генеральный директор

В. Ю. Торсунов

Исполняющая обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам

О. В. Беловол

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

И. Г. Жданова

17 марта 2025 года



ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

за 2024 год

			КОДЫ		
Форма по ОКУД			0710004		
Дата (год, месяц, число)			2024	12	31
Организация:	ПАО «Россети Северо-Запад»	по ОКПО	74824610		
Идентификационный номер налогоплательщика:		ИНН	7802312751		
Вид экономической деятельности:	передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	по ОКВЭД 2	35.12		
Организационно-правовая форма/форма собственности:		по ОКОПФ/ОКФС	1 22 47		34
Публичное акционерное общество/совместная частная и иностранная			384		
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ			

Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления – всего	4110	66 511 106	56 239 019
в том числе:			
• от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	59 122 688	53 535 084
• арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	267 552	256 989
• от перепродажи финансовых вложений	4113	–	–
• прочие поступления (расшифровка в разделе 9)	4119	7 120 866	2 446 946
Платежи – всего	4120	(52 497 853)	(46 879 029)
в том числе:			
• поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(28 636 210)	(25 736 588)
• в связи с оплатой труда работников	4122	(17 967 571)	(16 013 348)
• процентов по долговым обязательствам	4123	(2 208 886)	(1 279 716)
• налога на прибыль организаций	4124	(587 472)	(408 693)
• прочие платежи (расшифровка в разделе 9)	4129	(3 097 714)	(3 440 684)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	14 013 253	9 359 990
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления – всего	4210	2 856 736	740 830
в том числе:			
• от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	4 130	13 608
• От продажи акций других организаций (долей участия)	4212	2 003 000	28 740
• от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	1 500	53 347
• дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	103 489	518 517
• прочие поступления	4219	744 617	126 618
Платежи – всего	4220	(10 848 375)	(7 583 404)
в том числе:			
• в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(8 238 166)	(7 424 562)

Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год
• в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(2 400 000)	–
• в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	–	–
• процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(205 019)	(97 269)
• прочие платежи	4229	(5 190)	(61 573)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(7 991 639)	(6 842 574)
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления – всего	4310	17 338 352	12 557 362
в том числе:			
• получение кредитов и займов	4311	16 795 674	12 557 362
• получение финансирования из бюджета	4312	542 678	–
• от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	–	–
• от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	–	–
• прочие поступления	4319	–	–
Платежи – всего	4320	(18 237 783)	(15 726 206)
в том числе:			
• собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	–	–
• на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	–	–
• в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(18 237 783)	(15 726 206)
• прочие платежи	4329	–	–
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(899 431)	(3 168 844)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	5 122 183	(651 428)
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	2 701 126	3 352 554
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	7 823 309	2 701 126

Генеральный директор

В. Ю. Торсунов

Исполняющая обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам

О. В. Беловол

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

И. Г. Жданова

17 марта 2025 года

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Ревизионная комиссия	Заключение Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Северо-Запад»	Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2024 год
Утверждено Ревизионной комиссией ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол от 29 апреля 2025 года № 3)	29 апреля 2025 года г. Москва

## I. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

### Сведения о составе Ревизионной комиссии:

Состав Ревизионной комиссии избран решением общего собрания акционеров	Решение годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» от 18.06.2024 (протокол от 18.06.2024 № 20)
Председатель, заместитель Председателя, Секретарь Ревизионной комиссии избраны решением Ревизионной комиссии	Протокол Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» от 02.07.2024 № 1
Председатель Ревизионной комиссии	Ульянов Антон Сергеевич
Заместитель Председателя Ревизионной комиссии	Царьков Виктор Владимирович
Секретарь Ревизионной комиссии	Тришина Светлана Михайловна
Члены Ревизионной комиссии	Андриасова Гаянэ Робертовна Остроухова Ольга Викторовна

**Срок проведения ревизии:** В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии на 2024-2025 корпоративный год (протокол заседания Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» от 02.07.2024 № 1) ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год проводится в период с февраля по июнь 2025 года.

**Основание ревизии:** Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», устав ПАО «Россети Северо-Запад», положение о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад», решение Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол заседания от 02.07.2024 № 1).

**Цель ревизии:** Подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете за 2024 год,

бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год, в отчете о заключенных (совершенных) Обществом в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность (далее – Отчетность).

Под достоверностью во всех существенных отношениях понимается степень точности данных Отчетности, которая позволяет акционерам делать правильные выводы о результатах хозяйственной деятельности, финансовом и имущественном положении ПАО «Россети Северо-Запад» и принимать базирующиеся на этих выводах обоснованные решения.

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», уставом ПАО «Россети Северо-Запад» ответственность за организацию, состояние

и достоверность бухгалтерского учета в ПАО «Россети Северо-Запад», своевременное представление бухгалтерской (финансовой) отчетности несет исполнительный орган ПАО «Россети Северо-Запад».

**Проверяемый период:** с 01.01.2024 по 31.12.2024.

**Объект ревизии:** годовой отчет за 2024 год, бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год, решения органов управления, локальные нормативные акты и организационно-распорядительные документы ПАО «Россети Северо-Запад», программы и планы, регистры бухгалтерского учета, первичные учетные документы и иная документация финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад».

### Сведения об обществе:

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад» (далее по тексту – Общество)
Сокращенное наименование	ПАО «Россети Северо-Запад» (далее по тексту – Общество)
Место нахождения (юридический адрес)	Россия, Санкт-Петербург
Государственная регистрация (ОГРН, дата)	1047855175785, 23.12.2004
ИНН	7802312751
Филиалы	1. Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» 2. Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми 3. Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» 4. Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» 5. Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» 6. Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» 7. Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»
Единоличный исполнительный орган	Торсунов Вячеслав Юрьевич – генеральный директор с 25.12.2024 по настоящее время (решение Совета директоров от 24.12.2024, протокол № 504/16).  Ягодка Денис Владимирович – исполняющий обязанности генерального директора с 30.11.2024 по 24.12.2024 (решение Совета директоров от 28.11.2024, протокол № 501/13 и от 24.12.2024, протокол № 504/16).  Пидник Артем Юрьевич – генеральный директор с 11.10.2021 по 29.11.2024 (решение Совета директоров от 28.11.2024, протокол № 501/13).
Главный бухгалтер	Жданова Ирина Григорьевна – главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности с 11.11.2021 по настоящее время.
Среднесписочная численность сотрудников Общества за 2024 год	13 179 человек
Основные акционеры	ПАО «Россети» 55,38 %, EnergyO Solutions Invest Cyprus Limited 14,40%
Основные направления деятельности	Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям (код по ОКВЭД 35.12)

## II. ИТОГОВАЯ ЧАСТЬ

При проведении ревизионной проверки рассматривалось соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества.

Ревизионной комиссией выборочно проведена проверка ряда совершенных Обществом финансово-хозяйственных операций на предмет достоверного и своевременного отражения фактов хозяйственной жизни в бухгалтерском учете и бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год, проверка достоверности и полноты раскрытия информации в годовом отчете за 2024 год.

Ревизионная комиссия в ходе оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год полагалась на мнение независимого аудитора Общества ООО «ЦАТР – аудиторские

услуги» (Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» ОРНЗ 12006020327), выраженного в аудиторском заключении от 17.03.2025 (договор на проведение аудита от 02.04.2024 № 170/143/24/ATTEST-2024-00031).

По мнению аудитора Общества ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»:

**«Бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2024 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2024 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности».**



Бухгалтерская (финансовая) отчетность составлена в соответствии с законодательными актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества во всех существенных отношениях.

В ходе ревизионной проверки выборочно проведена сверка данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и данных годового отчета Общества за 2024 год. В ходе ревизионной проверки выборочно проведена сверка данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и данных годового отчета Общества за 2024 год. В рамках проделанной работы Ревизионная комиссия не обнаружила существенных искажений финансовой информации, содержащейся в годовом отчете Общества за 2024 год. Годовой отчет Общества за 2024 год, выносимый на утверждение годового Общего собрания акционеров, содержит сведения, предусмотренные Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П

«О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг». На момент выдачи настоящего Заключения годовой отчет за 2024 год, выносимый на утверждение годового Общего собрания акционеров, не утвержден Советом директоров Общества.

Ревизионной комиссией выборочно проведена проверка достоверности информации в отчете о заключенных (совершенных) Обществом в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, на соответствие требованиям Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных (совершенных) Обществом в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. На момент выдачи настоящего Заключения отчет о заключенных (совершенных) Обществом в 2024 году

сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не утвержден Советом директоров Общества.

Факты нарушения правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые могли бы существенно повлиять на Отчетность Общества, в ходе выборочной проверки не выявлены.

В соответствии со статьей 88 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» по результатам ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам 2024 года, Ревизионная комиссия выражает мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в годовом отчете Общества за 2024 год и в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год.

# ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 19.05.2025 (протокол №518/30)<sup>1</sup>.

Описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления ПАО «Россети Северо-Запад», а также описание методологии, по которой проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, приведено в соответствующих разделах Годового отчета.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год.

Состав подтверждаемой Ревизионной комиссией Отчетности ПАО «Россети Северо-Запад»:

№ п.п.	Наименование формы отчетности	Дата подписания руководством	Количество листов в документе
1.	Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2024 года	17.03.2025	2
2.	Отчет о финансовых результатах с 1 января по 31 декабря 2024 года	17.03.2025	2
3.	Отчет об изменениях капитала за 2024 год	17.03.2025	4
4.	Отчет о движении денежных средств за 2024 год	17.03.2025	3
5.	Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год в текстовой и табличной форме	17.03.2025	77
6.	Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год (с приложениями, в т.ч. отчет о заключенных (совершенных) Обществом в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность).	—	722

Настоящее Заключение Ревизионной комиссии должно рассматриваться совместно со всеми подтверждаемыми формами бухгалтерской (финансовой) отчетности и пояснениями к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2024 год, с годовым отчетом Общества за 2024 год, с отчетом о заключенных (совершенных) Обществом в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Председатель Ревизионной комиссии

А. С. Ульянов

Члены Ревизионной комиссии

В. В. Царьков

С. М. Тришина

Г. Р. Андриасова

О. В. Остроухова

<sup>1</sup> Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась на основе методики, изложенной в Рекомендациях Банка России по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	<div>1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания.</div> <div>Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период</div>	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<div>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</div> <div>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение*.</div> <div>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</div>	Соблюдается	<div>* Критерий 2 соблюдается Обществом при принятии Общим собранием акционеров решений путем проведения заседания</div> <div>Годовое Общее собрание акционеров в 2024 году проводилось в заочной форме. В 2025 году решения по вопросам, предусмотренным п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», будут приниматься Общим собранием акционеров путем проведения годового заседания</div>
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<div>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</div> <div>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</div> <div>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</div>	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<div>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</div> <div>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</div>	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	<div>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров</div>	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<div>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня*.</div> <div>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и приняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров*.</div> <div>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде*.</div> <div>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</div>	Соблюдается	<div>* Критерии 1, 2, 3 соблюдаются при принятии Общим собранием акционеров решений путем проведения заседания.</div> <div>Критерий 4. в соответствии с п. 11.13 Устава Общества при проведении Общего собрания акционеров в форме собрания могут использоваться информационные и коммуникационные технологии, позволяющие обеспечить возможность дистанционного участия в Общем собрании акционеров, обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, без присутствия в месте проведения Общего собрания акционеров. Руководствуясь временными нормами Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ, Федерального закона от 19.12.2022 № 519-ФЗ Общее собрание акционеров Общества проведено в заочной форме в 2024 году. Использовались информационно-телекоммуникационные сети Интернет – Личный кабинет акционера:</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>на сайте регистратора Общества АО «НПК – Р.О.С.Т.»: <a href="https://www.rrost.ru/ru/shareholder/online-services/personal-cabinet/">https://www.rrost.ru/ru/shareholder/online-services/personal-cabinet/</a>;</li><li>на сайте Общества: <a href="https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersprivateoffice/">https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersprivateoffice/</a></li></ul></div>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<div>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</div> <div>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</div> <div>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</div>	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	
1.3	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	
1.4	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций</b>			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции</b>			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 соблюдается частично.  Стратегия Общества не утверждена в качестве самостоятельного документа. Стратегические цели и направления развития для компаний Группы «Россети» ориентированы на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р <sup>1</sup> , а также Стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р; Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (до 07.05.2024 в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития российской федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов и иными документами государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики.  При этом Советом директоров в отчетном периоде рассматривалась отчетная информация по ключевым стратегическим вопросам и программным документам: инвестиционная программа, программа инновационного развития, программа цифровой трансформации, бизнес-план, ключевые показатели эффективности и др. В новом периоде стратегического планирования на 2025–2030 годы развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – Стратегия развития), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2025 № 682) и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития

<sup>1</sup> В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи с изданием распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Частично соблюдается	Обществом не соблюдены рекомендации в части рассмотрения на заседаниях Совета директоров Общества вопросов, связанных с ходом исполнения и актуализации стратегии, а также рассмотрения критериев и показателей реализации стратегии.  Стратегия Общества не утверждена в качестве самостоятельного документа.  Стратегические цели и направления развития для компаний Группы «Россети» ориентированы на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р <sup>1</sup> , а также Стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р; Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (до 07.05.2024 в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития российской федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов и иными документами государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики.  При этом Советом директоров в отчетном периоде рассматривалась отчетная информация по ключевым стратегическим вопросам и программным документам: инвестиционная программа, программа инновационного развития, программа цифровой трансформации, бизнес-план, ключевые показатели эффективности и др. В новом периоде стратегического планирования на 2025–2030 годы развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – Стратегия развития), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2025 № 682) и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Частично соблюдается	В отчетном периоде Совет директоров Общества и Комитет по стратегии Совета директоров Общества не утверждал приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества в связи с тем что по итогам рассмотрения Советом директоров информации о соблюдении показателей риск-аппетита в составе Отчета об организации, функционировании и эффективности СУРиВН Общества за 2023 год (протокол Совета директоров от 17.06.2024 № 488/29), целесообразность переутверждения показателей риск-аппетита отсутствовала
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	

<sup>1</sup> В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи с изданием Распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров</b>			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовывать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	
2.4	<b>В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров</b>			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.  При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Не соблюдается	<p>В состав Совета директоров Общества, избранного решением годового Общего собрания акционеров 13.06.2023 (протокол № 19), входили два независимых директора:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Головцов Александр Викторович (соответствует всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса);</li><li>Пикин Сергей Сергеевич (признан независимым директором решениями Совета директоров Общества от 13.07.2023 (протокол № 462/3).</li></ul> <p>В состав Совета директоров Общества, избранного решением годового Общего собрания акционеров 18.06.2024 (протокол № 20), вошли два независимых директора:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Головцов Александр Викторович (соответствует всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса);</li><li>Пикин Сергей Сергеевич (признан независимым директором решениями Совета директоров Общества от 18.07.2024 (протокол № 489/1).</li></ul> <p>Общество стремится к соблюдению рекомендаций Кодекса в части независимости членов Совета директоров.</p> <p>При этом менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров, включающего не менее одной трети независимых директоров.</p> <p>С целью обеспечения максимально информированного выбора акционеров в составе материалов к Общему собранию акционеров предоставляются результаты оценки кандидатов в Совет директоров Общества, проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям, с указанием соответствия кандидатов критериям независимости</p>
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается	
2.5	<b>Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров</b>			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Нормами п. 3.12 ст. 3 Положения о Совете директоров предусмотрена возможность того, что если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров из числа избранных независимых директоров вправе избрать Старшего независимого директора.</p> <p>Менеджментом Общества осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров, включающего необходимое число независимых директоров.</p> <p>Менеджмент Общества неоднократно взаимодействует с представителями акционеров по сбору согласий независимых директоров на избрание Старшим и на предмет возможности вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества вопроса об избрании Старшего независимого директора.</p> <p>Однако в отчетном периоде Старший независимый директор не избран.</p> <p>Критерий 2 соблюдается</p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	
2.6	<b>Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности</b>			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<div>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</div> <div>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения</div>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается.</p> <p>Внутренними документами Общества не предусмотрена обязанность членов Совета директоров уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p> <p>Вместе с тем в соответствии со статьей Федерального закона № 82-ФЗ «Об акционерных обществах» члены Совета директоров Общества обязаны уведомлять Общество о юридических лицах, в органах управления которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные лица занимают должности, а также об изменении таких сведений.</p> <p>В 2024 году информация, предусмотренная статьей Федерального закона № 82-ФЗ «Об акционерных обществах», предоставлялась членами Совета директоров в Общество.</p> <p>Кроме того, регулярно запрашивается Обществом у членов Совета директоров информация о членстве в органах управления юридических лиц для подготовки отчетов эмитента.</p> <p>Таким образом, Общество в течение всего 2024 года располагало актуальной информацией о членстве членов Совета директоров в органах управления других организаций.</p> <p>Дополнительно п. 3.8 Положения о Совете директоров Общества предусмотрена следующая обязанность:</p> <p>«Члены Совета директоров в течение двух месяцев со дня, когда они узнали или должны были узнать о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок, обязаны уведомить Общество:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• о юридических лицах, в отношении которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные организации являются контролирующими лицами или имеют право давать обязательные указания;</li><li>• о юридических лицах, в органах управления которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные лица занимают должности;</li><li>• об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.</li></ul> <p>В случае изменения указанных сведений члены Совета директоров Общества обязаны уведомить общество об изменении таких сведений в течение 14 календарных дней со дня, когда они узнали или должны были узнать об их изменении».</p> <p>Общество рассматривает возможность внесения изменений, предусматривающих процедуру уведомления Совета директоров Общества его членом о намерении войти в состав органов управления других организаций, во внутренние документы Общества</p>
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<div>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</div> <div>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</div>	Соблюдается	
2.7	<b>Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров</b>			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	<div>1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год</div>	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<div>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</div> <div>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи</div>	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	<div>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров</div>	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Частично соблюдается	<p>Частично соблюдается.</p> <p>Пп. 18.8, 18.9 Устава, в частности, предусмотрено:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>решение Совета директоров Общества по вопросу о согласии на совершение или о последующем одобрении крупной сделки принимается единогласно всеми членами Совета директоров;</li><li>решения Совета директоров Общества принимаются большинством в три четверти голосов членов Совета директоров Общества от их общего количества по следующим вопросам:</li><li>о приостановлении полномочий управляющей организации (управляющего) и о назначении исполняющего обязанности Генерального директора Общества;</li><li>о созыве внеочередного Общего собрания акционеров Общества в случаях, предусмотренных пп. 21.11, 21.12 ст. 21 Устава;</li><li>решения Совета директоров Общества по вопросам, предусмотренным пп. 21–22, 34–36 п. 15.1. ст. 15 Устава принимаются большинством в две трети голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании.</li></ul> <p>Таким образом, по некоторым вопросам, рекомендованным в п. 170 Кодекса, решения принимаются в Обществе квалифицированным большинством членов Совета директоров Общества.</p> <p>Кроме того, возможные риски, связанные с неполным исполнением рекомендации Кодекса, нивелируются традиционно высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров, а также существующими в Обществе процедурами принятия решений: ключевые решения предварительно прорабатываются в рамках работы Комитетов Совета директоров.</p> <p>В рамках подготовки к Общим собраниям акционеров Общества менеджментом Общества осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров для формирования предложений по внесению изменений в Устав, в части определения перечня вопросов, решение по которым принимается квалифицированным большинством.</p> <p>Уставом Общества не предусмотрено, что решения по вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.</p> <p>В соответствии с п. 18.7 Устава решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом. п. 18.9 Устава Общества определен перечень вопросов, решение по которым принимается большинством в две трети голосов членов Совета директоров, принявших участие в заседании. В частности, к таким вопросам относится вопрос, предусмотренный п. 8 рекомендации 170 Кодекса: рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных Обществу юридических лиц.</p> <p>Кроме того, в соответствии с Уставом большинством в две трети голосов членов Совета директоров, принявших участие в заседании, принимаются решения об участии Общества в других организациях, об определении кредитной политики.</p> <p>Риски, связанные с неполным исполнением рекомендации Кодекса, нивелируются традиционно высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров, а также существующими в Обществе процедурами принятия решений: ключевые решения предварительно прорабатываются в рамках работы Комитетов Совета директоров</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>В Обществе создан Комитет по аудиту решением Совета директоров, но в настоящий момент Комитет по аудиту Совета директоров Общества не состоит исключительно из независимых директоров.</p> <p>Состав Комитета по аудиту, избранный решением Совета директоров Общества от 13.07.2023 (протокол № 462/3) возглавлялся независимым директором (Пикин С. С.), состоял из двух независимых членов Совета директоров (Головцова А. В., Пикин С. С.) и одного члена Совета директоров Общества, являющегося неисполнительным директором.</p> <p>Состав Комитета по аудиту, избранный решением Совета директоров Общества от 18.07.2024 (протокол № 489/1) возглавляется независимым директором (Пикин С. С.), состоит из двух независимых членов Совета директоров (Головцова А. В., Пикин С. С.) и одного члена Совета директоров Общества, являющегося неисполнительным директором.</p> <p>Критерии 2–4 соблюдаются</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<ol style="list-style-type: none"><li>Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</li><li>Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</li><li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</li></ol>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Функции комитета по вознаграждениям в Обществе выполняет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.</p> <p>В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям решением Совета директоров, но в настоящий момент Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не состоит только из независимых директоров.</p> <p>Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный решением Совета директоров Общества от 17.08.2023 (протокол № 465/6) состоял из двух независимых членов Совета директоров (Головцова А. В., Пикин С. С.) и одного члена Совета директоров Общества, являющегося неисполнительным директором.</p> <p>Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный решением Совета директоров Общества от 31.07.2024 (протокол № 490/2) состоял из двух независимых членов Совета директоров (Головцова А. В., Пикин С. С.) и одного члена Совета директоров Общества, являющегося неисполнительным директором.</p> <p>Правилами листинга Московской биржи не установлены требования по составу комитета по кадрам для эмитентов, чьи акции включены во Второй котировальный уровень.</p> <p>Менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров и Комитетов Совета директоров, включающего необходимое число независимых директоров.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества является независимым директором.</p> <p>Критерий 3 соблюдается частично.</p> <p>Задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, указанные в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 22.08.2014 (протокол № 163/5), в большей части соответствуют рекомендации 180 Кодекса. Комитет по вознаграждениям предварительно рассматривает, дает рекомендации Совету директоров по вопросу о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>В Обществе проводится работа по подготовке изменений и дополнений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в целях приведения его в соответствие с требованиями Кодекса</p>
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<ol style="list-style-type: none"><li>Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</li><li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</li><li>В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</li></ol>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 соблюдается частично.</p> <p>Большая часть задач Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, указанных в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 22.08.2014 (протокол № 163/5), соответствует рекомендациям 186 Кодекса.</p> <p>В Обществе проводится работа по подготовке изменений и дополнений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в целях приведения его в соответствие с требованиями Кодекса.</p> <p>Критерий 3 соблюдается</p>
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	<ol style="list-style-type: none"><li>В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</li></ol>	Частично соблюдается	<p>В отчетном периоде Советом директоров Общества рассмотрен вопрос «О составах Комитетов Совета директоров Общества», по результатам рассмотрения которого избран персональный состав пяти Комитетов Совета директоров: Комитета по аудиту (решение от 18.07.2024, протокол № 489/1), Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по надежности и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям (решение от 31.07.2024, протокол № 490/2), Комитета по стратегии (решение от 08.08.2024, протокол № 491/3).</p> <p>Предложений по созданию новых комитетов или прекращению деятельности имеющихся комитетов от членов Совета директоров не поступало</p>
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<ol style="list-style-type: none"><li>Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</li><li>Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</li></ol>	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	<ol style="list-style-type: none"><li>В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров</li></ol>	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	<b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров</b>			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	<ol style="list-style-type: none"><li>Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</li><li>Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</li><li>Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров</li></ol>	Соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	<ol style="list-style-type: none"><li>Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)</li></ol>	Соблюдается	
3.1	<b>Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</b>			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	<ol style="list-style-type: none"><li>На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет</li></ol>	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<ol style="list-style-type: none"><li>В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.</li><li>Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</li><li>Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества</li></ol>	Соблюдается	
4.1	<b>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</b>			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	<ol style="list-style-type: none"><li>Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях</li></ol>	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	<ol style="list-style-type: none"><li>В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)</li></ol>	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<ol style="list-style-type: none"><li>Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</li></ol>	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	
4.2	<b>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</b>			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.  Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Частично соблюдается	Критерий 1. Положение об опционной программе ОАО «МРСК Северо-Запада», утвержденное Советом директоров Общества (протокол от 28.12.2006 № 16) предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров.  Более подробная оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как в Обществе внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – не предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам Совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	
4.3	<b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата</b>			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается.  Система мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества не включает систему долгосрочной мотивации
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<ol style="list-style-type: none"><li>В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</li><li>В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</li><li>Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</li></ol>	Соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<ol style="list-style-type: none"><li>В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</li><li>Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</li><li>Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</li><li>Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</li></ol>	Соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	<ol style="list-style-type: none"><li>Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</li><li>Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</li></ol>	Соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<ol style="list-style-type: none"><li>В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</li><li>В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</li></ol>	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<ol style="list-style-type: none"><li>В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</li><li>В случаях, когда осуществление информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</li></ol>	Соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	<ol style="list-style-type: none"><li>Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации</li></ol>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1. В соответствии с Законом об акционерных обществах и Уставом Общества принятие решений в отношении действий, которые в соответствии с п. 7.1.1. Кодекса корпоративного управления рекомендовано относить к существенным корпоративным действиям, относится к компетенции Совета директоров Общества.</p> <p>Кроме того, принятие решений о совершении сделок, которые имеют существенное значение для Общества, хотя и не отвечают установленным законодательством критериям крупных сделок (рекомендация 307 Кодекса корпоративного управления), также отнесено Уставом к компетенции Совета директоров Общества. Уставом и решениями Совета директоров Общества определены перечень и критерии таких сделок.</p> <p>Вместе с тем Устав Общества не содержит понятий «существенного корпоративного действия» и «существенной сделки». Таким образом, критерий соблюдается по содержанию, но не по форме.</p> <p>Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке изменений и дополнений в Устав Общества</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Частично соблюдается	<p>Критерий 1. В соответствии с Положением о Совете директоров Общества члены Совета директоров вправе направить Корпоративному секретарю особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания.</p> <p>В 2024 корпоративном году независимыми директорами Общества были направлены особые мнения по существенным вопросам, рассматриваемым Советом директоров. Наибольшее количество пожеланий было высказано о вынесении на очное рассмотрение особо значимых вопросов, таких как: определение условий оплаты труда должностных лиц, утверждение Положения о материальном стимулировании высшего менеджмента и Политики управления рисками и внутреннего контроля и др. Особые мнения, являются неотъемлемыми приложениями к протоколам Совета директоров и доводятся до сведения всех членов Совета директоров и руководства Общества.</p> <p>Кроме того, в соответствии со ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах», пп. 24 п. 15.1 ст. 15 Устава Общества член Совета директоров может заявить о своей позиции и потребовать проведение заседания Совета директоров Общество для решения вопроса о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. Независимый директор, член Совета директоров Общества Головцов А. В. за отчетный период дважды представлял требование о созыве заседания Совета директоров для рассмотрения вопроса об одобрении сделок, сделки были вынесены на рассмотрение Совета директоров Общества, по итогам одобрения сделки были совершены.</p> <p>Общество планирует рассмотреть возможность учесть данные рекомендации при разработке изменений и дополнений во внутренние документы Общества</p>
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.  При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	
7.2	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b>			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Частично соблюдается	<p>В отчетном периоде Общество заключило договор. Учитывая наличие санкционных рисков, на основании ст. 92.2 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» Обществом принято решение не раскрывать в полном объеме информацию об указанной сделке.</p> <p>В случае отпадения санкционных рисков Общество вернется к практике раскрытия соответствующей информации</p>
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Соблюдается	

# ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» В 2024 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

## ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» В 2024 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ

В 2024 году ПАО «Россети Северо-Запад» не заключало (не совершало) сделок, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации крупными сделками.

Отчет о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет <sup>1</sup> , цена, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола) <sup>2</sup>
2.	Договор на выполнение научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы «Разработка новой серии унифицированных стальных решетчатых опор ВЛ 35 - 110 кВ с применением новых типов прокатных профилей из сталей повышенной прочности и коррозионной стойкости» от 16.05.2024 № 266/216/24	16.05.2024	<p><b>Стороны Договора:</b></p> <p>ПАО «Россети Северо-Запад» (Заказчик);</p> <p>АО «НТЦ ФСК ЕЭС» (Исполнитель).</p> <p><b>Предмет Договора:</b></p> <p>Исполнитель в соответствии с Техническим заданием Заказчика обязуется выполнить научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую работу «Разработка новой серии унифицированных стальных решетчатых опор ВЛ 35-110 кВ с применением новых типов прокатных профилей из сталей повышенной прочности и коррозионной стойкости» (далее – Работа).</p> <p><b>Цена Договора:</b></p> <p>Цена работ по договору на выполнение научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы «Разработка новой серии унифицированных стальных решетчатых опор ВЛ 35–110 кВ с применением новых типов прокатных профилей из сталей повышенной прочности и коррозионной стойкости» между ПАО «Россети Северо-Запад» и АО «НТЦ ФСК ЕЭС» (далее – Договор), являющемуся сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, составляет 63 745 000 (шестьдесят три миллиона семьсот сорок пять тысяч) рублей 00 копеек без НДС, кроме того, НДС 20 % в размере 12 749 000 (двенадцать миллионов семьсот сорок девять тысяч) рублей 00 копеек, всего с НДС 76 494 000 (семьдесят шесть миллионов четыреста девяносто четыре тысячи) рублей 00 копеек.</p> <p><b>Срок выполнения работ по Договору:</b></p> <p>Начало выполнения работ: с даты подписания Договора;</p> <p>Окончание выполнения работ: 31.08.2026</p> <p>Исполнитель по согласованию с Заказчиком может выполнить работу досрочно.</p> <p><b>Срок действия Договора:</b></p> <p>Договор вступает в силу со дня его заключения, действует до полного исполнения всех обязательств Сторонами</p>	<p>ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «Россети Северо-Запад» и</p> <p>АО «НТЦ ФСК ЕЭС»;</p> <p><b>Харитонов Владимир Вячеславович</b> – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «НТЦ ФСК ЕЭС»</p>	<p>От 23.04.2024 № MP2/22-03-01/3153</p>	<p>Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 484/25)</p>

<sup>1</sup> Цена отчуждаемых либо приобретаемых имущества или услуг определяется Советом директоров Общества исходя из рыночной стоимости, в соответствии со ст. 77-ФЗ «Об акционерных обществах».

<sup>2</sup> Согласно п. 59.3 гл. VIII Положения № 714-П для каждой сделки (группы взаимосвязанных сделок), размер которой (которых) составлял 2 процента и более стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) публичного акционерного общества.



№ п/п	Наименование сделки	Дата совер- шения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
3	<p>Договор возмездного ока- зания услуг от 28.03.2023 № 64/56/23.</p> <p>Пролонгация договора с 01.01.2024 на 1 (один) кален- дарный год, без ограни- чения количества таких пролонгаций в связи с тем что за 30 календар- ных дней до даты оконча- ния указанного в п. 1.4 срока оказания услуг по Договору (31.12.2023) ни одна из Сторон не уведомила другую сторону о расторжении Договора, срок оказания услуг по Договору продлен</p>	28.03.2023	<p><b>Стороны договора:</b></p> <p>Заказчик – ПАО «Россети Северо-Запад»;</p> <p>Исполнитель – ПАО «Россети».</p> <p><b>Предмет договора:</b></p> <p>Заказчик поручает, а Исполнитель принимает на себя обязательства по осуществлению тех- нического надзора на объектах электросетевого хозяйства Заказчика, в том числе объектах нового строительства, реконструкции и технического перевооружения (далее – Объекты), оказанию методологической и организационной поддержки функционирования Объектов в части обеспечения охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности (далее – Услуги), а Заказчик обязуется принять и оплатить Услуги.</p> <p>Заказчик в целях создания необходимых условий для деятельности персонала Исполнителя, непосредственно осуществляющего оказание Услуг на Объектах Заказчика, предоставляет Исполнителю на возмездной основе в течение всего срока действия Договора рабочие места (помещения), обеспеченные мебелью, компьютерной и организационной техникой, офисным оборудованием, средствами связи, услугами стационарной связи и интернета, канцеляр- скими товарами.</p> <p><b>Цена договора:</b></p> <p>Цена услуг Исполнителя по договору возмездного оказания услуг от 28.03.2023 № 64/56/23 между ПАО «Россети Северо-Запад» и ПАО «Россети», являющемуся сдел- кой, в совершении которой имеется заинтересованность (далее – Договор), за календар- ный год составляет 37 453 748 (тридцать семь миллионов четыреста пятьдесят три тысячи семьсот сорок восемь) рублей 40 копеек, кроме того, НДС 20 %, рассчитываемый в соответ- ствии с законодательством Российской Федерации, в размере 7 490 749 (семь миллионов четыреста девяносто тысяч семьсот сорок девять) рублей 68 копеек, всего с НДС 44 944 498 (сорок четыре миллиона девятьсот сорок четыре тысячи четыреста девяносто восемь) рублей 08 копеек.</p> <p>Цена Услуг Исполнителя по Договору за период с 01.01.2023 по 31.12.2024 составляет 74 907 496 (семьдесят четыре миллиона девятьсот семь тысяч четыреста девяносто шесть рублей) рублей 80 копеек, кроме того, НДС 20 %, рассчитываемый в соответствии с законодательством Российской Федерации, в размере 14 981 499 (четырнадцать милли- онов девятьсот восемьдесят одна тысяча четыреста девяносто девять) рублей 36 копеек, всего с НДС 89 888 996 (восемьдесят девять миллионов восемьсот восемьдесят восемь тысяч девятьсот девяносто шесть) рублей 16 копеек.</p> <p>Цена услуг ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Заказчик) по Договору за календарный год составляет 1 230 000 (один миллион двести тридцать тысяч) рублей 00 копеек, кроме того, НДС 20 %, рассчитываемый в соответствии с законодательством Российской Федерации, в размере 246 000 (двести сорок шесть тысяч) рублей 00 копеек, всего с НДС 1 476 000 (один миллион четыреста семьдесят шесть тысяч) рублей 00 копеек.</p> <p>Цена Услуг Заказчика по Договору за период с 01.01.2023 по 31.12.2024 составляет 2 460 000 (два миллиона четыреста шестьдесят тысяч) рублей 00 копеек, кроме того, НДС 20 %, рассчи- тываемый в соответствии с законодательством Российской Федерации, в размере 492 000 (четыреста девяносто две тысячи) рублей 00 копеек, всего с НДС 2 952 000 (два миллиона девятьсот пятьдесят две тысячи) рублей 00 копеек.</p> <p>Цена услуг Исполнителя и Заказчика по Договору с учетом продления срока действия Договора на последующие периоды не может превышать 10 % от балансовой стоимости активов ПАО «Россети Северо-Запад».</p> <p><b>Срок оказания услуг:</b></p> <p>Общий срок оказания Услуг по Договору: с 01.01.2023 по 31.12.2023.</p> <p><b>Срок действия договора:</b></p> <p>Договор вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и действует до пре- ращения надлежащим исполнением Сторонами основанных на Договоре обязательств. На основании п. 2 ст. 425 Гражданского кодекса Российской Федерации Стороны договори- лись распространить действие Договора на отношения Сторон, возникшие с 01.01.2023.</p> <p>В случае если за 30 (тридцать) календарных дней до даты окончания указанного в п. 1.4 срока оказания услуг по Договору ни одна из Сторон не уведомила другую сторону о расторже- нии Договора, срок оказания услуг по Договору продлевается на 1 (один) календарный год, без ограничения количества таких пролонгаций</p>	<p>ПАО «Россети» – явля- ется контролирующим лицом ПАО «Россети Северо-Запад», и сто- роной сделки;</p> <p><b>Полинов Алексей Александрович</b> – Председатель Совета директоров ПАО «Россети Северо- Запад», одновре- менно являющийся членом Правления ПАО «Россети»;</p> <p><b>Харитонов Владимир Вячеславович</b> – член Совета дирек- торов ПАО «Россети Северо-Запад», одно- временно являющийся членом Правления ПАО «Россети»</p>	<p>От 27.05.2024 № МР2/23-03-03/3964</p>	<p>Вопрос о пролонгации договора, на условиях, указанных в Извещении, не выносился на рассмо- трение Совета директо- ров Общества в связи с тем, что Обществом не было получено соответствующее требование</p>

№ п/п	Наименование сделки	Дата совер- шения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
<div>Иные условия:</div> <div>Стоимость Услуг Исполнителя по Договору за месяц, рассчитанная в соответствии с Расчетом стоимости Услуг за месяц (Приложение 5 к Договору), составляет 3 121 145 (три миллиона сто двадцать одна тысяча сто сорок пять) рублей 70 копеек, кроме того, НДС 20 %, рассчитываемый в соответствии с законодательством Российской Федерации, в размере 624 229 (шестьсот двадцать четыре тысячи двести двадцать девять) рублей 14 копеек, всего с НДС 3 745 374 (три миллиона семьсот сорок пять тысяч триста семьдесят четыре) рубля 84 копейки.</div> <div>Услуги, оказываемые Исполнителем, оплачиваются Заказчиком ежемесячно путем уплаты Заказчиком авансового платежа, равного полной месячной стоимости Услуг Исполнителя, на основании счета, выставленного Исполнителем, в срок не позднее 5 числа очередного календарного месяца оказания Услуг. Счет за Услуги выставляется Исполнителем в адрес Заказчика за исключением расходов по услугам Заказчика на обеспечение рабочих мест Исполнителя, предоставляемых Заказчиком Исполнителю согласно пункту 3.3.4 Договора, рассчитанных в соответствии с Расчетом стоимости услуг Заказчика за месяц (Приложение 6 к Договору), в сумме 102 500 (сто две тысячи пятьсот) рублей 00 копеек, кроме того, НДС 20 %, рассчитываемый в соответствии с законодательством Российской Федерации, в размере 20 500 (двадцать тысяч пятьсот) рублей 00 копеек, ежемесячно, всего с НДС 123 000 (сто двадцать три тысячи) рублей 00 копеек</div>						
4.	Дополнительное соглашение к агентскому договору от 26.04.2017 №ПСКЗ/291/17 между ПАО «Россети Северо-Запад» и АО «Псковэнергоагент» от 29.10.2024 № 5	29.10.2024	<div>Стороны <b>Дополнительного соглашения:</b></div> <div>ПАО «Россети Северо-Запад» (Принципал);</div> <div>АО «Псковэнергоагент» (Агент).</div> <div>Предмет <b>Дополнительного соглашения:</b></div> <div>Внесение следующих изменений в агентский договор от 26.04.2017 № ПСКЗ/291/17 между ПАО «Россети Северо-Запад» и АО «Псковэнергоагент» (далее – Договор):</div> <div>«1. Абзац 1 пункта 5.1. Договора изложить в следующей редакции: «За выполнение Агентом договора Принципал выплачивает Агенту вознаграждение. Ежемесячный базовый размер агентского вознаграждения за период с 01.10.2024 по 31.12.2024 составляет 20 484 567 (двадцать миллионов четыреста восемьдесят четыре тысячи пятьсот шестьдесят семь) рублей 11 копеек, в том числе НДС в размере 3 414 094,52 рубля».</div> <div>Цена <b>Дополнительного соглашения:</b></div> <div>Ежемесячный базовый размер агентского вознаграждения по Договору с учетом Дополнительного соглашения за период с 01.10.2024 по 31.12.2024 составляет 20 484 567 (двадцать миллионов четыреста восемьдесят четыре тысячи пятьсот шестьдесят семь) рублей 11 копеек, в том числе НДС в размере 3 414 094 (три миллиона четыреста четырнадцать тысяч девяносто четыре) рубля 52 копейки.</div> <div>Размер агентского вознаграждения по Договору с учетом дополнительного соглашения № 5 за период с 01.10.2024 по 31.12.2024 составляет 61 453 701 (шестьдесят один миллион четыреста пятьдесят три тысяч семьсот один) рубль 33 копейки, в том числе НДС в размере 10 242 283 (десять миллионов двести сорок две тысячи двести восемьдесят три) рубля 55 копеек.</div> <div>Общий размер агентского вознаграждения по Договору с учетом дополнительных соглашений № 1–5 не может составлять 10 и более процентов балансовой стоимости активов ПАО «Россети Северо-Запад» по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.</div> <div>Иные условия:</div> <div>По всем вопросам, не нашедшим своего отражения в тексте и условиях Соглашения, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Сторон по нему, затрагивающих имущественные интересы и деловую репутацию Сторон Договора, имея в виду необходимость защиты их охраняемых законом прав и интересов, Стороны Договора будут руководствоваться нормами и положениями действующего законодательства Российской Федерации.</div> <div>Срок действия <b>Дополнительного соглашения:</b></div> <div>Соглашение считается заключенным с даты получения по электронной почте или факсу Принципалом, направившим оферту (в том числе по электронной почте или факсу), скан-копии/ копии подписанного Агентом экземпляра Соглашения без разногласий и без проставления на первом листе Соглашения даты</div>	<div>ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющееся контролирующим лицом АО «Псковэнергоагент»;</div> <div>Филатова Светлана Валерьевна – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «Псковэнергоагент»</div>	<div>От 04.10.2024 №МР2/51-01-02/7644</div>	<div>Вопрос о согласии на заключение сделки, планируемой к заключению на условиях, указанных в Извещении, не выносился на рассмотрение Совета директоров Общества в связи с тем, что Обществом не было получено соответствующее требование</div>

№ п/п	Наименование сделки	Дата совер- шения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
			<p>Агент обязуется направить подписанный им оригинал Соглашения Принципалу в течение 3 (трех) рабочих дней с даты его подписания без проставления на первом листе Соглашения даты.</p> <p>До момента получения оригинала Соглашения его скан-копии/копии признаются равнозначными оригиналу.</p> <p>Принципал обязуется указать дату получения им от контрагента скан-копии/копии Соглашения на первом (титulyном) листе Соглашения как дату заключения Соглашения, а также номер Соглашения, присвоенный Агентом, и в течение 5 (пяти) рабочих дней направить скан-копию/ копию этого Соглашения с номером и датой его заключения (датой Соглашения) Агенту по электронной почте или факсу. Направление скан-копии/ копии Соглашения, информации о дате получения данной скан-копии/копии осуществляется Сторонами по адресам (электронной почте, факсу), указанным в реквизитах Сторон Соглашения.</p> <p>Номер Соглашения и дата, указанные Принципом на титульном листе Соглашения, признаются Сторонами датой заключения Соглашения (датой Соглашения) и его номером, и используются в дальнейшем в качестве реквизитов Соглашения во всех юридически значимых, в том числе учетных (первичных) документах, формирующихся при исполнении Соглашения.</p> <p>Действие Соглашения распространяется на отношения Сторон, возникшие с 01.10.2024</p>			
5.	Соглашение о передаче договора от 26.07.2022 № 353/375/22 на выполнение проектно-изыскательских работ по теме «Разработка Комплексных программ развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории субъектов Российской Федерации – регионов присутствия ПАО «Россети Северо-Запад» на пятилетние периоды 2023–2027 гг., 2024–2028 гг. и 2025–2029 гг.»	25.11.2024	<p><b>Стороны Соглашения:</b></p> <p>Заказчик – Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад» (ПАО «Россети Северо-Запад»);</p> <p>Исполнитель – Акционерное общество «Федеральный испытательный центр» (АО «ФИЦ»);</p> <p>Новый Исполнитель – Акционерное общество «Россети Научно-технический центр» (АО «Россети Научно-технический центр»).</p> <p><b>Предмет Соглашения:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>В соответствии с условиями Соглашения производится передача Договора от «Исполнителя» по Договору к «Новому Исполнителю».</li><li>«Исполнитель» передает все свои права и обязанности по Договору «Новому Исполнителю» с момента подписания Соглашения в том объеме, который существует у «Исполнителя» на дату заключения Соглашения.</li><li>В день подписания Соглашения «Исполнитель» передает «Новому Исполнителю» все имеющиеся у него документы, удостоверяющие право требования по Договору, а именно:<ul style="list-style-type: none"><li>договор от 26.07.2022 № 353/375/22 со всеми приложениями, дополнительными соглашениями и другими документами, являющимися его неотъемлемыми частями;</li><li>иные имеющиеся документы, относящиеся к исполнению обязательств «Заказчиком» и «Исполнителем» по Договору.</li></ul></li><li>Стороны договорились считать Соглашение одновременно и актом приема-передачи документов между «Исполнителем» и «Новым Исполнителем», указанных в пункте 3.</li><li>На момент подписания Соглашения между «Заказчиком» и «Исполнителем» выполнены следующие обязательства по Договору:</li></ol>	<p><b>ПАО «Россети»</b> – контролирующее лицо ПАО «Россети Северо-Запад», АО «ФИЦ» и АО «Россети Научно-технический центр»;</p> <p><b>Харитонов Владимир Вячеславович</b> – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «ФИЦ» и АО «Россети Научно-технический центр»</p>	<p>От 04.10.2024 №МР2/50-03-03/7643</p>	<p>Вопрос о согласии на заключение сделки, планируемой к заключению на условиях, указанных в Извещении, не выносился на рассмотрение Совета директоров Общества в связи с тем, что Обществом не было получено соответствующее требование</p>



№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия)					Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
	№ п/п	Филиал	Наименование Работ (видов, этапов)	Сроки выполнения работ	Стоимость Работ, руб. (без НДС 20 %)	Сумма НДС, 20 %, руб.	Итого			
1		Архангельский	Разработка Комплексной программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Архангельской области (далее – КПР АО) на пятилетний период 2023–2027 годов	до 20.02.2023	3 500 000,00	700 000,00	4 200 000,00			
			Актуализация КПР АО на пятилетний период 2024–2028 годов	до 20.02.2024	1 750 000,00	350 000,00	2 100 000,00			
			Итого за два года		5 250 000,00	1 050 000,00	6 300 00,00			
2		Вологодский	Разработка Комплексной программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Вологодской области (далее – КПР ВО) на пятилетний период 2023–2027 годов	до 20.02.2023	5 500 000,00	1 100 000,00	6 600 000,00			
			Актуализация КПР ВО на пятилетний период 2024–2028 годов	до 20.02.2024	2 750 000,00	550 000,00	3 300 000,00			
			Итого за два года		8 250 000,00	1 650 000,00	9 900 000,00			
3		Карельский	Разработка Комплексной программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Республики Карелия (далее – КПР РКарелия) на пятилетний период 2023–2027 годов	до 20.02.2023	3 150 000,00	630 000,00	3 780 000,00			
			Актуализация КПР РКарелия на пятилетний период 2024–2028 годов	до 20.02.2024	1 575 000,00	315 000,00	1 890 000,00			
			Итого за два года		4 725 000,00	945 000,00	5 670 000,00			
4		Мурманский	Разработка Комплексной программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Мурманской области (далее – КПР МО) на пятилетний период 2023–2027 годов	до 20.02.2023	5 000 000,00	1 000 000,00	6 000 000,00			
			Актуализация КПР МО на пятилетний период 2024–2028 годов.	до 20.02.2024	2 500 000,00	500 000,00	3 000 000,00			
			Итого за два года		7 500 000,00	1 500 000,00	9 000 000,00			
5		Филиал в Республике Коми	Разработка Комплексной программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Республики Коми (далее – КПР Р. Коми) на пятилетний период 2023–2027 годов	до 20.02.2023	4 750 000,00	950 000,00	5 700 000,00			
			Актуализация КПР Р. Коми на пятилетний период 2024–2028 годов	до 20.02.2024	2 375 000,00	475 000,00	2 850 000,00			
			Итого за два года		7 125 000,00	1 425 000,00	8 550 000,00			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совер- шения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия)				Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
6	Новгородэнерго		Разработка Комплексной программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Новгородской области (далее – КПП НО) на пятилетний период 2023–2027 годов	до 20.02.2023	2 000 000,00	400 000,00	2 400 000,00		
			Актуализация КПП НО на пятилетний период 2024–2028 годов	до 20.02.2024	1 000 000,00	200 000,00	1 200 000,00		
			Итого за два года		3 000 000,00	600 000,00	3 600 000,00		
7	Псковэнерго		Разработка Комплексной программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Псковской области (далее – КПП ПО) на пятилетний период 2023–2027 годов	до 20.02.2023	1 100 000,00	220 000,00	1 320 000,00		
			Актуализация КПП ПО на пятилетний период 2024–2028 годов	до 20.02.2024	550 000,00	110 000,00	660 000,00		
			Итого за два года		1 650 000,00	330 000,00	1 980 000,00		
Итого КПП на 2023–2027 годы					25 000 000,00	5 000 000,00	30 000 000,00		
Итого КПП на 2024–2028 годы					12 500 000,00	2 500 000,00	15 000 000,00		
ИТОГО за два года					37 500 000,00	7 500 000,00	45 000 000,00		
<p>6. «Заказчик» принял работы, указанные в п. 5 в полном объеме, без замечаний.</p> <p>7. По состоянию на 01.06.2024 «Заказчиком» осуществлена оплата «Исполнителю» по результатам выполненных работ по Акту сдачи-приемки результатов выполненных работ № 6/н от 20.02.2023 в размере 30 000 000 (тридцати миллионов) рублей 00 копеек, включая НДС (20 %) – 5 000 000 (пять миллионов) рублей 00 копеек, и по Акту сдачи-приемки результатов выполненных работ № 6/н от 21.02.2024 в размере 15 000 000 (пятнадцать миллионов) рублей 00 копеек, включая НДС (20 %) – 2 500 000 (два миллиона пятьсот тысяч) рублей 00 копеек.</p> <p>«Заказчик» и «Исполнитель» взаимных финансовых претензий друг к другу не имеют.</p> <p>8. Подписанием Соглашения «Заказчик» не возражает/выражает согласие на передачу указанного Договора от «Исполнителя» к «Новому Исполнителю» на условиях Соглашения.</p> <p>9. Информация, содержащаяся в Соглашении, данные, переданные прямо или косвенно одной из Сторон и относящиеся к Соглашению или Договору, независимо от того, были ли они переданы до начала действия Соглашения или вовремя, является конфиденциальной и не подлежит разглашению Сторонами третьим лицам.</p> <p>10. Во всем остальном, что прямо не предусмотрено Соглашением, Стороны руководствуются положениями действующего законодательства Российской Федерации.</p> <p>11. Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Договора.</p> <p>12. Соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по 1 (одному) для каждой из Сторон</p>									

№ п/п	Наименование сделки	Дата совер- шения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
6.	Дополнительное соглаше- ние № 5 к договору аренды объектов электросете- вого хозяйства от 05.06.2019 № КАР362/787/19 от 17.12.2024 <sup>1</sup>	17.12.2024	<p><b>Стороны Дополнительного соглашения:</b></p> <p>ООО «Россети Капитал» – Арендодатель;</p> <p>ПАО «Россети Северо-Запад» – Арендатор.</p> <p><b>Предмет Дополнительного соглашения:</b></p> <p>Внесение следующих изменений в договор аренды объектов электросетевого хозяйства от 05.06.2019 № КАР362/787/19 (далее – Договор):</p> <p>Пункт 1.4 Договора изменить и принять в следующей редакции:</p> <p>«1.4. Первоначальная стоимость Объектов по состоянию на 01.01.2020 (Арендодатель – АО «ДВЭУК – ЕНЭС») составляла 2 267 684 485 (два миллиарда двести шестьдесят семь мил- лионов шестьсот восемьдесят четыре тысячи четыреста восемьдесят пять) руб. 10 коп.</p> <p>Первоначальная стоимость Объектов по состоянию на 01.12.2023 (Арендодатель – ООО «Россети Капитал») составляет 1 857 194 965 (один миллиард восемьсот пятьдесят семь миллионов сто девяносто четыре тысячи девятьсот шестьдесят пять) руб. 00 коп.». </p> <p>Пункт 6.2 Договора изменить и принять в следующей редакции:</p> <p>«6.2. Срок действия аренды установлен с 01.01.2020 по 31.12.2029 включительно».</p> <p>Абзац 6 пункта 7.1 Договора с 01.07.2024 изменить и принять в следующей редакции:</p> <p>«в 2024 году: с января по июнь в размере 11 112 421 (одиннадцать миллионов сто две- надцать тысяч четыреста двадцать один) рубль 04 коп., кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации; с июля по декабрь в размере 10 608 717 (десять миллионов шестьсот восемь тысяч семьсот семнадцать) рублей 88 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации».</p> <p>Пункт 7.1 Договора дополнить 7–11 абзацами в следующей редакции:</p> <p>«в 2025 году в размере 10 489 926 (десять миллионов четыреста восемьдесят девять тысяч девятьсот двадцать шесть) рублей 35 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.</p> <p>в 2026 году в размере 10 371 134 (десять миллионов триста семьдесят одна тысяча сто трид- цать четыре) рубля 77 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодатель- ством Российской Федерации.</p> <p>в 2027 году в размере 10 252 343 (десять миллионов двести пятьдесят две тысячи триста сорок три) рубля 27 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодатель- ством Российской Федерации.</p> <p>в 2028 году в размере 10 133 551 (десять миллионов сто тридцать три тысячи пятьсот пять- десят один) рубль 68 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодатель- ством Российской Федерации.</p> <p>в 2029 году в размере 10 015 671 (десять миллионов пятнадцать тысяч шестьсот семьдесят один) рубль 02 копейки, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.</p> <p>Дополнить Договор пунктом 7.7. в следующей редакции:</p> <p>«7.7. Начиная с 2025 года, арендная плата по Договору увеличивается на накладные расходы в размере 5 % в случае заключения между ООО «Россети Капитал» и ПАО «Россети Северо- Запад» договора на реализацию инвестиционных проектов».</p> <p>В связи с изменением в учете у Арендодателя Объектов по Договору при принятии их в виде вклада в уставный капитал Арендодателя (ООО «Россети Капитал») в соответ- ствии с решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 10.11.2023 № 632), решением ПАО «Россети» – единственного участника ООО «Россети Капитал» (протокол от 15.11.2023 № 47) изменить с 01.12.2023 Приложения № 1.1 «Перечень недвижимого имущества» и № 1.2 «Перечень движимого имущества» к Договору, а также Приложение № 1 «Перечень объектов недвижимого имущества» и Приложение № 2 «Перечень объектов движимого имущества» к акту приема-передачи, подписанному 01.01.2020 между Арендатором и АО «ДВЭУК – ЕНЭС», и принять их в редакции Приложений № 1 и № 2 к настоящему Дополнительному соглашению соответственно.</p>	ПАО «Россети» – кон- тролирующее лицо ПАО «Россети Северо- Запад», одновременно являющееся контроли- рующим лицом ООО «Россети Капитал»	От 11.11.2024 № МР2/62-02-09/8821	Совет директоров ПАО «Россети Северо- Запад» от 13.11.2024 (прото- кол от 13.11.2024 № 499/11)

<sup>1</sup> В связи с тем что цена сделки составляет более двух процентов активов по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) ПАО «Россети Северо-Запад» на последнюю отчетную дату (дату окончания последнего завершенного отчетного периода, предшествующего дате заключения сделки) – 30.09.2024, инфор-  
мация о сделке раскрывается в объеме, предусмотренном п. 59.3 гл. VIII Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных  
ценных бумаг» в редакции указания Банка России от 30.09.2022 № 6283-У «О внесении изменений в Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации  
эмитентами эмиссионных ценных бумаг».



№ п/п	Наименование сделки	Дата совер- шения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
			<p>Стороны договорились, что срок внесения в полном объеме арендной платы за период с декабря 2023 г. по октябрь 2024 г. – до 17.12.2024, при условии получения Арендатором от Арендодателя счета-фактуры за соответствующий расчетный период. Срок внесения арендной платы за расчетные периоды, истекшие после подписания Дополнительного соглашения, определяется в соответствии с условиями Договора.</p> <p>Остальные условия Договора, не затронутые Дополнительным соглашением, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.</p> <p><b>Срок действия Дополнительного соглашения:</b></p> <p>Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания, считается заключенным с момента его государственной регистрации и действует в течение срока действия Договора.</p> <p><b>Цена:</b></p> <p>Цена Договора, являющегося сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, с учетом дополнительных соглашений 1–5 состоит из размера арендной платы по Договору за весь срок аренды и составляет 1 554 761 480 (один миллиард пятьсот пятьдесят четыре миллиона семьсот шестьдесят одна тысяча четыреста восемьдесят) рублей 83 копейки, в том числе НДС (20 %) в размере 259 126 913 (двести пятьдесят девять миллионов сто двадцать шесть тысяч девятьсот тринадцать) рублей 47 копеек.</p> <p>Ежемесячный размер арендной платы за пользование объектами электросетевого хозяйства по Договору составляет:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• в 2020 году в размере 11 671 087 (одиннадцать миллионов шестьсот семьдесят одна тысяча восемьдесят семь) рублей 67 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;</li><li>• в 2021 году в размере 11 531 421 (одиннадцать миллионов пятьсот тридцать одна тысяча четыреста двадцать один) рубль 01 копейка, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;</li><li>• в 2022 году в размере 11 391 754 (одиннадцать миллионов триста девяносто одна тысяча семьсот пятьдесят четыре) рубля 35 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;</li><li>• в 2023 году в размере 11 252 087 (одиннадцать миллионов двести пятьдесят две тысячи восемьдесят семь) рублей 70 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;</li><li>• в 2024 году: с января по июнь в размере 11 112 421 (одиннадцать миллионов сто двенадцать тысяч четыреста двадцать один) рубль 04 копейки, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации; с июля по декабрь в размере 10 608 717 (десять миллионов шестьсот восемь тысяч семьсот семнадцать) рублей 88 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;</li><li>• в 2025 году в размере 10 489 926 (десять миллионов четыреста восемьдесят девять тысяч девятьсот двадцать шесть) рублей 35 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;</li><li>• в 2026 году в размере 10 371 134 (десять миллионов триста семьдесят одна тысяча сто тридцать четыре) рубля 77 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;</li><li>• в 2027 году в размере 10 252 343 (десять миллионов двести пятьдесят две тысячи триста сорок три) рубля 27 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;</li><li>• в 2028 году в размере 10 133 551 (десять миллионов сто тридцать три тысячи пятьсот пятьдесят один) рубль 68 копеек, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;</li><li>• в 2029 году в размере 10 015 671 (десять миллионов пятнадцать тысяч шестьсот семьдесят один) рубль 02 копейки, кроме того, НДС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации</li></ul>			